



Camino hacia un Perú sostenible

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2022

CONTENIDO

Mensaje de la Presidenta de COFIDE **3**

Carta del Gerente General **5**

Principales resultados en 2022 **7**

Capítulo 01:
¿Quiénes somos? **8**

Somos Cofide 9

Fundamentos estratégicos 9

Trayectoria 11

Líneas de negocio 12

Programas, proyectos y servicios
Nuestra estrategia para contribuir
con el desarrollo del país 12

Capítulo 02:
Nuestra forma de gobierno
y organización **17**

Buen gobierno corporativo 18

Ética y anticorrupción 21

Gestión integral de riesgos 25

Capítulo 03:
Desempeño económico y
transformación digital **27**

Sólida gestión financiera 28

Transformación digital 34

Capítulo 04:
Nuestro impacto en el
desarrollo y la sostenibilidad **35**

Apoyo a proyectos de
infraestructura social y productiva 36

Capítulo 05:
Finanzas sostenibles **40**

Promoción de las finanzas 41

Capítulo 06:
Impacto social y ambiental
de proyectos y operaciones **43**

Nuestras acciones e iniciativas 44

Gestión de emisiones 47

Capítulo 07:
Inclusión financiera **49**

Mejora del acceso al
financiamiento 50

Fomento a la inclusión financiera 53

Capítulo 08:
Nuestro talento humano **56**

Gestión del talento 57

Formación y enseñanza 59

Género e inclusión 61

Salud y seguridad en el trabajo 62

Capítulo 09:
Sobre este reporte **67**

MENSAJE DE LA **PRESIDENTA DE COFIDE**

(GRI 2-22)

El concepto de sostenibilidad corporativa ha ganado una gran relevancia en los últimos años como un enfoque integral en las operaciones de todas las organizaciones, pues busca asegurar una gestión que tenga en cuenta su impacto social y ambiental, y la buena relación con sus grupos de interés. Nosotros no hemos sido ajenos a estas tendencias, especialmente porque nuestro propósito como Banco de Desarrollo es mejorar la calidad de vida de las personas, para lo cual la gestión sostenible se convierte en una herramienta que nos ayuda a lograrlo.

Durante los últimos seis años hemos venido reportando nuestras acciones en materia de sostenibilidad de forma consecutiva bajo los estándares del Global Reporting Initiative (GRI). En todos nuestros informes hemos identificado oportunidades para integrar un enfoque cada vez más preocupado por el impacto positivo de nuestras operaciones, proyectos e iniciativas. Este enfoque basado en el triple resultado (económico, social y ambiental) nos ha permitido crecer como institución, llegando al punto de incluir en nuestros criterios de decisión de inversión no solo la perspectiva financiera tradicional, sino también las perspectivas sociales y medioambientales.

En este Reporte de Sostenibilidad 2022 reafirmamos el compromiso con nuestro propósito: “Impulsar el desarrollo sostenible del Perú, viabilizando el acceso a recursos y oportunidades, para las familias y empresas”.

Para alcanzar estas metas venimos integrando criterios de sostenibilidad en todos nuestros proyectos e iniciativas, considerando aspectos sociales, medioambientales, además de los financieros.

Nuestra búsqueda por ser una institución con los más altos estándares de calidad sigue en marcha, guiados por la objetividad y la razonabilidad al proponer proyectos e iniciativas que cumplan con nuestro propósito. A través de este informe hemos reflexionado como organización sobre los esfuerzos e impactos logrados en nuestros grupos de interés, los cuales no siempre son fácilmente identificables bajo la lógica financiera o de gestión tradicional.

Es por ello que nos enfocamos en mantener una mirada holística sobre los resultados de nuestra gestión, para informar de manera transparente sobre nuestro impacto como banco de desarrollo.

Brigitt Bencich Aguilar
Presidenta del Directorio de COFIDE





CARTA DEL **GERENTE GENERAL**

(GRI 2-22)

Durante el año 2022 hemos avanzado en nuestra gestión en sostenibilidad, identificando con mayor precisión y profundidad los impactos financieros, sociales y medioambientales de nuestras iniciativas y proyectos. Seguimos trabajando en nuevas soluciones para alcanzar nuestras metas, incluyendo el acceso al financiamiento para sectores estratégicos, la promoción de las finanzas sostenibles, y el apoyo a proyectos con impacto social y ambiental, que considera el financiamiento verde.

En cuanto a nuestra gestión interna, mantenemos nuestra conducta ética y nos esforzamos por contribuir en la lucha contra el cambio climático, reduciendo nuestra huella ambiental. También impulsamos la inclusión y equidad de género, procurando que nuestras acciones contribuyan con la eliminación de todo tipo de diferencias.

En 2022 obtuvimos resultados positivos en sostenibilidad, especialmente en lo que se refiere a financiamiento para el desarrollo. Así, hemos sido un intermediario en la canalización de fondos para proyectos de infraestructura social y productiva, los cuales han tenido un gran impacto en la calidad de vida de las personas y la conservación del medio ambiente. Por ejemplo, nuestros proyectos financiados evitaron que más de 3.2 millones de toneladas de CO2 se emitan al medio ambiente. Estos proyectos también generaron aproximadamente 10,000 empleos y mejoró la calidad de vida de las personas en áreas como salud, educación y acceso a servicios públicos.

Además, en el ámbito de proyectos productivos y financiamiento verde, seguimos siendo líderes en la promoción de finanzas sostenibles. A través de nuestras emisiones de bonos temáticos, obtenemos recursos para seguir financiando iniciativas y proyectos con alto impacto positivo en lo social y ambiental.

Es importante mencionar que como brazo ejecutor de las políticas públicas hemos continuado nuestro apoyo al sector empresarial Mipyme a través de la continuidad de los programas de emergencia, como el FAE Agro y FAE Turismo, o el programa Reactiva Perú, gracias a los cuales contribuimos con la atención a cerca de 500 mil beneficiarios al cierre de 2022. Del mismo modo, impactamos en este sector a través de otras iniciativas como el Fondo Crecer y el Fondo de Capital para Emprendimientos Innovadores (FCEI), destinado este último a dinamizar el sector emprendedor de alto impacto. Precisamente sobre el FCEI, es de destacar el primer compromiso de inversión por USD4 millones otorgado al fondo Salkantay Exponential Fund (SXF), lo cual representa un hito en el ecosistema emprendedor peruano. Esta inversión estimuló el aporte de otros USD22 millones, con lo cual dicho fondo seguirá invirtiendo en emprendimientos con impacto en el Perú.

Asimismo, iniciamos las gestiones para obtener una línea con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) por USD 100 millones, destinada a promover el acceso a créditos productivos para Mipymes lideradas por mujeres.

En nuestra contribución con la inclusión financiera, destacamos nuestro Programa Inclusivo de Desarrollo Empresarial Rural (PRIDER), el cual consolidó la creación de 77 nuevas Uniones de Crédito y Ahorro (UNICA) en el ejercicio 2022, que se suman a las más de 1,700 creadas desde el inicio del programa. Estos nuevos grupos incorporaron a 1,003 nuevos socios de zonas rurales de ocho regiones, quienes gracias a nuestra metodología de alfabetización financiera lograron generar importantes cambios positivos en su calidad de vida, con un importante factor de empoderamiento de la mujer, además. En esa misma línea, nuestro Centro de Desarrollo Empresarial (CDE), destinado a brindar orientación y capacitación a los emprendedores que desean iniciar un negocio o fortalecerlo, logró capacitar a 16,000 emprendedores de diversas regiones, y generar 6,410 atenciones.

Destacamos también nuestra firme postura en torno a la equidad de género. Hemos dado pasos concretos como institución, como la emisión de nuestra Política para la Equidad de Género y la

formación del primer Directorio paritario en 2021, figura que hemos mantenido en 2022.

Asimismo, desde nuestro Comité para la Equidad de Género venimos desarrollando un plan que establece cinco acciones claves: liderazgo en la equidad de género, capital humano para cerrar la brecha de sesgos inconscientes, transversalización en el negocio, medición de los indicadores de género, y posicionamiento con referente en equidad de género.

En términos de gestión interna y desempeño económico, hemos mantenido una organización eficiente y financieramente viable durante 2022. Nuestra utilidad neta fue de S/ 33.7 millones, superando el cumplimiento de nuestra meta corporativa en un 157%, y el ROE fue del 1.6%, con un cumplimiento del 159% respecto de nuestra meta. Además, mantuvimos una ratio de morosidad del 5.6% (cumplimiento del 107%) y una calidad de cartera del 23.3%. Estos buenos resultados se deben a tres pilares fundamentales: la transformación digital para optimizar procesos, una gestión eficiente del talento para obtener mayor productividad, y una gestión integral de riesgos para prevenir pérdidas potenciales.

Todo el esfuerzo que realizamos a nivel de gestión sería inútil si no lográramos tener efectos positivos sobre la calidad de vida de las personas, y en la conservación del medio ambiente, objetivos que involucran a todos nuestros grupos de interés. En este esfuerzo, la sostenibilidad nos permite tener esa mirada sistémica y completa para gestionar nuestras operaciones e iniciativas de tal forma que siempre impactemos en nuestro entorno, y lo hagamos bien.

Principales resultados en 2022

“
Mediante la sostenibilidad como enfoque transversal a nuestra gestión estratégica procuramos cumplir nuestro propósito, bajo una mirada armónica respecto de todos nuestros grupos de interés. Para ello, nos esforzamos por maximizar el valor de los proyectos e iniciativas, no solo en términos de resultados, sino de impacto, dado que esto garantiza cambios duraderos y sostenibles en la calidad de vida de las personas y el estado de conservación del medio ambiente.
 ”

Luis Eléspuru Palacios
 Gerente General de COFIDE

Dimensión Social	Dimensión Medioambiental	Dimensión Económica y de Gestión
Recibimos el premio ABE a la Responsabilidad Social Laboral, categoría: Atracción de talento.	Obtuvimos la certificación de empresa “Carbono Neutro” por parte de la certificadora SGS	Nuestro desempeño y gestión hizo posible que alcancemos un cumplimiento del 106% en nuestro Balanced Scorecard.
Venimos integrando la transversalización de género en nuestros programas e iniciativas	Nuestros proyectos de infraestructura y de energía evitaron la generación de más de 3 millones de toneladas de CO2.	Mantuvimos una gestión financiera sana con un ROE de 1.6%, morosidad del 5.6% y utilidad neta de 33.7 millones de soles.
Nuestro proyecto de inclusión financiera benefició a más de 1,000 personas de zonas rurales.	Nuestros proyectos de plantaciones agrícolas capturaron 10,898 toneladas de CO2 de la atmósfera.	Realizamos cuatro emisiones exitosas de instrumentos de corto plazo por S/347 millones y demandas que triplicaron el monto.
En nuestro rol de intermediadores financieros colocamos +S/ 7 mil millones y fideicomisos por más de S/16,8 mil millones.	Obtuvimos dos estrellas en la plataforma Huella de Carbono Perú (HCP) por parte del Ministerio del Ambiente.	Continuamos mejorando nuestro puntaje de Buen Gobierno validado por FONAFE pasando de 89.1% a 93.8% en 2022.

REPORTAGE DE



SOSTENIBILIDAD

1

Quiénes Somos

Desempeñamos un papel clave como proveedores de servicios financieros para el desarrollo de proyectos y servicios que contribuyan a cerrar las brechas económicas y sociales.

1.1. SOMOS COFIDE

(GRI 2-1) (GRI 2-2) (GRI 2-6)

Somos la Corporación Financiera de Desarrollo S.A., en lo sucesivo denominada como COFIDE, una empresa del Estado con accionariado privado, organizada como sociedad anónima, siendo el accionista mayoritario el Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (FONAFE), y el accionista minoritario la Corporación Andina de Fomento (CAF). Contamos con autonomía administrativa, económica y financiera, y estamos regidos por el Decreto Legislativo No 206¹.

Formamos parte del Sistema Financiero Nacional y estamos habilitados para realizar todas aquellas operaciones de intermediación financiera permitidas por la legislación y nuestro estatuto social. Nuestro domicilio legal es la ciudad de Lima, pudiendo establecer oficinas de representación en cualquier lugar del Perú o del extranjero.

Somos una de las 35 empresas que forman parte de FONAFE que cumple con el mandato constitucional sobre la participación del Estado en la actividad económica. Así, contribuimos con la misión de FONAFE que consiste en ejercer la rectoría y la gestión de la actividad empresarial del Estado de manera íntegra e innovadora, brindando bienes y servicios que ayuden a cerrar las brechas de calidad y cobertura para el desarrollo económico, social y ambiental del país.

¹ Este decreto ha sido modificado por la Ley No25382, el Decreto Ley No25694, por la Ley N°27170 y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N°072-2000-EF, el Decreto Legislativo N°1031 y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N°1762010-EF; y en lo pertinente, por la Ley No 26702, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros y la Ley No 26887, Ley General de Sociedades.

Específicamente, desde COFIDE, desempeñamos un papel clave como proveedores de servicios financieros para el desarrollo de proyectos y servicios que contribuyan con la disminución de dichas brechas. También brindamos apoyo a sectores importantes, como las micro y pequeñas empresas (MYPE), con las que hemos tenido un papel fundamental para orientar su crecimiento.

Los programas e iniciativas en las que COFIDE participa contribuyen directamente con uno de los mandatos más importantes del Estado, el principio de subsidiariedad, tal como se establece en la Constitución Política del Perú.

1.2. FUNDAMENTOS ESTRATÉGICOS²

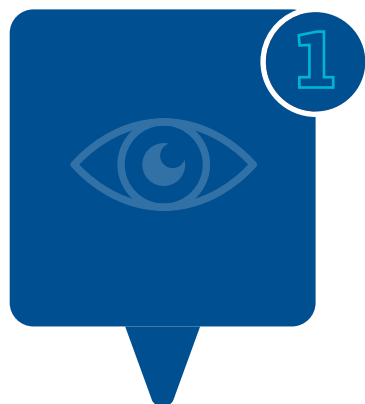
Los fundamentos estratégicos orientan nuestras acciones y decisiones. La razón de ser de la institución se expresa en nuestro propósito, el cual se concreta mediante cuatro líneas de acción que, a su vez, se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.



² Fuente: Memoria Anual 2022, pag 9.

La visión, misión y objetivos estratégicos permiten que nuestras operaciones estén alineadas con nuestro propósito, mientras que nuestros valores permiten que la toma de decisiones no solo sea técnicamente conveniente, sino también éticamente correcta y acorde con las leyes, regulaciones y normas.

VISIÓN



Ser reconocido como un Banco de Desarrollo referente e innovador, con alto impacto en el desarrollo sostenible del Perú, y con un modelo de gestión moderno y autosustentable.

MISIÓN



Ser motor de desarrollo sostenible, impulsando la competitividad a través de servicios financieros innovadores de alto impacto, brindando soporte a sectores clave para el desarrollo nacional.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Comprometidos con la inclusión financiera y el emprendimiento.

Somos fiduciarios de políticas de desarrollo.

Nuestra contribución con el cierre de brechas.

Crecemos de forma sostenible y responsable.

Solidez, compromiso y responsabilidad.

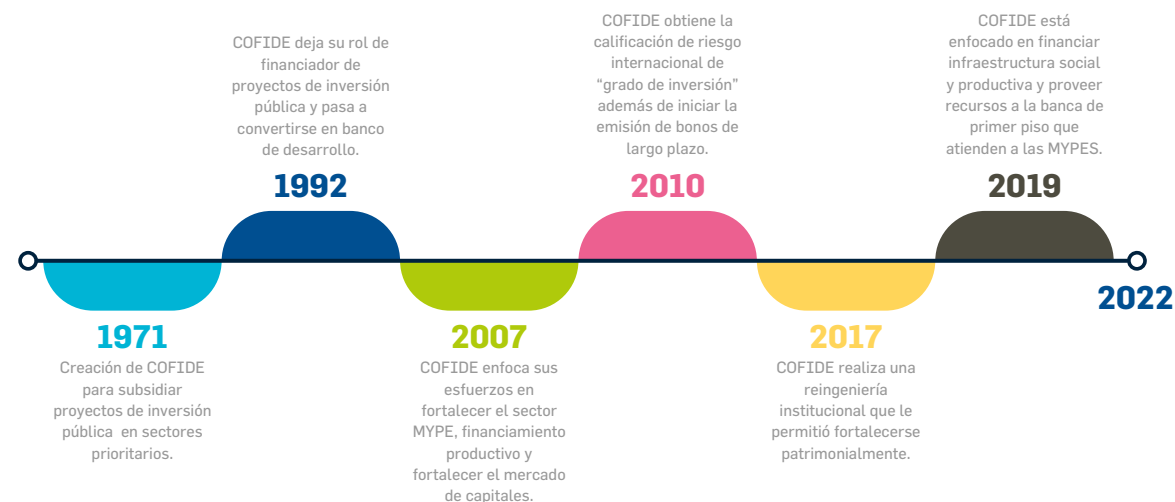


VALORES

Los valores definen nuestra forma de actuar; por consiguiente, la calidad de las relaciones con nuestros grupos de interés depende en gran medida de su aplicación. Por ello, trabajamos periódicamente en la internalización de estos por parte de nuestros colaboradores.



1.3. TRAYECTORIA



1.4. LÍNEAS DE NEGOCIO (GRI 2-6)

Nos enfocamos en promover el desarrollo económico y social del país mediante las siguientes líneas:

- 1. Financiamiento para el desarrollo:** Ofrecemos una amplia gama de productos financieros diseñados para impulsar el desarrollo de diferentes sectores de la economía peruana. Dentro de estos se encuentran los préstamos a largo plazo, líneas de crédito y garantías para proyectos de infraestructura, energía, transporte, vivienda, agroindustria, turismo y otros sectores estratégicos.
- 2. Apoyo a la pequeña y mediana empresa:** Reconocemos la importancia de las micro, pequeñas y medianas empresas (Mipyme) como motores de la economía peruana. Por ello, brindamos productos financieros especialmente diseñados para este segmento, como préstamos y líneas de crédito a tasas competitivas, asesoría técnica y acceso a programas de capacitación. COFIDE (a través de su gestión de intermediación financiera) fue el principal acreedor, con una participación de 34.04% del total de adeudados del sistema de microfinanzas. Asimismo, desde 2015 apoyamos el fortalecimiento patrimonial de las cajas municipales, y apoyamos al fortalecimiento de su buen gobierno corporativo.
- 3. Impulso a la inclusión financiera:** Nos comprometemos a promover la inclusión financiera en el Perú, especialmente en áreas rurales y comunidades subatendidas. Trabajamos en colaboración con otras instituciones financieras para desarrollar productos y servicios financieros accesibles y adaptados a las necesidades de estas poblaciones. Asimismo, apoyamos la implementación de programas de educación financiera para mejorar la alfabetización financiera y empoderar a las personas en la toma de decisiones financieras informadas. Desarrollamos el programa de cadenas de valor inclusivas y sostenibles para lograr la inclusión financiera de las MYPE en el sector agrario principalmente.
- 4. Gestión sostenible y responsabilidad social:** Nos comprometemos con la gestión sostenible y la responsabilidad social empresarial. Promovemos la inversión en proyectos que generen un impacto social y ambiental positivo, como energías renovables, eficiencia energética, protección del medio ambiente y desarrollo comunitario. Además, como institución, buscamos ser un modelo de buenas prácticas en el sector financiero, promoviendo la transparencia, la ética y el cumplimiento de los más altos estándares de gobierno corporativo.

1.5. PROGRAMAS, PROYECTOS Y SERVICIOS (GRI 2-6) (GRI 2-23)

Nuestra propuesta de valor se materializa en cinco prioridades estratégicas, las cuales se expresan en programas, proyectos y servicios concretos ejecutados durante el año 2022, tal como se visualiza a continuación:

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS ³	PROGRAMAS, PROYECTOS Y SERVICIOS
<p>Nuestra contribución con el cierre de brechas Mipyme, infraestructura e inversión productiva</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Energías renovables ▶ Infraestructura aeroportuaria ▶ Agroexportación y agroindustria ▶ Plantaciones agroforestales ▶ Infraestructura vial <ul style="list-style-type: none"> ▶ Bonos temáticos

³ Fuente: Memoria Anual 2022, pág. 17.

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS, PROYECTOS Y SERVICIOS
<p>Comprometidos con la inclusión financiera y el emprendimiento Fondo de Capital de Emprendimientos Innovadores (FCEI), PRIDER y el Centro de Desarrollo Empresarial (CDE).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Financiamiento corporativo a la empresa Agrovisión (para el desarrollo de cadenas de valor) ▶ PAE MYPE (Programa de Apoyo Empresarial a las Micro y Pequeñas Empresas) ▶ Programa Reactiva Perú ▶ Primera inversión del FCEI en el fondo Salkantay Exponential Fund ▶ Fondo Crecer ▶ Fondo de Capital para Emprendimientos Innovadores ▶ CDE (Centro de Desarrollo Empresarial) ▶ PRIDER (Programa Inclusivo de Desarrollo Empresarial Rural)
<p>Somos fiduciarios del Estado en la ejecución de políticas de desarrollo Fideicomisos y comisiones de confianza</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Fondo de Apoyo Empresarial a las Micro y Pequeñas Empresas (FAE MYPE) ▶ Fondo de Apoyo Empresarial a las empresas del sector textil y confección (FAE TEXCO) ▶ Fondo de Apoyo Empresarial a las empresas del sector agro (FAE AGRO) ▶ Fondo de Apoyo Empresarial a empresas del sector turismo (FAE TURISMO)

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS, PROYECTOS Y SERVICIOS
<p>Crecemos de forma sostenible y responsable Estructura de balance y resultados</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Indicadores de gestión financiera ▶ Resultados económicos
<p>Solidez, compromiso y responsabilidad Modelo de gestión con excelencia</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Cultura "Kay" COFIDE ▶ Formación de colaboradores ▶ Campus virtual del conocimiento ▶ Desarrollo de un "Plan para la equidad de género" ▶ Gestión de compras sostenibles ▶ Nuestra gestión ambiental ▶ Voluntariado corporativo

1.6. NUESTRA ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO DEL PAÍS

(GRI 3-3) (GRI 2-22)

Como ya se ha visto, desde nuestro propósito y lineamientos de dirección estratégica, nuestro rol está firmemente ligado con la contribución al desarrollo sostenible.

De hecho, nuestra visión para el año 2026 aglutina una serie de aspectos que se pueden resumir en dos:

- impacto en el desarrollo sostenible del país.
- organización moderna y autosustentable.

Estos aspectos se relacionan con los principios de nuestra Política de Sostenibilidad y con nuestro más reciente ejercicio de materialidad que reúne 12 aspectos de sostenibilidad⁴, alineados a los objetivos estratégicos Institucionales (OEI), que se indican en nuestro Plan Estratégico Institucional con horizonte 2026.

Este vínculo demuestra claramente nuestros esfuerzos por integrar a nuestro desempeño institucional aspectos de sostenibilidad concretos y que incluye la retroalimentación de nuestros grupos de interés. Para mayor información de este ejercicio de materialidad, revisar la sección Sobre este reporte.

Visión: Banco de desarrollo referente e innovador			
EJES ESTRATÉGICOS ⁵	PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD ⁶	ASPECTOS DE SOSTENIBILIDAD ⁷	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
<p>Eje estratégico 1:</p> <p>Impacto en el desarrollo sostenible del país</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Incorporar los temas ambientales y sociales en la relación y definición de compromisos con nuestras diferentes partes interesadas, ya sea a través de prácticas internas (ética y cumplimiento, prácticas de gestión, etc.) o externas (transparencia, gestión de calidad, etc.) ▶ Buscar la creación de oportunidades de inversión responsable a través de productos y servicios que financien proyectos y operaciones generando impactos ambientales y sociales positivos. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ AS4: Apoyo a proyectos de infraestructura social y productiva ▶ AS1: Promoción de las finanzas sostenibles ▶ AS12: Impacto medioambiental de proyectos y operaciones ▶ AS8: Fomento a la inclusión financiera ▶ AS6: Mejora del acceso al financiamiento 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ OEI 2: Maximizar el impacto positivo en el desarrollo y sostenibilidad del país. ▶ OEI 3: Fortalecer nuestro rol como fiduciario del estado en políticas de desarrollo. ▶ OEI 4: Impulsar el emprendimiento y la inclusión financiera del Perú.

⁴ Los aspectos de sostenibilidad son los 12 temas materiales definidos para este reporte de sostenibilidad.

⁵ Recogidos de la Memoria Anual 2022.

⁶ Extraídos de la Política de Sostenibilidad de COFIDE, 2020.

⁷ Los cuales representan a cada uno de los temas materiales definidos para este reporte de sostenibilidad.

Visión: Banco de desarrollo referente e innovador

EJES ESTRATÉGICOS ⁵	PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD ⁶	ASPECTOS DE SOSTENIBILIDAD ⁷	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
<p>Eje estratégico 2:</p> <p>Organización moderna y sustentable</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Establecer acciones internas de ecoeficiencia operativa para reducción del uso de agua, energía y otros recursos en las prácticas administrativas; asimismo, buscamos la reducción de nuestra huella de carbono. ▶ Incorporar prácticas, procedimientos y herramientas para la identificación, categorización, evaluación, administración y monitoreo de los riesgos ambientales y sociales en las operaciones de crédito que se realizan con las instituciones financieras asociadas. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ AS5: Sólida gestión financiera ▶ AS2: Ética y anticorrupción ▶ AS3: Buen gobierno corporativo ▶ AS4: Gestión integral de riesgos ▶ AS7: Transformación digital ▶ AS10: Gestión del talento ▶ AS11: Género e inclusión 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ OEI 1: Asegurar la sostenibilidad financiera. ▶ OEI 5: Fortalecer las mejores prácticas de gobierno corporativo y responsabilidad social. ▶ OEI 6: Lograr la excelencia operativa a través de la transformación digital. ▶ OEI 7: Asegurar la gestión del talento a través de la transformación digital cultural.

Es importante mencionar que los capítulos posteriores reflejarán el desarrollo de la gestión de dichos aspectos, además de su contribución con nuestros objetivos estratégicos. Estos aspectos contienen una serie de programas, iniciativas e indicadores relacionados, como se muestra a continuación:



CAPÍTULO 3: NUESTRA FORMA DE GOBIERNO Y ORGANIZACIÓN

En este capítulo describimos cómo nos organizamos y cuál es nuestro enfoque de buen gobierno corporativo, que abarca principios y prácticas como la estructura de los órganos de gobierno (Directorio, Comités, Gerencia), gestión integral de riesgos, rendición de cuentas y transparencia en la toma de decisiones. También destacamos nuestras directrices de ética y anticorrupción, que incluyen medidas de transparencia, divulgación de conflictos de interés, difusión y aplicación del Código de Ética y Conducta, así como contar con canales para denunciar irregularidades.

CAPÍTULO 4: DESEMPEÑO ECONÓMICO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Aquí nos enfocamos en tratar aspectos como rentabilidad, eficiencia operativa y manejo adecuado de los recursos financieros, así como la generación de valor para los accionistas. También, abordamos la importancia de la transformación digital en nuestras operaciones.

CAPÍTULO 5: NUESTRO IMPACTO EN EL DESARROLLO Y LA SOSTENIBILIDAD

Este capítulo presenta nuestro impacto en el desarrollo sostenible a través del apoyo financiero a proyectos de infraestructura social y productiva en el país. Además, evaluamos y presentamos el impacto social y medioambiental de los proyectos que financiamos y las medidas adoptadas para minimizar los impactos negativos y promover prácticas ambientalmente responsables.

CAPÍTULO 6: FINANZAS SOSTENIBLES

Aquí describimos nuestro papel en la promoción de las finanzas sostenibles en el país, abordando las acciones realizadas para fomentar la adopción de prácticas financieras responsables y sostenibles por parte de los clientes y el sistema financiero en general.

CAPÍTULO 7: INCLUSIÓN FINANCIERA

En este capítulo nos enfocamos en las acciones realizadas para promover la inclusión financiera en el país, especialmente en áreas rurales y comunidades subatendidas. Describimos los productos y servicios financieros diseñados para atender a estos segmentos de la población y cómo mejoramos el acceso al financiamiento para diferentes sectores y las micro, pequeñas y medianas empresas.

CAPÍTULO 8: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Esta sección explica cómo gestionamos el talento humano, incluyendo aspectos como la captación, desarrollo y retención del talento, la promoción del desarrollo profesional y la cultura organizacional. También nos enfocamos en las políticas y acciones implementadas para promover la igualdad de género y la inclusión en nuestra fuerza laboral, así como medidas para fomentar la diversidad y garantizar la equidad salarial y la participación de mujeres en roles de liderazgo con acciones concretas tales como: la paridad de género en el Directorio y la aplicación de una Política sobre la equidad de género y la inclusión en el negocio.

REPORTE DE



SOSTENIBILIDAD

2

**Nuestra forma de
gobierno y organización**



Nos ubicamos en el cuarto lugar en cuanto a gobierno corporativo, en el ranking de grado de madurez en el Sistema de Control Interno de las empresas bajo el ámbito de FONAFE, y en el primer lugar si se considera solo a las empresas financieras de la corporación.



2.1. BUEN GOBIERNO CORPORATIVO (GRI 3-3)

Gestión de gobierno corporativo

Desde el 2007 hemos adoptado principios de buen gobierno corporativo mediante la creación de un código y la implementación de mecanismos para su cumplimiento. Gracias a ello, entre los años 2012 y 2016 recibimos un reconocimiento por parte de la Bolsa de Valores de Lima (BVL) por superar los requisitos mínimos establecidos en el cumplimiento de estos principios.

Políticas relacionadas con gobierno corporativo:

- ▶ Código de Buen Gobierno Corporativo.
- ▶ Manual de Junta General de Accionistas.
- ▶ Política de Tratamiento de Accionistas Minoritarios.
- ▶ Política de Compensación del Directorio.

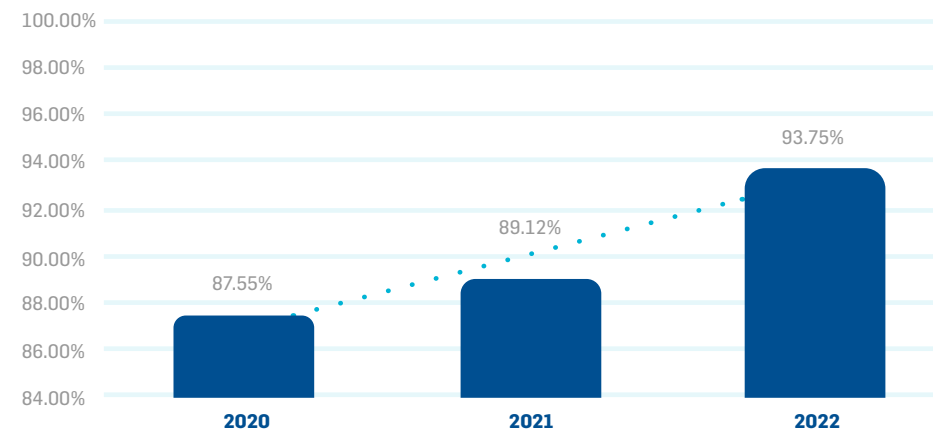
La captación de fondos para la promoción y financiamiento de inversiones productivas e infraestructura requiere de la aplicación de lineamientos de buen gobierno corporativo: mantener un buen nivel de transparencia y proporcionar información veraz, clara, suficiente y oportuna al mercado, la sociedad y nuestros grupos de interés.

Es importante destacar que, como empresa perteneciente al Sistema Financiero Nacional, estamos bajo el control de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS), y también somos supervisados por la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV) y el Banco Central de Reserva del Perú (BCRP). Esta supervisión nos obliga a tomar decisiones corporativas que cumplan con los requisitos regulatorios técnicos de estas entidades, dejando de lado cualquier aspecto político.

Para evaluar nuestro desempeño en gobierno corporativo llevamos a cabo informes trimestrales que son presentados al Comité de Remuneraciones y Buen Gobierno Corporativo. Además, presentamos informes anuales sobre el cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo, donde exponemos al directorio la gestión del período anterior y el nuevo plan de trabajo; los cuales son puestos en conocimiento de la Junta General Obligatoria Anual de Accionistas. También utilizamos la plataforma SISMAD (Sistema de medición del nivel de madurez) de FONAFE para reportar los resultados y optimizar el proceso de validación de la autoevaluación del cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo.

En la última autoevaluación, aumentamos nuestro nivel de cumplimiento en un 4.43% respecto del puntaje obtenido en 2021.

Evolución del nivel de cumplimiento de gobernanza



Gracias a estos resultados, mantuvimos el nivel de madurez “Avanzado” en la evaluación, lo cual es esencial dada nuestra naturaleza como Empresa del Estado integrante del Sistema Financiero Nacional, donde la gobernanza es fundamental. Nos ubicamos en el sexto lugar en el ranking de mejoras en gobierno corporativo entre las empresas bajo el ámbito de FONAFE, y como la primera empresa si se consideran solo a las empresas financieras.

Para obtener un mayor puntaje de cumplimiento de los Principios del Código de Buen Gobierno Corporativo, en 2023 esperamos lograr:

- Aprobar la Política de Compensación del Directorio para promover una estructura de incentivos más efectiva y alineada con nuestros objetivos.
- Presentar el proyecto de modificación del Estatuto Social para establecer la posibilidad de realización de Juntas No Presenciales, lo que aumentará la flexibilidad y participación de los accionistas.

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

(GRI 2-9) (GRI 2-11)

Nuestro máximo órgano de gobierno está representado por el directorio. Este es paritario y está conformado por tres mujeres y tres hombres.

Composición del directorio⁸

Cargo	Nombre
Presidente del Directorio	Carlos Linares Peñaloza
Directora	Milagros Maraví Sumar
Directora	Brigitt Bencich Aguilar
Director	Felix Jiménez Jaimés
Directora independiente	Mirtha Zamudio Rodríguez
Director independiente	Cesar Burga Rivera

Por otro lado, a nivel ejecutivo, nuestra plana gerencial la encabeza nuestro gerente general y la completan cuatro gerentes hombres y tres gerentes mujeres.

PLANA GERENCIAL

Cargo	Nombre
Gerente General	Luis Eléspuru Palacios
Gerente de Finanzas	Paul Bringas Arbocco
Gerente de Negocios	Eduardo Escobal Mc Evoy
Gerente de Asesoría Jurídica	Marco Roncagliolo Vasquez
Gerente de Gestión Humana y Administración	Karina Flores Rodas
Gerente de Desarrollo e Innovación	Aimi Yamamura Kinjo
Gerente de Operaciones	Elard Arévalo Rengifo
Gerente de Unidad de Auditoría Interna	Sara Ramírez Alva
Gerente de Riesgos	Sandro Gardella Gardella

⁸ Cabe destacar que al cierre del presente reporte, Diciembre de 2022, el directorio estaba liderado por el señor Carlos Linares Peñaloza.

COMITÉS DE GOBERNANZA

(GRI 2-13)

Contamos con siete comités de gobernanza⁹, los cuales constituyen espacios clave para la toma de decisiones estratégicas, dado que cautelan el cumplimiento de los objetivos y garantizan la ejecución de la estrategia y acciones definidas para lograr tales cometidos. Asimismo, estos comités son garantes de la integridad institucional, siendo los que se detallan a continuación:

INSTANCIAS	FUNCIONES
COMITÉS DE DIRECTORIO <ul style="list-style-type: none"> Comité de Riesgos Comité de Auditoría, Ética y Cumplimiento Comité de Remuneraciones y Gobierno Corporativo Comité de Recuperaciones 	<ul style="list-style-type: none"> Primera aprobación de políticas de riesgo y transacciones de préstamo. Supervisión del funcionamiento del Sistema de Control Interno y de Cumplimiento. Supervisión a la gestión de cartera de crédito en recuperaciones. Revisión y cuidado del buen gobierno corporativo, y estructura organizacional y de remuneraciones.
COMITÉS DE ADMINISTRACIÓN <ul style="list-style-type: none"> Comité de Gerencia Comité de Seguimiento Comité de Activos y Pasivos Comité para la Igualdad de Género Comité de Gobierno Digital 	<ul style="list-style-type: none"> Coordinación y decisión en temas estratégicos, administrativos, informáticos y de gestión en general de COFIDE. Revisión y supervisión especial de la cartera crítica. Gestión de los activos y pasivos que se hallan dentro y fuera del balance de COFIDE. Incorporación del enfoque de género en las políticas, y en la gestión institucional. Dirección, evaluación y supervisión del proceso de transformación digital.

⁹ Los comités de Gerencia, de Activos y Pasivos, de Elegibilidad y de Seguimiento, son liderados por nuestro gerente general.

*COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD Y BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Esta instancia es una idea que empezó a germinar en 2022 y que se concretará en 2023, con la finalidad de garantizar que nuestro enfoque de sostenibilidad sea un elemento transversal, tangible y visible en nuestra organización. Del mismo modo, el antiguo Comité de Remuneraciones y Buen Gobierno Corporativo se llamará solo "Comité de Remuneraciones".

(GRI 2-16)

Es importante mencionar que mantenemos una comunicación igualitaria con nuestros accionistas, independientemente de su porcentaje de participación. Les brindamos información oportuna sobre los sucesos relevantes a través de los siguientes canales:

- Portal web de acceso exclusivo para los accionistas, según la clase de acción de las que sean titulares. Cada accionista tiene un usuario y contraseña designados.
- Plataforma Sistema de Gestión de Sesiones de Comités y Directorios (SGSCD), a través de la cual comunicamos los motivos y opiniones legales que serán debatidos en las reuniones de directorio.
- Sección "Hechos de importancia" en la página web de la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV).
- Página web de COFIDE: www.cofide.com.pe

2.2. ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

(GRI 3-3) (GRI 2-15)

Nuestro Enfoque

En COFIDE hemos desarrollado un Código de Ética y Conducta que regula las acciones y comportamientos de nuestros colaboradores en diversas situaciones, incluyendo la interacción con nuestros grupos de interés.

Dentro de este código se abordan secciones específicas relacionadas con el Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (SPLAFT), así como con el Modelo de Prevención de Delitos (MPD). Estas medidas buscan luchar contra la comisión de delitos que puedan afectar nuestra sostenibilidad e integridad corporativa.

Políticas y herramientas de gestión de anticorrupción y ética:

- ▶ Manual de Prevención de Delitos.
- ▶ Metodología de Prevención de Delitos.
- ▶ Manual PLAFT (Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo).
- ▶ Metodología de Gestión de Riesgos LAFT.
- ▶ Código de Ética y Conducta.
- ▶ Política de Gestión de Conflictos de Interés.
- ▶ Política General para la Gestión de Denuncias.
- ▶ Reglamento Interno de Trabajo.

Además, hemos implementado un canal de denuncias anónimo, gestionado por un proveedor externo, que asegura la imparcialidad y la recepción confidencial de denuncias.

Como parte del relanzamiento de nuestra "**CULTURA KAY**", llevamos a cabo una campaña interna que proporciona información relacionada con los principios y valores del Código de Ética y Conducta, acciones para prevenir y/o detectar corrupción y medidas de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

INICIATIVAS DE PROMOCIÓN ÉTICA

Realizamos una evaluación exhaustiva del proceso de elaboración, control y pago de órdenes de giro a proveedores, y nos complace informar que obtuvimos una calificación "Satisfactoria". Esta evaluación concluyó que nuestro proceso auditado cuenta con responsabilidades claramente definidas, formalizadas en nuestras políticas y procedimientos corporativos, lo que garantiza una adecuada distribución de funciones en dicho proceso.

Además, para asegurarnos de que nuestras operaciones se llevan a cabo desde una perspectiva de prevención de delitos, implementamos las siguientes acciones:

- Aplicamos una debida diligencia exhaustiva con nuestros clientes, contrapartes y emisores de títulos valores, tanto nuevos como vigentes. Como resultado, se emitieron un total de 72 informes de cumplimiento: 66 informes corresponden a clientes, cinco informes a emisores de títulos valores y un informe a una contraparte.

Personas jurídicas con evaluación de debida diligencia (Enero a junio 2022)	Alertas MPD (Modelo de Prevención de Delitos)	Sin Alertas
72	18%	82%

- En el periodo evaluado, un total de 82% (59 personas jurídicas) contaban con la debida diligencia e informes de cumplimiento, y no presentaron hallazgos relacionados con delitos regulados en la Ley N° 30424, Ley que regula la responsabilidad administrativa de las personas jurídicas por el delito de cohecho activo transnacional, su reglamento y/o modificatorias. Por otro lado, el 18% restante (13 personas jurídicas) sí presentaron alertas debido a su inclusión en la Lista N°30737. En estos casos, se realizó un monitoreo continuo de sus operaciones, ya que actuamos como fiduciarios frente al patrimonio fideicometido de recaudación del pago de reparación civil al Estado peruano.
- En el segundo semestre de 2022 continuamos aplicando la debida diligencia a los mismos actores mencionados. Como resultado, emitimos un total de 104 informes de cumplimiento. Las estadísticas reflejan la presencia o ausencia de hallazgos por delitos de la Ley N° 30424, su reglamento y modificatorias.

Personas jurídicas con evaluación de debida diligencia al 31 de diciembre	Alertas de personas de la lista N°30737 ¹⁰	Sin Ofertas
176	17%	83%

Se aprecia que la mayor proporción de clientes, que representan el 83% de la base total (176 personas jurídicas) no presenta hallazgos que los involucre en noticias o alertas sobre los delitos regulados en dicha ley.

Asimismo, implementamos estas actividades complementarias:

- Elaboramos la Guía de Uso de Línea Ética y la Guía para la Investigación de Denuncias.
- Diseñamos comunicaciones diversas sobre temas vinculados a la gestión de denuncias, emisión de alertas sobre cuestiones éticas y publicaciones diversas sobre temas vinculados a la lucha contra la corrupción.
- Implementamos ocho oportunidades de mejora relacionadas con el Canal de Denuncias - Línea Ética.
- Incorporamos nuevas categorías de denuncias en el portal web de la Línea Ética.
- Emitimos un informe de Auditoría de Contratos y/o Adendas suscritas con Clientes con el objetivo de fortalecer la incorporación de cláusulas PLAFT y Anticorrupción para mitigar riesgos de delitos en las operaciones de financiamiento y fideicomisos en COFIDE.
- Finalmente, llevamos a cabo tres capacitaciones y otras actividades de difusión dirigida a nuestros colaboradores en materia de ética y prevención de delitos de LA/FT y corrupción.

ANTICORRUPCIÓN

Mantenemos una política de tolerancia cero hacia actos de corrupción y delitos regulados por la Ley N°30424, lo cual se encuentra establecido en nuestro Código de Ética y Conducta, así como en el Manual de Prevención de Delitos. Para asegurar el cumplimiento de estas normas, brindamos capacitaciones y actividades de difusión continuas a nuestro personal.

¹⁰ Las personas comprendidas en esta lista son aquellas personas jurídicas que presentaron alertas que ameritan un seguimiento especial por el tipo de operaciones que realizan, por lo tanto, aplicamos un monitoreo continuo a sus operaciones, en virtud al rol que tiene COFIDE como fiduciario frente al patrimonio fideicometido de recaudación del pago de reparación civil al Estado Peruano.

La Alta Dirección ha designado áreas responsables para abordar temas de anticorrupción y promover conductas éticas en nuestras operaciones. Estas áreas incluyen el Directorio; el Comité de Auditoría, Ética y Cumplimiento; la Gerencia General; la Gerencia de Cumplimiento; la Unidad de Auditoría Interna (UAI); y la Gerencia de Gestión Humana y Administración.

FORMACIÓN DE PREVENCIÓN DE LA/FT Y ANTICORRUPCIÓN

(GRI 205-2)

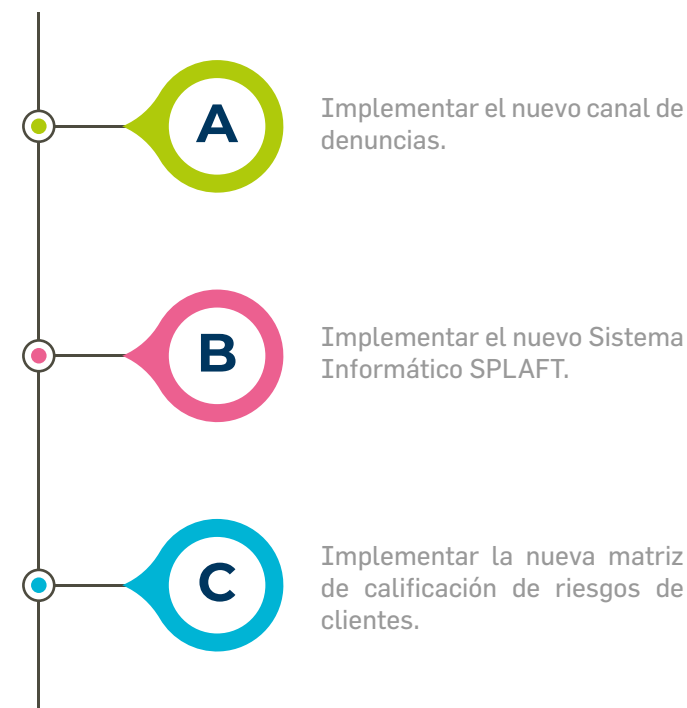
Nos esforzamos por mantener a nuestro equipo siempre capacitado sobre Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (LA/FT), Modelo de Prevención de Delitos, Código de Ética y todo lo relacionado con los sistemas de compliance; por lo que, durante el 2022, capacitamos a todos los colaboradores, gerentes y directores.

EVALUACIÓN DE OPERACIONES CONTRA RIESGOS DE CORRUPCIÓN

(GRI 205-1)

Durante 2022 llevamos a cabo una evaluación de nuestras operaciones en relación con los riesgos relacionados a delitos de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, corrupción y/o aquellos regulados por la Ley 30424. Estas estuvieron relacionadas con el área de Negocios, Desarrollo e Innovación, Finanzas y Compras. Se evaluaron un total de 280 operaciones: 176 con clientes, 9 contrapartes, 11 emisores de títulos valores y 84 con proveedores.

METAS Y PLANES 2023



2.3 GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

(GRI 3-3) (GRI 2-12)

Instituciones financieras como la nuestra, que cumplen un rol vinculado con la gestión pública, requieren de mecanismos que prevengan, detecten y actúen oportunamente frente a riesgos estratégicos y operacionales.

En la definición de nuestra estrategia también identificamos posibles eventos que podrían afectarnos, los cuales gestionamos de acuerdo con nuestra tolerancia al riesgo, y establecemos medidas para garantizar una seguridad razonable en el logro de nuestros objetivos.

Nuestra gestión se basa en un modelo compuesto por lineamientos, metodologías y procedimientos que nos permiten medir y gestionar el riesgo adecuadamente. Todo esto se encuentra alineado al marco ofrecido por la SBS en esta materia. El desempeño en esta materia es informado al Comité de Riesgos y al Directorio, de manera mensual, a través del Informe de Gestión de Riesgos. La información de la gestión de riesgos es reportada a la SBS y a FONAFE.

En el año 2022, como empresa perteneciente a la corporación FONAFE, obtuvimos el tercer lugar en las mediciones de la gestión integral de riesgos entre las 35 empresas.

Evaluación: Contamos con un Marco de Apetito al Riesgo (MAR) que evalúa la gestión del riesgo de crédito mediante indicadores, como el de morosidad. También tenemos un Informe de Riesgo de Crédito que se presenta periódicamente a las instancias de decisión.

Para cubrir este riesgo, utilizamos provisiones para la pérdida esperada y requerimientos de capital para la pérdida no esperada. Dos ratios importantes que resumen nuestra cobertura de riesgo de crédito son el ratio de cobertura de cartera atrasada y el ratio de capital global, que incluye la solvencia patrimonial para cubrir diversos riesgos, incluido el riesgo de crédito.

• Riesgo de mercado y estructural de balance

El riesgo de mercado representa el riesgo de que nuestras inversiones o posiciones de dinero -que tenemos en nuestra cartera de negociación- disminuyan de valor debido a condiciones adversas en el mercado. En ese sentido, en COFIDE empleamos una serie de instrumentos derivados para realizar las coberturas necesarias para evitar o minimizar las pérdidas potenciales debido a variaciones en el tipo de cambio.

Evaluación: Evaluamos principalmente el riesgo cambiario y de tasa de interés tanto para la cartera de negociación como para el banking book a través del seguimiento continuo de la posición global en moneda extranjera, los valores de mercado de los instrumentos de la cartera de negociación y las brechas entre activos y pasivos en diferentes periodos de tiempo. También utilizamos esto para evaluar el riesgo de liquidez, con el indicador "Ratio de cobertura de liquidez", que mide la liquidez de corto plazo en escenarios de estrés.¹³

TIPOS DE RIESGOS Y SU EVALUACIÓN

• Riesgo de crédito

La gestión del riesgo de crédito, la cual está acorde con las normas establecidas por SBS y toma en consideración las mejores prácticas del sistema financiero, nos ha permitido mejorar nuestra calidad de cartera reduciendo nuestra morosidad de 6.6% a diciembre de 2021 a 5.6% al cierre del 2022, lo cual es un claro indicativo de la efectividad de la cobertura de este tipo de riesgo.

¹³ Se refiere a que una institución no pueda comprar o vender activos en el mercado, o bien, hacerlo incurriendo en costos altos y a precios castigados

- **Riesgo operacional, continuidad del negocio, seguridad de la información y ciberseguridad**

COFIDE implementa su Manual de Gestión de Riesgo Operacional (MGRO) para contribuir con el cumplimiento de sus objetivos, identificando riesgos operacionales originados por fallas en los procesos o controles; sistemas informáticos inadecuados; problemas asociados con las personas tales como fraude, error humano, legales; o eventos externos diversos y ejecutando controles para reducir la posibilidad que se materialicen estos riesgos. Asimismo, ha adecuado su sistema de gestión al nuevo Reglamento de la SBS para la Gestión de la Seguridad de Información y Ciberseguridad y tomando en cuenta buenas prácticas como ISO y NIST. Se han identificado los activos de información y evaluado sus riesgos de seguridad de información y ciberseguridad. También se ha conformado un equipo multidisciplinario de respuesta ante incidentes de seguridad de información y ciberseguridad el cual es soportado por sus respectivos procedimientos. El proceso de atención de incidentes de ciberseguridad, se soporta en el Centro de Operaciones de Seguridad (SOC), que permite tener visibilidad y tomar acciones preventivas ante diferentes amenazas del ciberespacio. Todos los colaboradores participan en la capacitación de seguridad de información y ciberseguridad a fin de que conozcan las buenas prácticas de seguridad de información ante las diversas amenazas que se puedan presentar en su día a día

Evaluación: Para abordar el riesgo operacional, utilizamos una matriz que evalúa los riesgos en función de los procesos de la empresa, con la participación de los responsables de cada área. Además, contamos con una base de datos de eventos de pérdida por riesgo operacional, lo que nos ayuda a medir y seguir de cerca nuestro nivel de riesgo establecido en el Marco de Apetito al Riesgo (MAR).

Para medir la efectividad de nuestra gestión del riesgo operacional, tenemos un indicador en el MAR que compara las pérdidas acumuladas con los ingresos anuales. También utilizamos indicadores clave de riesgos para anticipar y monitorear preventivamente el riesgo operacional.

LA GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS Y NUESTROS COMPROMISOS DE CONDUCTA SOCIALMENTE RESPONSABLE

Contamos con un Sistema de Administración de Riesgos Ambiental y Social (SARAS) que permite asegurar la adecuada gestión de este riesgo en la cartera crediticia. Asimismo, dada nuestra estrecha relación con multilaterales internacionales, nos encontramos continuamente adaptándonos a las mejores prácticas del mercado para una gestión sostenible de nuestras operaciones procurando controlar los impactos en nuestros grupos de interés y zonas de influencia.

METAS Y PLANES 2023

EJECUTAR LAS SIGUIENTES INICIATIVAS:



¹⁴ La gestión de riesgos de modelo tiene como finalidad mitigar la posibilidad de afrontar pérdidas que sean ocasionadas por debilidades en el desarrollo, validación, implementación, uso y seguimiento de los modelos que puedan conllevar a decisiones erróneas en la empresa.

REPORTE DE



SOSTENIBILIDAD

3

Desempeño económico y Transformación Digital



Aumentamos el patrimonio administrado de fideicomisos en un 4.7% anual, sumando S/ 16 825 millones. En el marco de esta intervención, al cierre de 2022 obtuvimos un ROE de 1.6 %, un ratio de morosidad del 5.6 % y una cobertura de 358.4 %.



3.1. SÓLIDA GESTIÓN FINANCIERA

(GRI 3-3)

Durante el ejercicio 2022 enfrentamos una serie de condiciones retadoras. Los impactos de la emergencia sanitaria, las distorsiones en los mercados internacionales debido a la invasión rusa contra Ucrania, y los vaivenes políticos locales, configuraron un escenario de inflación generalizada, incrementos de las tasas de interés, reducción de inversiones, entre otros efectos.

En materia de estándares de gestión financiera, nuestros objetivos dependen del Plan Estratégico y del Convenio de Gestión 2022 que tenemos con FONAFE. Además, contamos con una política de activos y pasivos para regular nuestro nivel de exposición total de las operaciones dentro y fuera del balance de la institución. Complementamos nuestra gestión con el Marco de Apetito al Riesgo (MAR), uno de nuestros instrumentos clave en el que se detalla la estructura y las métricas asociadas para mantener un control permanente de la solvencia, rentabilidad y liquidez.

Como resultado del creciente dinamismo de nuestra línea de negocio de intermediación financiera, logramos incrementar nuestro saldo de colocaciones en 12.6% anual, crecimiento muy por encima al del sistema financiero (3.5%), totalizando S/ 7 191 millones, el más alto de los últimos seis años. Asimismo, nuestro portafolio de inversiones cerró el año con un saldo de S/ 2 114 millones.

Alineados a nuestro objetivo estratégico de fortalecer nuestro rol como fiduciario del Estado, continuamos administrando los programas Reactiva Perú, FAE-MYPE, FAE-Turismo, FAE Agro, así como FAE-TEXCO, y el fideicomiso Mivivienda. En ese sentido, conseguimos aumentar el patrimonio administrado de fideicomisos en un 4.7% anual, sumando S/ 16 825 millones. En el marco de esta intervención en estos sectores productivos, un ROE de 1.6% al cierre de 2022 y con un ratio de morosidad del 5.6% y una cobertura de 358.4%. Esto ratifica nuestra postura de contribuir con el desarrollo del país, manteniendo intacta nuestra salud financiera.

LA BÚSQUEDA DE LA EXCELENCIA OPERATIVA EN LA GESTIÓN FINANCIERA

Esperamos definir en 2023 el Plan de Transformación Digital y Cultural, el cual será la hoja de ruta para adaptar nuestro modelo de negocio y producir mayor valor para nuestros grupos de interés.

UNA GESTIÓN FINANCIERA QUE COMBATE EL CAMBIO CLIMÁTICO

Generar una economía sostenible es parte de nuestro propósito. Con el fin de mitigar las emisiones contaminantes, desde hace algunos años venimos incluyendo como parte de nuestra evaluación para financiamiento, aspectos que tengan que ver con los impactos sociales y ambientales de los proyectos.

Asimismo, en los últimos años nos hemos posicionado como el principal emisor de bonos temáticos en el mercado local, con tres emisiones: un bono verde¹⁵ que por cierto fue el primero en el país; un bono sostenible¹⁶, que comparte impactos sociales y ambientales; y un bono social o bono COVID¹⁷, que también fue el primer bono de esas características emitido en Perú. Estas emisiones, que representan un gran esfuerzo técnico del equipo, recogen toda una metodología definida en el Marco del Bono, instrumento que debe ser ratificada por una segunda parte y que considera enfáticamente criterios ESG, no solo en el momento de selección de los proyectos, sino en brindar información periódica al mercado sobre cómo se vienen usando los recursos.

Estas emisiones que en conjunto representan más de S/343 millones, permitieron beneficiar a más de 450 mil personas con energía¹⁵ limpia, y evitar la emisión de 43,062 tCO₂; impulsar el crédito productivo en las MYPE con cerca de 13,300 beneficiarios, y evitar la emisión de más de 8 mil tCO₂ mediante el uso de gas natural vehicular; y contribuir con la recuperación de las microempresas afectadas por la pandemia a través del acceso a créditos.

BONO VERDE

Fecha de emisión: 26/04/2019

Plazo: 3 años

Moneda: PEN

Programa: Quinto Programa de Instrumentos Representativos de Deuda

Tasa Nominal Anual: 5.125%

Total demandado: PEN 140.55 MM

Total adjudicado: PEN 100.00 MM

Demanda: 1.41 veces

Rating: AA (Equilibrium) / AA+ (Class)

ASIGNACIÓN DE FONDOS:

La Empresa Generación Eléctrica Santa Ana S.R.L. (EGESA) desarrolla el proyecto Central Hidroeléctrica RenovAndes H1, de 19.99 MW. Este proyecto contempla el diseño, ingeniería, construcción y operación de una central hidroeléctrica ubicada en Villa Anashironi, distritos de Perené y Chanchamayo, provincia de Chanchamayo, departamento de Junín, destinada a la producción de energía limpia y renovable.

El objetivo del proyecto es generar energía de manera limpia a más de 450,000 personas, además de brindar un sistema de energía más estable a la zona de Chanchamayo.

La totalidad de los fondos del Bono Verde fueron asignados a un proyecto dentro de la categoría de energías renovables, consistente en la Central Hidroeléctrica RenovAndes H1.

Código ISIN ¹⁹	Monto total del bono (S/)	Monto Asignado a Energías Renovables (S/)	Nombre de Proyecto
PEP11100M336	100 millones	100 millones	Central Hidroeléctrica RenovAndes H1

¹⁵ El primer Bono Verde de COFIDE (ISIN PEP11100M336), y de una institución financiera peruana, fue emitido el 26 de abril de 2019, por un monto de S/ 100 millones y a un plazo de tres años. Para más detalle ver el enlace: <https://www.cofide.com.pe/COFIDE/uploads/medios/Informe-Bono-Verde-DCRIM-25-04-2022.pdf>

¹⁶ El primer Bono Sostenible de COFIDE (ISIN PEP11100M351) y del Sistema Financiero Local, fue emitido el 25 de octubre del 2019 por un monto de S/100 millones a un plazo de tres años. Para más detalle ver el enlace: <https://www.cofide.com.pe/COFIDE/uploads/medios/Informe-Bono-Sostenible-COFIDE-2022.pdf>

¹⁷ El Bono Social (Bono COVID) de COFIDE (ISIN PEP11100M369), fue el primero de su tipo emitido localmente, el 28 de enero de 2021, por un monto de S/143.85 millones y a un plazo de tres años. Para más detalle ver el enlace: <https://www.cofide.com.pe/COFIDE/uploads/medios/Informe-Bono-Sostenible-COFIDE-2022.pdf>.

¹⁸ Las siglas ESG, que responden en inglés, a las palabras Environmental, Social y Governance, en la práctica, hacen referencia a los factores que convierten a una compañía en sostenible a través de su compromiso social, ambiental y de buen gobierno, sin descuidar nunca los aspectos financieros. (Deloitte)

¹⁹ El código ISIN (International Securities Identification Number) es un código alfanumérico de 12 caracteres usado internacionalmente, que identifica –de manera única– a los diferentes tipos de valores en todos los países y sus mercados. (Bolsa de Valores de Lima).

IMPACTO:

Indicador	Meta	Línea base	Avance
Impacto ambiental cualitativo	Más de 45 hectáreas cultivables recuperadas en la zona del proyecto y mejoramiento de la calidad del agua para las poblaciones del área de proyecto	0 hectáreas cultivables recuperadas en la zona del proyecto 0 personas con agua limpia	Más de 100 mil personas de zonas aledañas al proyecto beneficiadas con agua limpia y más de 45 hectáreas cultivables recuperadas en la zona del proyecto .
Emisiones Anuales de GEI Reducidas (tCO2-eq)	Las emisiones evitadas anuales son 42,319 ton de CO2 al año, esto equivale a 262 g por kWh (de emisiones evitadas)	Año 2018: 33,884 ton de CO2	Año 2019: 42,319 ton de CO2 Año 2020: 43,062 ton de CO2 Año 2021: 43,062 ton de CO2
Generación Anual de Energía Renovable (GWh)		Año 2018: 129 GWh	Año 2019: 161GWh Año 2020: 163 GWh Año 2021: 164 GWh

BONO SOSTENIBLE

Fecha de emisión: 25/10/2019

Plazo: 3 años

Moneda: PEN

Programa: Quinto Programa de Instrumentos Representativos de Deuda

Tasa Nominal Anual: 3.78125%

Total Demandado: PEN 193.4 MM

Total Adjudicado: PEN 100.00 MM

Demanda: 1.93 veces

Rating: AA.pe (Moody's Local PE) / AA+ (Class)

ASIGNACIÓN DE FONDOS:

Código ISIN ²⁰	Monto total del bono (S/)	Monto Asignado (S/)	Proyecto y monto asignado
PEP11100M351	100 millones	100 millones	Vehículos Alternativos: S/ 30,204,503 (30%) Microempresa: S/ 69,795,497 (70%)



²⁰ El código ISIN (International Securities Identification Number) es un código alfanumérico de 12 caracteres usado internacionalmente, que identifica –de manera única– a los diferentes tipos de valores en todos los países y sus mercados. (Bolsa de Valores de Lima).

IMPACTO:

Categoría Elegible	Indicador Social	Resultado
Financiamiento a microempresas (créditos subordinados)	▶ Crédito promedio a las microempresas	S/5,274
	▶ Porcentaje del saldo de colocaciones a microempresas del intermediario en departamentos de mayor pobreza (zonas 1 y 2)	7.43%
	▶ Impacto directo de COFIDE (Monto disponible para apoyar directamente a las microempresas)	S/69,795,497
	▶ Impacto indirecto de COFIDE (Monto disponible para apoyar indirectamente a las microempresas)	S/430,459,049*
	▶ Número de microempresas apoyadas directamente	13,233
	▶ Número de microempresas apoyadas indirectamente	81,614
	▶ Impacto de COFIDE como porcentaje de desembolsos de las entidades financieras.	26%

Categoría Elegible	Indicador Ambiental	Resultado
Financiamiento a transporte limpio	▶ Número de vehículos adquiridos o convertidos a GNV	655
	▶ Promedio de gramos de CO2 equivalente evitados por vehículo-km (g CO2e/vehículo-km)	189.79
	▶ Ton de CO2 equivalente evitadas atribuible al bono	8,105.97
	▶ Promedio de gramos de NOx y SOx evitados por vehículo-milla	0.00124 0.00420
	▶ Ton de NOx y SOx evitadas atribuible al bono	0.03282 0.11147
	Indicador Social	
	▶ Ahorro en soles para el usuario	29,693
	▶ Porcentaje de inclusión financiera	41%

(*) Representa el apalancamiento que le permite a una entidad financiera, tratándose de un crédito subordinado.

BONO SOCIAL - COVID

Fecha de emisión: 28/01/2021

Plazo: 3 años

Moneda: PEN

Programa: Quinto Programa de Instrumentos Representativos de Deuda

Tasa Nominal Anual: 1.84375%

Total Demandado: PEN 323.35 MM

Total Adjudicado: PEN 143.85 MM

Demanda: 2.25 veces

Rating: AA.pe (Moody's Local PE) / AA+ (Class)

ASIGNACIÓN DE FONDOS:

Código ISIN ²¹	Monto total del bono (S/)	Monto Asignado (S/)	Proyecto y monto asignado
PEP11100M369	143.85 millones	143.85 millones	Financiamiento a MYPE afectadas por la COVID-19

El 100% del monto asignado corresponde al programa FAE MYPE II (capital de trabajo), con el fin de proveer de un financiamiento atractivo a los micro y pequeños empresarios afectados por la pandemia.

²¹ El código ISIN (International Securities Identification Number) es un código alfanumérico de 12 caracteres usado internacionalmente, que identifica –de manera única– a los diferentes tipos de valores en todos los países y sus mercados. (Bolsa de Valores de Lima).

IMPACTO:

Categoría Elegible	Indicador Social	Resultado
Financiamiento a MYPES afectadas por la COVID-19	▶ Crédito promedio a las microempresas	S/ 12,786.85
	▶ Porcentaje del saldo de colocaciones a microempresas del intermediario en departamentos de mayor pobreza (zonas 1 y 2) ²²	46.5%
	▶ Porcentaje de participación de COFIDE en el crédito (zonas 1 y 2)	91%
	▶ El progreso de los desembolsos correspondientes a los créditos financiados	100%
	▶ El porcentaje de financiamiento versus refinanciamiento de los fondos	100%
	▶ Número de microempresas apoyadas directamente	11,250
	▶ Monto desembolsado a las MYPES	S/. 202,773,580.35*
	▶ El saldo neto de los fondos no asignados.	0%

²² La zona 1 comprende a las regiones de Ayacucho, Cajamarca, Puno, mientras que la zona 2 a Amazonas, Apurímac, Huánuco, Loreto, Pasco.

(*) Corresponde a los desembolsos de la IFI a la MYPE en las zonas de pobreza I y II con la línea FAE MYPE II.

Saldo de Colocaciones por zonas y total:

Departamentos	Monto en S/	Porcentaje
Saldo de colocaciones Zona 1: Ayacucho, Cajamarca, Puno	45,389,053	31.50%
Saldo de colocaciones Zona 2: Amazonas, Apurímac, Huánuco, Loreto, PascoHuánuco, Loreto, Pasco	21,572,746	15%
Zona 1 y 2	66,961,799	46.50%
Total general	143,852,059	100%

RESULTADOS 2022

- Cartera de colocaciones: S/ 7 191 millones (crecimiento anual del 12.6%).
- Saldo de patrimonio de fideicomisos: S/ 16 825 millones (crecimiento anual de 4.7%).
- Utilidad neta: S/ 33.7 millones (cumplimiento de 157%).
- ROE: 1.6% (cumplimiento de 159%).
- Ratio de morosidad de 5.6% (cumplimiento de 107%).
- Impulsamos la reactivación económica a través de FAE Turismo (S/ 293 millones) y FAE TEXCO (S/ 75 millones).
- Realizamos cuatro emisiones de instrumentos de corto plazo por S/ 347.5 millones con tasas desde 4.75 hasta 8.20 y demandas que triplicaron el monto colocado.

3.2. VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO
(GRI 201-1)

Durante 2022 logramos alcanzar más de S/ 560 millones en ingresos los cuales fueron distribuidos en más de un grupo de interés: S/ 35 millones destinados a nuestros colaboradores en salarios y beneficios, S/ 15 millones en pagos al Estado peruano, más de S/ 1 millón a proveedores de capital y S/0.3 millones en inversión comunitaria.

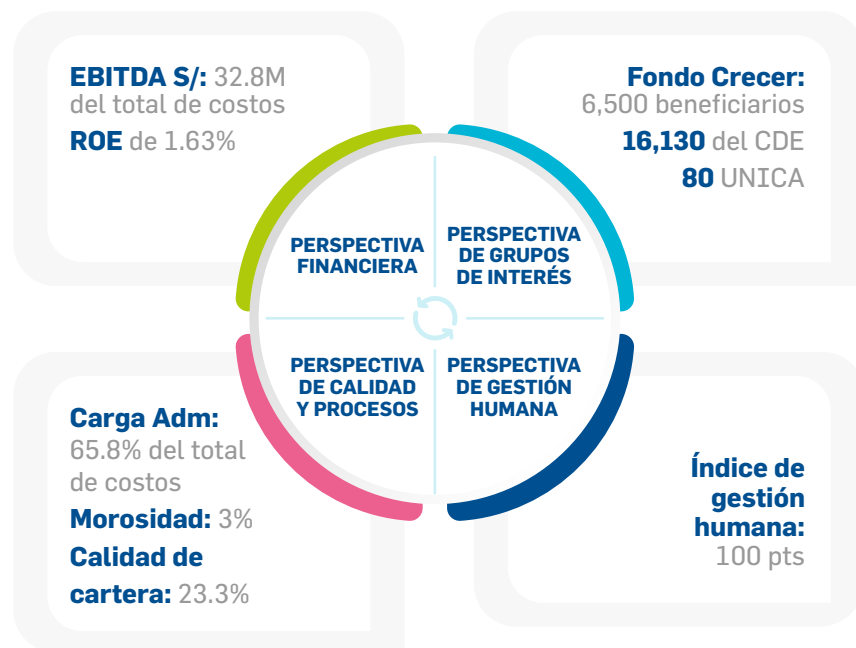
Valor económico directo creado	Descripción	2022 En millones de soles
Ingresos	Ingresos financieros, Ingresos por servicios financieros, ROF	560.10

Valor económico distribuido	Descripción	En millones de soles
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Costos operativos ▶ Salarios y beneficios sociales para los empleados ▶ Pagos a proveedores de capital ▶ Pagos al Estado ▶ Inversiones en la comunidad 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gastos financieros, Gastos por servicios financieros, Gastos por provisiones, Servicios de terceros, otros gastos, Depreciación y amortización ▶ Pagos totales realizados a los empleados y contribuciones sociales. No incluye compromisos ni pagos futuros. ▶ Todos los pagos financieros a los proveedores de capital de la organización. ▶ Tasas e impuestos brutos ▶ Gastos asociados a programas de Inclusión financiera, desarrollo e innovación. 	478.40 35.00 1.10 15.00 0.30

Valor económico directo retenido	Descripción	En millones de soles
	Valor económico generado menos valor económico distribuido	30.30

METAS Y PLANES 2023

Nuestras metas para 2023 las tenemos expresadas en nuestro Cuadro de mando integral, destacándose los siguientes objetivos:



Nuestros indicadores de gestión nos aseguran ser un canalizador de fondos de confianza, gracias a un manejo eficiente de costos y distribución estratégica de recursos. La perspectiva de gestión humana es clave para nuestros resultados financieros y la productividad, lo que influye en el cumplimiento del nuestro propósito y optimización en nuestros costos de operación que, finalmente, se refleja en nuestros resultados financieros.

Además, la perspectiva de grupos de interés se relaciona con nuestra gestión financiera, lo que nos permite llegar a más beneficiarios y mantener nuestra reputación como agente fiduciario líder en el país.

3.3 TRANSFORMACIÓN DIGITAL

(GRI 3-3)

En nuestro Plan Estratégico 2022-2026, hemos establecido dos Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) relacionados a la transformación digital y su rol en la gestión de la corporación: los cuales son:

- **OEI6:** Alcanzar la excelencia operativa a través de la transformación digital.
- **OEI7:** Asegurar una gestión del talento efectiva mediante la transformación cultural digital.

Desde 2019 hemos dado los primeros pasos en la dirección de la transformación digital y el gobierno digital. Esta iniciativa ha ganado una relevancia estratégica aún mayor al incluirse como parte integral de nuestros objetivos estratégicos. Tanto el directorio como la gerencia general han asumido un liderazgo activo en el proceso de transformación digital y cultural.

La transformación digital es un proceso que nos impulsa a cuestionar y revisar profundamente nuestro enfoque de negocio, nuestros procesos y la forma en que brindamos valor a través de la tecnología, siempre manteniendo al cliente en el centro de nuestras acciones. En este sentido, hemos optado por trabajar con socios estratégicos que nos ayuden a evaluar nuestra situación actual, identificar brechas y desafíos, establecer objetivos claros y conceptualizar proyectos de transformación. Asimismo, hemos iniciado el despliegue de un gobierno ágil para gestionar nuestro portafolio de proyectos.

Además, hemos fortalecido nuestro equipo interno con nuevos roles y perfiles que nos permitan impulsar y dar continuidad al proceso de transformación desde adentro. A través de estas acciones, junto con actividades de formación y comunicación, y un plan integral de transformación cultural, estamos avanzando paso a paso hacia la consecución de esta visión.

Es importante destacar que desde el 2019 contamos con un comité de gobierno digital liderado por la gerencia general y compuesto por siete integrantes²³.

²³ El comité se compone de las siguientes posiciones: Líder de Gobierno Digital, Líder de TI, Líder de Gestión Humana, Líder de Seguridad de la Información, Líder Legal, Líder de Atención al Ciudadano y Líder de Planeamiento.

IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Que hemos avanzado a la fecha?



- › **SGTD:** Secretaría de Gobierno y Transformación Digital
- › **PIDE:** Plataforma Nacional de Interoperabilidad
- › **PGTD:** Planeamiento del Gobierno y Transformación Digital
- › **RPA:** Automatización Robótica de Procesos
- › **RPS:** Sistema de gestión empresarial
- › **UBITS:** Plataforma corporativa de aprendizaje en línea

INICIATIVAS

- Brindamos capacitación en gobierno ágil a la alta dirección y líderes.
- Asignamos el rol de liderazgo a la Gerencia de Desarrollo e Innovación en el impulso de la transformación, y para ello hemos creado nuevas posiciones y roles que fortalezcan nuestras capacidades internas, como la Subgerencia de Datos y el equipo de gestión ágil de proyectos (Agile PMO).
- Formamos un equipo multidisciplinario interno para llevar adelante este proceso de transformación.

METAS Y PLANES 2023

- Generar la primera versión de nuestro Plan de Gobierno y Transformación Digital e iniciar el despliegue del plan de transformación cultural asociada a la transformación digital (iniciativas, plan de formación, despliegue de nuevo diccionario de competencias, entre otros).
- Desplegar el gobierno ágil del portafolio de proyectos.
- Conformar al menos dos equipos ágiles para la ejecución de iniciativas prioritizadas.
- Generar lineamientos iniciales para el gobierno de datos e iniciar el despliegue de roles.
- Iniciar el primer proyecto de transformación digital.

REPORTE DE



SOSTENIBILIDAD

4

Nuestro impacto en el desarrollo y la sostenibilidad



Nuestros proyectos financiados evitaron la emisión de 3,218,015 toneladas de CO2 al medioambiente, generando al menos unos 10,000 empleos y mejorando la calidad de vida de las personas en áreas como salud, educación y acceso a servicios públicos.



4.1 APOYO A PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL Y PRODUCTIVA (GRI 3-3) (GRI 203-2) (GRI 2-24)

La importancia de apoyar a proyectos de infraestructura social y productiva, radica fundamentalmente en el principio de subsidiariedad, ya que a través dichos proyectos buscamos lograr la complementariedad financiera de la actividad privada mediante acciones alineadas a políticas públicas y a nuestro rol como banco de desarrollo.

Este apoyo a proyectos de infraestructura social conlleva a una serie de beneficios y ventajas tanto para nuestra corporación como para la sociedad en general:



Implementamos diversas estrategias para fomentar la participación de empresas en el acceso a financiamientos para proyectos de infraestructura social y productiva:

1. Penetración en mercados actuales
2. Incursión en nuevos mercados
3. Desarrollo de nuevos productos y/o programas

Los proyectos de infraestructura social y productiva apoyados y financiados por nosotros tienen impactos significativos en la calidad de vida de los peruanos y peruanas. Algunos de los principales impactos son:

- 1. Acceso a servicios básicos:** Nuestros proyectos respaldados contribuyen al acceso mejorado a servicios básicos como agua potable, saneamiento, electricidad y telecomunicaciones. Esto permite a las personas contar con condiciones de vida más saludables, seguras y cómodas.
- 2. Mejora en la educación:** Nuestros proyectos de infraestructura educativa financiados, como la construcción y mejora de escuelas, institutos y universidades, tienen un impacto directo en la calidad de la educación. Proporcionan espacios adecuados y equipamiento moderno que favorecen un entorno de aprendizaje óptimo para estudiantes y docentes.
- 3. Fortalecimiento de la atención médica:** Nuestros proyectos de infraestructura de salud, como la construcción y equipamiento de hospitales y centros de salud, mejoran el acceso a servicios médicos de calidad. Esto beneficia a las comunidades al brindar atención médica especializada, diagnóstico oportuno y tratamiento adecuado, lo que contribuye a la mejora de la salud y el bienestar de las personas.
- 4. Reducción de la desigualdad:** Nuestros proyectos se encuentran enfocados a cerrar brechas de infraestructura, con el objetivo de que los servicios básicos lleguen a las zonas menos favorecidas, contribuyendo a reducir la desigualdad social. Estos proyectos brindan oportunidades a personas y comunidades que antes tenían un acceso limitado a servicios esenciales, mejorando su calidad de vida y nivel de bienestar.

Durante 2022, nuestros principales hitos estuvieron enfocados en:

1. Financiamiento de proyectos de energías renovables.
2. Apoyo a la infraestructura vial.
3. Impulso a proyectos de agua y saneamiento.
4. Desarrollo de proyectos de educación.

PRODUCTOS FINANCIEROS SOSTENIBLES BRINDADOS (GRI 203-1)

El apoyo a proyectos de infraestructura social y productiva implica el otorgamiento de financiamiento, garantías y la coordinación con otros actores clave. A través de estas acciones, promovemos el desarrollo de infraestructuras que impulsan el crecimiento económico, mejoran la calidad de vida de la población y fomentan la inclusión social en el Perú.

Durante el año 2022 mantuvimos en nuestra cartera cuatro proyectos hidroeléctricos con Recursos de Energía Renovable (RER).

EMPRESAS DE GENERACIÓN	PRODUCCIÓN GW.H (GIGAVATIO-HORA)	CAPACIDAD ²⁴ MW
GENERACIÓN ANDINA S.A.C.	147.53	27.40
- Central Hidroeléctrica (CH) 8 DE AGOSTO	105.97	19.00
- C.H. EL CARMEN	41.56	8.40
GENERADORA DE ENERGÍA DEL PERÚ	340.08	70.16
- C.H. ÁNGEL I	88.66	19.90
- C.H. ÁNGEL II	97.53	19.90
- C.H. ÁNGEL III	97.34	19.90
EMPRESA DE GENERACIÓN ELÉCTRICA SANTA ANA S.A.C.	158.32	20.00
- C.H. RENOVANDES H1	158.32	20.00
EMPRESA ELÉCTRICA AGUA AZUL	92.78	19.90
- C.H. POTRERO	92.78	19.90
TOTAL	738.71	137.46
HIDROELÉCTRICAS < 20 MW	5,768.92	767.06
PARTICIPACIÓN TOTAL	12.80%	17.92%

²⁴ La capacidad de una central hidroeléctrica es la máxima cantidad de energía que puede generar en un tiempo específico, medida generalmente en megavatios (MW). Esto depende de la cantidad de agua que fluye por las turbinas para generar energía. Una mayor capacidad permite usar más agua y, por ende, producir más electricidad.

De acuerdo con el Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES)²⁵, durante el 2022, COFIDE mantiene en cartera 7 centrales hidroeléctricas cuya producción del año 2022 es de 738.71GW, esta producción representa el 12.8% del total de producción de centrales de generación de energía menores a 20 megavatios. En términos de capacidad estas centrales en cartera representan el 17.92% de la capacidad total de las pequeñas centrales.

Estos resultados reflejan el potencial de inversión en el mercado de generación de energía renovable para los diferentes segmentos: residencial, comercial e industrial.

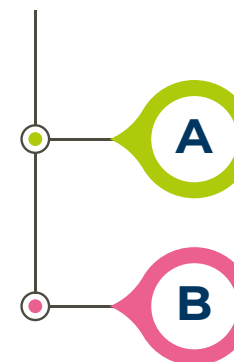
PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA FINANCIADOS

(GRI 203-1)

Proyecto	Monto	Descripción
Autopista del Norte S.A.C.	USD 350.00 millones	<p>Participamos a través de un intermediario financiero en un financiamiento especializado con el 39% de participación del crédito, siendo el intermediario Sumitomo Mitsui Banking Corporation. Destinado en 2 tramos:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Tramo A: Reprogramación deuda existente -Tramo B: CAPEX
Rehabilitación del Lado Aire del Aeropuerto de Chiclayo y Piura	USD 60.00 millones	<p>En diciembre del año 2006 se concesionó por 25 años el Primer Grupo de Aeropuertos de Provincia a la empresa Aeropuertos del Perú S.A (ADP S.A.). Esta concesión es de naturaleza cofinanciada y está conformada por 12 aeropuertos localizados en: Anta, Cajamarca, Chachapoyas, Chiclayo, Iquitos, Pisco, Piura, Pucallpa, Talara, Tarapoto, Trujillo y Tumbes. Nuestro directorio aprobó un financiamiento estructurado por hasta USD 60 millones (50% de un financiamiento de USD 120 millones) a favor de ADP a través de un intermediario financiero.</p>

²⁵ Es el organismo que opera el sistema eléctrico peruano, administra el mercado eléctrico peruano y planifica la transmisión eléctrica del sistema con criterios de economía, calidad y seguridad.

METAS Y PLANES 2023



A Incursionar en el sector salud y educación mediante el financiamiento de infraestructura relacionada con estos sectores.

B Asociación Público-Privadas (APP): apoyar en la transición del esquema de retribución al concesionario, mediante pagos por disponibilidad, que es una retribución del sector público al concesionario una vez terminada la infraestructura del proyecto; es decir, la retribución está condicionada al inicio de operaciones.



REPORTES DE



SOSTENIBILIDAD

5

Finanzas Sostenibles



Como Banco de Desarrollo venimos impulsando las finanzas sostenibles mediante el impulso del financiamiento de actividades productivas de alto impacto económico, social y medioambiental. Asimismo, mantenemos un liderazgo en la emisión de bonos temáticos en el mercado de capitales local, y gracias a un programa de asistencia técnica en esta materia nos encontramos elaborando el Marco de los próximos bonos que emitiremos.



5.1. PROMOCIÓN DE LAS FINANZAS SOSTENIBLES (GRI 3-3) (GRI 203-2))

Las finanzas sostenibles están relacionadas con el incentivo de ese tipo de inversión o financiamiento que contribuya con el cierre de brechas sociales y ambientales, y con el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Como banco de desarrollo, nuestro papel es impulsar las finanzas sostenibles en el país y concientizar a todos los actores que estén involucrados.

Nuestro objetivo es generar nuevos mecanismos de financiamiento para abordar el desafío del cambio climático y el desarrollo sostenible. Además, buscamos canalizar recursos a través de las entidades del sistema financiero para financiar proyectos sostenibles corporativos e infraestructuras verdes. Aspiramos a ser un banco verde que contribuya con:

- Generación de empleo.
- Desarrollo económico local.
- Reducción de la desigualdad económica.
- Lucha contra la discriminación hacia la mujer.
- Sostenibilidad ambiental.

NUESTRAS ACCIONES E INICIATIVAS

1. Bonos temáticos

En COFIDE asumimos un liderazgo en el mercado de capitales local al ser el principal emisor de bonos temáticos en el país, con la emisión de tres bonos: Bono Verde, Bono Sostenible, y Bono Social-COVID, siendo este último el único vigente al cierre de 2022. Asimismo, y con miras a una próxima emisión temática, en octubre de 2022 recibimos una invitación de la Bolsa de Valores de Lima (BVL) para postular al Programa de Asistencia Técnica de Bonos Temáticos²⁶, del cual -después de la aprobación respectiva- venimos participando con el fin de elaborar un Marco para los nuevos bonos temáticos que emitamos. Tenemos previsto emitir un nuevo bono temático en 2023.

Cabe precisar que las postulaciones a dicho programa fueron revisadas y aprobadas por el equipo técnico del Instituto Global para el Crecimiento Verde (GGGI), que es una organización internacional intergubernamental que apoya a los gobiernos de los países en desarrollo en su transición hacia un modelo de crecimiento económico ambientalmente sostenible y socialmente inclusivo. El enfoque de GGGI en bonos temáticos busca escalar esfuerzos de movilización de recursos al apoyar al sector privado, bancos nacionales de desarrollo y gobiernos en el desarrollo de capacidades para la recaudación de financiamiento a largo plazo destinado a iniciativas ambientales y socialmente sostenibles.

²⁶ Los recursos del Programa de Asistencia Técnica provienen del Gobierno de la República de Corea del Sur, el cual estableció el Korean Green New Deal Fund (KGNDP) en 2020 dos objetivos: impulsar la transformación digital, verde y del capital humano de Corea, y ampliar el apoyo financiero y la cooperación técnica a otros países en desarrollo para alcanzar la erradicación de la pobreza, la inclusión social, la sostenibilidad medioambiental y el crecimiento económico verde.

De otro lado, nuestra estrategia contempla, además de la estructuración de bonos temáticos, la concertación de líneas de crédito destinadas a proyectos verdes, sociales con multilaterales.

En línea con nuestros objetivos de desarrollo económico sostenible, contamos con un portafolio de inversiones que incluye el impacto ESG, y buscamos mantener al menos un 20% de nuestras inversiones en instrumentos de bonos sostenibles, sociales y/o verdes. Actualmente contamos con el 26% de nuestras inversiones con etiqueta de bono verde.

2. Crédito sindicado a favor de Agrovisión Perú

Este crédito nos permite atender proyectos verdes cuyos impactos pueden ser medidos bajo la cuenta de triple resultado, dado que favorece no solo la dinámica económica, sino genera impactos sociales y ambientales positivos. Además, estos proyectos se encuentran alineados a los criterios del GFC²⁷ y en observancia a las políticas del Sistema de Administración de Riesgo Ambiental y Social, SARAS, por sus siglas en inglés.

Gracias a esta iniciativa generamos:

15,000
empleos locales.

Alrededor de
7,500 mujeres
empleadas.

Específicamente, contribuimos con un crédito sindicado en favor de la empresa Agrovisión Perú para implementar planes de siembra de arándano en más de 400 hectáreas en la irrigación de Olmos, Lambayeque. Este proyecto cumple estándares internacionales como SMETA²⁸, EFI²⁹ y GRASP³⁰, que garantizan derechos universales, salarios dignos, no discriminación, entre otros aspectos sociales.

²⁷ GFC: Green Climate Fund.

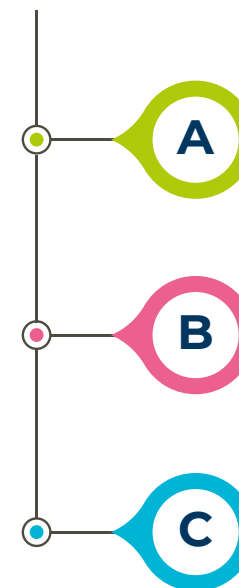
²⁸ SMETA: Es una auditoría que ayuda a comprender los estándares de trabajo, salud y seguridad, desempeño ambiental y ética dentro de las propias operaciones o en el sitio de un proveedor.

²⁹ EFI: Aborda más de 300 normas que incluyen condiciones laborales, inocuidad alimentaria y manejo de plagas en todos los niveles de la operación agrícola

³⁰ GRASP: Evalúa los riesgos de las prácticas sociales de las producciones y explotaciones agroalimentarias y cuyo objetivo final es garantizar el bienestar social.

Además, cuenta con certificaciones ambientales como AWS³¹ y SPRING³² que aseguran la gestión eficiente del agua, tratamiento de aguas residuales, manejo de residuos sólidos y el uso adecuado de productos químicos. El enfoque en financiamiento verde se alinea con compromisos internacionales como el Acuerdo de París y las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDCs³³).

METAS Y PLANES 2023



A Culminar la elaboración del Marco y el Informe de Segunda Parte del nuevo bono temático que subastaremos en 2023, así como realizar la subasta de al menos un bono social.

B Participar activamente en el financiamiento de sectores como el agroexportador, transporte, minería no metálica, entre otros, para compañías con proyectos alineados a las nuevas políticas SARAS (riesgo social y ambiental) y de impacto positivo a nivel social y ambiental.

C Trabajar en la generación de nuevos mecanismos de financiamiento para atender el desafío asociado al cambio climático y el desarrollo sostenible, además de iniciativas para canalizar recursos a través de las empresas del sistema financiero que financien proyectos sostenibles corporativos y de infraestructura.

³¹ AWS: Es un marco de trabajo para entender el uso del agua y sus impactos, y poder trabajar de una manera colaborativa y transparente para un uso sostenible del agua.

³² SPRING: Ayuda a los productores, a los minoristas y a los comerciantes a demostrar su compromiso con la gestión sostenible del agua.

³³ NDCs: Encarnan los esfuerzos de cada país para reducir las emisiones nacionales y adaptarse a los efectos del cambio climático.

REPORTES DE



SOSTENIBILIDAD

6

**Impacto social y ambiental
de proyectos y operaciones**



Por sexto año consecutivo, en 2022 fuimos reconocidos como una empresa Carbono Neutral al proporcionar evidencia de la compra de 264 créditos de carbono provenientes del proyecto "Cordillera Azul National Park REDD Project, Perú".



(GRI 203-1)

En 2022 seguimos procurando líneas de financiamiento a proyectos que tuvieron como criterios de evaluación los relacionados con el impacto sobre el medio ambiente en términos de emisiones y dinamización económica de las zonas de influencia de dichos proyectos, tal y como se muestra a continuación:



Esta metodología nos permitió priorizar el financiamiento de proyectos tomando en cuenta, además del financiero, los aspectos ambiental y social, lo cual generará incentivos para que los agentes incorporen en sus enfoques de formulación de proyectos estos aspectos de impacto. En el 2022, se evaluaron bajo esta metodología 15 proyectos de la cartera de COFIDE, de los cuales 11 fueron considerados por sus beneficios en materia social y ambiental.

6.1. NUESTRAS ACCIONES E INICIATIVAS

(GRI 203-1) (GRI 305-5)

Nuestros proyectos de inversión financiados bajo los criterios ambientales y sociales precisados antes lograron efectivamente resultados de triple impacto en el año 2022, tal y como se detalla a continuación:



DIMENSIÓN AMBIENTAL
3,218,015
toneladas de CO2 evitadas

DIMENSIÓN ECONÓMICA
10,000
puestos de trabajo generados




DIMENSIÓN SOCIAL

- Apoyo/ acceso a la salud, educación y servicios públicos.
- Bienestar y seguridad en los desplazamientos
- Ahorro de tiempos por mejor infraestructura

Concretamente, el aporte de los proyectos financiados puede subdividirse en las siguientes categorías:

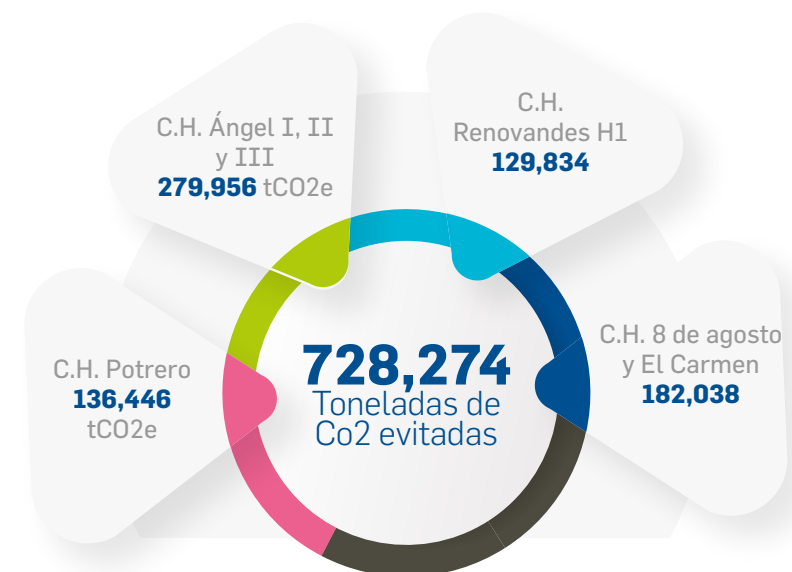
I. Proyectos de energía renovable

Como es conocido, la energía producida por centrales hidroeléctricas es limpia, altamente costo-efectiva y contribuye con la mitigación del cambio climático generado principalmente por fuentes de energía basadas en carbono. Nuestras inversiones en este sentido fueron en total USD 122 MM.



Impactos

Gracias al cofinanciamiento de COFIDE en proyectos de energía renovable, se evitó la emisión de 728,274 toneladas de CO₂e a la atmósfera. El impacto por proyecto se presenta a continuación:



II. Proyectos de plantaciones agroforestales

A través del cofinanciamiento de proyectos de plantaciones agroforestales aportamos en la captura de CO₂e de la atmósfera. Dado que estos proyectos implican plantaciones y estos son los principales agentes de procesamiento del carbono de la atmósfera, al financiar estas actividades productivas tales como la instalación de cultivos de uva y la inversión y mantenimiento de nuevas plantaciones de arándanos, contribuimos directamente en la lucha contra el cambio climático.

Proyecto	Inversión de COFIDE (USD MM)	Resultados en hectáreas de la plantación
Instalación de cultivos de espárrago, palta y uva	12	338
Inversión y mantenimiento de nuevas plantaciones de arándanos	25	432

Impactos

La captura de las 10,898 toneladas de CO₂e que estos proyectos produjeron se distribuye de la siguiente manera:



Instalación de cultivo de uva **10,370 tCO₂e**



Inversión y mantenimiento de nuevas plantaciones de arándanos **529 tCO₂e**

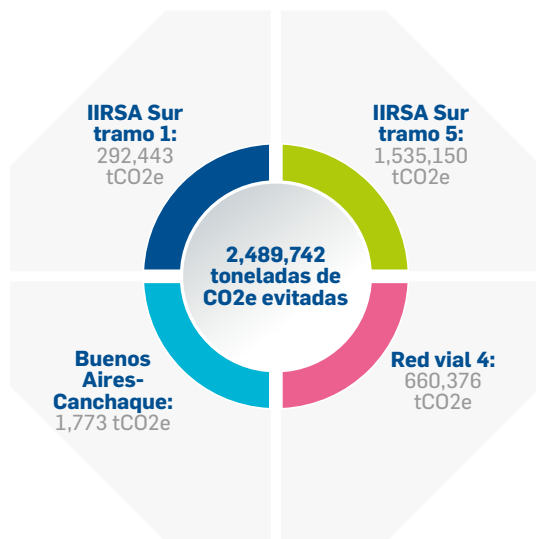
III. Proyectos de infraestructura vial

Hemos contribuido en la construcción, mantenimiento y rehabilitación de vías de comunicación a través de cofinanciamiento. Esto no solo mejora la vida de la población al disminuir los tiempos de viaje y prolongar la vida útil de los vehículos, sino que también reduciría las emisiones de transporte, lo que ayudaría a combatir el cambio climático.

Proyecto	Inversión de COFIDE (USD MM)	Resultados en reducción de combustible
Concesión Survial IIRSA Sur Tramo 1 (757 km)	50.5	4.5%
Concesión COVISUR IIRSA Sur Tramo 5 (855 km)	85	4.5%
Red vial 4 (283.55 km)	45	4.5%
Carretera Buenos Aires – Canchaque (78.13 km)	45	4.5%

Impactos

Los proyectos de infraestructura vial tienen un impacto sobre el medio ambiente, dado que el reemplazo de vías artesanales conocidas como trochas por vías de comunicación modernas, reducen el tiempo de tránsito y la menor demanda de combustión en los vehículos tienen la capacidad de generar ahorros en los niveles de emisiones tal y como se precisa a continuación:



En términos agregados, con el cofinanciamiento en proyectos de infraestructura vial, evitamos la emisión de 2,489,742 toneladas de CO2e a la atmósfera, generando un impacto sobre la calidad de vida de las personas medido por indicadores de salud³⁴.

IV. Proyectos de Infraestructura Aeroportuaria - PIA

Estos proyectos son importantes no solo por su capacidad de contribuir a la conectividad de las regiones y provincias del país, sino también por su gran poder de generación de puestos de trabajo tanto de forma directa en las obras, como a mediano plazo contribuyendo a la capacidad de los productores regionales de acceder de forma menos costosa y efectiva a otros mercados del país y el extranjero. La población beneficiada directamente por los PIA fue de 12,500 (1 distrito de Piura y 2 distritos de Lambayeque). Los mismos demandaron 2,642 puestos de trabajo temporal de las poblaciones locales.

³⁴ Por ejemplo, el solo hecho de cambiar carreteras de trocha por vías asfaltadas, el polvo generado desaparece, con lo que los pobladores cercanos a estas vías ya no están expuestos a enfermedades respiratorias asociadas a esta contaminación aérea.

Así, por ejemplo, se tiene el PIA denominado Programa de rehabilitación del Lado Aire de los Aeropuertos de Chiclayo y Piura en el que COFIDE invirtió USD 60 millones.

6.2 GESTIÓN DE EMISIONES

(GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3) (GRI 304-3)

Durante el año 2022 realizamos la verificación de gases de efecto invernadero (GEI) que generaba la actividad de COFIDE, basada en los requisitos de la norma ISO 14064. Para dicho periodo, nuestra huella de carbono total fue de 263.6 toneladas de CO2e. Este valor se desglosa en 14.18 toneladas de CO2e correspondientes a emisiones directas categoría 1, 104.38 toneladas de CO2e por emisiones indirectas categoría 2, y 145.02 toneladas de CO2e por las categorías 3 y 4.

	2019	2020	2021	2022
Huella de carbono corporativa	307.74 tCO2eq	168.7 tCO2eq	190.9 tCO2eq	263.6 tCO2eq

A pesar de este aparente incremento, si excluimos los años más afectados por la pandemia (2020 y 2021), nuestra huella ha seguido reduciéndose respecto de 2019 (que fue de 307.74 toneladas como se presenta en el cuadro). Del mismo modo, por sexto año consecutivo hemos sido reconocidos como Empresa Carbono Neutral al proporcionar evidencia de la compra de 264 créditos de carbono provenientes del proyecto "Cordillera Azul National Park REDD Project, Perú".

Convenio de cooperación Interinstitucional con MINAM

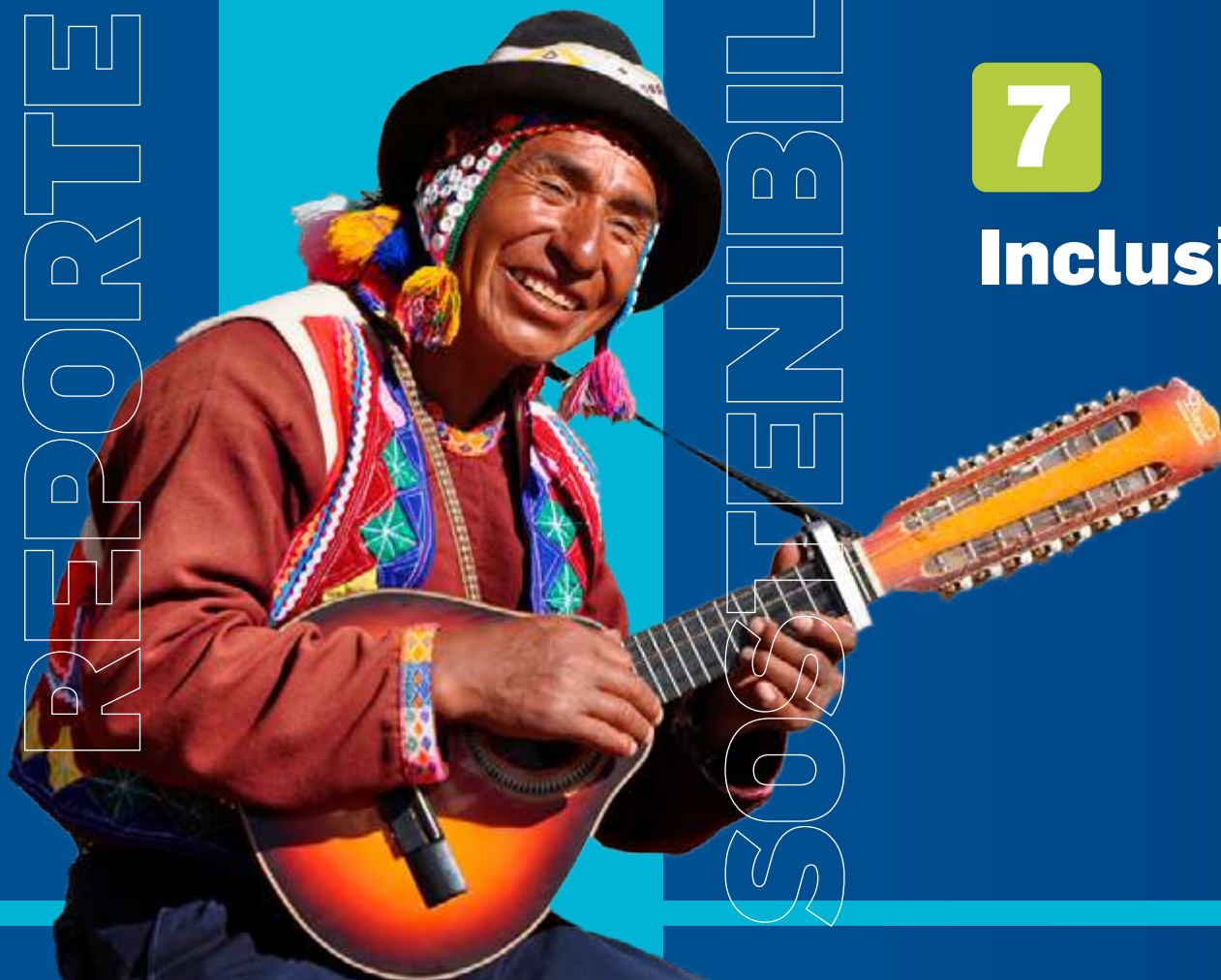
Durante 2022 hemos establecido un Convenio de Cooperación Interinstitucional con el Ministerio del Ambiente (MINAM) para promover proyectos de inversión productiva e infraestructura sostenible. También participamos en el equipo de Taxonomía Verde y la Hoja de Ruta de Finanzas Verdes liderado por dicho ministerio, lo que nos permite alinear nuestros objetivos y lineamientos con entidades financieras y del Estado.



Logramos obtener la segunda estrella de por la verificación de nuestra Huella de Carbono, otorgada por el MINAM.

Obtuvimos el Certificado de Retiro de Unidades de Carbono Verificadas.

REPORTE DE



SOSTENIBILIDAD

7

Inclusión financiera

7.1 MEJORA DEL ACCESO AL FINANCIAMIENTO

(GRI 3-3)

En los últimos años una de nuestras principales preocupaciones ha sido la de contribuir con la recuperación y crecimiento de las micro y pequeñas empresas, incentivando su financiamiento a tasas competitivas. Asimismo, a través de este mayor y mejor acceso, procuramos impulsar la equidad de género. El impacto de nuestra contribución a la mejora del acceso a financiamiento es el siguiente³⁵:



³⁵ El análisis se sustenta en la diferenciación que se debe realizar respecto de las intervenciones públicas sobre problemáticas respecto de los resultados de los programas y políticas y el impacto, que es el efecto final sobre la calidad de vida de las personas.

Nuestras acciones e iniciativas

(GRI 203-2)

Como se aprecia en el gráfico anterior, el efecto de nuestra intervención puede tener repercusiones en la calidad de vida de las familias vinculadas directa o indirectamente con nuestros productos. A continuación, presentamos las intervenciones específicas que hemos desarrollado para lograr los impactos descritos:

I. Administración de fideicomisos con impacto en el sector emprendedor

1. FAE MYPE

Este programa tiene como objetivo promover el financiamiento de las micro y pequeñas empresas (MYPE) en general, afectadas por los estragos de la pandemia y el contexto internacional y local adverso. Al cierre de 2022, hemos mantenido 125,448 beneficiarios.

2. FAE TEXCO

Este programa tiene la finalidad de promover el financiamiento de las empresas del sector textil y confección, considerando que vienen siendo afectadas por el encarecimiento y escasez de insumos, así como por el incremento del costo de financiamiento. Al cierre de 2022, se atendieron a 281 beneficiarios.

3. FAE AGRO

Este programa tiene la finalidad de promover el financiamiento de los pequeños productores agropecuarios, que se vieron afectados por la crisis sanitaria producto de la pandemia del COVID-19, a través de créditos de manera exclusiva para capital de trabajo, a efectos de garantizar las campañas agrícolas tanto de cultivos transitorios como permanentes y la promoción de la actividad pecuaria, incidiendo en el abastecimiento de alimentos a nivel nacional. Al cierre de 2022, se beneficiaron a 597 pequeños productores agropecuarios.

4. FAE TURISMO

Este programa tiene la finalidad de promover el financiamiento de las Mipyme del sector turismo, a través de créditos para financiar capital de trabajo, adquisición de activo fijo y/o consolidación financiera o compra de deuda. Al cierre de 2022, los beneficiarios del programa fueron 3,251 empresas.

5. PAE MYPE

Este programa tiene como objetivo apoyar a las MYPE mediante la facilitación de créditos para capital de trabajo y/o activo fijo. Actuamos como intermediario financiero en este programa y nuestro rol consiste en otorgar préstamos a las Entidades del Sistema Financiero (ESF) o a las Cooperativas de Ahorro y Crédito (COOPAC), quienes, a su vez, destinan esos fondos a las MYPE para financiar sus necesidades empresariales. Al cierre de 2022, el beneficio del programa llegó a 11,101 MYPE.

6. FONDO CRECER

Este fideicomiso impulsa el desarrollo productivo y empresarial de la micro, pequeña y mediana empresas, y las empresas exportadoras. Al cierre de 2022 se atendieron 16,620 beneficiarios.

7. PROGRAMA REACTIVA PERÚ

Continuamos administrando este programa, el cual nació con el objetivo de garantizar la continuidad en la cadena de pagos, en una coyuntura extremadamente incierta como fue la crisis de la pandemia por la COVID-19. Al cierre de 2022, el saldo de beneficiarios fue de 415,459 empresas

8. FONDO DE CAPITAL PARA EMPRENDIMIENTOS INNOVADORES (FCEI)

Gracias a nuestra primera emisión en este 2022, logramos que este fondo impulse el desarrollo del mercado de financiamiento de startups en etapa de crecimiento o consolidación, mediante la inversión en fondos privados o públicos para adquirir participaciones en dichos emprendimientos dinámicos de alto impacto.

9. INVERSIÓN DEL FCEI EN EL FONDO SALKANTAY EXPONENTIAL FUND (SXF)

SXF es un fondo peruano que se enfoca en startups con soluciones innovadoras en Smart Cities (logística o e-commerce) y en mejorar el acceso a productos y servicios en sectores como finanzas, educación o salud. A través del FCEI, participamos con una inversión de US\$4 millones y logramos aumentar este fondo hasta USD \$26 millones, al atraer a otros inversionistas institucionales. De esta manera, apoyamos e impulsamos startups peruanas con gran potencial.

II. CANALIZACIÓN DE FONDOS PARA PYMES LIDERADAS POR MUJERES

Estamos realmente comprometidos con la reducción de las brechas de género, y para ello buscamos fomentar el acceso al mercado financiero para aquellos emprendimientos liderados por mujeres.

Por ello, al cierre de este informe nos encontramos trabajando en concretar una línea de USD 100 millones del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), la cual busca fomentar el acceso a financiamiento para inversión productiva de las micro, pequeñas y medianas empresas lideradas por mujeres. Esto contribuirá con fortalecer su independencia económica, necesaria para que puedan tener autonomía y así erradicar las diferencias de poder entre hombres y mujeres.



Nuestros logros y cifras en el 2022

- **FAE MYPE:** 125,448 operaciones, comisiones por S/ 1'361,812.47.
- **FAE TEXCO:** 281 beneficiarios, coberturas de S/ 6'183,282.60 y comisiones generadas por S/ 125,866.67
- **Fondo CRECER:** 16,620 beneficiarios.
- **FAE AGRO:** 597 Pequeños Productores, monto coberturado total de S/.5,762,766 y comisiones generadas por S/ 4,243,980.
- **FAE TURISMO:** 3251 Operadores Turísticos, monto coberturado total de S/.155,976,055, destinados a capital de trabajo en un 100% y comisiones generadas por S/ 2,451,336.
- **PAE MYPE:** 11,101 Mypes, monto coberturado total de S/.184,468,355 y comisiones generadas ascendió a S/ 1,320,865.38.
- **Fondo Crecer:** 16,620 beneficiarios, comisiones generadas por S/ 6'192,269.27 y US\$573,144.56.
- **FCEI:** S/ 2'247,766.86 por llamadas de capital y comisiones por S/ 879,690.
- **Programa SXF:** \$4 Millones invertidos.
- **PROGRAMA REACTIVA:** 415,459 beneficiarios. Además, los principales logros del programa Reactiva fueron:
 - A)** Atender a un total de 488,360 beneficiarios, principalmente empresas clasificadas como micro y pequeñas empresas; por un monto total de créditos de S/ 57,079.5 MM.
 - B)** Al cierre del 2022, se atendieron 133,981 operaciones reprogramadas por un monto de S/12,738.9 MM

METAS Y PLANES 2023

- **Venimos trabajando para lograr una línea con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) por USD 100 millones para el 2023 a fin de fomentar el acceso a financiamiento a las micro, pequeñas y medianas empresas lideradas por mujeres.**
- **Nuevas inversiones:** Buscamos incluir dos nuevas inversiones del FCEI en dos fondos regionales de apoyo al financiamiento de sectores productivos excluidos del sistema financiero tradicional.
 - a. Primer fondo:** enfocado en la expansión geográfica de sus inversiones, buscando llevar emprendimientos peruanos a toda Latinoamérica y USA; así como facilitar el ingreso de emprendimientos innovadores al mercado peruano.
 - b. Segundo fondo:** enfocado en Perú y Colombia, que busca generar tanto resultados financieros como impactos sociales a través de sus inversiones, apalancándose con instituciones líderes en la generación y medición de impacto social, y promoción de mejores prácticas de equidad de género.
- **Pitch Days 2023:** Lanzar el programa de "Investment Readiness" para mejorar el rendimiento de los emprendedores en levantamiento de capital. Se espera involucrar entre 20 y 25 startups a fin de que expongan su negocio frente a un jurado conformado, en su mayoría, por inversionistas de gestores de fondos.

7.2. FOMENTO A LA INCLUSIÓN FINANCIERA

(GRI 3-3)

Creemos firmemente en la importancia de la inclusión financiera como un medio para el crecimiento, reducción de vulnerabilidad y empoderamiento de ciertos grupos históricamente marginados de nuestra sociedad. En ese sentido, nuestro programa PRIDER (Programa Inclusivo de Desarrollo Empresarial Rural) y nuestro CDE (Centro de Desarrollo Empresarial) vienen jugando un rol clave desde hace 18 años, aproximadamente.

- A) Programa Inclusivo de Desarrollo Empresarial Rural – PRIDER (alfabetización financiera, y promoción del financiamiento asociativo en zonas rurales)
- B) Centro de Desarrollo Empresarial de COFIDE - CDE (desarrollo de competencias y provisión de conocimientos en materia de gestión financiera a emprendedores)

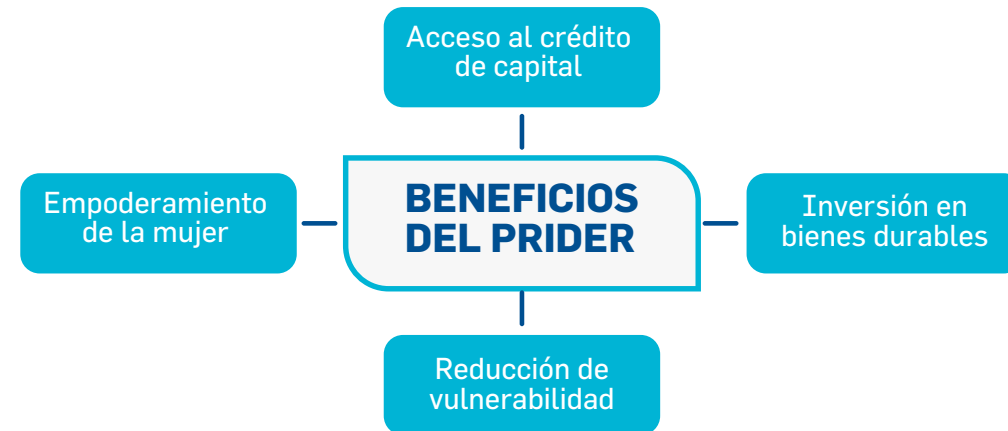
NUESTRAS ACCIONES E INICIATIVAS

(GRI 203-2)

1. Programa Inclusivo de Desarrollo Empresarial Rural – PRIDER

Desde el año 2005, PRIDER viene promoviendo la asociatividad entre los pobladores de zonas rurales del país excluidos por la banca tradicional con el fin de lograr su inclusión financiera y tener más posibilidades de desarrollo económico y humano. Gracias a su metodología de alfabetización financiera y a través de las Uniones de Crédito y Ahorro (UNICAs), las cuales son grupos formados y administrados por las propias personas de zonas rurales, se busca generar una cultura de ahorro con el fin de brindar oportunidades de desarrollo económico y productivo a sus asociados y, así, mejorar su calidad de vida, y apoyarlos ante eventos adversos. Los beneficios de PRIDER son :

³⁵ La evaluación de impacto de la CAF “Savings groups reduce vulnerability, but have mixed effects on Financial inclusion” (Frisancho y Valdivia, 2020), sugieren que existe el potencial de un beneficio adicional de este modelo que sería el mejoramiento del acceso de los participantes de PRIDER en los servicios financieros tradicionales.



Como se puede apreciar, los beneficios de nuestro programa PRIDER no solo son en materia económica o de inclusión financiera, sino que pueden terminar convirtiéndose en impactos positivos sobre la calidad de vida de las personas porque reduce su vulnerabilidad, protegen su integridad y contribuyen con la conquista de derechos como la equidad de género.

El PRIDER potencia el empoderamiento de las mujeres, brindándoles independencia económica y oportunidades equitativas de liderazgo en su comunidad, y es algo que se traduce en las cifras: el 60% de los socios son mujeres, y el 50% de cargos directivos de las UNICA son ocupados por mujeres.

Resultados e indicadores clave del PRIDER

Gracias a dicho programa, durante el año 2022 logramos la generación de 77 nuevas Uniones de Crédito y Ahorro (UNICA), incorporando a 1,003 nuevos socios en ocho regiones del país. Del mismo modo, este programa, desde su inicio, ha formado 1,789 UNICA en 14 regiones, las mismas que han acumulado más de S/56 millones de capital social, cifra que ha permitido apalancar préstamos por más de S/378 millones.

2. Centro de Desarrollo Empresarial de COFIDE - CDE

Nuestro Centro de Desarrollo Empresarial lleva más de 20 años de labor orientando a las MYPE en gestión empresarial óptima para mejorar sus posibilidades de inclusión en el sistema financiero. Esto nos permite impulsar la formalización de las empresas, bajo el siguiente esquema:



Para contribuir con la inclusión financiera de las MYPE, realizamos tres tipos de acciones para la mejora de la gestión empresarial en general, con especial énfasis en la gestión financiera y con el elemento transversal de promoción de la formalización:

- **Charlas empresariales:** Nuestras charlas están compuestas por los “Miércoles financieros” y “Jueves empresariales”. El primero, es un espacio dedicado a fomentar la inclusión financiera de las MYPE y contamos como aliados estratégicos a la Superintendencia de Banca y Seguros y AFPs. En el caso del segundo, se constituye como un espacio donde brindamos capacitación en temas de gestión empresarial con una frecuencia semanal y con una duración aproximada de una hora y media en ambos frentes.

- **Ciclos de capacitación:** Nuestros ciclos de capacitación son talleres virtuales con una duración mínima de 4 horas lectivas orientados a promover que las MYPE puedan iniciar y mantener una relación sana con el sistema financiero; por ejemplo, al solicitar algún tipo de crédito, de modo que puedan conocer sus deberes y obligaciones. Asimismo, trabajamos con las MYPE a fin de visibilizarse ante el sistema financiero, de modo que puedan acceder a los diferentes productos para emprendimientos. Algunos de los temas que abordamos en estos ciclos de capacitación son los siguientes:

- a) “Mi negocio avanza porque mis cuentas cuadran”
- b) “Analizo la conveniencia de financiar mi proyecto”
- c) “Evaluó alternativas de inversión para hacer crecer mi negocio”
- d) “Priorizo el pago puntual de las cuotas sobre los demás gastos”.

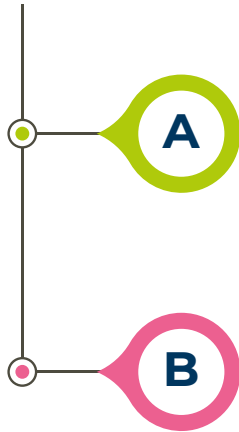
*Taller “AVANZA, Finanzas para crecer”, el cual se enfoca específicamente en acercar a las MYPE con los productos y las instituciones financieras tradicionales a fin de que puedan adecuarse y lograr los requisitos necesarios para ser considerados sujetos de crédito. Este taller, por su complejidad, se estructura en 2 niveles: Básico e intermedio.

- **Consultorios MYPE:** Nuestros consultorios MYPE están diseñados y preparados para asesorar y resolver casos particulares de empresas en marcha que tengan la intención de lograr una gestión tanto financiera como empresarial eficiente que los haga sujetos de crédito en el sistema financiero formal y que al mismo tiempo mejoren su rentabilidad.

Resultados e indicadores clave del CDE

- Más de 16,000 emprendedores capacitados tanto en temas de gestión empresarial como de inclusión financiera.
- 6,410 atenciones en las charlas de los Miércoles Financieros.
- 274 personas capacitadas en el Taller “AVANZA, finanzas para crecer”.
- Más de 450 horas de asesoría a emprendedores y emprendedoras en nuestros consultorios MYPE.

METAS Y PLANES 2023



A

Desde el Centro de Desarrollo Empresarial (CDE), la perspectiva para el ejercicio 2023 es fomentar alianzas estratégicas con actores vinculados al sector MYPE descentralizado a fin de potenciar la penetración regional de los servicios que brindamos.

B

Desde el Centro de Desarrollo Empresarial (CDE), la perspectiva para el ejercicio 2023 es fomentar alianzas estratégicas con actores vinculados al sector MYPE descentralizado a fin de potenciar la penetración regional de los servicios que brindamos.

En relación con nuestro programa PRIDER, estamos enfocados en consolidar el impacto de la inclusión financiera y el desarrollo empresarial en las zonas rurales, y escalarlo a nivel nacional. Esto se traducirá en impactos económicos de gran relevancia al elevar los ingresos, impulsar la producción y fomentar la diversificación de la economía local. Nuestra iniciativa contribuirá a reducir las brechas de desigualdad al ofrecer a las comunidades rurales mayores oportunidades para mejorar su bienestar y acceder a un rango amplio de posibilidades económicas.



REPORTES DE



SOSTENIBILIDAD

8

Nuestro talento humano



Como una de nuestras prioridades principales en materia de gestión del talento venimos desarrollando una serie de acciones para la consolidación de nuestra Cultura Kay COFIDE, la capacitación continua de nuestro equipo, y el despliegue de un plan para la equidad de género.



8.1. GESTIÓN DEL TALENTO (GRI 3-3)

Nuestros compromisos en la gestión de empleo de calidad se centran en proporcionar remuneraciones y beneficios adecuados, equitativos y competitivos en comparación con el mercado salarial del sector. También promovemos la democratización del conocimiento para el desarrollo del talento y la mejora del desempeño, fomentando la autogestión del conocimiento entre nuestros colaboradores.

Políticas relacionadas con la gestión del talento:

- Política de gestión de atracción del talento y onboarding
- Política de gestión del talento
- Política para la Equidad de género
- Política de gestión del desempeño
- Política de gestión del conocimiento
- Política de remuneraciones e incrementos salariales
- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Plan de Gestión del Bienestar
- Planes de mejora del Clima organizacional

Nuestros objetivos durante 2022 se enfocaron en el seguimiento a los planes de gestión del bienestar y la mejora del clima laboral, con el fin de crear un ambiente de trabajo positivo y propicio para el bienestar general de nuestros colaboradores, asegurando su satisfacción y motivación en sus funciones.

Además de los recursos físicos y digitales, facilitamos servicios que fortalecen la capacidad de nuestros colaboradores para llevar a cabo sus tareas de manera efectiva y eficiente, promoviendo un ambiente laboral propicio para su crecimiento y desarrollo profesional.

(GRI 401-2)

Iniciativas

La Gestión del Talento es un conjunto integrado de procesos y acciones para atraer, gestionar, desarrollar, motivar y fidelizar a los colaboradores que generen valor y contribuyan con el logro de metas organizacionales. Durante el 2022 trabajamos en los siguientes aspectos:

- **Cultura Kay Cofide:** Fomentamos principios culturales que incluyen innovación, agilidad, capitalización del conocimiento, responsabilidad y colaboración entre colaboradores.
- **Campus virtual de conocimiento:** Impulsamos la conciencia y el autoaprendizaje de nuestros colaboradores mediante una plataforma que ofrece recursos de capacitación y mejora de habilidades.
- **Formación de colaboradores:** Invertimos en el desarrollo de nuestros empleados a través de programas de capacitación para potenciar sus habilidades y competencias.

- **Equidad de género:** A través del Comité para la equidad de género promovemos diversas acciones destinadas a cumplir los tres lineamientos establecidos en nuestra Política para la equidad de género: : i) orientar nuestra visión estratégica para incluir la igualdad de género en los principios rectores; ii) ser una organización equitativa e inclusiva, que promueva la diversidad como una ventaja competitiva y estratégica; e iii) incorporar la perspectiva de género en los productos y servicios³⁶.

Reconocimientos de nuestra gestión

1. Nos enorgullece comentar que en 2022 obtuvimos el Premio ABE a la Responsabilidad Social Laboral en la categoría de atracción del talento, gracias a nuestro Programa “Talento Cofide – Desarrollando Líderes”. Este programa está dirigido a estudiantes universitarios y recién egresados, con el propósito de brindarles una capacitación y entrenamiento de liderazgo, con el fin de crear con ellos un banco de talento que nos permita ocupar plazas iniciales de nuestra organización. De esta manera, ellos inician una carrera profesional con más herramientas y sobre todo con una motivación de contribuir con el desarrollo sostenible del país.
2. Asimismo, recibimos el reconocimiento por parte de la Corporación FONAFE por haber implementado iniciativas y buenas prácticas en Gestión Humana a través del Programa de Talento Cofide – Desarrollando Líderes. Este reconocimiento destaca que, como institución, hemos demostrado el desarrollo de buenas prácticas alineadas a los objetivos estratégicos de la organización y adaptadas al contexto actual.

³⁶ Estas acciones se encuentran respaldadas y bajo el marco de la “Política de Equidad de Género.” Puede acceder en: <https://www.cofide.com.pe/COFIDE/uploads/medios/Politica-de-Equidad-de-Genero.pdf>

NUESTRA FUERZA LABORAL (GRI 2-7)

Presentamos a continuación nuestra composición de la fuerza laboral según el puesto laboral:

Total (entre permanentes y temporales)	Direcciones, Gerencias y subgerencias	Jefaturas	Analistas	Asistentes	Practicantes y otros	Total
	33 ³⁷	40	68	49	9	199

(GRI 405-1)

El número total de colaboradores durante el 2022 fue de 199, de los cuales el 51% son hombres y el 49% mujeres.

HOMBRES			MUJERES		
Permanentes	Temporales	Total	Permanentes	Temporales	Total
99	33	102	95	2	97

³⁷ De los cuales 9 son Gerentes y 3 Subgerentes.

También queremos mostrar la composición de nuestro personal según el rango de edad. El 17.5% pertenece a la generación Z o centennials, el 62.3% corresponde a la generación X y el 20.5% es de la generación baby boomers.

Total de empleados (entre permanentes y temporales)	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	De 50 a más años	Total
	35	124	40	199

ROTACIÓN Y NUEVAS CONTRATACIONES (GRI 401-1)

Durante 2022, 27 de nuestros colaboradores cesaron sus labores por renuncia voluntaria, lo mismo que da una tasa de rotación de 13%, asimismo, tuvimos 23 nuevas contrataciones durante el año.

Total (entre permanentes y temporales)	Nº de colaboradores que dejaron el trabajo	% del total (colaboradores que dejaron el trabajo)	Nº de colaboradores nuevos	% del total (nuevos colaboradores)
	27	13%	23	11%

METAS Y PLANES 2023

Como parte de nuestro plan para la gestión del talento se tienen las siguientes acciones:

- Continuar con el Plan de Mejora de Clima Organizacional
- Fortalecer de las competencias blandas del Líder de Cofide
- Implementar el Programa de reconocimiento
- Identificar el potencial de los colaboradores
- Identificar el nivel de criticidad de las posiciones
- Formular el plan de trabajo para la gestión del talento
- Valorar las bandas remunerativas y su nivel de competitividad con el mercado

8.2. FORMACIÓN Y ENSEÑANZA (GRI 404-2)

En cuanto a formación y enseñanza de nuestros colaboradores, nos basamos en un modelo eficiente y sostenible de gestión del conocimiento, que contempla ocho pasos fundamentales: Identificar, crear, seleccionar, organizar, almacenar, filtrar, compartir y usar el conocimiento, siguiendo una filosofía de ganar-ganar.

Nuestros compromisos con respecto a la capacitación incluyen el Compromiso de Adquisición del Conocimiento, enfocado en fortalecer el mindset y conocimientos de nuestros colaboradores para disminuir brechas digitales y acelerar nuestro proceso de transformación cultural.

Capacitación de nuestros colaboradores

En 2022 logramos mejorar las competencias blandas y técnicas de los colaboradores a través de la plataforma LinkedIn Learning, la cual ha permitido autogestionar su aprendizaje. Dentro de los principales indicadores podemos señalar que alcanzamos +40 horas de formación en promedio por colaborador y a nivel compañía hemos superado las 10 000 horas de capacitación en esta herramienta.

Tipo de capacitación que brindamos al personal

Las capacitaciones que se brindan a los colaboradores abarcan las dimensiones tipo: Normativas, Especializadas, Culturales y de Gestión del Talento.

Algunas de las acciones específicas que implementamos en capacitación durante 2022 fueron:

- Programa de Liderazgo
- Programa de Transformación Digital
- Plataforma LinkedIn Learning
- Programa Talento Cofide, entre otros.

Nuestros colaboradores han sido capacitados en Finanzas Públicas, Transformación Digital, Power Bi, Liderazgo, Excel intermedio y Avanzado, Gestión de Proyectos y Metodologías Ágiles. Siendo esto un hito importante en su desarrollo personal y profesional.

(GRI 404-1)

Número de horas de capacitación destinadas a colaboradores en el periodo 2022.

COFIDE	HOMBRES				MUJERES			Total
	Sexo	Direcciones, Gerencias, y Subgerencias	Jefaturas	Analistas	Asistentes	Practicantes y Otros		
Total entre permanente y temporales*	HOMBRES	29831.4	15119.9	15214.9	15245.9	29220.4	89386.8	
	MUJERES	15033.9	14412.9	14959.9	15071.9	14507.9	73986.9	

Monto invertido en capacitación en el periodo 2022.

COFIDE

Total (entre permanentes y temporales)

MONTO INVERTIDO EN CAPACITACIÓN EN 2022 (EN S/)

S/281,661.29

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (GRI 404-3)

Efectuamos evaluaciones de desempeño periódicas a nuestros colaboradores. Estas se estructuran de la siguiente manera:

- 1. Planeamiento:** Actualizar procedimiento y política para la gestión del componente.
- 2. Definición de objetivos, metas y competencias:** Establecimiento de competencias organizacionales.
- 3. Seguimiento de la evaluación de desarrollo por objetivos y competencias:** Se realizan cuatro reuniones de seguimiento durante el periodo.
- 4. Evaluación de desempeño por competencias y objetivos:** Aplicación de evaluación por objetivos.
- 5. Validación y Calibración**
- 6. Feedback, Feedforward y Plan de acción:** Realización de feedback y plan de acción por grupos ocupacionales.

*Se consideran permanentes al personal que se encuentra bajo la condición de estables o contrato CAS, mientras que los temporales son aquellos bajo la modalidad de locación de servicios o similares.

Durante el año 2022, 194 de nuestros colaboradores fueron parte de dicha evaluación:

COFIDE	Sexo	Direcciones, Gerencias, y Subgerencias	Jefaturas	Analistas	Asistentes	Practicantes y Otros	Total
Total entre permanente y temporales	HOMBRES	16	19	39	23	-	97
	MUJERES	14	20	26	37	-	97

8.4. GÉNERO E INCLUSIÓN (GRI 3-3)

En COFIDE tenemos una Política para la equidad de género que busca establecer los lineamientos para: i) orientar su visión estratégica para incluir la igualdad de género entre sus principios rectores; ii) ser una organización equitativa e inclusiva, que promueva la diversidad como una ventaja competitiva y estratégica; y iii) incorporar la perspectiva de género en sus productos y servicios.

Entre los principales compromisos con los que contamos respecto de este tema, se encuentran:

- Adopción y difusión del compromiso de la organización con los principios de igualdad de género.
- Alineación con las políticas nacionales y tratados internacionales de igualdad.
- Armonización con la estrategia de COFIDE y principales políticas.
- Establecimiento de alianzas para la promoción de la igualdad de género.
- Desarrollo y divulgación de prácticas exitosas de la organización en materia de igualdad de género y empoderamiento de la mujer.
- Promoción de la igualdad de género entre los socios estratégicos de la organización para que desarrollen prácticas igualitarias en sus instituciones.

En 2021 logramos la formación del primer directorio paritario en nuestra institución, situación que se mantuvo en 2022 y que hoy mantenemos. Esta paridad es de gran impacto para nuestra empresa, ya que nos permite tener un enfoque integral y positivo en nuestra cultura organizacional.

Durante 2022 desarrollamos un Plan para la equidad de género, a través del Comité para la equidad de género, en el que se establece cinco acciones claves:

- Liderazgo en la equidad de género.
- Capital humano para cerrar la brecha de sesgos inconscientes.
- Transversalización en el negocio.
- Medición de los indicadores de género.
- Posicionamiento con referente en equidad de género.

Entre otras iniciativas, hemos realizado:

- Se viene fortaleciendo el trabajo sobre tener un lenguaje inclusivo en las comunicaciones que despliega COFIDE.
- Se han realizado talleres sobre la identificación de sesgos inconscientes.
- En el proceso de selección se ha trabajado un lenguaje acorde con la inclusión y equidad de género.
- Se ha integrado la transversalización del enfoque de género en el negocio como por ejemplo: capacitaciones a mujeres emprendedoras, las gestiones para la aprobación de una línea destinada a promover el crédito para mujeres emprendedoras.

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (GRI 405-1)

1. Cantidad de personas en los órganos de gobierno de COFIDE, así como el personal en general, para cada una de las siguientes categorías de diversidad

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022					
Cargo	Hombre	Mujer	Menos de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años
Miembros del directorio	3	3		1	5
Comité de gerentes	6	4		9	1
Comité de gerentes	102	97	35	124	40

(GRI 405-2)

Es importante mencionar que no existe una brecha salarial entre hombre y mujer, lo que se otorga es una banda salarial por categoría.



8.5. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Luego de que en 2021 parte del equipo viniera trabajando aún de manera remota, en 2022, considerando las nuevas disposiciones del gobierno y la flexibilización de las restricciones sanitarias, se dispusimos el retorno al trabajo presencial de forma gradual, destinando para ello recursos (servicio de SST externo compuesto por ingenieros, médico y enfermero ocupacional) y acciones orientadas a la prevención y control del COVID-19 en las instalaciones y organización del trabajo.

Durante el 2022, entre las principales iniciativas realizadas, destacamos:

- Elaboración de un programa de vigilancia médica ocupacional, con énfasis en la prevención de los riesgos sicosociales y ergonómicos.
- Incorporación de acciones de prevención de la salud mental cuyo objeto es hacer más sencillo la transición del retorno al trabajo presencial brindando condiciones seguras y saludables en las oficinas. Se brindó seguimiento psicológico de casos COVID-19 y Tele Consejería con soporte psicológico individual.



COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (GRI 403-1)

Los miembros del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo lideraron el Governance de SST. Priorizamos y replanteamos nuevas actividades en Seguridad y Salud en el Trabajo, y aprobamos un plan de SST 2022 con enfoque de riesgos, considerando las nuevas formas de trabajo (presencial, remoto, híbrido), adecuándonos a los cambios regulatorios y los estándares del Sistema Integrado de Gestión (SIG) de COFIDE (ISO 45001). Entre las principales acciones del 2022 se tienen:

- **Salud Mental:** Incorporamos acciones de prevención de la salud mental en el sistema de gestión de SST, cuyo objeto es hacer más sencillo la transición del retorno al trabajo presencial.
- **Instalaciones seguras:** Realizamos inspecciones de seguridad a las instalaciones y adecuaciones junto con el equipo de servicios generales. Implementamos mejoras en los sistemas de ventilación de las oficinas y controles mediante equipos de monitoreo que permitieron brindar condiciones seguras y saludables en las oficinas. **Adicionalmente, los miembros del CSST realizaron inspecciones programadas en las instalaciones, a la cual se le hace seguimiento de corrección.**
- **Gestión de SST – rediseño de procesos:** Formulamos 10 lineamientos que permiten gestionar de forma estandarizada toda la gestión de seguridad y salud en el trabajo. Durante diciembre 2022 realizamos la publicación en el centro de documentos institucional.

El comité está conformado por cuatro representantes de los colaboradores y cuatro representantes de la empresa.

Nombres y Apellidos	Área	Representante
Julissa Cano Moore	Gerencia de Desarrollo	Colaboradores
Jessica Cieza Asenjo	Gerencia de Negocios	Colaboradores
Luis Carrasco Cortez	Gerencia de Operaciones	Colaboradores
Ruth Ricra Rojas	Gerencia de Finanzas	Colaboradores
Jorge Pachas Arana	Gerencia de Gestión Humana y Administración	Empleador
Jhoana Montalbán Rojas	Gerencia de Negocios	Empleador
Deisy Sáñez Martínez	Gerencia de Gestión Humana y Adm	Empleador
Wilhem Rodriguez Vega	Gerencia de Riesgos	Empleador

Los miembros del CSST tienen como prioridad la construcción de una cultura preventiva positiva de seguridad y salud sólida a todos los niveles, por lo que las actividades ejecutadas tenían como fin:

- Incluir a la SST como un valor fundamental en la gestión de COFIDE
- Incrementar la comunicación y liderazgo positivo en materia de SST por parte de la línea de Dirección y los empleados, a través del Comité paritario de SST.
- Brindar formación e información a todos los colaboradores para que puedan participar activamente en las acciones de mejora de la SST.

MECANISMOS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LOS PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

(GRI 403-7)

Durante 2022 desarrollamos el programa de gestión de proveedores que tiene como acciones dar inducciones de SST a proveedores críticos, así como la implementación de análisis de seguro de trabajo, auditorías, y la inclusión de temas de seguridad y salud en el trabajo en los términos de referencia.

Adicionalmente, aprobamos el Instructivo de la gestión de SST con los proveedores, en el que se detallan los lineamientos que deben cumplir las empresas que realicen actividades en nuestras instalaciones, en función de su criticidad. Esto permite reducir el riesgo y dar cumplimiento a la Ley 29783.

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

(GRI 403-2)

Anualmente realizamos la revisión de la identificación de los peligros y evaluación de los riesgos, considerando las actividades rutinarias y no rutinarias por puesto de trabajo, así como las situaciones de emergencia. La evaluación de riesgos considera también los riesgos para la procreación, el enfoque de género y protección de las colaboradoras.

Además, contamos con un instructivo de comunicación, consulta y participación en Seguridad y Salud en el Trabajo; asimismo, con lineamiento respecto de la notificación de peligros plasmados en el Reglamento Interno de SST.

Informamos a los colaboradores que pueden reportar sugerencias, recomendaciones y observaciones de los peligros a los miembros del Comité de SST mediante el correo csst@cofide.com.pe, a través diversos canales de comunicación interna, como:

- Intranet,
- Espacios físicos de las oficinas (paneles, murales, televisores)
- Correo electrónico
- Inducción de SST

Contamos con un servicio de SST (integrado por ingenieros y médico ocupacional) que brinda el soporte técnico para el proceso de investigación. Dependiendo del tipo de evento, se designa el equipo de investigación.

SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

(GRI 403-3)

Durante 2022 realizamos la contratación de una empresa que brinde el servicio de seguridad y salud en el trabajo (conformado por un ingeniero líder, ingeniero senior de SST, médico ocupacional y enfermero), de acuerdo con lo establecido en las normas peruanas vigentes y estándares internos.

En términos generales, nuestro Sistema de Gestión Salud y Seguridad en el Trabajo se estructura de la siguiente manera:

Tendencias relativas al grado en que se logran los objetivos del Sistema Integrado de Gestión (SIG)

Nuestro Sistema de Gestión de SST tiene en su estrategia

4 representantes del empleador y 4 de los trabajadores que están facultados para realizar actividades exclusivas a la prevención y protección de la seguridad y salud del trabajo , y cuentan con la autoridad suficiente



- **El enfoque de riesgos**
- **Las diferentes formas de trabajo** (remoto-presencial-blended)
- **La regulación en el marco de la emergencia Sanitaria**
- **Instructivos de SST (Estándar COFIDE)**

Además es importante mencionar que el sistema de Gestión de SST se encuentra alineado a la ISO 45001-218

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

GOVERNANCE DE SST



Equipo experto que asesora al Comité de SST y gestión Humana para establecer los lineamientos e implementación y seguimiento del sistema de gestión.



PRINCIPALES INDICADORES (GRI 403-9) (GRI 403-10)

Presentamos a continuación nuestros indicadores y resultados relacionados con la gestión de seguridad y salud laboral:³⁸

LESIONES LABORALES			INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL		
N° de accidentes leves	N° de accidentes incapacitantes	N° de accidentes mortales	Índice de frecuencia	Índice de gravedad	Índice de accidentabilidad
1	0	0	2.14 ³⁸	17.1*	0.037

³⁸ Se consideran 197 trabajadores de la planilla más 36 practicantes.
 (*) Representa el número de días perdidos por cada mil horas de trabajo.



REPORTAGE DE



SOSTENIBILIDAD

9

Sobre este reporte

(GRI 2-3)

Publicamos de forma anual nuestro Reporte de Sostenibilidad para analizar nuestros avances en términos de desempeño sostenible, siguiendo los lineamientos establecidos por FONAFE. Este informe abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, y proporciona información detallada sobre nuestra gestión económica, social y ambiental.

Nuestro reporte se ha elaborado de acuerdo a los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) y utilizando indicadores específicos de nuestra institución. Para recopilar los datos necesarios, hemos utilizado fichas diseñadas conforme a los requisitos establecidos por los estándares GRI.

PROCESO DE MATERIALIDAD

(GRI 2-29) (GRI 3-1)

Los temas materiales son los asuntos económicos, sociales y ambientales de mayor prioridad para nuestra organización y nuestros grupos de interés. Los pasos para identificar los temas relevantes a reportar se realizaron siguiendo los lineamientos establecidos en el estándar "GRI 3: Material Topics 2021" (GRI 3: Temas materiales) de la Global Reporting Initiative.

Comprender el contexto de la organización

Analizamos 19 documentos y políticas internas del sector que expresan asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) importantes para nuestras actividades. En adición a ello, se realizó un análisis comparativo de seis empresas (cinco bancos de desarrollo de América Latina y un banco referente del sector financiero a nivel mundial) que nos permitió tener una visión general de los impactos de nuestras actividades y relaciones, en el marco de un contexto social, político, legal y sectorial.

Identificación de impactos actuales y potenciales

Buscamos listar nuestros impactos hacia los grupos de interés que son:

N°	Lista de grupos de interés priorizados
1	Estado
2	Colaboradores
3	Proveedores
4	Clientes
5	Medios de comunicación
6	Accionistas
7	Inversionistas
8	Comunidad

Para obtener la lista de impactos, además del análisis de gabinete descrito en el paso anterior, organizamos grupos focales, entrevistas y encuestas a nuestros grupos de interés:

Grupo de interés	Herramientas utilizadas
Estado	Encuestas digitales a tres representantes: <ul style="list-style-type: none"> ▶ MINCETUR ▶ MINAM ▶ PRODUCE
Colaboradores	Focus presencial organizado el 5 de mayo del 2023
Proveedores	Encuestas digitales a tres representantes: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Coordinador de SST ▶ Inversiones Urcia Hernando EIRL. ▶ La mano del artesano - gerente general ▶ Corporación WINWARE
Clientes	Entrevista virtual a un representante (Nature Conservancy) realizada el 11 de mayo del 2023. Encuestas digitales a cuatro representantes: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Salkantay Ventures - Analista de inversiones ▶ Caja Arequipa- Jefe de Gestión Financiera ▶ Compartamos Financiera SA ▶ Caja Trujillo - Gerente de División de Finanzas
Medios de comunicación	Entrevista virtual a un representante realizada el 2 mayo del 2023.

Grupo de interés	Herramientas utilizadas
Accionista	Encuestas digitales a dos representantes de FONAFE.
Inversionistas	Entrevista virtual a dos representantes (Banco Europeo de Inversiones y la Banca de Desarrollo Alemana KFW) realizada el 11 de mayo del 2023. Encuestas digitales a cuatro representantes: <ul style="list-style-type: none"> ▶ AFP Integra ▶ Caja de Pensiones Militar Policial ▶ Credicorp Capital ▶ Sociedad Inducontrol Ingenieria SAC
Comunidad	Entrevista virtual a dos representantes: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Programa PRIDER (26 de abril del 2023) ▶ Centro de Desarrollo Empresarial (2 de mayo del 2023)

Con este levantamiento de información, definimos 36 impactos (entre positivos y negativos) y riesgos potenciales y reales.

Evaluación de impactos más significativos

Evaluamos cada impacto identificado en la fase anterior, siguiendo estas variables:

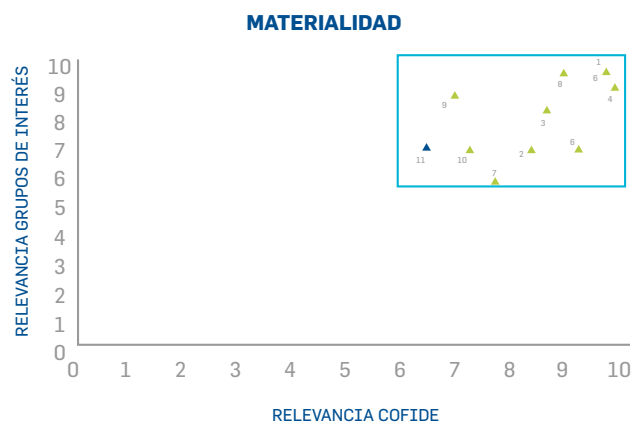
- Para los impactos positivos: Alcance y probabilidad
- Para los impactos negativos: Alcance e irremediabilidad.

Se obtuvo más de 30 impactos positivos y negativos, que tamizamos y agrupamos por afinidad para establecer una primera lista de 12 temas.

Priorización de temas materiales

Con la lista de 36 impactos obtenidos, tamizamos y agrupamos por afinidad para establecer una lista de 12 temas materiales que se muestran en la matriz de materialidad a continuación. Dicha matriz se elaboró cruzando dos variables:







- **Eje vertical:** Influencia de los impactos en las decisiones de los grupos de interés
- **Eje horizontal:** Importancia de los impactos para COFIDE



- Promoción de las finanzas sostenibles**
- Ética y anticorrupción**
- Buen gobierno corporativo**
- Gestión integral de riesgos**
- Sólida gestión financiera**
- Mejora del acceso al financiamiento**
- Transformación digital**
- Fomento a la inclusión financiera**
- Apoyo a proyectos de infraestructura social y productiva**
- Gestión del talento**
- Género e inclusión**
- Impacto Medioambiental de proyectos y operaciones**

LISTA FINAL DE TEMAS MATERIALES (GRI 3-2)

A continuación, presentamos la lista final de temas materiales alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible correspondientes.

N°	TEMA MATERIAL	COBERTURA	ODS
1	Promoción de las finanzas sostenibles A través de diversas acciones, COFIDE, como banco de desarrollo, busca incentivar la mitigación y adaptación al cambio climático, y marcar las pautas para generar desarrollo a través del financiamiento sostenible (criterios ASG).	Interna y Externa	
2	Ética y anticorrupción COFIDE mantiene compromisos y despliega acciones para prevenir y gestionar situaciones que conlleven riesgos relacionados con la ética y actos de corrupción en todos sus niveles organizacionales.	Interna	
3	Buen gobierno corporativo Mantiene mecanismos y buenas prácticas de gobierno corporativo, que incluyen el funcionamiento de su directorio, así como el cumplimiento de las políticas institucionales alineadas a lo estipulado por FONAFE.	Interna	
4	Gestión integral de riesgos COFIDE despliega una estrategia integral del riesgo que le permite identificar los posibles riesgos, desplegar acciones para mitigarlos y encontrar oportunidades de mejora, con el fin de fortalecer su posición en el mercado local como internacional. De esta manera, la entidad gestiona sus riesgos crediticios, operacionales, de mercado y otros asociados a su actividad.	Interna y Externa	
5	Sólida gestión financiera. Mantiene e informa de manera transparente sobre su buena gestión financiera, y la administración de recursos, incluida la ejecución del presupuesto de COFIDE.	Interna	
6	Mejora del acceso al financiamiento A través de diversos productos y gestiones de intermediación, financiamiento corporativo, emisión de bonos, administración de programas, etc., busca generar en diferentes sectores mayores oportunidades de acceso al financiamiento productivo, con el fin de generar desarrollo sostenible	Externa	

N°	TEMA MATERIAL	COBERTURA	ODS
7	Transformación digital En el marco de la mejora continua, COFIDE despliega un proceso de transformación digital, que incluye un proceso de transformación cultural, la adopción de un gobierno ágil y de un gobierno de datos, que fortalezca su oferta de valor recogiendo las expectativas del cliente.	Interna	
8	Fomento a la inclusión financiera COFIDE despliega iniciativas alineadas con las estrategias nacionales que buscan generar más inclusión financiera y el fortalecimiento de capacidades y competencias en las Mipyme, para que estas sigan creciendo y mejoren su acceso a recursos.	Externa	 
9	Apoyo a proyectos de infraestructura social y productiva COFIDE participa en la promoción de la inversión en infraestructura social y productiva, en el marco de su modelo de negocio y el cumplimiento de su propósito.	Externa	 
10	Gestión del talento. Despliega e informa sobre la gestión del talento humano y la propuesta de valor para los colaboradores, así como sobre las buenas prácticas y reconocimientos. Esto incluye planes de capacitación, el modelo de gestión de desempeño, entre otras iniciativas.	Interna	  
11	Género e inclusión Forma en la que COFIDE aborda las desigualdades y los desafíos específicos que enfrentan las mujeres y otros grupos de género en el contexto empresarial, estableciendo estrategias y creando productos financieros que promueven la igualdad de género y la disminución de brechas. Asimismo, aborda aspectos de diversidad en el gobierno corporativo de COFIDE.	Interna y Externa	
12	Impacto Medioambiental de proyectos y operaciones La gestión ambiental en COFIDE implica tanto las líneas de financiamiento con criterios ambientales, así como la gestión de impactos ambientales de su actividad operativa, considerando el aporte de los proyectos financiados con impacto social y ambiental, emisiones temáticas, entre otros, y la gestión interna organizacional.	Interna y Externa	 

Declaración de uso	COFIDE ha proporcionado información de acuerdo con los Estándares GRI para el período de enero a diciembre del 2022.
GRI 1 utilizado	GRI: Fundamentos 2021
Estándar sectorial utilizado	Ninguno

ESTANDAR GRI CONTENIDOS GENERALES	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
GRI 2: Información General 2021	2-1 Detalles organizacionales	9
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	9
	2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto	67
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9, 12
	2-7 Trabajadores	57
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	19
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	19
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	24
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestionar los impactos	20
	2-16 Comunicación de las preocupaciones críticas	20
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3, 5, 14	
2-23 Comunicación de inquietudes críticas	12	
2-29 Enfoque para la participación de grupos de interés	67	

Declaración de uso	COFIDE ha proporcionado información de acuerdo con los Estándares GRI para el período de enero a diciembre del 2022.
GRI 1 utilizado	GRI: Fundamentos 2021
Estándar sectorial utilizado	Ninguno

ESTANDAR GRI CONTENIDOS GENERALES	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
---	------------------	-------------------------

TEMAS MATERIALES		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Gestión de temas materiales	68
	3-2 Lista de temas materiales	70
BUEN GOBIERNO CORPORATIVO		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	14, 18, 21, 24, 27, 33, 36, 40, 49, 52, 56, 60
GRI 2: Contenidos generales	2-9 Estructura y composición del gobierno corporativo	19
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	19
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	20
	2-15 Conflicto de intereses	21

Declaración de uso	COFIDE ha proporcionado información de acuerdo con los Estándares GRI para el período de enero a diciembre del 2022.
GRI 1 utilizado	GRI: Fundamentos 2021
Estándar sectorial utilizado	Ninguno

ESTANDAR GRI CONTENIDOS GENERALES	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
---	------------------	-------------------------

GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	14, 18, 21, 24, 27, 33, 36, 40, 49, 52, 56, 60
GRI 2: Contenidos generales	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de impactos 2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	25

SÓLIDA GESTIÓN FINANCIERA

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	18, 21, 25, 28, 34, 37, 41, 50, 53, 57, 6
GRI 201: Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	32

Declaración de uso	COFIDE ha proporcionado información de acuerdo con los Estándares GRI para el período de enero a diciembre del 2022.
GRI 1 utilizado	GRI: Fundamentos 2021
Estándar sectorial utilizado	Ninguno

ESTANDAR GRI CONTENIDOS GENERALES	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
---	------------------	-------------------------

ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	14, 18, 21, 24, 27, 33, 36, 40, 49, 52, 56, 60
GRI 205 Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	23
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	23
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	24
GRI 2: Contenidos generales	2-15 Conflictos de interés	21

PROMOCIÓN DE LAS FINANZAS SOSTENIBLES

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	14, 18, 21, 24, 27, 33, 36, 40, 49, 52, 56, 60
GRI 203:	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	37, 38, 43
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	36, 40, 50, 53

Declaración de uso	COFIDE ha proporcionado información de acuerdo con los Estándares GRI para el período de enero a diciembre del 2022.
GRI 1 utilizado	GRI: Fundamentos 2021
Estándar sectorial utilizado	Ninguno

ESTANDAR GRI CONTENIDOS GENERALES	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
---	------------------	-------------------------

MEJORA DEL ACCESO AL FINANCIAMIENTO
**GRI 3:
Temas materiales 2021**
3-3 Gestión de temas materiales

14, 18, 21, 24, 27, 33, 36, 40, 49, 52, 56, 60
**GRI 203: Impactos
económicos indirectos**
203-2 Impactos económicos indirectos significativos

37, 40, 59, 52
FOMENTO A LA INCLUSIÓN FINANCIERA
GRI 3: Temas materiales 2021
3-3 Gestión de temas materiales

14, 18, 21, 24, 27, 33, 36, 40, 49, 52, 56, 60
**GRI 203: Impactos
económicos indirectos**
203-2 Impactos económicos indirectos significativos

37, 41, 50, 53

Declaración de uso	COFIDE ha proporcionado información de acuerdo con los Estándares GRI para el período de enero a diciembre del 2022.
GRI 1 utilizado	GRI: Fundamentos 2021
Estándar sectorial utilizado	Ninguno

ESTANDAR GRI CONTENIDOS GENERALES	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
---	------------------	-------------------------

APOYO A PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL Y PRODUCTIVA

GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Gestión de temas materiales	14, 18, 21, 24, 27, 33, 36, 40, 49, 52, 56, 60
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	38, 39, 44
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	37, 41, 50, 53

IMPACTO MEDIOAMBIENTAL DE PROYECTOS Y OPERACIONES

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	14, 18, 21, 24, 27, 33, 36, 40, 49, 52, 56, 60
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	38, 39, 44

Declaración de uso	COFIDE ha proporcionado información de acuerdo con los Estándares GRI para el período de enero a diciembre del 2022.
GRI 1 utilizado	GRI: Fundamentos 2021
Estándar sectorial utilizado	Ninguno

ESTANDAR GRI CONTENIDOS GENERALES	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
---	------------------	-------------------------

APOYO A PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL Y PRODUCTIVA

GRI 302: Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
	302-4 Reducción del consumo energético	
GRI 303: Agua y efluentes	303-5 Consumo de agua	
GRI 304: Biodiversidad	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	48
	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	47
GRI 305: Emisiones	305-2 Emisiones directas de GEI (alcance 2)	47
	305-3 Emisiones directas de GEI (alcance 3)	44, 47
GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	

Declaración de uso	COFIDE ha proporcionado información de acuerdo con los Estándares GRI para el período de enero a diciembre del 2022.
GRI 1 utilizado	GRI: Fundamentos 2021
Estándar sectorial utilizado	Ninguno

ESTANDAR GRI CONTENIDOS GENERALES	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
--	------------------	-------------------------

GESTIÓN DEL TALENTO

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	14, 18, 21, 24, 27, 33, 36, 40, 49, 52, 56, 60
GRI 401: Empleo	401-1 Nuevas contrataciones del empleados y rotación de personal	58
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	56, 58
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	62
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	63
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	63
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	63
	403-9 Lesiones por accidente laboral	65
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	65

Declaración de uso	COFIDE ha proporcionado información de acuerdo con los Estándares GRI para el período de enero a diciembre del 2022.
GRI 1 utilizado	GRI: Fundamentos 2021
Estándar sectorial utilizado	Ninguno

ESTANDAR GRI CONTENIDOS GENERALES	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
---	------------------	-------------------------

GESTIÓN DEL TALENTO
GRI 404: Formación y enseñanza
404-1 Media de horas de formación al año por empleado **60**
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición **59**
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional **59**
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados **60**
405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres **61**
GRI 406: No discriminación
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

Declaración de uso	COFIDE ha proporcionado información de acuerdo con los Estándares GRI para el período de enero a diciembre del 2022.
GRI 1 utilizado	GRI: Fundamentos 2021
Estándar sectorial utilizado	Ninguno

ESTANDAR GRI CONTENIDOS GENERALES	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
---	------------------	-------------------------

GÉNERO E INCLUSIÓN
GRI 3: Temas materiales 2021
3-3 Gestión de temas materiales

14, 18, 21, 24, 27, 33, 36, 40, 49, 52, 56, 60
TRANSFORMACIÓN DIGITAL
GRI 3: Temas materiales 2021
3-3 Gestión de temas materiales

14, 18, 21, 24, 27, 33, 36, 40, 49, 52, 56, 60