

MATRIZ ESTRATÉGICA DE COFIDE 2022-2026 DE COFIDE

Visión Corporativa: "Empresas del Estado modernas y reconocidas por brindar bienes y servicios de calidad responsablemente."								
Visión de COFIDE: "Ser reconocido como un Banco de Desarrollo referente e innovador, con alto impacto en el desarrollo sostenible del Perú, y con un modelo de gestión moderno y autosustentable".								
Perspectiva	OEC FONAFE	OEI COFIDE	Indicador	Unidad de medida	Meta 2022	Ejecutado IIT 2022	Avance Anual %	
Financiera	OEC 1. Incrementar el Valor Económico y reputacional	OEI 1: Asegurar la sostenibilidad financiera	EBITDA	MM S/.	32.8	19.7	60.1	●
			ROE	%	0.6	1.2	120.0	●
			Morosidad**	%	10.8	9.8	90.2	●
			Cobertura de cartera atrasada	%	221.6	204.2	92.2	●
Clientes / Grupos de interés	OEC 2. Incrementar el Valor Social y Ambiental OEC 3. Contribuir con el cierre de brechas de calidad y cobertura de los bienes y servicios dados a la población	OEI 2: Maximizar el impacto positivo en el desarrollo y sostenibilidad de nuestros grupos de interés	Beneficiarios del programa Fondo Crecer	N°	6,240	3,370	54.0	●
		OEI 3: Fortalecer el rol de COFIDE como fiduciario del estado en políticas de desarrollo	Crecimiento del Saldo administrado de fideicomisos	%	3.6	2.2	60.5	●
		OEI 4: Impulsar el emprendimiento y la inclusión financiera del Perú	Beneficiarios de programas de inclusión financiera: número de UNICA	N°	50.0	33.0	66.0	●
			Beneficiarios de programas de desarrollo empresarial	N°	10,350	8,530	82.4	●
Procesos	OEC 5. Mejorar la gobernanza de las EPE OEC 4. Generar valor compartido en la sociedad	OEI 5: Fortalecer las mejores prácticas de gobierno corporativo y responsabilidad social	Grado de madurez del SCI 1/	%	90.0	n.a.		
			Grado de madurez en RSC 2/	%	72.0	n.a.		
			Grado de madurez del BGC 3/	%	89.0	n.a.		
	OEC 6. Garantizar servicios corporativos oportunos y eficientes OEC 10. Mejorar la efectividad operativa de las EPE	OEI 6: Lograr la excelencia operativa a través de la transformación digital	Eficiencia en gestión	%	68.8	55.5	119.3	●
Aprendizaje	OEC 18. Desarrollar el clima y cultura organizacional	OEI 7: Asegurar la gestión del talento a través de la transformación cultural digital	Índice de Clima laboral	%	81.0	n.a.		
							82.7	●

1/ SCI: Sistema de Control Interno. Ejecución alineada a la nueva herramienta integrada de FONAFE.

2/ RSC: Responsabilidad Social Corporativa. Ejecución alineada a la nueva herramienta integrada de FONAFE.

3/ CBGC: Código de Buen Gobierno Corporativo.} Ejecución alineada a la nueva herramienta integrada de FONAFE.