

cancelar factura



ACTA DE RECEPCIÓN Y CONFORMIDAD DE PRESTACIONES

1. RAZON SOCIAL DEL CONTRATISTA
AEQUALES SAC

2. N° DE CONTRATO / N° DE ORDEN DE COMPRA/SERVICIO
468447-2020

3. DESCRIPCIÓN DEL OBJETO DEL CONTRATO
Servicio de consultoría para la implementación y acompañamiento de políticas de equidad de género

4. MONTO EJECUTADO INC. IGV (expresado en números)
S/2,607.80

5. PERIODO EJECUCIÓN / FECHA RECEPCIÓN ENTREGABLES/ O BIENES
24 de Febrero 2020

6. ENTREGABLES

6.1 Entregables Sujetos a Pago. ¿Se recibieron conformes en el periodo declarado?

Sí
No

No Aplica

6.2 Entregables No Sujetos a Pago ¿Se recibieron conformes en el periodo declarado?

Sí
No

No Aplica

7. DETALLAR ENTREGABLES
Informe de resultados confidencial

8. PENALIDAD
Sí No Motivo

9. OBSERVACIONES
Se aprobó la ampliación de plazo para la entrega del informe hasta el día 24/02/2020

10. CONFORMIDAD
Por medio del presente documento, se otorga la conformidad de la prestación, dando cumplimiento a lo estipulado en el artículo 143° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado



[Signature]
Gerente del Área Usuaria

Fecha: 25/02/2020



N° Pedido:	<input type="text"/>
Fecha Certificación:	<input type="text"/> / <input type="text"/> / <input type="text"/>
Plazo de Pago:	<input type="text"/> / <input type="text"/> / <input type="text"/>
Penalidad:	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No
Retención PYME:	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No
Pago Anticipado:	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No

IMPORTANTE:

De acuerdo con lo establecido en el artículo 146° del RLCE, la recepción conforme por parte de COFIDE no enerva su derecho a reclamar posteriormente, por vicios ocultos.

GANTT COFIDE - IGUALDAD DE GENERO

FASE	SERVICIO	ACTIVIDADES	DETALLES	Mes 1					Mes 2			Mes 3	Mes 4	Mes 5		
				1-Abr	8-Abr	15-Abr	22-Abr	29-Abr	6-May	13-May	20-May					
FASE 1: DIAGNÓSTICO	Análisis Documentario	Revisión y análisis de documentos	Evaluación de políticas y procedimientos más relevantes de COFIDE para revisar cómo se debe incorporar la equidad de género.				x									
	Grupos Focales	4 grupos focales (1.5 hrs c/u)	Se pretende obtener información relevante sobre la percepción de los colaboradores respecto a la cultura organizacional en torno a los temas de género y dsiversidad y las posibles brechas existentes				x	x								
	Entrevistas	4 gerencias clave (40 min c/u): Gerencia general, Recursos humanos, Negocios y Operaciones	Se requiere comprender la visión y el enfoque de la organización desde los altos mandos		x	x	x									
	Encuesta de percepción	Encuesta virtual de percepción	Objetivo: Tener un diagnóstico más completo				x	x								
	Benchmark e indicadores	Entregable: Mejores prácticas del sector e indicadores clave	Aequales brindará una lista de indicadores clave para el proceso de diagnóstico. Se identificarán las mejores prácticas en el sector en temas de género.				x	x								
	Informe de resultados	Entregable y presentación de Informe de Diagnóstico	Incluirá hallazgos y recomendaciones en base al análisis realizado							x						
FASE 2: CO-DISEÑO DE ESTRATEGIA	Sensibilización al Comité y al Comité Directivo (Incluir si o si al Directorio) y agentes Kay	Taller de Equidad y Diversidad	Aequales brinda una primera reunión de sensibilización al Comité. En esta reunión se da a conocer qué es la equidad e igualdad, cómo se aborda, cuál es el beneficio y se definen las principales problemáticas de la organización en este ámbito en función al diagnóstico.											10-Jul		
	Co-creación de la Hoja de Ruta	Entregable: Plan de acción en equidad de género	Definición de estrategia con las acciones específicas a implementar para lograr las metas de Diversidad y Equidad de Género, asignando tiempos, responsables e indicadores.												3 horas	
	Co-creación de Política de Equidad de Género y Diversidad o ajuste de la existente	Entregable: Política de Igualdad de Género	Se establecen los componentes necesarios para abrir el camino a la diversidad en todos los procesos de la empresa.												2 horas	
FASE 3: ACOMPAÑAMIENTO	Acompañamiento en el proceso	Acompañamiento por 3 meses - 2 horas por mes	Aequales acompañará al Comité y guiará las sesiones del mismo por 3 meses (02 horas mensuales). La guía de estas sesiones será el plan de acción. Aequales moderará las sesiones, compartirá buenas prácticas y herramientas para abordar el tema.											2 horas	2 horas	2 horas

Mejia Isabel

De: Jimenez Alfonso
Enviado el: lunes, 24 de febrero de 2020 09:21
Para: Sanez Deisy
CC: Sihuacollo Eveling; Mejia Isabel
Asunto: RV: Plan de acción - COFIDE
Datos adjuntos: INFORME - CIERRE DE CAMINO A LA EQUIDAD_COFIDE.pdf

Importancia: Alta

Estimada Deysi;

Comentarte que la semana pasada enviamos a Karina Flores, Presidente del Comité de Igualdad de Género, el Informe de Cierre de la consultoría realizada por AEQUALES, siendo necesaria la elaboración del Acta de conformidad del servicio.

Cabe mencionar que, el servicio fue solicitado por la Gerencia de Gestión Humana y Administración, cuando Marina Malca estaba a cargo de la Gerencia.

Quedamos atentos a tus comentarios.

Saludos.,



Alfonso Jiménez Trelles
Analista de Planeamiento y Control
Departamento de Planeamiento y Control
Gerencia de Finanzas

 **Dirección:** Augusto Tamayo
N°160 - Lima 15046 - Perú

 **Teléfono:** (511) 615 4000
Anexo: 3109

 **Web:** www.cofide.com.pe

Impulsamos el desarrollo sostenible del país



COFIDE es una corporación verde y piensa en el medio ambiente. No imprimir este correo a menos que sea absolutamente necesario.

De: Jimenez Alfonso
Enviado el: jueves, 20 de febrero de 2020 12:00
Para: Flores Karina <kflores@cofide.com.pe>
CC: Sihuacollo Eveling <esihuacollo@cofide.com.pe>
Asunto: RV: Plan de acción - COFIDE
Importancia: Alta

Estimada Karina;

Adjunto remito el Informe de Cierre de la consultoría realizada por AEQUALES. Con este informe se completa con el servicio y se tiene que remitir el acta de conformidad.

Saludos,



De: Mariangela Zuloaga <mariangela.zuloaga@aequales.com>

Enviado el: jueves, 20 de febrero de 2020 08:00

Para: Sihuacollo Eveling <esihuacollo@cofide.com.pe>; Jimenez Alfonso <ajimenez@cofide.com.pe>

Asunto: Re: Plan de acción - COFIDE

Hola Evelyn y Alfonso, estuvimos esperando las reglas del comité para darles recomendaciones pero entiendo que aún las están trabajando. Adjunto encontrarán las recomendaciones finales y de cierre de la consultoría que espero sean de utilidad. Quedamos atentas para poder asesorarlos en lo que ustedes requieran. Gracias

Saludos,

Mariangela

----- Forwarded message -----

De: Sihuacollo Eveling <esihuacollo@cofide.com.pe>

Date: mar., 28 de ene. de 2020 a la(s) 14:47

Subject: RE: Plan de acción - COFIDE

To: Sharon Quiroz <sharon.quiroz@aequales.com>

Cc: Jimenez Alfonso <ajimenez@cofide.com.pe>

Hola Sharon, que tal?

Te envió el plan en Excel a fin de que nos puedan brindar sus sugerencias de mejora.

Respecto a las reglas del comité está en elaboración de Marketing, ni bien las tenga te las envío.

Saludos,