

ACTA DE RECEPCIÓN Y CONFORMIDAD DE PRESTACIONES

Antes del llenado del presente formato se sugiere revisar las bases y contrato de la prestación, u orden de servicio/compra y TDR/ET.

N.º Pedido: 46-8428
 Fecha Certificación: 14 02 20
 Plazo de Pago: 21 02 20
 Penalidad: Si No
 Retención PYME: Si No
 Pago Anticipado: Si No

1. RAZON SOCIAL DEL CONTRATISTA
 CL SELECTION S.A.C.

2. N.º DE CONTRATO / N.º DE ORDEN DE COMPRA/SERVICIO
 003-2019

3. DESCRIPCIÓN DEL OBJETO DEL CONTRATO
 SERVICIO ESPECIALIZADO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN EXTERNA (HEADHUNTERS) PARA PUESTOS: **ASISTENTE DE COMPETITIVIDAD**

4. MONTO EJECUTADO INC. IGV (expresado en números)
 S/ 2,100 (monto corresponde al 50% del total siendo el saldo pendiente por pagar)

5. PERIODO EJECUCIÓN / FECHA RECEPCIÓN ENTREGABLES/ O BIENES
 Entregable 1: 11/11/2019 (informe inicial)
 Entregable 2: 6/12/2019 (lista de candidatos potenciales)
 Entregable 3: 26/12/2019 (Evaluación psicolaboral, revisión de cumplimiento de perfil, informe de cumplimiento de perfil).

6. ENTREGABLES

6.1 Entregables Sujetos a Pago. ¿Se recibieron conformes en el periodo declarado?

Si
 No

6.2 Entregables No Sujetos a Pago ¿Se recibieron conformes en el periodo declarado?

Si
 No No Aplica

7. DETALLAR ENTREGABLES
 Informe preliminar y conformidad de informe preliminar
 Lista de candidatos potenciales
Informe final

8. PENALIDAD

Si No Motivo

9. OBSERVACIONES

Informe confidencial, se adjuntan correos en los cuales se envía información y copia de firma de cargos

10. CONFORMIDAD

Por medio del presente documento, se otorga la conformidad de la prestación, dando cumplimiento a lo estipulado en el artículo 143° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado



Gary Lujan Dionicio

Fecha: 12/02/2020



IMPORTANTE:
 De acuerdo con lo establecido en el artículo 146° del RLCE, la recepción conforme por parte de COFIDE no enerva su derecho a reclamar posteriormente por vicios ocultos.

Mejia Isabel

De: Natalia Marquez <natalia.marquez@clselection.com.pe>
Enviado el: lunes, 11 de noviembre de 2019 16:47
Para: Torres Sofía
Asunto: Cronograma-Asistente de Competitividad
Datos adjuntos: Cronograma-Asistente de Competitividad.xls; Acta de Levantamiento de Perfil Asistente de Competitividad.doc

Hola Sofía,

Te envío el cronograma y acta de levantamiento de perfil del proceso.

Por favor, confírmame, cuál sería la banda salarial para la posición?

Mil gracias!!



NATALIA MÁRQUEZ
HEAD OF RESEARCH

(511) 719-2056 - Anexo: 120

www.clselection.com.pe

Av. Benavides 1944, Oficina 601 Swiss Tower, Miraflores - Lima

Para saber más de la Ley N° 29733 – Ley de Protección de Datos Personales, haz clic [aquí](#).

Aviso Legal El presente mensaje es de carácter confidencial y está dirigido exclusivamente a su destinatario. Cualquier opinión en este mensaje pertenece al autor remitente y no representa necesariamente la opinión de COFIDE. Si por error Ud. recibe este mensaje no siendo el destinatario, no debe revelarlo, copiarlo, distribuirlo o usarlo en forma alguna. En dicho caso le pedimos lo comunique al remitente y elimine el mensaje de su sistema. Disclaimer This message is confidential and exclusively for the addressee. Any views or opinions contained in this message are solely those of the author, and do not necessarily represent those of COFIDE. If you receive this message by mistake, you should not disseminate or copy this e-mail, please inform the sender and delete the message from your system.

Mejia Isabel

De: Natalia Marquez <natalia.marquez@clselection.com.pe>
Enviado el: viernes, 6 de diciembre de 2019 17:01
Para: Torres Sofía
Asunto: Long List- Asistente de Competitividad
Datos adjuntos: Cuadro Asistente de Competitividad.xlsx; Salazar, Sandra.pdf; Cárdenas, Mariafé.pdf; Castillo, Ana Lucia.pdf; Bolaños, Sheylla.pdf; Villanueva, Diego.pdf; Vargas, Treicy.pdf; Pizarro, Gonzalo.pdf

Hola Sofí,

Te envío el Long list de candidatos para la posición.

Quedo a la espera de tus comentarios.

Mil gracias!!



NATALIA MÁRQUEZ

HEAD OF RESEARCH

 (511) 719-2056 - Anexo: 120

 www.clselection.com.pe

 Av. Benavides 1944, Oficina 601 Swiss Tower, Miraflores - Lima

Para saber más de la Ley N° 29733 – Ley de Protección de Datos Personales, haz clic [aquí](#).

Entregable 3



PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL PUESTO: ASISTENTE DE COMPETITIVIDAD





**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
PUESTO: ASISTENTE DE COMPETITIVIDAD**

EXPEDIENTE CANDIDATO:

Pizarro, Gonzalo

CONTENIDO:

1. Hoja de Vida documentada.
2. Evaluación Psicolaboral (Resultados de entrevistas personales, evaluaciones psicométricas, evaluaciones de comportamiento laboral y evaluación de competencias).
3. Referencias laborales.
4. Cuadro Comparativo
5. Declaración Jurada del candidato, según formato de FONAFE.
6. Reporte RENIEC
7. Reporte de la Central de Riesgos.
8. Verificaciones académicas



Diciembre 2019



**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
PUESTO: ASISTENTE DE COMPETITIVIDAD**

EXPEDIENTE CANDIDATO:

Vargas, Treicy

CONTENIDO:

1. Hoja de Vida documentada.
2. Evaluación Psicolaboral (Resultados de entrevistas personales, evaluaciones psicométricas, evaluaciones de comportamiento laboral y evaluación de competencias).
3. Referencias laborales.
4. Cuadro Comparativo
5. Declaración Jurada del candidato, según formato de FONAFE.
6. Reporte RENIEC
7. Reporte de la Central de Riesgos.
8. Verificaciones académicas



Diciembre 2019



**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
PUESTO: ASISTENTE DE COMPETITIVIDAD**

EXPEDIENTE CANDIDATO:

Villanueva, Diego

CONTENIDO:

1. Hoja de Vida documentada.
2. Evaluación Psicolaboral (Resultados de entrevistas personales, evaluaciones psicométricas, evaluaciones de comportamiento laboral y evaluación de competencias).
3. Referencias laborales.
4. Cuadro Comparativo
5. Declaración Jurada del candidato, según formato de FONAFE.
6. Reporte RENIEC
7. Reporte de la Central de Riesgos.
8. Verificaciones académicas



Diciembre 2019



**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
PUESTO: ASISTENTE DE COMPETITIVIDAD**

EXPEDIENTE CANDIDATO:

Cárdenas, Mariafé

CONTENIDO:

1. Hoja de Vida documentada.
2. Evaluación Psicolaboral (Resultados de entrevistas personales, evaluaciones psicométricas, evaluaciones de comportamiento laboral y evaluación de competencias).
3. Referencias laborales.
4. Cuadro Comparativo
5. Declaración Jurada del candidato, según formato de FONAFE.
6. Reporte RENIEC
7. Reporte de la Central de Riesgos.
8. Verificaciones académicas



Diciembre 2019