

Camino hacia un Perú sostenible

# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2021



# \_CONTENIDO

## Carta del Gerente General 3

## Conoce a COFIDE 5

Nuestro propósito	6
Principales hitos de COFIDE 2021	7
Agencia de COFIDE, el banco de Desarrollo del Perú	8
Nuestro Gobierno Corporativo	12
Grupo de Interés de COFIDE	19
Nuestro desempeño económico	21

## Un banco de desarrollo al servicio del país 25

Nuestra estrategia de sostenibilidad	26
Gestión de Infraestructura	29
Financiamiento de proyectos con enfoques sostenible y productivo	32
<b>COFIDE:</b> Un promotor de cadenas de valor inclusivas y sostenibles	35
Impulsando el desarrollo de las Micro y Pequeñas empresas (MYPE)	36
<b>COFIDE:</b> Un agente fiduciario innovador y único en el mercado peruano	37
COFIDE a favor de la inclusión y emprendimiento	41

## Gestión interna de COFIDE: Vive la nueva experiencia cultural 46

Cultura KAY: nuestra cultura interna	47
Formación de colaboradores	49
Campus virtual del conocimiento	50
Nuestro programa por la equidad de género	52
Gestión de compras sostenibles	55
Nuestra gestión ambiental	56
Voluntariado corporativo: Impulsa el cambio	58
Elaboración del Reporte de Sostenibilidad	59
Temas materiales	60
Tabla de contenidos GRI	62
Aspectos materiales GRI	65

## CARTA DEL GERENTE GENERAL

El año 2021 siguió estando marcado por los efectos de la crisis generada por la pandemia de la COVID 19, aunque con esfuerzos más claros en cuanto a la recuperación general, sobre todo en el campo económico. En el Perú, la reactivación se fue dando en función a la normalización de las actividades productivas, el avance del programa de vacunación y la continuación de los programas de apoyo empresarial dados por el gobierno.

Y así como esta coyuntura aceleró algunos cambios, como la adopción de nuevas tecnologías o la adopción de nuevas formas de trabajo, la situación aún difícil nos reta a asumir un rol más activo y protagónico como banca de desarrollo, con el objetivo de acelerar el cierre de brechas sociales, económicas y ambientales. Generando un verdadero impacto sostenible e inclusivo.

En 2021 cumplimos 50 años de creación, y nos tocó seguir desempeñando un papel protagónico en la administración de los programas del gobierno destinados a mitigar los efectos de la crisis en el sector empresarial.



**Luis Eléspuru**

Gerente General  
COFIDE

Nuevamente asumimos un rol trascendental en la vida del país, así como lo hicimos en ocasiones anteriores, ante otros escenarios de crisis.

Del mismo modo, reafirmamos nuestro propósito de impulsar el desarrollo sostenible del país, y lo evidenciamos a través de nuestro Plan Estratégico Corporativo 2021-2026, documento en el que también reafirmamos la importancia de tener una perspectiva sostenible sustentada en nuestro equipo humano y que acompañe toda nuestra actividad. En este nuevo plan, precisamos que nuestra propuesta de valor contribuye con 12 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Esta nueva edición de nuestro Reporte de Sostenibilidad es una muestra del compromiso que tenemos con el desarrollo sostenible, es el quinto año consecutivo que lo elaboramos, y una vez más bajo los estándares del Global Reporting Initiative (GRI). Con este reporte, queremos comunicar a todos nuestros aliados y stakeholders cómo venimos impactando positivamente en la sociedad a través de una estrategia sostenible.

En 2021 continuamos administrando con éxito los programas de reactivación económica, como FAE MYPE, FAE Turismo y FAE Agro, y asumimos nuevos encargos en esa línea, como el PAE MYPE o el programa de fortalecimiento patrimonial. Del mismo modo, continuamos con la administración del programa Reactiva Perú, con más de 480 mil beneficiarios (96% MYPE), e iniciamos la etapa de las reprogramaciones de estos créditos, gestionando hasta el cierre del año de más de 140 mil reprogramaciones.

Como en años anteriores, continuamos con nuestra estrategia de eficiencia a través de acciones de medición, mitigación y compensación de la Huella de Carbono, lo cual nos permitió obtener cuatro estrellas en la plataforma Huella de Carbono Perú del MINAM. De esta manera, nos convertimos en la primera entidad del sistema financiero en obtener la máxima puntuación en dicha herramienta.

En 2021 también compensamos nuestra huella mediante la compra de 170 créditos de carbono para beneficiar, además, al proyecto de conservación REDD+ Castañeros en Madre de Dios, ejecutado por Bosques Amazónicos SAC. De esta manera, hemos contribuido en la protección de especies nativas amazónicas, en más de 330 mil hectáreas de bosque, y hemos impactado en el desarrollo social y económico de más de 10 mil familias de comunidades nativas.

**Buscamos comunicar de manera transparente cada uno de nuestros logros, con la finalidad de poner en valor el esfuerzo del equipo y teniendo siempre presente que somos consecuentes con nuestro propósito de impulsar el desarrollo sostenible del Perú, viabilizando el acceso a recursos y oportunidades, para las personas y empresas.**



1

Conoce a **COFIDE**





## NUESTRO PROPÓSITO

(GRI 102-1, 102-4, 102-16)



***“Impulsar el desarrollo sostenible del Perú, viabilizando el acceso a recursos y oportunidades, para las familias y empresas”.***



### 4 ejes de acción

En COFIDE, el Banco de Desarrollo del Perú, definimos cuatro ejes de acción para cumplir nuestro propósito y medir nuestros resultados, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.



**Identificar, comprender y liderar** según a los actores clave para el desarrollo nacional.



**Operar** responsable y eficientemente al banco.



**Crear y gestionar productos,** programas y proyectos financieros.



**Promover** el desarrollo de equipos de profesionales, altamente capacitados, innovadores y comprometidos con el desarrollo del país.



## PRINCIPALES HITOS DE COFIDE 2021

(GRI 103-2, 103-7, 103-8)

- ▶ Aprobamos el Plan Estratégico Corporativo 2021-2026.
- ▶ Contribuimos con 12 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- ▶ Generamos más de 900 millones de soles en ingresos en el año 2021.
- ▶ Formamos nuestro primer Directorio paritario.
- ▶ Mantuvimos cinco proyectos hidroeléctricos con recursos renovables en nuestra cartera.
- ▶ Logramos más de 460 mil beneficiarios mediante el programa Reactiva Perú.
- ▶ El 98% de los beneficiarios del programa Reactiva Perú son MYPES.
- ▶ Administramos más de 140 mil reprogramaciones bajo el programa Reactiva Perú.
- ▶ Impartimos más de 14 mil horas en capacitaciones a colaboradoras y colaboradores.
- ▶ Relanzamos nuestra Cultura KAY COFIDE.
- ▶ Más del 13% de nuestras compras fueron realizadas a MYPES.
- ▶ Emitimos el primer Bono COVID (bono social).
- ▶ Obtuvimos cuatro estrellas en la plataforma Huella de Carbono Perú del MINAM.
- ▶ Organizamos la tercera Semana de la Sostenibilidad de COFIDE.
- ▶ Nuestro programa de voluntariado benefició a 25 MYPES.

## ACERCA DE COFIDE, EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ

(GRU 103-2, 103-7, 103-8)

Somos el único banco de desarrollo en el Perú, una empresa del Estado peruano bajo el ámbito de FONAFE, y por más de 51 años nuestro compromiso ha sido el de generar un triple impacto positivo en la economía, en la sociedad y en el medio ambiente, a través de diversas acciones, como el fortalecimiento de las Mipymes y de los emprendimientos innovadores, la promoción de las inversiones sostenibles o el fomento de la inclusión financiera.

Durante todos estos años, en COFIDE no nos hemos detenido. Trabajamos de forma constante para ser el **primer banco verde y sostenible del Perú**. Nuestro equipo de colaboradores gestiona y lidera iniciativas con el propósito de promover un desarrollo que impulse el crecimiento integral de todas las familias peruanas, bajo una cultura de ética e integridad.



### Nuestra Misión

"Ser motor de desarrollo sostenible, impulsando la competitividad a través de servicios financieros innovadores de alto impacto, brindando soporte a sectores clave para el desarrollo nacional"



## Nuestros Valores

### Integridad: . . . . .

Somos auténticos y coherentes entre lo que pensamos, decimos y hacemos, actuando con honestidad y lealtad en favor del desarrollo sostenible de nuestro país.



### Excelencia: . . . . .

Buscamos continuamente y de manera innovadora el hacer mejor las cosas, logrando la satisfacción de nuestros grupos de interés.



### Compromiso: . . . . .

Comprometidos con el desarrollo sostenible de nuestro país, generando el mayor impacto económico, social y ambiental en todas nuestras acciones.



### Vocación de servicio: . . . . .

Vemos el futuro del Perú con empatía: "generando bienestar, trascendemos juntos".



## Nuestros Directorio

Nuestro Directorio busca guiar a la organización hacia el logro de sus objetivos presentes y futuros. Brinda dirección a la gestión mediante el establecimiento de la estrategia y supervisando su implementación.



Carlos Linares Peñaloca



Milagros Maraví Sumar



Mirtha Zamudio Rodríguez



Brigitt Bencich Aguilar



César Burga Rivera



Félix Jiménez Jaimes



### Nuestra Visión

"Ser reconocido como un Banco de Desarrollo referente e innovador, con alto impacto en el desarrollo sostenible del Perú, y con un modelo de gestión moderno y autosustentable"



## NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO

(GRI 103-5)

Las buenas prácticas y la gestión eficiente de gobierno corporativo en nuestra institución, nos permite cumplir con el objetivo de generar un triple impacto. En COFIDE, las acciones de transparencia, calidad de servicio y veracidad aseguran la continuidad y mejora de nuestras operaciones y la relevancia del banco en el futuro del país.

Nuestro sistema de gestión de gobierno corporativo favorece la captación de fondos de inversión para la promoción y financiamiento de proyectos productivos y de infraestructura en beneficio de la sociedad. En COFIDE contamos con un Plan de Trabajo de Buen Gobierno Corporativo para consolidar la confianza con el mercado, la sociedad y demás grupos de interés, brindando información veraz, clara, suficiente y oportuna, según los estándares del Plan Anual.

Sección	Componente	Plan Relacionado
Sección III	Derechos de Propiedad	Elaborar el Manual de Junta General de Accionistas de COFIDE.
Sección IV	El Directorio y la Gerencia	Elaborar propuestas de la Política de Retención del Directorio.



Al ser una empresa del Estado peruano con accionariado privado contamos con autonomía administrativa, económica y financiera. Nuestro capital pertenece en un 99.2% al Estado, representado por el Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (FONAFE), empresa adscrita al sector Economía y Finanzas; y en un 0.8% a la Corporación Andina de Fomento (CAF).

En esa línea, en el año 2021, aún bajo un contexto de pandemia, continuamos adecuándonos a las nuevas necesidades y comunicar a nuestros accionistas y demás grupos de interés, de forma transparente, las acciones y principales resultados. Durante este periodo, **se evidenció nuestra gestión eficiente con el cumplimiento de los lineamientos del Código de Buen Gobierno Corporativo**, documento vigente desde el año 2013 y aplicado al Directorio y a la plana gerencial.

En este periodo (2021) alcanzamos logros importantes en la evaluación institucional y según la herramienta de validación de FONAFE:

Autoevaluación 2020	Nivel Avanzado	87.55 %
Autoevaluación 2021	Nivel Avanzado	89.12 %
Validación FONAFE 2020	Nivel Avanzado	87.55 %
Validación FONAFE 2021	Nivel Avanzado	84.26 %

- ▶ Obtuvimos un 84.26% en la evaluación del cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo, 4.26 puntos porcentuales más que la meta establecida, manteniendo así un nivel de madurez Avanzado.
- ▶ Mantuvimos el nivel de cumplimiento total en los pilares de Riesgos y Transparencia, lo que se convierte en una fortaleza por ser una institución financiera y pública.
- ▶ Reafirmamos nuestra posición como la tercera organización con mayores mejoras en **gobierno corporativo** dentro de las empresas que están bajo jurisdicción de FONAFE y como la primera empresa si consideramos solo a las que integran el sistema financiero.
- ▶ Elaboramos la propuesta del Manual de Junta General de Accionistas de COFIDE, así como de la Política de Retribución de Directores.

## Nuestro Comité de Gerentes

El Comité de Gerentes es el encargado de ejecutar y desarrollar acciones hacia el avance de la estrategia y los objetivos a largo plazo de la organización. Impulsa el alto desempeño empresarial y las sinergias organizativas. También es responsable de promover y proteger nuestra marca y reputación.

### Directorio:

Constituido por seis (6) miembros.  
 Directorio paritario.

### Comité de Gerencia:

Es liderado por nuestro CEO. En este comité se realizan las coordinaciones y toma de decisiones de temas estratégicos, administrativos, informáticos y de gestión en general.

### Comité de activos y pasivos:

Es liderado por nuestro CEO. Aquí se abordan temas de tesorería, deudas y líneas de créditos. Además, se realiza la evaluación inicial de oportunidades de financiamiento.

### Comité de viabilidad:

Es liderado por nuestro CEO. Este comité realiza la evaluación final de oportunidades de financiamiento, y el aborcimiento o evaluación de propuestas comerciales.

### Comité de seguimiento:

Es liderado por nuestro CEO. Está enfocado en la revisión y supervisión regular de la cartera crítica.

### Comité de riesgos:

Es liderado por un miembro de nuestro Directorio. Se encarga de realizar la primera aproximación de políticas de riesgo, recomendaciones de primas, y las recomendaciones para reuniones de Directorio.

### Comité de Auditoría, Ética y Cumplimiento:

Es liderado por el presidente de nuestro Directorio. Tiene por función supervisar el correcto funcionamiento del Sistema de Control Interno y Cumplimiento.

### Comité de Remuneraciones y Gobierno Corporativo:

Es liderado por el presidente de nuestro Directorio. Tiene como finalidad atender los temas de gobierno corporativo, la estructura organizacional y las remuneraciones.

### Comunicación con el gobierno corporativo

Establecemos y mantenemos una comunicación igualitaria con todos nuestros accionistas, independientemente de su porcentaje de participación. Les brindamos información oportuna sobre los sucesos relevantes de la empresa a través de los siguientes medios de comunicación:

- ▶ **Portal de acceso exclusivo para los accionistas**, según la clase de acción de las que sean titulares, el cual está ubicado en nuestra página web. Cada accionista tiene un usuario y contraseña designado.
- ▶ **Plataforma Sistema de Gestión de Sesiones de Comités y Directorios (SGSCD)**, a través de la cual subimos los motivos y opiniones legales que serán debatidas en las reuniones de Directorio.
- ▶ **Correo electrónico [jga@cofide.com.pe](mailto:jga@cofide.com.pe)**, creado en 2020 para atender las consultas que puedan tener respecto de las juntas generales de accionistas que se hayan convocado.
- ▶ Sección de **"Hecho de importancia"** en la página web de la SMV.
- ▶ **Página web de Cofide. [www.cofide.com.pe](http://www.cofide.com.pe)**

### Retos para 2022

- ▶ Aprobar el Manual de Junta General de Accionistas y la Política de Retribución.
- ▶ Obtener un grado de implementación del Código de Buen Gobierno Corporativo mayor o igual al 88%.
- ▶ Mantenerse como una de las empresas con mayores mejoras en gobierno corporativo dentro del ranking de FONAFE.



## “COFIDE, UN MODELO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO”

### Ética y anticorrupción: modelo de prevención en COFIDE

(GRI 103-11)

Nuestro sistema de ética y anticorrupción tiene como objetivo prevenir, gestionar y mitigar los riesgos en materia de corrupción dentro de COFIDE, en línea con la normativa nacional. Para ello, contamos con dos herramientas:

- ▶ Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo.
- ▶ Modelo de Prevención de Delitos.

#### **Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (SPLAPT):**

Evaluamos los riesgos de lavados de activos y financiamiento del terrorismo con todos nuestros clientes, independientemente de sus características. Para ello, realizamos un proceso de debida diligencia en el conocimiento del cliente con un enfoque basado en riesgos. Eso implica identificar al cliente y a los beneficiarios finales de los productos o servicios que ofrecemos, así como monitorear y verificar los riesgos. Según este nivel de riesgo se realizan dos tipos de debida diligencia: Debida Diligencia de Régimen General, y Debida Diligencia de Régimen Reforzado enfocada a los clientes con calificación de alto riesgo.

Como parte de la mejora continua en los procesos internos, se realizó la actualización de tres procedimientos orientados a la gestión de los riesgos LA/FT, comunicación y análisis de señales de alerta y custodia del registro de operaciones con el objetivo de alinearlos a la normativa actual y que establezcan actividades que contribuyan con la prevención de riesgos de LA/FT en el interior de COFIDE:

- ▶ Procedimiento de Análisis de Señales de Alerta, Operaciones Inusuales y del Reporte de Operaciones Sospechosas de LAFT.
- ▶ Procedimiento de Aplicación de Regímenes de Debida Diligencia.
- ▶ Procedimiento de Registro y Custodia del Registro de Operaciones.

Durante el año 2021 se aplicó la debida diligencia de los clientes de COFIDE: i) Instituciones Financieras, mediante las cuales COFIDE realiza operaciones de intermediación; y a ii) personas jurídicas que califican como beneficiarios del crédito con evaluación directa, iii) fideicomitentes y/o fideicomisarios en virtud de las operaciones de fideicomiso vigentes; y a iv) aquellas personas jurídicas que mantengan servicios de representante obligacionista o de comisiones de confianza. Por otro lado, se aplicó la debida diligencia a contrapartes, trabajadores, proveedores y emisores de títulos valores.

#### Modelo de Prevención de Delitos:

(ORI 103-17)

Los delitos que involucra este modelo son: cohecho activo transaccional, cohecho activo genérico y específico, lavado de activos, financiamiento al terrorismo, colusión y tráfico de influencias. Para prevenirlos, nuestro modelo cuenta con un encargado que lidera la gestión y la reporta directamente al Directorio.

A través de la Línea Ética BDO se reportan los incumplimientos a nuestro Código de Conducta y Ética, al Reglamento Interno de Trabajo y cualquier situación o sospecha de comisión de delitos. En el año 2021 establecimos mejoras en la administración del canal, a través de la actualización de los procedimientos internos para la atención de denuncias, y realizamos capacitaciones sobre el uso del canal.



### Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (SPLAFT):

#### Capacitación general PLAFT:

Prevención y gestión de riesgos de LA/FT

#### Capacitaciones especializadas:

Formación sobre riesgos de LA/FT, además sobre debida diligencia, marco normativo, principales políticas y la responsabilidad que asumen los Directores y Gerencia General de COFIDE.

#### Logros:

**100%**

de colaboradores capacitados en el Sistema de Prevención de LA/FT y Modelo de prevención de delitos.

.....

En el año  
**2021**

no se han impuesto sanciones a trabajadores respecto de incumplimientos al Sistema de Prevención del LA/FT; tampoco por incumplimientos al Modelo de Prevención de Delitos.

.....

## GRUPOS DE INTERÉS DE COFIDE

(GRI 102-40, 102-43)

Nuestros principales grupos de interés son 12, los cuales corresponden a los principales actores con los que nos relacionamos, y son aquellos que impactan en -o los impactamos con- nuestras operaciones.



## Canales de diálogo con los grupos de interés

Grupo de interés	Canales de diálogo
Directorio	Reuniones, correo electrónico
Accionistas	Página web de Cofide.
Inversores	Página web de Cofide.
Clientes	Reuniones, Página web, redes sociales, correo electrónico.
Colaboradores	Reuniones, Página web, redes sociales, correo electrónico.
Medios de comunicación	Página web, correo, reuniones.
Gobierno	Reuniones, correo electrónico, informes.
Reguladores	Reuniones, informes.
Comunidad y sociedad	Página web, redes sociales.
Medio ambiente	Reuniones.
Proveedores	Correo electrónico, reuniones, página web.

## NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO:

(GRU 103-7, 301-1)



*Promovemos la inversión responsable en línea con nuestro propósito, y mantenemos nuestra solvencia financiera*



En línea con la dinámica general para la economía global, el año 2021 fue un periodo de recuperación debido a la reactivación de los sectores económicos en el país y la región. En COFIDE asumimos el reto de mantener y potenciar la colocación de productos financieros con responsabilidad y gestión de riesgos.

Así, como Banco de Desarrollo, logramos cerrar el año 2021 con un buen desempeño económico pese a las condiciones adversas. Nuestras acciones para impulsar nuestro desempeño económico reflejan nuestro interés de ser un banco de desarrollo referente en la región.

En 2021, nuestros ingresos netos ascendieron a 981.4 millones, lo que significó un aumento de más de 450 millones respecto del registrado en 2020.

2021

S/ 981.4

2020

S/ 530.8

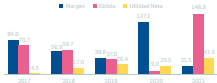
2019

S/ 432.9

**Ratio de Capital Global COFIDE**

**Utilidad Neta y EBITDA, 2017-2021**

(En millones de S.)



Indicador	Dic-20	Dic-21
Menoridad (Cartera atendida / Colocaciones brutas)	9.83%	9.83%
Cobertura (Provisiones / Cartera atendida)	187.3%	182.3%
Rentabilidad patrimonial (ROE)	1.0%	1.8%
Ratio de capital global	38.7%	30.1%

Nuestro perfil financiero demuestra la buena calidad de los activos, la fuerte capitalización y reafirma nuestro rol como banco de desarrollo que contribuye en el fortalecimiento e implementación de las políticas públicas peruanas. Durante 2021, las agencias calificadoras de riesgo mantuvieron nuestra perspectiva de estable y negativa.

	S&P	Fitch
Perú	BBB- (Negativa)	BBB- (Estable)
COFIDE	BBB (Negativa)	BBB+ (Estable)

Nuestro rol clave se puso en evidencia una vez más en las medidas establecidas por el gobierno peruano para mitigar el impacto de la pandemia y asegurar la continuidad de la cadena de pagos, mediante la ampliación de los programas de reactivación económica (PAE-MYPE, FAE Agro y Turismo, hasta el 31 de marzo de 2022). Asimismo, hay que destacar nuestra participación en la implementación de los nuevos programas: Programa de Fortalecimiento Patrimonial, Programa de Garantías COVID y el Programa de Garantías del Gobierno Nacional a las Empresas del Sistema Financiero.

Valor económico directo creado	Descripción	En millones de soles
Ingresos	Ingresos financieros, e EFTF, ECF	982.4

Valor económico distribuido	Descripción	En millones de soles
Costos operativos	Costos financieros, e EFTF, e provisiones, Servicios de terceros, otros gastos, Depreciaciones y amortizaciones	788.0
Salarios y beneficios sociales para los empleados	Pagos totales realizados a los empleados y contribuciones sociales. No incluye compromisos ni pagos futuros.	38.2
Pagos a proveedores de capital	Todos los pagos financieros a los proveedores de capital de la organización.	1.8
Pagos a gobiernos	Impuestos e impuestos sociales	12.4
Inversiones en la comunidad	Costos asociados a Programas de Solución Financiera, desarrollo e innovación	0.4

Valor económico retenido	Descripción	En miles de soles
Calcular valor económico generado menos valor económico distribuido	Utilidad neta	61.2

Para información más detallada sobre nuestro desempeño económico y financiero, puede revisar nuestra Memoria Anual 2021, la cual está disponible en nuestra página web.





2

*Un banco de desarrollo  
al servicio del país*



## NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD



*Queremos ser reconocidos como un banco de desarrollo referente, que mantiene una estrategia sostenible y comprometida con sus stakeholders*



### Nuestra estrategia de sostenibilidad

Nuestros principios de sostenibilidad son:

- ▶ **Incorporar los temas ambientales y sociales** en la relación y definición de compromisos con nuestras diferentes partes interesadas, ya sea a través de prácticas internas (ética y cumplimiento, prácticas de gestión, etc.) o externas (transparencia, gestión de calidad, etc.)
- ▶ **Establecer acciones internas de eficiencia operativa** para reducción del uso de agua, energía y otros recursos en las prácticas administrativas; asimismo, buscamos la reducción de nuestra huella de carbono.
- ▶ **Incorporar prácticas, procedimientos y herramientas** para la identificación, categorización, evaluación, administración y monitoreo de los riesgos ambientales y sociales en las operaciones de crédito que se realizan con las instituciones financieras asociadas.
- ▶ **Buscar la creación de oportunidades de inversión responsable** a través de productos y servicios que financien proyectos y operaciones generando impactos ambientales y sociales positivos.

Contamos con una **Política de Sostenibilidad** que está alineada a las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social del International Finance Corporation (IFC), organización miembro del grupo del Banco Mundial que fomenta el crecimiento del sector privado en los países de desarrollo; a los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT); a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas; y al marco regulatorio peruano.

En el año 2021 implementamos un **nuevo plan de fortalecimiento patrimonial**, con el fin de impulsar la reactivación de las operaciones afectadas por la COVID 19. Este plan considera mantener el grado de inversión y diversificar nuestras fuentes de fondos.

Del mismo modo, como parte de nuestro rol de banco de desarrollo, enfocamos nuestras acciones en el **cierrre de brechas de infraestructura del país y del acceso al financiamiento de las Mipyme**, con mejores beneficios crediticios y facilidades de acceso al sistema financiero.

En COFIDE estamos seguros de que las acciones e iniciativas financieras y no financieras contribuyen con el logro de nuestro propósito: **"Impulsar el desarrollo sostenible del Perú, viabilizando el acceso a recursos y oportunidades, para las personas y empresas"**.

Como banco de desarrollo, y **alineados con los ODS**, creemos que las alianzas y el fortalecimiento de las relaciones con nuestros grupos de interés nos permite alcanzar los objetivos planteados y generar un mayor alcance de las iniciativas de RSC y de sostenibilidad. A través de nuestro Plan Anual de RSC hemos impulsado convenios con organizaciones sociales, ministerios y empresas, para impulsar acciones en beneficio de las poblaciones más vulnerables. También hemos impulsado el cuidado del medio ambiente y hemos incentivado el desarrollo justo e inclusivo de las familias peruanas.



**Objetivos de Desarrollo Sostenible identificados en el Plan Estratégico 2021 - 2026:**


Cabe destacar que en el año 2021 obtuvimos un puntaje de 69.44% en la medición del grado de madurez de Responsabilidad Social Empresarial, realizada mediante la herramienta de medición integrada de FONAFE. Esta puntuación nos ubica en el nivel de "Avanzado".

## GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA

A través de nuestra gestión de 2021 reafirmamos nuestro compromiso de promover la inversión responsable y sostenible para la ejecución de proyectos de relevancia para el desarrollo sostenible del Perú. En nuestra actuación como brazo financiero del Estado peruano buscamos cumplir con los lineamientos de generar estructuras financieras atractivas y brindar seguridad para la inversión local y regional.

En línea con nuestro propósito, y específicamente a través de la financiación de proyectos de infraestructura, promovemos el logro de los ODS por medio de tres líneas de acción:

ODS 1 &gt;

ODS 4 &gt;

ODS 8 &gt;

ODS 12 &gt;

ODS 17

- ▶ Brindar seguridad en el proceso de inversión a través de un modelo de gestión, evaluación y seguimiento de riesgos.
- ▶ Alianzas con entidades locales y multilaterales para generar confianza y seguridad entre los actores.
- ▶ Buscar modelos de estructuras financieras para promover la participación de organizaciones locales y regionales.

### Proyectos con enfoque

Durante el año 2021 mantuvimos en nuestra cartera cinco proyectos hidroeléctricos con Recursos de Energía Renovable (RER). La potencia generada por estos proyectos suma un total de **100 MW**.

De acuerdo con el Comité de Operación Económica del Sistema (COES), la energía generada por las centrales durante el año 2021 representó el **19.4%** del total de generación de las minicentrales hidroeléctricas. Estos resultados reflejan el potencial de inversión en el mercado de generación de energía renovable para los diferentes segmentos: residencial, comercial e industrial.

Nuestra estrategia comercial:



Penetración de  
mercados actuales,



Incursionar en  
nuevos mercados



Desarrollar nuevos  
productos y/o programas.

### Programa de Rehabilitación del Lado Aire del Aeropuerto de Chiclayo y Piura

Desde el año 2008 financiamos el Contrato de Concesión entre el Ministerio de Transportes y Comunicaciones y Aeropuertos del Perú S.A., con el fin de ejecutar el diseño, la construcción, mejora, mantenimiento y explotación por un periodo de 25 años, de 12 aeropuertos del norte y centro del país.

Como Banco de Desarrollo, aprobamos un financiamiento estructurado por hasta USD 80 millones (50% de un financiamiento de USD 120 millones) a favor de AdP, los cuales serán canalizados a través de Interbank (USD 20 millones) y BCI (USD 40 millones). Al cierre del año 2021, desde COFIDE habíamos desembolsado **USD 3.8 millones**.

En el marco de nuestro contrato entre los actores, bajo un plan de gestión y monitoreo de riesgos, se obliga a cumplir con las normas ambientales. Asimismo, el concesionario implementa medidas necesarias que aseguren un exitoso manejo ambiental y mecanismos que permitan una adecuada comunicación con la comunidad.

### Red Vial 4

Durante el año 2021 continuamos con el **desembolso de 15.2 millones** para las mejoras de las vías de acceso entre las ciudades del norte del país. El proyecto tiene un financiamiento de US\$ 350 millones, en el que COFIDE participa junto con otras siete entidades financieras locales e internacionales. El monto adjudicado a COFIDE en el crédito sindicado es de USD 45 millones. Al cierre de 2021, COFIDE ha desembolsado un total de **USD 15.2 millones**.

La operación cumple con el triple resultado:

- 1) Social:** la rehabilitación y la construcción de la segunda calzada de las vías permitirán la integración de Lima con la zona norte del país, mejorando la comodidad y seguridad de los usuarios. Además, para el desarrollo de las obras, se priorizará la contratación de mano de obra local generando puesto de trabajo en sus zonas de influencia.
- 2) Ambiental:** la empresa cuenta con todos los permisos ambientales necesarios para su operación. Adicionalmente, desarrolla charlas y capacitaciones a los pobladores de la zona para un adecuado manejo ambiental de las vías, como es la reducción de residuos sólidos.
- 3) Económico:** se impulsará el crecimiento del sector infraestructura, impactando positivamente en la economía del país; además, se aprovecharán las oportunidades del intercambio bilateral.

Por otro lado, es importante destacar que a pesar de los desafíos planteados por la pandemia de COVID-19, durante el año 2021 AUNOR utilizó plataformas de redes sociales, su sitio web, folletos, carteles, boletines y anuncios de radio para compartir información y campañas de seguridad vial con el público. Asimismo, sus contratistas SACYR y CMC han realizado múltiples sesiones informativas y reuniones con las comunidades locales, centros educativos y funcionarios locales. Los temas cubiertos incluyeron seguridad vial, preparación para emergencias y plan de respuesta, estado del proyecto y próximas actividades, monitoreo ambiental y la propuesta de reubicación de los canales de irrigación en el área de Santa.

En línea con lo señalado, se observó que, al cierre de 2021, AUNOR contaba con 238 trabajadores, de los cuales un 45% era personal femenino y 54.8% eran locales de las regiones Ancash y La Libertad.



Gracias al financiamiento liderado por COFIDE hemos podido iniciar el proyecto que, además, de conectar a las ciudades del norte, nos permite contribuir con la recuperación de zonas arqueológicas y fomentar la reactivación de zonas turísticas en nuestras zonas de influencia



**Gerencia de Sostenibilidad  
AUNOR**

#### **Central Hidroeléctrica Pabrero**

Está ubicada en el río Crisnejas, en el distrito de San Marcos, en la región de Cajamarca. Esta central tiene una capacidad instalada de 19.90 MW y la energía que produce es vendida al Sistema Eléctrico Interconectado Nacional del Perú, en el marco de un contrato de suministro de energía por 20 años suscrito con el Estado peruano.

Desde el inicio de operación comercial, la central contribuyó con un resultado de 307,291.86 tCO2 reducidas. Adicionalmente, se destaca que la empresa emite Certificados de Reducción de Emisiones (CERs), los cuales han sido comercializados a empresas que desean compensar su huella de carbono.



**La energía generada por la central desde el inicio de operación es en promedio 114 GWh al año.**



### Central Hidroeléctrica RenovAndes H1

Es importante señalar, que, desde su puesta en operación en el año 2018, la Central ubicada en la provincia de Chanchamayo, región Junín, ha cumplido con la entrega de la energía comprometida. A continuación, se presenta un cuadro como referencia:

Periodo	Generación
May18-abr19	100.8 GWh
may19-abr20	100.8 GWh
may20-abr21	100.8 GWh
may21-dic21	110.7 GWh

EGE Santa Ana (empresa desarrolladora del proyecto) viene alineando, de manera voluntaria, sus acciones en función de **parámetros** de bienestar social a nivel internacional, como son los ODS, considerando principalmente cuatro de ellos:

#### ODS 4: Educación de calidad

Con el fin de que la tasa de matrícula se siga manteniendo en los niños de los poblados del Área de Influencia Directa (AID), y asegurar así que los niños completen su educación primaria, la EGE Santa Ana establece una campaña escolar que consiste en la entrega de 01 kit de paquete escolar a cada niño en etapa escolar, inscrito en las escuelas existentes en el AID.

#### ODS7: Energía Asequible y No Contaminante

Apoya en la gestión a los AID ante las empresas de distribución energética.

#### ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Promueve la contratación de MENC en las obras complementarias con el fin de estimular el crecimiento económico en los AID, mediante la coordinación directa con las autoridades para promover la igualdad y que el empleo llegue a las personas con déficit económico existente. Apoya con combustible para el mantenimiento de vías, con el fin de que los pobladores de los AID puedan llevar sus productos agrícolas a la ciudad, y en el tiempo adecuado; de esta manera pueden obtener un buen precio por ellos.

**ODS 15:** Vida de ecosistemas terrestres

Promueve, en zonas cercanas al proyecto, la recuperación de áreas deforestadas e improductivas, a través de la reforestación y de la revegetación. Dicha siembra se realiza en terrenos de la EGE Santa Ana para prevenir una deforestación futura y la quema de áreas.

En el marco de nuestras acciones como emisores de bonos temáticos, la totalidad de los fondos del Bono Verde de COFIDE fueron asignados a la Central Hidroeléctrica RenovAndes HL, como un proyecto dentro de la categoría de energías renovables, cuyo vencimiento es abril de 2022.

Para más información sobre el logro de resultados e impacto social y ambiental del Bono Verde, ingresa aquí [www.cofide.com.pe/COFIDE/uploads/medios/Informe\\_BonoVerde\\_2021%20VF\\_compressed.pdf](http://www.cofide.com.pe/COFIDE/uploads/medios/Informe_BonoVerde_2021%20VF_compressed.pdf)



## FINANCIAMIENTO DE PROYECTOS CON ENFOQUE SOSTENIBLE Y PRODUCTIVO



*A través del financiamiento o cofinanciamiento de proyectos de inversión productiva, en COFIDE hemos contribuido a la realización de proyectos de gran envergadura para el desarrollo del país.*



Este tipo de proyectos nos ha permitido contribuir con el cierre de brechas de infraestructura e inversión en el país. De esta manera hemos contribuido con el desarrollo de diversos sectores, como son: agroindustrial, pesca, minería no eléctrica.

Buscamos generar valor para financiar programas o proyectos de desarrollo sostenibles, a través de los siguientes ejes:



Atender fallas del mercado.



Impulsar sectores estratégicos.



Facilitar el acceso a las MIPYMEs: Cross Sell de programas.



Apoyar proyectos de mayor riesgo.



Complementar a la banca privada.



Rel. contracíclico.

### **Sociedad Agrícola Yolanda Patricia S.A.C.**

Es una empresa agrícola de la provincia de Huaura (Lima). El proyecto que financiamos consiste en la implementación de 210 hectáreas de nuevos cultivos de palta Hass (135 ha) y mandarina Tango (75 ha) en el Fundo Proyecto Santa Rosalía, ubicado en el distrito Santa María, en la provincia de Huaura. El proyecto incluye la inversión en infraestructura y equipamiento de los cultivos. En una segunda etapa, se proyecta la ampliación de 135 hectáreas adicionales de palta Hass, alcanzando un área cultivada total de 345 hectáreas.

Este proyecto contribuye con el crecimiento del sector agroindustrial exportador y genera nuevos puestos de trabajo en Huaura. Asimismo, la empresa Sociedad Agrícola Yolanda Patricia S.A.C. cuenta con certificaciones que garantizan la inocuidad, calidad y seguridad en los productos; las buenas prácticas agrícolas en el proceso de producción de los fundos (certificación GLOBALG.A.P.) y una producción ambientalmente responsable (certificación Nurture Module).

### **Danper Agrícola Oímos:**

Es una empresa de producción y venta de uvas, espárragos y paltas ubicada en Lambayeque. Financiamos la instalación y mantenimiento de 338 nuevas hectáreas de uva de mesa y 528 nuevas hectáreas de espárrago. Este proyecto permite generar nuevos puestos de trabajo, considerando que la agricultura es un sector con una alta demanda de mano de obra, sobre todo en la época de cosecha, y es un sector con mayor participación de mujeres en el campo, lo que fomenta su crecimiento.

Asimismo, en el año 2021 iniciamos el plan piloto con Danper para desarrollar un modelo de negocio justo con sus proveedoras locales, y así fomentar el crecimiento de sus principales proveedores en la zona. De otro lado, como en todos los proyectos que financiamos, buscamos que se desarrollen iniciativas con un impacto ambiental positivo. La empresa financiada realiza sus procesos con tecnología, equipamientos e insumos amigables con el ambiente, y promueven el ahorro del agua, energía y la buena gestión de los residuos. Además, en el último año se le otorgó a Danper mejores condiciones financieras gracias a su gestión responsable con el desarrollo económico del país, con las zonas aledañas y con el medio ambiente. Esto se refleja con la certificación internacional ISO 14001:2015 (Sistema de Gestión Ambiental), y que se suma a la certificación GLOBALG.A.P. que garantiza las buenas prácticas agrícolas.



## COFIDE: UN PROMOTOR DE CADENAS DE VALOR INCLUSIVAS Y SOSTENIBLES

En el año 2021 obtuvimos los primeros resultados del programa de Cadenas de Valor Inclusivas y Sostenibles, una iniciativa que tiene como objetivo generar una propuesta de valor y de relacionamiento sostenible entre los actores de una cadena productiva determinada. De esta manera, cada eslabón participante genera vínculos sostenibles entre ellos mismos y se promueve el desarrollo en los diferentes sectores de la economía, a través del acceso al crédito y la asistencia técnica y capacitaciones.

Durante el año empezamos a realizar trabajo de campo para materializar la iniciativa de Cadenas de Valor Inclusivas y Sostenibles, identificando a 33 empresas ancla (TOP 10,000). Tomando en cuenta este universo, realizamos un primer piloto con la cadena de Gandules Inc SAC compuesta por productores de pimientos. A través de este programa, la CMAC Piura aprobó un primer desembolso por USD 40 mil a finales de diciembre de 2021, beneficiando de esta manera a agricultores de la zona de Lambayeque.

Asimismo, tenemos previsto desarrollar otras cadenas identificadas: de palta Hass, alcachofas, fresas, arándanos, frijoles, truchas, café, espárragos, cacao, ajíes, granos andinos, trigo, maíz y limón.

### Datos importantes de nuestro programa de Cadenas de Valor Sostenibles:

- Identificación de empresas anclas de arrastre, es decir, que tengan gran capacidad de compra sobre bienes o servicios.
- Se acopla a las necesidades y apetito de riesgo de las partes, acordando el porcentaje de participación de la empresa ancla y de la empresa del sistema financiero
- Incentiva la inclusión financiera.





"Para la implementación de la iniciativa Cadenas de Valor Inclusivas y Sostenibles se han desplegado grandes esfuerzos para lograr acuerdos entre los productores, las empresas anclas y las empresas del sistema financiero, de tal forma que puedan trabajar de manera integral, hacia una misma dirección, que les permita cumplir con sus objetivos".



**Hugo Young**  
Ejecutivo de estructuración la Gerencia  
de Negocios de COFIDE.



## IMPULSANDO EL DESARROLLO DE LAS MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS (MYPE)

En 2021 registramos aprobaciones con cargo a nuestras líneas y programas, ligeramente inferiores al año anterior: US\$ 708 millones. No obstante, este monto sigue representando un impulso importante al sector microfinanciero, con lo cual se reafirma nuestro rol contracíclico dentro de la economía peruana. Como parte de estas aprobaciones se desembolsaron créditos, con cargo a las líneas de capital de trabajo de corto plazo, que fueron destinados a proyectos de desarrollo económico y social.

En relación con el desarrollo específico de la MYPE, en 2021 aprobamos créditos para este sector, con cargo a las líneas y programas de la empresa, por un monto total de US\$ 232 millones. Asimismo, tenemos líneas aprobadas a las Instituciones Financieras Intermediarias (IFIs) para créditos subordinados hasta por S/ 157 millones, las mismas que estarán siendo utilizadas de acuerdo con las necesidades de fortalecimiento patrimonial de las entidades especializadas en las MYPEs.

## COFIDE: UN AGENTE FIDUCIARIO INNOVADOR Y ÚNICO EN EL MERCADO PERUANO

Un fideicomiso es un instrumento financiero que busca dar confianza a los actores que intervienen. La palabra proviene del término anglosajón Trust, que significa confianza. Los actores suelen ser dos personas, el que constituye el fideicomiso (Fideicomitente) y el que va administrar el fideicomiso (Fiduciario).

Asimismo, un fideicomiso es una garantía exclusiva, un medio que cumple un objetivo específico establecido en el contrato de fideicomiso que suscriben las partes. En conclusión, hay tres figuras en un fideicomiso: el que constituye un fideicomiso (Fideicomitente), el administrador (Fiduciario), y un beneficiario (Fideicomisario).

Al cierre de 2021 manejábamos más de 200 fideicomisos, y teníamos patrimonios en administración por más de 4,500 millones de dólares, cifra que evidencia la confianza que proporciona este instrumento financiero como seguridad para sus operaciones.

### Cifras del 2021:



En el año 2021, con el fin de continuar aportando con la reactivación económica del país, se modificaron decretos supremos que dispusieron ampliar las coberturas otorgadas para evitar la ruptura de la cadena de pagos por la crisis económica generada por la pandemia.

Durante el año de reporte, mantuvimos nuestro rol central en la economía nacional, como administradores de los fondos estatales, cuyo objetivo es mantener en el mercado nacional a las micro y pequeñas empresas.

A continuación, los principales resultados al cierre de 2021 del instrumento de garantías administrados por COFIDE:

**Monto de líneas de financiamiento otorgadas:**

FMI-ASRO	26,767,376.00
FMI-TURISMO	124,026,789.18
FMI-MYPE	838,402,921.83
<b>Total general</b>	<b>1,009,208,957.01</b>

## Sectores económicos atendidos:

- ▶ Activ. Inmobiliarias, empresariales etc.
- ▶ Administración pública y defensa
- ▶ Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
- ▶ Comercio
- ▶ Construcción
- ▶ Electricidad, gas y agua
- ▶ Enseñanza
- ▶ Hogares privados con servicio doméstico
- ▶ Hoteles y restaurantes
- ▶ Industria manufacturera
- ▶ Intermediación financiera
- ▶ Minería
- ▶ Organizaciones y órganos extraterrit.
- ▶ Otras actividades de servicios comunit.
- ▶ Pesca
- ▶ Servicios sociales y de salud
- ▶ Transporte, almacenamiento y comunic.

## Programa Reactiva Perú

Se trata de una de las iniciativas del Gobierno que ayudó a los empresarios a cumplir con sus responsabilidades económicas en medio de la crisis, producto de la pandemia por la COVID 19, garantizando el suministro de créditos para mantener la cadena de pagos.

Reactiva Perú es el programa de financiamiento más grande del país, con un saldo de cobertura, administrado por nuestra entidad, de S/ 35,695 MM, y con 463,802 beneficiarios al 31 de diciembre de 2021. Eso se detalla en el cuadro siguiente.

Tamaño de empresa	Saldo insoluto equivalente en S/	Saldo coberturado equivalente en S/	N° de beneficiarios	Beneficiarios %
Cooperativa	863,878,818	884,328,028	330	0.07%
Grande	8,858,838,733	8,428,348,480	2,447	0.52%
Mediana	12,342,321,098	21,212,264,078	24,405	5.26%
Micro	8,432,028,412	8,181,332,430	378,822	79.89%
Pequeña	8,794,888,872	8,178,792,284	76,830	16.26%
<b>Total general</b>	<b>39,138,858,933</b>	<b>39,886,128,250</b>	<b>463,802</b>	<b>100.00%</b>

Es importante destacar que el 80% de los beneficiarios son microempresas (98% son MYPE), que el destino de los créditos fue principalmente para el sector comercio, y que aproximadamente un 68% se encuentran fuera de Lima.

Cabe mencionar que, durante el año 2021, se reprogramaron 140,837 créditos en el marco del programa Reactiva Perú, con lo que se emitió certificados reprogramados por un monto de S/ 14,885 MM.

Otros fideicomisos que administramos:

01

**Fideicomiso de Fortalecimiento Patrimonial**

Tiene por finalidad facilitar la reorganización societaria de las Instituciones Especializadas en Microfinanzas con el fin de proteger los ahorros públicos.

03

**Fideicomiso Factoring**

Su objetivo es dotar de liquidez a las Pymes mediante operaciones de factoring, brindando confianza a los inversionistas.

02

**Fideicomiso Programa de Garantía del Gobierno Nacional a las empresas del sistema Financiero**

Buena incrementar la capacidad de las Empresas del Sistema Financiero para enfrentar escenarios de mayor demanda por liquidez.

04

**Fideicomiso PAE MYPE**

Buena establecer un programa de garantías en respaldo de financiamientos de capital de trabajo de las MYPE.

## COFIDE A FAVOR DE LA INCLUSIÓN Y EMPRENDIMIENTO

En COFIDE cumplimos un papel primordial en la generación y promoción de instrumentos y mecanismos no financieros innovadores que permitan generar desarrollo productivo sostenible en las zonas vulnerables, así como en las micro y pequeñas empresas del país.

El sector MYPE ha sido uno de los más afectados en la coyuntura que vivimos, en la que la COVID 19 nos ha hecho repensar muchas de nuestras acciones, sobre todo las destinadas a atender de una mejor manera a los empresarios y las empresarias de la microempresa.

Es por eso que consideramos que nuestros programas de inclusión y emprendimiento son una oportunidad para reafirmar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible e inclusivo del país, a través de la mejora del acceso a servicios financieros que impacten positivamente en la productividad y competitividad de las MYPE y demás poblaciones vulnerables.

### Programa Inclusive de Desarrollo Empresarial Rural (PRIDER)



***PRIDER es una muestra de cómo COFIDE puede generar desarrollo sostenible, pues beneficia a comunidades que no tenían acceso a conocimientos financieros y asesoría técnica que les permita aumentar su productividad y obtener mejores oportunidades de mercado.***



Desde hace 18 años, a través de nuestro Programa Inclusive de Desarrollo Empresarial Rural (PRIDER), hemos generado desarrollo económico local en poblaciones rurales a través de la alfabetización financiera y el desarrollo productivo articulado al mercado.

En ese sentido, hemos promovido la construcción de una cultura de ahorro en comunidades rurales, facilitado así el acceso a financiamiento a través de la creación de las Uniones de Crédito y Ahorro (UNICA) gestionadas por los mismos pobladores.

Manuel Laysaca, Subgerente de Inclusión Financiera.

**Zonas de impacto en el año 2021:**

**Chota, Cutervo y San Cruz**  
 (Cajamarca)

**Huarochiri**  
 (Lima)

**Moyobamba y Lamas**  
 (San Martín)

A través del PRIDER brindamos asesoramiento metodológico para la gestión de las UNICA, bajo el enfoque de “aprender haciendo”; y el desarrollo productivo articulado al mercado, a través del esquema de “escuela de campo”. Las intervenciones territoriales son posibles gracias al apoyo financiero del aliado estratégico (empresa privada, órgano de cooperación internacional, ONG, o programa público).

En el año 2021 hemos trabajado para promover el escalonamiento de PRIDER en nuevos territorios. De la mano del Programa Avanzar Rural hemos logrado implementar PRIDER en Chota, Cutervo y San Cruz (Cajamarca); Huarochiri (Lima); y en Moyobamba y Lamas (San Martín). Esta intervención ha sido financiada por FIDA y MIDAGRI con aliados estratégicos, con el acompañamiento técnico y metodológico de COFIDE. A través de la formación de las Uniones de Crédito y Ahorro – UNICA, los pequeños productores agropecuarios pudieron contar con un canal de ahorro y acceso a financiamiento para sus actividades productivas, además de consolidar la asociatividad y la articulación con los mercados formales.

En el año 2021  
 logramos la creación de  
**58 UNICA**  
 en beneficio de  
**830 personas.**



“PRIDER surge como un poderoso mecanismo de empoderamiento y desarrollo humano: de la mano de capacitadores competentes, se les brinda a las familias del entorno rural los lineamientos básicos de ahorro, así como principios de administración, liderazgo, negociación y asociatividad. Estas herramientas impulsan el desarrollo de una disciplina necesaria para ampliar su espectro de trabajo desde el interior de la familia, hasta incluir a otros miembros de la comunidad; e incluso de otras localidades aledañas, donde el factor confianza juega un papel clave para el éxito”.


**Manuel Laysaca**  
 Subgerente de Inclusión Financiera.


### Resultados del PRIDER:



Se forman redes sociales de interés común con un capital propio a través del ahorro, logrando así una transformación que revaloriza a sus miembros y familias.



Las UNICA, en su etapa de consolidación, son autogestionadas, por lo que ya no requieren apoyo financiero del aliado estratégico.



El programa de inclusión financiera es totalmente replicable en otras regiones del país.



PRIDER es un motor que apuesta por el desarrollo económico rural.



Ha mejorado las capacidades productivas y de gestión para emprendimientos rurales.



Ha contribuido con fortalecer el tejido social, al reforzar la autoestima y al generar confianza, sobre todo en las mujeres que participan, las cuales representan más del 50% de socios.

### Otros datos:



**Meta PRIDER 2021:**  
formación de 45 UNICA



**Logro PRIDER 2021:**  
58 UNICA formadas.



Tener una UNICA nos ha traído bastantes beneficios, pues antes el dinero lo desperdiciábamos, lo gastábamos todo. Ahora no; estamos tratando de tener un ahorro y así vamos mejorando cada uno de nosotros. En la UNICA he aprendido a ahorrar, a generar ganancias y a invertir el dinero, y con nuestros negocios estamos creciendo poco a poco.



**Claudia Valdez, de la UNICA**  
"Tres Girasoles", en Cajamarca.

### CDE: motor que apuesta por la educación financiera

Desde hace más de 20 años, a través de nuestro Centro de Desarrollo Empresarial - CDE de COFIDE, brindamos servicios de desarrollo empresarial al segmento de la micro y pequeña empresa de manera gratuita y sostenible en el tiempo.

Los productos y servicios en temas de educación financiera, tienen como objetivo generar:

- Una mayor inclusión financiera; y,
- Fortalecer sus competencias para mejorar la gestión empresarial de sus negocios.

El fortalecimiento de capacidades financieras de los emprendedores de la micro y pequeña empresa se soporta en el staff de Consultores Solidarios de nuestro CDE de COFIDE: son más de 30 profesionales que ofrecen sus conocimientos y experiencias en diversas materias en forma solidaria, desinteresada y gratuita, en favor de una mayor inclusión financiera en el país.

Continuando con el hito importante del año 2020, cuando virtualizamos los servicios, en el año 2021 ampliamos y fortalecimos nuestras charlas, consultorios y cursos especializados, lo que permitió ampliar nuestro alcance para seguir llegando a todo el Perú. En los servicios ejecutados se inscribieron 14,825 MYPEs.

#### Datos

- 📍 **6,531** inscritos relacionados directamente con temas de educación financiera.
- 📍 Sobrecumplimiento del 56% de inscritos respecto de la meta establecida.
- 📍 Taller "Avanza, Finanzas para crecer" nivel intermedio: **248 participantes** (127 obtuvieron certificado de participación).
- 📍 Taller "Avanza, Finanzas para crecer" nivel básico: **120 participantes**.
- 📍 Durante el año 2021 se pudo evidenciar que en el desarrollo de los programas financieros (charlas y consultorios) se ha logrado **una mayor participación de mujeres**, siendo la asistencia femenina de 53% en las charlas, y de 55% en las consultorías.

### Fondo de Capital para Emprendimientos Innovadores (FCEI)

Un fondo de fondos de inversión especializado en capital emprendedor.

El FCEI, impulsado por el Ministerio de la Producción – PRODUCE en conjunto con nosotros, tiene el objetivo de ser un inversionista en fondos de inversión de capital emprendedor para que estos puedan conseguir más recursos e impulsar sus inversiones en startups. De esta manera, es un instrumento que contribuye al mayor acceso a capital y a reducir la brecha de financiamiento en el ecosistema.

En ese sentido, ofrece reducir la brecha de financiamiento a la que se enfrentan estos emprendimientos innovadores en su etapa de crecimiento y consolidación en el ecosistema peruano (estimado en USD 145 millones al 2022), al no encontrar fácilmente vehículos de inversión interesados en sus proyectos innovadores.

#### Hitos del año 2021:

- Conformación del Comité de Inversiones del FCEI.
- Lanzamiento del FCEI.
- Aprobación, por parte del Comité de Inversiones, del primer fondo beneficiario del FCEI, con una inversión de US\$ 4 millones y que promovió la incorporación de otros inversionistas institucionales por más de US\$ 10 millones adicionales.
- Implementación exitosa del programa de fortalecimiento de capacidades para gestores de fondos de inversión, junto con
- PECAIP, Swiss EP y EFIND, con el apoyo de SeCompetitivo.
- En COFIDE logramos capacitar a casi 20 profesionales interesados en la gestión de fondos de inversión.
- Logramos invertir en un (1) fondo de inversión, un monto total de S/ 18.42 millones.



El FCEI, en sus cortos seis meses de implementación, ha sido capaz de cerrar una primera inversión en el fondo peruano Salkantay. Esta primera inversión, de 4 millones de dólares, llegó en el momento preciso para Salkantay, pues lo ha ayudado a atraer inversionistas institucionales de alto valor agregado para dicho fondo. De esta manera, se espera que la inversión inicial del fondo contribuya a multiplicar por lo menos 4 veces la inversión privada en Salkantay.



**Juan Carlos Crespo**  
Subgerente de Competitividad de COFIDE.





*Gestión interna de  
COFIDE: Vive la nueva  
**experiencia cultural***



## CULTURA KAY COFIDE: NUESTRA CULTURA INTERNA

En el año 2021 focalizamos nuestros esfuerzos en el proceso de transformación cultural para proponer acciones claves para el fortalecimiento de nuestro propósito y cultura.

En ese sentido, contamos con una Política de Gestión del Talento y Onboarding que brinda los lineamientos para atraer, gestionar, desarrollar, motivar y fidelizar a nuestros colaboradores. En COFIDE **destacamos el rol clave y vital del equipo de colaboradores**, pues es el que genera el valor agregado en la organización, y nos permite alcanzar nuestros objetivos de desarrollo sostenible.







En el año 2021 relanzamos nuestro programa de transformación cultural, en el cual se presentó nuestra Escuela Cultural y el Team de Mentores de la Cultura, quienes cumplirán un rol fundamental en el proceso de transformación cultural, siendo una de sus principales acciones el acompañamiento en el proceso de onboarding dado a los nuevos colaboradores. Del mismo modo, también se encargarán de la transferencia de conocimientos de nuestro ecosistema cultural a toda la organización.



**Ruta de transformación cultural:**



Asimismo, lanzamos el "Programa Cultura en Acción", el mismo que está compuesto por seis iniciativas:

-  **Piloteando con el Gerente General.**
-  **Valorando nuestro Ecosistema Cultural.**
-  **Bootcamp de cultura.**
-  **CEO COFIDE.**
-  **Transferencia en línea.**
-  **Cambio y acción.**



**Nuestro objetivo** es fortalecer nuestra identidad cultural a través del fortalecimiento de nuestro ecosistema cultural, el cual integra la estrategia de COFIDE con los verdaderos protagonistas: nuestros colaboradores. De esta manera, en el año 2021 obtuvimos como resultado de satisfacción general, por parte de nuestros colaboradores, un 83%.



## FORMACIÓN DE COLABORADORES

En el año 2021 cumplimos con nuestro programa de fortalecimiento de las capacidades y habilidades del equipo, cumpliendo con las exigencias normativas y planes internos. En ese sentido, realizamos las siguientes iniciativas de formación:



Cumplimiento del 100% en el desarrollo de capacitaciones normativas.



Lanzamiento de la plataforma e-learning Ubits.



Realizamos la tercera Semana de la Sostenibilidad, dirigida a los colaboradores, familia y sociedad.



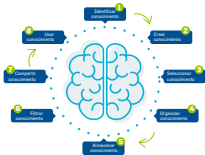
Realizamos más de 30 capacitaciones especializadas en conocimientos blandos y técnicos.



Realizamos más de cinco talleres sobre equidad de género, roles de género y hostigamiento.



Más de 70 jóvenes egresados universitarios participaron de nuestro programa "Talento COFIDE, desarrollando líderes".



## CAMPUS VIRTUAL DEL CONOCIMIENTO

Nuestro Campus Virtual del Conocimiento se materializa a través de una plataforma digital que está basada en la metodología e-learning, la cual es una modalidad de enseñanza-aprendizaje que explota los medios y dispositivos digitales para facilitar el acceso a la mejora de la calidad de formación y capacitación, con el fin de buscar la excelencia operativa de la organización.

Nuestro modelo de gestión del conocimiento tiene como objetivo desarrollar herramientas para que nuestros colaboradores cuenten con diferentes fuentes de contenido que agreguen valor a su gestión. Asimismo, busca fortalecer una cultura de aprendizaje, mediante la cual



**Mediante esta plataforma se ha generado una interacción de 538 minutos en promedio por colaborador; y se han cumplido 75,334 minutos (1,155 horas) de adquisición de conocimiento en total.**



**Indicadores de capacitación:**

	2021	2020
Horas hombre de capacitación (promedio)	14486 horas	14320

	GÉNERO	
	Hombre	Mujer
Número de personas capacitadas	133	130
Total de horas de capacitación	3007	3553
Horas hombre de capacitación	3007	3553
Total de horas promedio de formación	3007	3553



## NUESTRO PROGRAMA POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

Colaboradores:



hombres



mujeres

Capacitamos a nuestros colaboradores en los siguientes temas:



Lenguaje inclusivo  
en el proceso de  
feedback.



Sesgos inconscientes  
en el proceso de  
atracción e inducción.



Taller para el Comité  
de Género y puntos  
focales.

En 2021 se conformó el primer Directorio paritario de COFIDE.

Asimismo, con el objetivo de fortalecer nuestra gestión de equidad de género, se fortaleció el seguimiento a nuestra Política para la Equidad de Género, la cual tiene por objetivo contribuir a la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres en el Perú a través de las acciones que lleva a cabo COFIDE.

A través de la incorporación del enfoque de género en nuestra gestión de triple resultado, el cual busca impactar positivamente en el ámbito económico, social y ambiental del país, en COFIDE pretendemos que nuestras acciones que buscan el desarrollo sostenible consideren el respeto a la equidad de género y el impulso del empoderamiento de la mujer. Para ello se requiere la puesta en marcha de acciones articuladas que se plasman en los siguientes lineamientos estratégicos.

- 🕒 **Liderazgo de COFIDE en la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.**
- 🕒 **Integración de la perspectiva de género en la gestión del recurso humano.**
- 🕒 **Transversalización de género en el negocio.**



Programas de gestión cultural enfocados a crear una experiencia única en nuestros colaboradores:

## Cofi-Birthday

+100 colaboradores participaron en 2021.

### COFIDE te acompaña

busca brindar un espacio de soporte y acompañamiento emocional a nuestros colaboradores. Participaron más de 40 colaboradores.



### COFIDE cerca de ti

busca fortalecer los lazos de unión entre las familias y la organización.



### COFIDE te reconoce

busca fortalecer la excelencia operacional.

Nuestros colaboradores y colaboradoras destacan algunas de nuestras iniciativas en relación con nuestros principios culturales:



**Agilizamos**  
los cambios y acciones



**Capitalizamos**  
el conocimiento



**Innovamos**  
para diferenciarnos



**Colaboramos**  
con generosidad



**Nos responsabilizamos**  
de nuestras acciones



Nuestro compromiso es en favor del país, que se traduce en 50 años al servicio del empresariado peruano. Además, ese compromiso se aplica a nuestros colaboradores, convirtiendo a COFIDE en el lugar ideal para nuestro desarrollo profesional.



**Martin Balbuena.**



Me siento orgullosa de colaborar en COFIDE para que más emprendedores del país obtengan financiamiento y adquieran conocimiento para mejorar sus negocios.



**Karem Valdivia.**



Estar en COFIDE me ha permitido contribuir con el desarrollo del país; además, es reconfortante saber que tu trabajo trasciende y es reconocido.



**Luisa Neira.**



## GESTIÓN DE COMPRAS SOSTENIBLES

En COFIDE estamos seguros de que nuestros proveedores tienen un rol clave para alcanzar nuestro propósito como banco de desarrollo. Nuestra relación con nuestros proveedores se rige bajo principios de integridad y transparencia y lineamientos establecidos en el Código de Ética y en nuestros principios de compras sostenibles.

En cuanto a la contratación de proveedores de la micro y pequeña empresa, en el año 2021, logramos que más del 13% de nuestras compras fueran realizadas a MYPES. Desde nuestra gestión buscamos proveedores en función del ciclo de vida de los recursos usados en sus productos. Del mismo modo, tomamos en cuenta el respeto a aspectos económicos, sociales y ambientales en su gestión, con la finalidad mantener una misma propuesta sostenible.

En ese sentido, en el año 2021 realizamos talleres dirigidos a 12 proveedores para promover y facilitar la adaptación de criterios de sostenibilidad social y ambiental, asociados a factores técnicos y económicos en el proceso de contratación de bienes y servicios. De esta manera promovimos la eficiencia en la utilización de recursos, y ampliamos el beneficio no solo a nuestra entidad, sino a la sociedad en general.



Estamos comprometidos para seguir contribuyendo con el desarrollo del país, tomando medidas y acciones sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Como empresa responsable, sentimos esa satisfacción al momento de concretar una compra a proveedores que generan valor y oportunidad de trabajo con un fin social y ambiental en su entorno. Asimismo, se está priorizando las compras a las MYPES, con lo cual se coadyuva al crecimiento de estas.



Yanira Lozano

Ejecutiva de Compras y Presupuesto  
de la Gerencia de Gestión  
Humana y Administración.



## NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

En COFIDE buscamos ser el motor del desarrollo sostenible e inclusivo en el país y, para lograr este objetivo, es clave impulsar una gestión interna enfocada en el cuidado del medio ambiente y en reducir nuestros impactos negativos en el entorno.

En ese sentido, nuestra gestión ambiental se enfoca bajo tres lineamientos: medir, reducir y compensar.

Desde hace cinco años medimos nuestra huella de carbono para conocer nuestros impactos. De esta manera, nos sumamos al compromiso peruano de mitigar los efectos del cambio climático y ser un país carbono neutro en 2050. En el año 2021, redujimos el consumo de energía eléctrica por persona en un 15%.

	2020	2021
Huella de carbono corporativa	168.69 tCO <sub>2</sub> e	160.80 tCO <sub>2</sub> e
Huella de carbono por persona	0.7668 tCO <sub>2</sub> e	0.6795 tCO <sub>2</sub> e

Nuestro compromiso con la medición de nuestras emisiones nos hizo acreedores en el año 2021 del reconocimiento "Huella de Carbono Nivel 4", otorgado por el Ministerio del Ambiente, en virtud de nuestra medición, mitigación y verificación por tercera parte de nuestra huella de carbono institucional de 2020, a través de la plataforma "Huella de Carbono Perú". Este reconocimiento nos ubica como la primera entidad financiera en alcanzar la cuarta estrella en la plataforma creada por el MINAM para ser parte de la acción climática del país.

Asimismo, hemos desarrollado otras iniciativas como la ampliación del estacionamiento de bicicletas en el edificio corporativo, y la organización de la tercera Semana de la Sostenibilidad, que comprende charlas para difundir los beneficios ambientales de usar movilidad sostenible, aplicar principios de la economía circular, entre otros temas, que nos permiten impulsar buenos hábitos en los colaboradores, que contribuyen, por ejemplo, a reducir las emisiones en el transporte de los colaboradores.

En el año 2021 compensamos nuestra huella con la compra de 170 créditos de carbono para beneficiar al proyecto de conservación REDD-Castañeros, Madre de Dios, Perú, ejecutado por Bosques Amazónicos SAC. Esta compensación nos ha permitido proteger especies nativas amazónicas, más de 320 mil hectáreas de bosque, así como impactar en el desarrollo social y económico de más de 10 mil familias de comunidades nativas de la sierra y selva del país.

#### Datos



**Ser el primer banco del Perú con cuatro estrellas** en la plataforma "Huella de Carbono" del MINAM.



**Redujimos en más del 20%** nuestra huella de carbono.



**Redujimos en más del 3%** la huella de carbono per cápita.



**Actualizamos** nuestro Plan de Ecoeficiencia 2021-2023.

## VOLUNTARIADO CORPORATIVO: IMPULSA EL CAMBIO

En COFIDE buscamos ser el motor del desarrollo sostenible e inclusivo en el país y, para lograr este objetivo, es clave impulsar una gestión interna enfocada en el cuidado del medio ambiente y en reducir nuestros impactos negativos en el entorno.

En ese sentido, nuestra gestión ambiental se enfoca bajo tres lineamientos: medir, reducir y compensar.

Desde hace cinco años medimos nuestra huella de carbono para conocer nuestros impactos. De esta manera, nos sumamos al compromiso peruano de mitigar los efectos del cambio climático y ser un país carbono neutro en 2050. En el año 2021, redujimos el consumo de energía eléctrica por persona en un 15%.

### Datos



**35** emisiones reducidas voluntarias.



**25** herramientas para negocios.



**35** negocios recibiendo asesoría personalizada.

Bajo nuestro rol de Banco de Desarrollo del Perú y promotor del crecimiento y consolidación de las Mipymes, desarrollamos programas con el fin de impulsar la productividad y competitividad en los emprendedores del país. En ese sentido, más de 35 colaboradoras y colaboradores voluntarios realizaron capacitaciones virtuales, las cuales tuvieron como objetivo promover aspectos innovadores, sostenibles y de alto impacto en el funcionamiento de las microempresas.

#### Los talleres desarrollados fueron:

**"Herramientas digitales para promover tu negocio"**, el cual permitió trasladar conocimientos sobre instrumentos digitales y financieros que el Estado ofrece para mejorar la productividad de los emprendimientos.

**"Negocios con propósito"**, que buscó generar conciencia sobre la importancia de una gestión del negocio enfocada en los ejes del modelo de triple resultado: económico, social y ambiental.

Estas sesiones contaron con la participación de 35 Mipymes, entre bodegas, restaurantes, servicios generales, y otros emprendimientos personales, las cuales pudieron recibir información y conocimientos de valor que les permitirán no solo tener la posibilidad de acceder a servicios públicos dirigidos a su sector, sino de mejorar la gestión de sus negocios para ser más eficientes y sostenibles.

En estas primeras talleres se pudieron seleccionar, además, cinco emprendimientos para una siguiente etapa, en la cual recibieron asesorías virtuales personalizadas para que sus negocios sigan creciendo de manera responsable.

### Más sobre nuestro programa de voluntariado corporativo:

El  
**87.5%**

de voluntarios considera que le ha permitido desarrollar y fortalecer sus competencias profesionales.

Más del  
**98%**

de voluntarios considera que la experiencia le ha permitido fortalecer sus conocimientos sobre las acciones que realiza COFIDE.

El  
**100%**

coincide en que le ha permitido fortalecer, principalmente, los valores de vocación de servicio y compromiso.

Más del  
**80%**

de las MYPES participantes considera que fortaleció sus conocimientos sobre gestión empresarial responsable.



## ELABORACIÓN DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

Una de las metas establecidas en el plan de sostenibilidad fue la elaboración de nuestro cuarto Reporte de Sostenibilidad, con la metodología de la Global Reporting Initiative (GRI), principal estándar para la elaboración de memorias de sostenibilidad en el mundo.

En línea con esta metodología, realizamos un proceso de identificación y priorización de los temas más relevantes que se reportarían en el presente documento, tomando en cuenta el contexto de sostenibilidad, nuestros objetivos organizacionales, la perspectiva de nuestros grupos de interés y el benchmarking de otras empresas de nuestro sector.



## TEMAS MATERIALES

(GRI 102-44, 102-46, 102-47)

Tipo	Temas materiales	Tema GRI	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Cobertura
Económico	Ética y anticorrupción	Anticorrupción	ODS 16	Interna y externa
	Gobierno Corporativo	Gobernanza	ODS 16	Interna
	Finanzas Sostenibles	No GRI	ODS 10	Interna
	Gestión de riesgos	No GRI	ODS 16	Interna
	Mercados de capitales	No GRI	ODS 1 y 17	Externa
Social	Inclusión financiera	No GRI	ODS 10	Interna
	Atorción y retención de talento	No GRI	ODS 4,5 y 10	Interna
	Desarrollo del capital humano	Formación y excelencia		Interna
	Resposta ante el COVID-19	No GRI	ODS 3	Interna
	Educación financiera	No GRI	ODS 8	Interna
	Acceso y asequibilidad	No GRI	ODS 1	Interna
Ambiente	Metodología Sostenible	Emissiones	ODS 11	Interna
	Programas de sostenibilidad y cambio climático	No GRI	ODS 13	Interna



## TABLA DE CONTENIDOS GRI

(GRI 102-54, 102-55)

Nuestro Reporte de Sostenibilidad 2021 responde a los indicadores de conformidad esencial, de acuerdo con los requerimientos de la Guía de Elaboración de Global Reporting Initiative. La siguiente tabla indica dónde ubicar, en nuestro reporte, la información relativa a la Guía GRI Standards.

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN		
Contenidos básicos generales		Página / Notas
102-1	Nombre de la organización	Corporación Financiera de Desarrollo S.A. (COFIDE)
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	7 y 8
102-3	Ubicación de la sede principal	Calle Augusto Tamayo 360, San Isidro, Lima, Perú
102-4	Ubicación de las operaciones	8
102-5	Descripción de la propiedad y forma jurídica	8 y 13
102-6	Mercados servidos	8
102-7	Tamaño de la organización	22 y 24
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	52 y 54
102-9	Cadena de valor	35

102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	No se realizaron cambios significativos
102-11	Principio de precaución o enfoques	16
102-12	Iniciativas externas	Política Nacional de Competitividad y Productividad 2019 – 2030 del Ministerio de Economía y Finanzas, Plan Estratégico de Desarrollo Nacional-Plan Bicentenario del Perú, Normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional, entre otros.
102-13	Miembros de asociaciones	Perú Sostenible, Instituto Tecnológico de la Producción (ITP), Programa S4 Competitivo, Banco Interamericano de Desarrollo, entre otros.
<b>ESTRATEGIA</b>		
102-14	Declaración de la alta dirección	3
<b>ÉTICA E INTEGRIDAD</b>		
102-16	Valores, principios, normas y normas de conducta	9 y 14
102-17	Mecanismos para comunicar preocupaciones sobre aspectos éticos	14

GOBERNANZA		
103-10	Estructura de Gobierno	10 y 11
103-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	11 y 14
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		
103-60	Lista de grupos de interés	19
103-61	Acuerdos colectivos de negociación	COFIDE no cuenta con sindicato
103-62	Identificación y selección de grupos de interés	19
103-63	Enfoque de la participación de los grupos de interés	20
103-64	Temas y principales preocupaciones planteadas por los grupos de interés	20
103-65	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	COFIDE
103-66	Definición del contenido del informe y el límite de los impactos en cada tema material	50
103-67	Lista de temas materiales	60

103-08	Reformulación de la información	No
103-09	Cambios en el informe	No
103-00	Periodo del informe	2021
103-01	Fecha del último reporte	2020
103-02	Ciclo de presentación de informes	Anual
103-03	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	consultas@cofide.com.pe
103-04	Declaración de elaboración de informes de conformidad con las Normas GRI	58
103-05	Índice de contenido GRI	61
103-06	Verificación externa	No



## ASPECTOS MATERIALES GRI

Aspectos materiales GRI	Información sobre el enfoque de gestión e indicadores	Página	Objetivo de Desarrollo Sostenible
Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	22	ODS 8
Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	16	ODS 16
Formación y enseñanza	404-1 Medio de horas de formación al año por empleado	51	ODS 4 – ODS 5 ODS 10
Emissiones	305-5 Reducción de emisiones del GEI	50	ODS 13



COFIDE

EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ