

TRANSCRIPCIÓN ACUERDO DIRECTORIO

ASUNTO: Modificación del Cuadro de Asignación de Personal - CAP

FECHA: 1 de agosto de 2022

---

Cumplo con transcribir el siguiente Acuerdo del Directorio, adoptado en su Sesión N° 1055 realizada el 27 de julio de 2022:

ACUERDO N° 064-2022

VISTOS:

Las Exposiciones de Motivos N° 00020-2022-COFIDE/GG y N° 00022-2022-COFIDE/GG presentadas por la Gerencia de Gestión Humana y Administración, el Informe N° 00022-2022-COFIDE/GGHA de la Gerencia de Gestión Humana y Administración, el Informe N° 00021-2022-COFIDE/DPC del Departamento de Planeamiento y Control, el Informe N° 00004-2022-GDI de la Gerencia de Desarrollo e Innovación, los Informes N° 00127-2022-COFIDE/GAJ y N° 00129-2022-COFIDE/GAJ de la Gerencia de Asesoría Jurídica;

El Directorio acordó por unanimidad:

PRIMERO

Aprobar el proyecto de modificación del Cuadro de Asignación de Personal (CAP) de COFIDE según archivo que corre en actas respecto del Anexo 01 de la Exposición de Motivos N° 00022-2022-COFIDE/GG, por la adición de dos plazas distribuidas de la siguiente manera (Subgerente de Data y Ejecutivo de Gestión de Proyectos Sostenibles), haciendo un total de 212 posiciones dentro del CAP:

<b>Grupo ocupacional</b>	<b>Cantidad</b>
Gerente General	1
Gerente	9
Ejecutivo	61
Supervisor	10
Analista	68
Asistente	55
Auxiliar	8
<b>Total</b>	<b>212</b>

SEGUNDO

Delegar a la Gerencia de Gestión Humana y Administración la realización de las gestiones necesarias para obtener la aprobación de la Dirección Ejecutiva de FONAFE en relación a la solicitud de modificación del Cuadro de Asignación de Personal (CAP) de COFIDE y de obtener la aprobación proceder con su implementación.

../..

### TERCERO

Aprobar la modificación del Reglamento de Organización y Funciones en los términos propuestos en la Exposición de Motivos N° 00022-2022-COFIDE/GG, condicionada a la aprobación de FONAFE respecto a la ampliación del Cuadro de Asignación de Personal (CAP), de acuerdo a lo descrito en la presente Exposición de Motivos.

### CUARTO

Encargar a la Gerencia de Gestión Humana y Administración la implementación de los acuerdos precedentes y la modificación del Manual de Organización y Funciones, del Manual de Perfiles de Puestos y los movimientos del Cuadro de Asignación de Personal (CAP) pertinentes que se deriven de dicha modificación.

### QUINTO

Dispensar el presente acuerdo del trámite de lectura y aprobación previa del acta.

Atentamente,



Marco Roncagliolo Vásquez  
Secretario de Directorio