

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGÍSTICA

ESTRUCTURA ORGÁNICA DE ACUERDO AL CAP APROBADO

GERENCIA

Gerencia de Recursos Humanos y Logística
Gerente

Asistente de Gerencia de Recursos Humanos y Logística

DEPARTAMENTO

Jefe Dpto. Logística Ejecutivo

Jefe Dpto. Recursos Humanos Ejecutivo

EJECUTIVOS

Supervisor de Compras y Presupuesto

Ejecutivo de Recursos Humanos

ANALISTAS

Supervisor de Pagos y Registros

Analista de Servicios - Biblioteca

Supervisor de Servicios y Soluciones

Analista de Bienestar Social

Analista de Control y Pagos

Analista de Compras /Viajes

Analista de Compensación

Analista de Compras Sector A

Analista de Compras Sector B

Analista de Selección y Desarrollo

ASISTENTES

Asistente de Control y Pagos

Asistente de Compras - Sector C

Asistente de Servicios - Seguridad/ Mantenimiento

Asistente de Activo Fijo/ Seguros

Asistente de Servicios Recepción/OTD

Asistente de Activo Fijo/ Almacén

Asistente de Archivo

Asistente de la Gerencia - Central Telefónica /OTD

AUXILIARES

Auxiliar de Servicios de Seguridad/ Mantenimiento

Auxiliar de Gerencia de Recursos Humanos y Logística

Auxiliar de Almacén

Recepcionista



Nota: La descripción de las funciones de los puestos del organigrama, se encuentran contenidas en 28 fichas MOF.

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGÍSTICA

Código	Nombre del Puesto	Categoría	Total
GRHL-GE01	Gerente de Recursos Humanos y Logística	Gerente	1
GRHL-AS02	Asistente de Gerencia de Recursos Humanos y Logística	Asistente	1
GRHL-AU03	Auxiliar de Gerencia de Recursos Humanos y Logística	Auxiliar	1
GRHL-JE04	Jefe del Departamento de Recursos Humanos	Ejecutivo	1
GRHL-EJ05	Ejecutivo de Recursos Humanos	Ejecutivo	1
GRHL-AN06	Analista Bienestar Social	Analista	1
GRHL-AN07	Analista de Compensación	Analista	1
GRHL-AN08	Analista de Selección y Desarrollo	Analista	1
GRHL-JE09	Jefe del Departamento de Logística	Ejecutivo	1
GRHL-AN10	Supervisor de Pagos y Registros	Analista	1
GRHL-AN11	Analista de Control y Pagos	Analista	1
GRHL-AS12	Asistente de Control y Pagos	Asistente	1
GRHL-AS13	Asistente de Activo Fijo / Seguros	Asistente	1
GRHL-AS14	Asistente de Activo Fijo / Almacén	Asistente	1
GRHL-EJ15	Supervisor de Compras y Presupuesto	Ejecutivo	1
GRHL-AN16	Analista de Servicios-Biblioteca	Analista	1
GRHL-AN17	Analista de Compras/ Viajes	Analista	1
GRHL-AN18	Analista de Compras Sector A	Analista	1
GRHL-AN19	Analista de Compras Sector B	Analista	1
GRHL-AS20	Asistente de Compras Sector C	Asistente	1
GRHL-AN21	Supervisor de Servicios y Soluciones	Analista	1
GRHL-AS22	Asistente de Servicios-Seguridad/ Mantenimiento	Asistente	1
GRHL-AS23	Asistente de Servicios-Recepción / OTD	Asistente	1
GRHL-AS24	Asistente de Archivo	Asistente	1
GRHL-AS25	Asistente de la Gerencia - Central Telefónica/OTD	Asistente	1
GRHL-AU26	Auxiliar de Servicios Seguridad / Mantenimiento	Auxiliar	1
GRHL-AU27	Auxiliar de Almacén	Auxiliar	1
GRHL-AU28	Recepcionista	Auxiliar	1
TOTAL DE PUESTOS			28



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-GE01
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- **Nombre del Puesto:** Gerente de Recursos Humanos y Logística. **Categoría:** Gerente

II.- **Objetivo / Propósito del Puesto:** Administrar los recursos humanos y logísticos de la Corporación.

III.- **Línea de Autoridad:**

Reporta a:

- Gerente General.
- Directorio.

Supervisa a:

- Asistente de Gerencia de RRHH y Logística.
- Auxiliar de Gerencia de RRHH y Logística.
- Todo el personal del:
 - Departamento de Recursos Humanos.
 - Departamento de Logística.

IV.- **Funciones Generales del Puesto:**

1. Administrar Recursos Humanos.
2. Administrar Recursos Materiales.
3. Brindar servicios de infraestructura y seguridad para cumplir con metas y objetivos estratégicos.

V.- **Funciones Específicas del Puesto:**

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Elaborar y efectuar el seguimiento de las políticas de la Corporación relacionadas con su ámbito de acción.
2	Planificar, organizar, coordinar, dirigir, ejecutar, controlar, evaluar y supervisar las actividades y los procesos técnicos de administración de personal, de la Corporación, de conformidad con la normatividad.
3	Dirigir y supervisar la ejecución de las actividades relacionadas a los procesos de selección, contratación, evaluación, capacitación, remuneraciones, pensiones y bienestar del personal de la corporación, velando por el estricto cumplimiento de la normatividad.
4	Revisar, aprobar y firmar según sea el caso las directivas, normas técnicas y administrativas, Resoluciones y la planilla única de pagos; así como los informes respectivos de las mismas en el ámbito de su competencia.
5	Dirigir y supervisar el control de asistencia y permanencia del personal, así como el registro de justificaciones de tardanzas, licencias, viajes, vacaciones, descansos médicos e inasistencias del personal.
6	Revisar, aprobar y firmar la documentación en el ámbito de su competencia, así como las comunicaciones internas y externas de la Corporación.
7	Suscribir los convenios de prácticas pre-profesionales y profesionales
8	Planificar, organizar, coordinar, dirigir, ejecutar, controlar, evaluar y supervisar las actividades y los procesos técnicos de logística y trámite documentario de la Corporación, de conformidad con la normatividad .
9	Dirigir y controlar las actividades de seguridad del personal, equipos e instalaciones de la Corporación.
10	Supervisar el cumplimiento de la Gestión Integral del Capital Humano (Gestión por Competencias).
11	Revisar y Presentar a los niveles de decisión el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Corporación para su aprobación, así como apoyar a la GPCG en la actualización del Manual de Organización de Funciones (MOF).
12	Aprobar el Plan de Seguridad integral de la Corporación
13	Dirigir y coordinar la formulación de documentos técnicos y normativos, como el Presupuesto Anual de Adquisiciones y Contrataciones (PAAC), el Cuadro de Asignación de Personal (CAP), así como disponer y supervisar la actualización de los mismos.
14	Ejecutar por delegación los nombramientos, contrataciones, desplazamientos y ceses de personal.
15	Proporcionar a través del Dpto. de Logística, los bienes y servicios que requieran las Gerencias y Departamentos de la Corporación.
16	Revisar, aprobar y firmar según sea el caso el uso eficiente de requerimientos de bienes y servicios, efectuados por las Gerencias y Departamentos de la Corporación.
17	Participar en la elaboración del plan estratégico de COFIDE y en la definición de indicadores de gestión.
18	Formular el plan operativo y presupuesto relacionado con su gestión.
	Supervisar y reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.



N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
20	Aprobar la documentación de cada uno de los procesos relacionados con su ámbito de acción.
21	Supervisar el cumplimiento de los procedimientos de los procesos relacionados con su ámbito de acción.
22	Liderar e incentivar al interior de su gerencia la conciencia de la necesidad de gestionar los riesgos operacionales en la Corporación desde el punto de vista de una gestión integral del riesgo.
23	Identificar, evaluar, mitigar, supervisar y reportar los riesgos operacionales e incidencias asociados a las actividades que se realizan en la gerencia, de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
24	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
25	Atender e implementar las medidas correctivas recomendadas por el órgano de control institucional, auditorías externas y entidades de control y supervisión externas.
26	Supervisar el cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
27	Administrar y controlar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
28	Formalizar y actualizar la designación del coordinador de Riesgo Operacional.
29	Supervisar y evaluar al personal a su cargo, así como velar por su permanente desarrollo y capacitación.
30	Asegurar la consistencia entre la operativa y los niveles de tolerancia al riesgo definidos aplicables a su ámbito de acción.
31	Asumir, ante el gerente general, los resultados de la gestión de riesgos correspondiente a su ámbito de acción.
32	Cumplir con las responsabilidades definidas en los manuales de políticas de los diversos tipos de riesgos aprobadas por COFIDE.
33	Definir y comunicar a la Gerencia de Recursos Humanos y Logística, la programación, modificación y/o confirmación del descanso vacacional acordado con los trabajadores bajo su responsabilidad, cumpliendo los criterios definidos.
34	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
35	Supervisar y dirigir el establecimiento, mantenimiento, seguimiento y mejora permanente del sistema de control interno en la Corporación
36	Las demás que le asigne la Presidencia y la Gerencia General.

VI.- **Interacción Interna:** Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa:

- Auditores externos.
- Consultores.
- Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
- Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AS02
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- Nombre del Puesto:	Asistente de Gerencia de Recursos Humanos y Logística.	Categoría:	Asistente
-------------------------------	--	-------------------	-----------

II.- Objetivo / Propósito del Puesto:	Brindar el apoyo administrativo y secretarial requerido por el Gerente de Recursos Humanos y Logística y el personal de la Gerencia para el cumplimiento de sus funciones.
--	--

III.- Línea de Autoridad:	
Reporta a:	Supervisa a:
- Gerente de Recursos Humanos y Logística.	- Auxiliar de Gerencia de RRHH y Logística.

IV.- Funciones Generales del Puesto:
1. Asistir y brindar apoyo administrativo al Gerente y personal de la Gerencia.
2. Supervisar al auxiliar asignado a la Gerencia
3. Mantener organizado el archivo de documentos (físico y digital).

V.- Funciones Específicas del Puesto:

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Organizar y ejecutar las actividades de apoyo administrativo y secretarial.
2	Redactar y tramitar las comunicaciones internas y externas de la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.
3	Ejecutar actividades de tramitación de documentos, recibir y distribuir documentos con el soporte del software de trámite documentario.
4	Administrar y mantener actualizado el archivo de la documentación clasificada, emitida y/o recibida en la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.
5	Administrar y solicitar los útiles de escritorio y materiales para uso de la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.
6	Administrar la caja chica asignada a la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.
7	Recibir y efectuar llamadas telefónicas requeridas por el Gerente de Recursos Humanos y Logística para el desarrollo de sus funciones.
8	Controlar y supervisar las actividades del auxiliar de la Gerencia de Recursos Humanos y Logística, así como el uso de la sala de reuniones.
9	Elaborar la agenda del Gerente de Recursos Humanos y Logística y recibir a las visitas.
10	Mantener actualizado el directorio telefónico y ficha de datos de los funcionarios de entidades externas que interactúan con la gerencia, así como el calendario de actividades y citas del Gerente de Recursos Humanos y Logística.
11	Coordinar las reuniones de trabajo con los funcionarios de las distintas Gerencias y Departamentos de la Corporación.
12	Digitalizar el archivo de todos los documentos que se generan en la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.
13	Gestionar y coordinar la transferencia de los documentos de años anteriores al Archivo Central.
14	Circular y gestionar la validación del reporte de llamadas telefónicas de la Gerencia
15	Actualizar el archivo de contactos de la Gerencia de Recursos Humanos y Logística en el ambiente de correo electrónico.
16	Realizar las actividades para coordinar reuniones internas y externas con funcionarios de las distintas áreas y unidades de la Corporación, funcionarios de los grandes y medianos intermediarios; así como de las instituciones en general.
17	Mantener el control de documentos de su ámbito de acción.
18	Remitir la descripción de los temas a tratar, así como la información relacionada para su presentación en las sesiones de Comités y/o Directorio.
19	Administrar la caja chica asignada a la Gerencia de Administración de Fideicomisos.
20	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
21	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades de la Gerencia de Fideicomisos de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
22	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.




N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
23	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
24	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
25	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
26	Cumplir con la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
27	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su ámbito de acción.
28	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- Interacción Interna: Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa:

- Auditores externos.
- Consultores.
- Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
- Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AU03
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- **Nombre del Puesto:** Auxiliar de Gerencia de Recursos Humanos y Logística. **Categoría:** Auxiliar

II.- **Objetivo / Propósito del Puesto:** Brindar el apoyo al Gerente y al personal de la Gerencia de Recursos Humanos y Logística en asuntos administrativos.

III.- **Línea de Autoridad:**
Reporta a:
 - Gerente de Recursos Humanos y Logística.
 - Asistente de Gerencia de Recursos Humanos y Logística.
Supervisa a:
 - No aplica.

IV.- **Funciones Generales del Puesto:**
 1. Realizar actividades de apoyo administrativo.
 2. Distribuir correspondencia tanto interna como externa, de ser necesario.
 3. Atender a los invitados de la Gerencia.

V.- **Funciones Específicas del Puesto:**

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Ejecutar actividades de apoyo administrativo.
2	Recibir y distribuir materiales de trabajo y la documentación de la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.
3	Realizar trámites administrativos requeridos por la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.
4	Fotocopiar toda la documentación que se le asigne.
5	Efectuar atenciones a los invitados de la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.
6	Ejecutar actividades de seguridad y custodia de los activos fijos e instalaciones de la Corporación en uso de la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.
7	Cumplir con la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
8	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- **Interacción Interna:** Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.
Interacción Externa: Mesa de partes de otras instituciones.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-JE04
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- Nombre del Puesto: Jefe del Departamento de Recursos Humanos. **Categoría:** Ejecutivo

II.- Objetivo / Propósito del Puesto: Administrar la Gestión de Recursos Humanos para el logro de los objetivos estratégicos y operativos.

III.- Línea de Autoridad:

Reporta a:
- Gerente de Recursos Humanos y Logística.

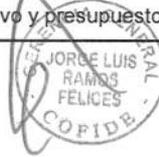
Supervisa a:
- Ejecutivo de Recursos Humanos.
- Analista de Bienestar Social.
- Analista de Compensación.
- Analista de Selección y Desarrollo.

IV.- Funciones Generales del Puesto:

1. Gestionar adecuadamente los procesos de selección, evaluación, desarrollo del talento y capacitación de los colaboradores de la Corporación en búsqueda de la excelencia de la gestión.
2. Gestionar los procesos de compensación y control de los colaboradores en virtud a la normativa laboral aplicable.
3. Gestionar los procesos de bienestar y motivación para mejorar y mantener el clima organizacional y la cultura institucional

V.- Funciones Específicas del Puesto:

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Elaborar y efectuar el seguimiento de las políticas de la Corporación relacionadas con su ámbito de acción.
2	Gestionar de manera integral el Capital Humano (Gestión por Competencias).
3	Participar en la supervisión y control del personal asignado para que cumpla las funciones asignadas.
4	Aprobar en primera instancia el ingreso de nuevo personal y el otorgamiento de licencias de enfermedad, justificación con goce, lactancia, fallecimiento y otros según en cumplimiento con la normativa aplicable.
5	Dirigir y supervisar las actividades de personal relacionadas con la contratación, desplazamiento, evaluación de desempeño, inducción y desarrollo de personal de la Corporación; así como el término de la relación laboral.
6	Participar en los procesos de adquisición de las pólizas de seguro para los trabajadores y funcionarios de la Corporación, revisando las bases en relación a beneficios y buscando mejoras.
7	Supervisar que los trabajadores que se incorporan a la Corporación cumplan con entregar la información y declaraciones acordes con la normatividad vigente.
8	Dirigir el proceso de reclutamiento y administración de las practicas pre-profesionales.
9	Dirigir y coordinar los trámites administrativos ante la Seguridad Social, el Ministerio de Trabajo, Ministerio de Economía, FONAFE y otros.
10	Supervisar el mantenimiento, actualización y archivo de los contratos y legajos del personal.
11	Suscribir los certificados de trabajo, certificados de retenciones del Impuesto a la Renta, las boletas de pago de remuneraciones o liquidaciones y las de beneficios sociales, así como las demás que correspondan de acuerdo a ley.
12	Supervisar el cumplimiento de la entrega de las declaraciones juradas de bienes y rentas emitidas por los funcionarios de la Corporación, según la normatividad vigente.
13	Diseñar, implementar y mantener el sistema de seguridad y salud en el trabajo de conformidad con las normativa vigente.
14	Administrar la asignación de uniformes para los trabajadores de COFIDE.
15	Proponer y ejecutar la revisión elaboración y actualización del Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Corporación, así como apoyar a la GPCG en la actualización del Manual de Organización de Funciones (MOF).
16	Dirigir y supervisar el control de asistencia y permanencia del personal, así como el registro de horas extras, justificaciones de tardanzas, licencias, viajes, vacaciones, descansos médicos e inasistencias del personal.
17	Formular el Plan Anual de Desarrollo del Talento y Capacitación y supervisar su ejecución.
18	Supervisar la elaboración, mantenimiento y actualización de las planillas de remuneraciones, registros de la seguridad social, fondo de pensiones y otros.
19	Supervisar los servicios de asistencia, bienestar y desarrollo social del personal de la institución, promoviendo las relaciones humanas y laborales armoniosas entre los trabajadores de la Corporación.
	Formular el plan operativo y presupuesto relacionado con su gestión.


N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
21	Supervisar y reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
22	Participar en la elaboración, revisar, aprobar y supervisar el cumplimiento de los procedimientos de los procesos relacionados con su ámbito de acción.
23	Identificar, evaluar, mitigar, supervisar y reportar los riesgos operacionales e incidencias asociados a las actividades que se realizan en el Departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
24	Cumplir con las funciones de coordinador de riesgo operacional, establecidas en el Manual para la Gestión de Riesgo Operacional.
25	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
26	Atender e implementar las medidas correctivas recomendadas por el órgano de control institucional, auditorías externas y entidades de control y supervisión externas.
27	Supervisar el cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
28	Administrar y controlar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
29	Supervisar y evaluar al personal a su cargo, así como velar por su permanente desarrollo y capacitación.
30	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
31	Velar y verificar la correcta y oportuna publicación y difusión de los documentos generados por su departamento a través de las herramientas tecnológicas disponibles (Web, Intranet, Unidades de Red, etc.).
32	Supervisar y dirigir el establecimiento, mantenimiento, seguimiento y mejora permanente del sistema de control interno en la Corporación.
33	Las demás que le asigne el Gerente de Recursos Humanos y Logística.

VI.- Interacción Interna: Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa:

- Auditores externos.
- Consultores.
- Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
- Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-EJ05
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- **Nombre del Puesto:** Ejecutivo de Recursos Humanos. **Categoría:** Ejecutivo

II.- **Objetivo / Propósito del Puesto:** Ejecutar la Gestión de Recursos Humanos para el logro de los objetivos estratégicos y operativos.

III.- **Línea de Autoridad:**

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Departamento de Recursos Humanos.

Supervisa a:

- No aplica

IV.- **Funciones Generales del Puesto:**

1. Mantener actualizado y verificar el cumplimiento de las políticas, reglamentos y directivas aplicables a la Gestión de Recursos Humanos.
2. Validar y revisar en primera instancia la ejecución de los procesos de Gestión de Recursos Humanos.
3. Evaluar y administrar los préstamos al personal hábil.

V.- **Funciones Específicas del Puesto:**

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Participar como miembro de comité especial para los diversos procesos de selección.
2	Centralizar y atender los pedidos de información de las diferentes áreas y ex trabajadores de la Corporación
3	Orientar estratégicamente los planes, procesos, políticas y procedimientos a fin de dar cumplimiento a la Gestión Integral de Recursos Humanos (Gestión por Competencias).
4	Elaborar el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Corporación, así como apoyar a la GPCG en la actualización del Manual de Organización de Funciones (MOF).
5	Promover el reforzamiento de la cultura organizacional.
6	Implementar y ejecutar las políticas y el plan de seguridad y salud en el trabajo.
7	Efectuar el control y seguimiento de las declaraciones juradas de bienes y rentas emitidas por los funcionarios de la Corporación, según la normatividad vigente.
8	Revisar y actualizar las políticas, reglamentos y directivas aplicables a la Gestión de Recursos Humanos.
9	Elaborar los proyectos de Resoluciones de Gerencia General (RGG) por ingreso de nuevo personal, licencias de enfermedad, justificación con goce, lactancia, fallecimiento y otros que le competen.
10	Verificar que los trabajadores que se incorporan a la Corporación cumplan con todos los requisitos y entrega de la información y declaraciones acordes con la normativa vigente.
11	Evaluar la capacidad de endeudamiento en virtud a la normativa aplicable.
12	Recibir, evaluar y tramitar los Préstamos Administrativos del Personal Hábil.
13	Recibir, evaluar y tramitar los Préstamos de Vivienda del Personal Hábil.
14	Preparar y evaluar las propuestas de las solicitudes de préstamos de vivienda y administrativos.
15	Ejecutar los programas de evaluación de desempeño, medición del clima y cultura organizacional.
16	Participar en las actividades y programas de bienestar y motivación.
17	Gestionar la cobranza de los préstamos administrativos del personal hábil y transferencia a la planilla de pagos.
18	Gestionar la cobranza de préstamos de vivienda del personal hábil y transferencia a la planilla de pagos.
19	Preparar los contratos de préstamo de vivienda de los trabajadores de la Corporación.
20	Diseñar y elaborar los convenios de pago de préstamos administrativos del personal que se retira.
21	Elaborar los contratos de Cancelación de Préstamo y Levantamiento de hipotecas de los préstamos de vivienda cancelados.
22	Preparar las relaciones de contratación y renovación de la Póliza de Seguro de Vida para los préstamos administrativos.

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
23	Diseñar y elaborar los Anexos para Finanzas de los saldos de préstamos de vivienda para la provisiones contables y envío periódico a la SBS.
24	Preparar los Anexos para Finanzas de los saldos de préstamos administrativos para la provisión contable y envío periódico a la SBS.
25	Preparar los reportes para la Gerencia de Riesgos de la Central de Riesgo Operacional (CRO) y el de Sobreendeudamiento.
26	Efectuar los asientos contables de préstamos en su ámbito de trabajo.
27	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
28	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
29	Participar en la elaboración, revisar, aprobar y supervisar el cumplimiento de los procedimientos de los procesos relacionados con su ámbito de acción.
30	Identificar, evaluar, mitigar, supervisar y reportar los riesgos operacionales e incidencias asociados a las actividades que se realizan en el Departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
31	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
32	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
33	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
34	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
35	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
36	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- **Interacción Interna:** Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa:

- Auditores externos.
- Consultores.
- Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
- Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AN06
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- Nombre del Puesto: Analista Bienestar Social. **Categoría:** Analista

II.- Objetivo / Propósito del Puesto: Brindar atención oportuna a los trabajadores y sus familiares en sus problemas personales, familiares, de salud y otros que se le presente. Trabajar programas de recreación dirigido a los trabajadores y sus familiares. Administrar las pólizas de seguro en favor de los trabajadores (médico, oncológico, vida ley).

III.- Línea de Autoridad:

Reporta a:
 - Gerente de Recursos Humanos y Logística.
 - Jefe de Recursos Humanos.

Supervisa a:
 - No aplica.

IV.- Funciones Generales del Puesto:

1. Brindar facilidades para la atención de los trabajadores y familiares por problemas de salud, personales, familiares y otros.
2. Programar, supervisar y controlar en eventos y celebraciones.
3. Supervisar y llevar adelante los beneficios del trabajador en las pólizas de seguros y otros beneficios de salud.

V.- Funciones Específicas del Puesto:

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Atender al trabajador y sus familiares, realizar entrevistas o visitas domiciliarias por problemas de índoles familiares, personales, de salud. Elaborar Informes sociales cuando el caso lo amerita o es requerido para gozar de algún beneficio.
2	Elaborar los registros de trabajadores y familiares con derecho a los beneficios del seguro médico y de ONCOSALUD y mantenerlo actualizado, supervisando el cumplimiento de los beneficios establecidos en las pólizas.
3	Supervisar y controlar la adecuada atención a los trabajadores de la Corporación por los beneficios establecidos en las pólizas de seguros, agilizar en coordinación con el bróker y la Cía. de seguros la emisión de cartas de garantía, tramitar reclamos, llevar el control de pacientes crónicos y tramitar reclamos.
4	Llevar el control del beneficio de lentes y lunas para que los trabajadores cumplan con los plazos establecidos .
5	Orientar al personal que ingresa para que cumplan con llenar los formatos de la póliza de seguro médico de salud y ONCOSALUD, así como a sus dependientes y luego proceder a efectuar las inscripciones correspondientes, reportando a personal los descuentos correspondientes.
6	Verificar que los trabajadores que se incorporan cumplan con la entrega de sus declaraciones de beneficiarios de las póliza de Vida Ley y de Accidentes y una vez lacrados son enviadas a bóveda para su conservación.
7	Verificar que los practicantes que ingresan cumplan con entregar la solicitud del seguro médico para proceder con la inscripción, posteriormente orientación del uso del beneficio.
8	Gestionar los reembolsos por atenciones con médico particular de los trabajadores y sus familiares, presentar los reclamos a la compañía de seguros de no estar bien liquidados.
9	Asesorar y absolver consultas a los trabajadores y sus familiares de la Corporación en el ámbito de su competencia.
10	Efectuar visitas al personal que padece de alguna enfermedad, así como a sus familiares brindando apoyo en el ámbito de su competencia. Tramitar el canje de los CIIT como facilidad para los trabajadores.
11	Evaluar, llevar el control de renovación o atenciones de las pólizas de Seguro Médico Internacional de los Gerentes.
12	Gestionar, programar y controlar la asignación de uniforme de los trabajadores de la Corporación.
13	Coordinar y realizar actividades culturales, deportivas y recreativas para el personal de la Corporación y sus familiares según sea el caso.
14	Programar, supervisar y controlar eventos y celebraciones para los trabajadores de la Corporación.
15	Participar en los procesos de adquisición de las pólizas de seguro para los trabajadores y funcionarios de la Corporación, revisando las bases en relación a beneficios y buscando mejoras.
16	Participar de las campañas de Responsabilidad Social Empresarial que lleve adelante la Corporación. .
17	Administrar beneficios de salud que otorga COFIDE a sus trabajadores (adicionales a la póliza de seguro médico).
18	Realizar Programas de Bienestar y Recreación para los hijos de los colaboradores : Vacaciones útiles y programas de Navidad.
19	Administrar el botiquín y proveedor de medicinas a los trabajadores que requieran atenciones en horas de oficina por malestares cotidianos.



N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
20	Organizar los exámenes de Seguridad y Salud en el Trabajo. Organizar campañas de vacunación para el colaborador y sus familiares.
21	Organizar la Campaña de Crédito escolar para los colaboradores
22	Elaborar y mantener actualizado el "Listado del Plan Gestión de Crisis".
23	Organizar y controlar los programas de recreación y deportes.
24	Elaborar cartas a las embajadas por visas tanto de comisión de servicios como de turismo.
25	Elaborar respuesta a las cartas a las instituciones que solicitan donativos.
26	Controlar los manejos de equipos que tiene la Corporación (silla de ruedas, muletas y balón de oxígeno).
27	Mantener actualizado el SITE de RRHH.
28	Gestionar las atenciones de emergencia de los colaboradores y las visitas en el local de COFIDE.
29	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
30	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
31	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
32	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
33	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
34	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
35	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
36	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
37	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
38	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- Interacción Interna:	Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.
Interacción Externa:	<ul style="list-style-type: none"> - Auditores externos. - Consultores. - Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores. - Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AN07
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- **Nombre del Puesto:** Analista de Compensación. **Categoría:** Analista

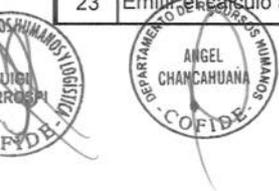
II.- **Objetivo / Propósito del Puesto:** Administrar los procesos de remuneraciones y administración de los recursos humanos.

III.- **Línea de Autoridad:**
Reporta a:
 - Gerente de Recursos Humanos y Logística.
 - Jefe de Recursos Humanos.
Supervisa a:
 - No aplica.

IV.- **Funciones Generales del Puesto:**
 1. Elaborar y calcular los procesos para el pago de la planilla de remuneraciones y beneficios sociales.
 2. Revisar y efectuar los pagos retenidos por impuestos y aportes previsionales del personal.
 3. Realizar la información de gastos del personal solicitada por la Gerencia de Finanzas y Gerencia de Planeamiento y Control de gestión.

V.- **Funciones Específicas del Puesto:**

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Realizar las provisiones de los pagos pendientes y presupuestados.
2	Llevar a cabo las actividades contable para el cierre mensual.
3	Verificar, gestionar y archivar la documentación correspondiente al legajo del personal.
4	Elaborar y calcular la planilla de remuneración del personal.
5	Elaborar y calcular la planilla de aporte previsionales de AFP y el reporte consolidado.
6	Emitir y entregar las boletas de pago del personal.
7	Elaborar el PDT Planillas Electrónicas SUNAT.
8	Elaborar la Liquidación de Beneficio Social del personal.
9	Elaborar el cuadro de liquidaciones de pago de CTS, Utilidades y Gratificaciones.
10	Elaborar y calcular el pago del personal de 4ta/5ta.
11	Elaborar los reportes de información contable (provisiones y anexos 10 SBS).
12	Preparar para la Gerencia de Planeamiento y Control de Gestión información mensual sobre los gastos registrados en las transacciones representativas para el control del presupuesto.
13	Elaborar el encaje mensual.
14	Ejecutar la actualización de los procesos de remuneraciones de acuerdo a la legislación laboral.
15	Verificar y gestionar los contratos del personal a plazo fijo ante el Ministerio de Trabajo.
16	Administrar y controlar el sistema de asistencia del personal en planilla, para pago de horas extras y descuentos por tardanzas, faltas.
17	Administrar e ingresar las altas y bajas del personal en planilla en el portal T- Registro SUNAT.
18	Elaborar e informar trimestralmente cuadro de remuneraciones del personal en planilla y pensionistas a través de nuestro portal web TRANSPARENCIA.
19	Emitir e informar a las entidades Bancarias o Cajas Municipales las seis últimas remuneraciones del personal según lo dispuesto en el Decreto Supremo N°016-2010- TR.
20	Realizar los tramites de traslados o cambios de monedas ante las entidades Bancarias o Cajas Municipales.
21	Atender verificaciones laborales de acuerdo a lo solicitado por los inspectores del MINTRA.
22	Atender verificaciones laborales de acuerdo a lo solicitado por los auditores externos.
23	Emitir el cálculo actuarial de los pensionistas de la 20530 a la ONP.



N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
24	Administrar el site de Recursos Humanos en los iconos de nuevos colaboradores, boletas de pago.
25	Verificar e informar el cuadro de vacaciones pendientes de uso antes de la fecha de cumplir un año más.
26	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
27	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
28	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
29	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
30	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
31	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
32	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
33	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
34	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
35	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- Interacción Interna:	Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.
Interacción Externa:	<ul style="list-style-type: none"> - Auditores externos. - Consultores. - Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores. - Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AN08
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- **Nombre del Puesto:** Analista de Selección y Desarrollo. **Categoría:** Analista

II.- **Objetivo / Propósito del Puesto:** Efectuar los procesos de selección, inducción, capacitación y desarrollo del personal.

III.- **Línea de Autoridad:**
Reporta a:
 - Gerente de Recursos Humanos y Logística.
 - Jefe de Recursos Humanos.
Supervisa a:
 - No aplica.

IV.- **Funciones Generales del Puesto:**
 1. Coordinar y ejecutar las actividades relacionadas al proceso de selección e inducción del personal.
 2. Coordinar y ejecutar las actividades relacionadas a la capacitación y desarrollo del personal.
 3. Gestionar el ingreso de practicantes a la Corporación.

V.- **Funciones Específicas del Puesto:**

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Ejecutar la inducción al personal ingresante, haciéndoles conocer Normas, Manuales y Procedimientos.
2	Registrar en el Módulo de Gestión de Cuentas las altas, renovaciones y bajas de usuario.
3	Reportar a la Gerencia de Riesgos las estadísticas sobre las capacitaciones de riesgos de operación.
4	Ingresar, modificar o dar de baja a los trabajadores en la Póliza de Seguro Vida Ley.
5	Registrar en el Site de Intranet los cumpleaños del personal en forma mensual.
6	Coordinar la entrega del acta de entrega de Activo fijo al ingreso, cambio o salida del personal.
7	Reportar las tardanzas del personal, así como elaborar los Memorandos de tardanzas.
8	Atender los requerimientos de Auditoría interna y externa.
9	Archivar los CVs recibidos s en formato físico como virtual (Bolsa de Trabajo).
10	Actualizar periódicamente en el Site de RRHH, los módulos varios como son: Capacitaciones, Tus publicaciones, Noticias de interés, etc.
11	Verificar la documentación presentada por el postulante a Prácticas Pre y Profesionales.
12	Efectuar la inducción a los practicantes y coordinar la autorización de ingreso respectiva con las áreas involucradas.
13	Registrar en el T-Registro los ingresos y finalizaciones de las prácticas.
14	Redactar el convenio o renovación de prácticas, previa verificación de fechas límite.
15	Registrar los convenios de prácticas on line en el Ministerio de Trabajo y tramitar el pago de la tasa en el Banco de La Nación.
16	Controlar los vencimientos y renovaciones de los contratos de practicantes pre y profesionales.
17	Verificar el control de asistencia y puntualidad de los practicantes (no mayor de 30 horas si es Preprofesional, ni más de 40 horas en caso de Profesionales)
18	Elaborar la planilla mensual de subvención económica de practicantes y tramitar la orden de giro para el pago en línea.
19	Elaborar los certificados de prácticas.
20	Elaborar respuestas al MINTRA en el plazo de ley, respecto a observaciones a los contratos de prácticas.
21	Coordinar con la Gerencia de Planeamiento y Control de Gestión el presupuesto asignado a practicantes.
22	Coordinar con las entidades educativas la suscripción de convenios por capacitación, así como efectuar el seguimiento por las renovaciones.
23	Apoyar en la consolidación de las necesidades de capacitación a nivel de las áreas e individuales.
24	Coordinar y ejecutar los eventos de capacitación in house; así como implementar las solicitudes de capacitación externas.
25	Realizar el proceso de inscripción y seguimiento de pago por concepto de capacitaciones fuera del país.



N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
26	Recibir y tramitar facturas por concepto de Capacitación.
27	Apoyar a otras áreas en actividades de capacitación organizadas por ellas mismas.
28	Ingresar los indicadores de capacitación mensual en la ejecución presupuestal del año.
29	Controlar el presupuesto anual de capacitación.
30	Ingresar datos para los contratos de permanencia y/o cartas de compromiso para el personal que curse estudios de postgrado.
31	Recibir y archivar los certificados de participaciones del personal.
32	Ejecutar el seguimiento de certificados de capacitación al personal que lleva cursos varios.
33	Ejecutar el seguimiento de los gastos efectuados por concepto de pago por idioma inglés (continuidad en el ciclo, etc.).
34	Depurar las publicidades de capacitación recibidas y remitirlas a las áreas correspondientes.
35	Coordinar cada semestre, las charlas sobre Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, en coordinación con la Oficial de Cumplimiento.
36	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
37	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
38	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
39	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
40	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
41	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
42	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
43	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
44	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
45	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- Interacción Interna: Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa:

- Auditores externos.
- Consultores.
- Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
- Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-JE09
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- Nombre del Puesto: Jefe del Departamento de Logística. **Categoría:** Ejecutivo

II.- Objetivo / Propósito del Puesto: Administrar los materiales de COFIDE, brindando los servicios de infraestructura y seguridad requeridos para el cumplimiento de las metas y objetivos estratégicos.

III.- Línea de Autoridad:
Reporta a:
 - Gerente de Recursos Humanos y Logística.
Supervisa a:
 - Todo el personal del Departamento de Logística

IV.- Funciones Generales del Puesto:

1. Elaborar y efectuar el seguimiento de las políticas de la Corporación relacionadas con su ámbito de acción.
2. Planificar, organizar, dirigir, controlar y evaluar el abastecimiento interno de la Corporación de acuerdo a las necesidades y presupuestos establecidos.
3. Elaborar el plan anual de adquisiciones y contrataciones de COFIDE, de acuerdo a las normas vigentes.

V.- Funciones Específicas del Puesto:

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Elaborar y efectuar el seguimiento de las políticas de la Corporación relacionadas con su ámbito de acción.
2	Supervisar y proponer controles para los procedimientos de contratación de bienes, servicios y obras, dentro del marco de la Ley de Contrataciones, que debe efectuar la Corporación.
3	Supervisar la elaboración, revisar y proponer para su aprobación de la Gerencia el Plan Anual de Contrataciones de la Corporación.
4	Aprobar las bases administrativas de los procesos de selección que se convoquen según el Plan Anual de Contrataciones.
5	Supervisar y proponer controles para los procedimientos de contrataciones directas, que se realiza a solicitud a requerimiento de las diversas Gerencias de la Corporación.
6	Aprobar los requerimientos, las ordenes de servicio / compra y ordenes de giro de las Gerencias en el SAP.
7	Efectuar el seguimiento a la matriz de ordenes de compra y servicio .
8	Supervisar y establecer controles para las actividades de seguimiento a la ejecución de los contratos y certificación de los pagos de los diversos servicios / bienes que contrata la Corporación, velando porque los contratos de servicios provistos por terceros contengan cláusulas y/o niveles de servicio, mecanismos de seguimiento y medidas de contingencia que aseguren una adecuada administración de los riesgos operacionales.
9	Supervisar y controlar la actividad de pago a proveedores.
10	Supervisar el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias, normas y procedimientos para el adecuado control del patrimonio institucional, así como una eficiente prestación de los servicios.
11	Planificar, implementar y supervisar el uso consciente y eficiente de los recursos materiales de la Corporación.
12	Planear, supervisar y controlar la toma de inventarios físicos en la Corporación.
13	Planear, supervisar y controlar los servicios de mantenimiento, seguridad y el Plan de Evacuación de la Corporación.
14	Supervisar y controlar la asignación, uso y mantenimiento de los vehículos de la Corporación, así como la asignación de los estacionamientos.
15	Supervisar y controlar las actividades del servicio de biblioteca, tramite documentario y archivo central de la Corporación.
16	Supervisar la contratación de las pólizas de seguros, de manera coordinada con las áreas involucradas y con la gestión de riesgo operacional, definiendo los niveles de cobertura para los bienes que posee o que son administradas por la Corporación.
17	Supervisar y controlar el inventario centralizado y actualizado de las pólizas de seguros contratadas por la Corporación y hacer seguimiento de la vigencia de las mismas, así como supervisar la base de datos de pérdidas por seguros internas y externas.
18	Elaborar informes técnicos y documentos relacionados con su ámbito de acción.
19	Supervisar las actividades de registro, mantenimiento, pago de seguros, tributos y otras que aseguren el mantenimiento y conservación de los bienes adjudicados.
20	Formular el plan operativo y presupuesto relacionado con su gestión.



N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
21	Supervisar y reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
22	Participar en la elaboración, revisar, aprobar y supervisar el cumplimiento de los procedimientos de los procesos relacionados con su ámbito de acción.
23	Identificar, evaluar, mitigar, supervisar y reportar los riesgos operacionales e incidencias asociados a las actividades que se realizan en el Departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
24	Cumplir con las funciones de coordinador de riesgo operacional, establecidas en el Manual para la Gestión de Riesgo Operacional.
25	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
26	Atender e implementar las medidas correctivas recomendadas por el órgano de control institucional, auditorías externas y entidades de control y supervisión externas.
27	Supervisar el cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
28	Administrar y controlar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
29	Supervisar y evaluar al personal a su cargo, así como velar por su permanente desarrollo y capacitación.
30	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
31	Velar y verificar la correcta y oportuna publicación y difusión de los documentos generados por su departamento a través de las herramientas tecnológicas disponibles (Web, Intranet, Unidades de Red, etc.).
32	Supervisar y dirigir el establecimiento, mantenimiento, seguimiento y mejora permanente del sistema de control interno en la Corporación.
33	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- **Interacción Interna:** Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

- Interacción Externa:**
- Auditores externos.
 - Consultores.
 - Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
 - Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AN10
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- Nombre del Puesto: Supervisor de Pagos y Registros **Categoría:** Analista

II.- Objetivo / Propósito del Puesto: Realizar una optima gestión de Pagos, Registros ,Activos Fijos y otras funciones que designe la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

III.- Línea de Autoridad:

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Logística.

Supervisa a:

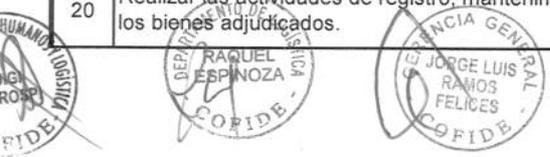
- Analista de Control y Pagos
- Asistente de Control y Pagos.
- Asistente de Activo Fijo /Seguros.
- Asistente de Activo Fijo /Almacén.

IV.- Funciones Generales del Puesto:

1. Planificar y administrar las funciones inherentes a pagos, registros y administración de Activos Fijos.
2. Verificar que los resultados sean óptimos y oportunos.
3. Proveer la información adecuada y oportuna a usuarios internos y externos.

V.- Funciones Específicas del Puesto:

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Ejecutar el proceso de solicitud de pago a proveedores previa evaluación del devengado.
2	Velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias, normas y procedimientos para el adecuado control del patrimonio institucional, así como una eficiente prestación de los servicios.
3	Valorar, registrar, controlar y mantener los bienes del activo fijo, así como realizar el inventario físico de los mismos.
4	Administrar la contratación de las pólizas de seguros, de manera coordinada con las áreas involucradas y con la gestión de riesgo operacional, definiendo los niveles de cobertura para los bienes que posee o que son administradas por la Corporación.
5	Mantener un inventario centralizado y actualizado de las pólizas de seguros contratadas por la Corporación y hacer seguimiento de la vigencia de las mismas, así como elaborar y actualizar la base de datos de pérdidas por seguros internas y externas.
6	Orientar y verificar que el buen uso de la información se traduzca en registros a nivel de cuentas y centros de costos correctos, oportunos y fehacientes.
7	Verificar que la Ordenes de Giro cumplan con las disposiciones tributarias.
8	Coordinar la distribución a los siguientes niveles de aprobación y el envío oportuno al Área que ejecutará el pago.
9	Realizar el seguimiento de la Ordenes de Giro pendientes de pago.
10	Verificar y controlar los procesos de cierres contables de pagos y registros.
11	Verificar el cumplimiento de la entrega de información de pagos y registros a usuarios internos y externos.
12	Planificar la valorización, registro, control, mantenimiento, bajas y toma de inventario de los Activos Fijos.
13	Verificar el cumplimiento de los procesos de cierres contables del Activo Fijo.
14	Planificar y controlar la entrega de información de los Activos Fijos a usuarios internos y externos.
15	Supervisar el cumplimiento de los procesos de Viajes Nacionales.
16	Planificar y controlar la entrega de reportes de información de Viajes Nacionales a usuarios internos y externos.
17	Planificar el cumplimiento de la política de seguros de bienes muebles e inmuebles propios y de Terceros.
18	Verificar la coordinación y control de cumplimiento de requisitos de las pólizas de Seguros.
19	Planificar y controlar la entrega de informes sobre la gestión de Seguros.
20	Realizar las actividades de registro, mantenimiento, pago de seguros, tributos y otras que aseguren el mantenimiento y conservación de los bienes adjudicados.



COFIDE
 RAQUEL ESPINOZA
 JORGE LUIS RAMOS FELICES

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
21	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
22	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
23	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
24	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
25	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
26	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
27	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
28	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
29	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
30	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- Interacción Interna: Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa:

- Auditores externos.
- Consultores.
- Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
- Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AN11
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- Nombre del Puesto: Analista de Control y Pagos. **Categoría:** Analista

II.- Objetivo / Propósito del Puesto: Gestionar de forma oportuna y correcta los pagos y registros en cumplimiento con la normatividad vigente.

III.- Línea de Autoridad:

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Logística.
- Supervisor de Control y pagos

Supervisa a:

- No aplica.

IV.- Funciones Generales del Puesto:

1. Verificar y controlar que el expediente de pagos este completo, para proceder a elaborar las ordenes de giro.
2. Cumplir con los requerimientos de solicitud de información de usuarios internos y externos.
3. Elaborar procesos inherentes a cierres contables.

V.- Funciones Específicas del Puesto:

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Elaborar el proceso de solicitud de pago a proveedores previa evaluación del devengado.
2	Velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias, normas y procedimientos para el adecuado control del patrimonio institucional, así como una eficiente prestación de los servicios.
3	Elaborar Ordenes de Giro a través del sistema SAP (Facturas, Recibos de Honorarios, Fondos Fijos, Adelantos, No Domiciliados, detracciones y embargos coactivos, etc.)
4	Recibir constancia de depósito de detracción y archivo.
5	Verificar situación deudora del proveedor ante la Sunat, para deducir el monto a pagar.
6	Enviar a SUNAT cheque de embargo coactivo por medio de una carta.
7	Recibir cheques de la SUNAT por levantamientos de embargos y tramitar su anulación con el Área de Medios, para proceder a reembolsar al proveedor mediante Orden de Giro.
8	Elaborar mensualmente informe COA - Sunat.
9	Emitir certificados de retención de IGV, elaborar cada fin de mes cuadro de información validado, para la elaboración del PDT 626.
10	Emitir certificados de cuarta categoría, elaborar cuadro de información para el cierre contable.
11	Elaborar Registro de Compras mensualmente, para verificación de Contabilidad y envío por mail, la impresión se efectúa semestralmente.
12	Efectuar el alta de las cargas diferidas en el módulo-SAP y constatar la razonabilidad de los movimientos y saldos en la contabilidad.
13	Verificar, gestionar y archivar la documentación correspondiente a la reposición del fondo fijo de caja chica, realizar las reclasificaciones pertinentes previa coordinación y supervisión de Contabilidad
14	Realizar ajustes y/o reclasificaciones contables a través del sistema SAP, previa coordinación y supervisión de contabilidad
15	Preparar información para los usuarios (Áreas de COFIDE) internos y externos (SUNAT, SBS, ADUDITORIAS, ETC.) cuando lo requieran.
16	Realizar las coordinaciones de provisión de gastos por servicios y posterior regularizaciones, en caso de ajustes, previa coordinación y supervisión de contabilidad.
17	Realizar la verificación de los Buzones de Sugerencias- Quejas y Denuncias en coordinación con el OCI.
18	Realizar las actividades de registro, mantenimiento, pago de seguros, tributos y otras que aseguren el mantenimiento y conservación de los bienes adjudicados.
19	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
20	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
21	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.



N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
22	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
23	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
24	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
25	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
26	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
27	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
28	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- Interacción Interna: Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

- Interacción Externa:**
- Auditores externos.
 - Consultores.
 - Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
 - Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AS12
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- Nombre del Puesto:	Asistente de Control y Pagos	Categoría:	Asistente
-------------------------------	------------------------------	-------------------	-----------

II.- Objetivo / Propósito del Puesto:	Gestionar de forma oportuna y correcta la emisión de las ordenes de giro, así como la administración de los Viajes Nacionales.
--	--

III.- Línea de Autoridad:	
Reporta a:	Supervisa a:
- Gerente de Recursos Humanos y Logística.	- No aplica.
- Jefe de Logística.	
- Supervisor de Pagos y Registros.	

IV.- Funciones Generales del Puesto:
1. Revisar y controlar que los comprobantes de pago contengan toda la información necesaria para proceder a su pago.
2. Verificar atención oportuna de los proveedores internos y externos.
3. Realizar una adecuada gestión de viajes nacionales de acuerdo a los procesos establecidos.

V.- **Funciones Específicas del Puesto:**

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Elaborar Ordenes de Giro a través del sistema SAP (Facturas, Recibos de Honorarios, Fondos Fijos, No Domiciliados, detracciones y embargos coactivos, etc.)
2	Recibir constancia de depósito de detracción y archivo.
3	Verificar situación deudora del proveedor ante la Sunat, para deducir el monto a pagar.
4	Enviar a SUNAT cheque de embargo coactivo por medio de una carta.
5	Recibir cheques de la SUNAT por levantamientos de embargos y tramitar su anulación con el Área de Medios, para proceder a reembolsar al proveedor mediante Orden de Giro.
6	Gestionar el ingreso de dinero en efectivo o cheques por adelantos otorgados y no gastados a Caja General .
7	Efectuar el seguimiento de las ordenes de giro atendidas, y con relación a las pendientes atender al proveedor.
8	Llevar el control y mantenimiento del archivo de las Órdenes de Giro.
9	Administrar y registrar los montos asignados para atenciones oficiales.
10	Llevar el control de los adelantos, para su oportuna liquidación.
11	Gestionar el ingreso de dinero en efectivo o cheques por adelantos otorgados y no gastados a Caja General .
12	Recibir y controlar las autorizaciones de viaje y viáticos respectivos, según directiva.
13	Solicitar a la agencia de viajes vía mail el boleto aéreo y enviar por el mismo medio al pasajero.
14	Recibir y certificar la factura del boleto aéreo, solicitar acta de conformidad y disponer el pago.
15	Recibir el Formato de Liquidación de Viaje, comprobantes de pago, informe del viaje y declaración jurada (de ser el caso), todo debidamente visado por el usuario y gerente de área.
16	Entregar Formato de Liquidación de Viajes al pasajero para que realice la devolución de dinero en caja (si fuera el caso).
17	Realizar el registro en SAP por la liquidación del viaje: pasajes, viáticos, impuestos y la devolución del dinero en caso corresponda.
18	Preparar información para los usuarios (Áreas de COFIDE) internos y externos(SUNAT, SBS, ADUDITORIAS,ETC.) cuando lo requieran.
19	Llevar el control de la renovación del Seguro Médico Internacional para los Gerentes, efectuar la solicitud de pedido en SAP para la renovación.
20	Solicitar al bróker la póliza y emisión de la factura correspondiente, una vez recibidas tramitar las aprobaciones, para que proceda el pago.
21	Remitir al Gerente asegurado la póliza original, actualizar el correlativo de Seguro Médico Internacional y archivar copia de todo el sustento.
	Llevar el control de los Seguros de Vida Internacional para los Gerentes. Solicitar al bróker vía email la información necesaria para solicitar las aprobaciones y proceder al pago.

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
23	Realizar las actividades de registro, mantenimiento, pago de seguros, tributos y otras que aseguren el mantenimiento y conservación de los bienes adjudicados.
24	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
25	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
26	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
27	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
28	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
29	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
30	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
31	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
32	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
33	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- **Interacción Interna:** Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

- Interacción Externa:**
- Auditores externos.
 - Consultores.
 - Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
 - Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AS13
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- **Nombre del Puesto:** Asistente de Activo Fijo /Seguros. **Categoría:** Asistente

II.- **Objetivo / Propósito del Puesto:** Efectuar una optima gestión en el registro, control y mantenimiento de los bienes del Activo Fijo y monitoreo de los seguros de bienes patrimoniales.

III.- **Línea de Autoridad:**

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Logística.
- Supervisor de Control y pagos.

Supervisa a:

- No aplica.

IV.- **Funciones Generales del Puesto:**

1. Realizar el registro de altas, movimiento o traslados, bajas y supervisión de toma de inventarios.
2. Realizar procesos de cierres contables, e informes.
3. Monitorear los seguros de bienes patrimoniales.

V.- **Funciones Específicas del Puesto:**

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Realizar las acciones necesarias en el proceso de las altas y registro de los bienes, para incorporarlos al patrimonio de la Corporación, de acuerdo a la normatividad vigente.
2	Efectuar las acciones necesarias para el proceso de enajenación de bienes mediante venta subasta o donación.
3	Efectuar las coordinaciones formales y registro de la baja de los bienes, conforme a la normatividad vigente.
4	Elaborar información sobre la situación física de los bienes que conforman el patrimonio de la Corporación.
5	Elaborar las coordinaciones formales para el proceso de tasación y verificación de los bienes patrimoniales de la Corporación.
6	Realizar mensualmente el proceso de cierre contable y emisión de reportes.
7	Efectuar un control sobre los bienes entregados en cesión de uso o comodato.
8	Coordinar el proceso inherente a la toma de inventario general de los bienes de la Corporación y supervisar el proceso de acuerdo a las bases o términos de referencia.
9	Efectuar controles periódicos de inventario físico de los bienes que son asignados al personal de la Corporación.
10	Tramitar y controlar los pagos de servicios de agua, luz y tributos municipales de los bienes inmuebles que forman parte del patrimonio de la Corporación y otros.
11	Controlar y reportar los requisitos estipulados en los contratos de seguros de los bienes patrimoniales
12	Llevar el control de las pólizas de seguros, de manera coordinada con las áreas involucradas y con la gestión de riesgo operacional, definiendo los niveles de cobertura para los bienes que posee o que son administradas por la Corporación.
13	Llevar un inventario centralizado y actualizado de las pólizas de seguros contratadas por la Corporación y hacer seguimiento de la vigencia de las mismas, así como elaborar y actualizar la base de datos de pérdidas por seguros internas y externas
14	Realizar las actividades de registro, mantenimiento, pago de seguros, tributos y otras que aseguren el mantenimiento y conservación de los bienes adjudicados.
15	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
16	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
17	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
18	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
19	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.



N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
21	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
22	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
23	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
24	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- **Interacción Interna:** Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

- Interacción Externa:**
- Auditores externos.
 - Consultores.
 - Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
 - Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AS14
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- Nombre del Puesto:	Asistente de Activo Fijo/ Almacén	Categoría:	Asistente
-------------------------------	-----------------------------------	-------------------	-----------

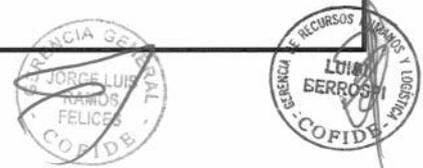
II.- Objetivo / Propósito del Puesto:	Realizar los registros, verificaciones, conciliaciones y trámites para el cumplimiento de los procesos relacionados al activo fijo, viajes nacionales y otras funciones que designe la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.
--	--

III.- Línea de Autoridad:	
Reporta a:	Supervisa a:
- Gerente de Recursos Humanos y Logística.	- No aplica.
- Jefe de Logística.	
-Supervisor de Pagos y Registros.	

IV.- Funciones Generales del Puesto:
1. Actualizar la asignación, ubicación y estado de los bienes de activo fijo.
2. Verificar los centros de costos para el proceso de depreciación.
3. Elaborar información que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

V.- Funciones Específicas del Puesto:	
N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Participar en los procesos de Altas de Activos, cesión de uso, control, movimiento, valorización, toma de inventarios y bajas.
2	Verificar el estado físico de los bienes en nuestras instalaciones y cedidos bajo la modalidad de comodato.
3	Mantener actualizada la data en sistema de la ubicación física de los bienes y centro de costos para la depreciación.
4	Realizar el etiquetado de los bienes dentro del proceso de altas.
5	Reportar la ocupación de los módulos del CDE, el uso de los teléfonos, entre otros, por concepto de alquiler.
6	Presentar periódicamente un informe respecto a la vigencia de las Directivas Administrativas.
7	Ejecutar acciones inherentes a los procesos de Activos Fijos.
8	Realizar las actividades de registro, mantenimiento, pago de seguros, tributos y otras que aseguren el mantenimiento y conservación de los bienes adjudicados.
9	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
10	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
11	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
12	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
13	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
14	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
15	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
16	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
17	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
18	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- Interacción Interna:	Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.
Interacción Externa:	- Auditores externos. - Consultores. - Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores. - Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-EJ15
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- **Nombre del Puesto:** Supervisor de Compras y Presupuesto **Categoría:** Ejecutivo

II.- **Objetivo / Propósito del Puesto:** Supervisar la adecuada contratación de bienes y servicios que requieren las diversas gerencias de la Corporación de acuerdo al presupuesto establecido, a fin de asegurar el abastecimiento oportuno.

III.- **Línea de Autoridad:**

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Logística.

Supervisa a:

- Analista de Servicios - Biblioteca.
- Analista de Compras/ Viajes.
- Analista de Compras - Sector A.
- Analista de Compras - Sector B
- Asistente de Compras - Sector C.

IV.- **Funciones Generales del Puesto:**

1. Planificar, programar y supervisar las contrataciones que efectúa la Corporación de acuerdo a los requerimientos de las Gerencias, velando por el cumplimiento de la normativa en materia de Contratación Pública.
2. Supervisar las contrataciones directas que efectúa la Corporación.
3. Supervisar la adecuada administración del servicio de biblioteca.

V.- **Funciones Específicas del Puesto:**

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Planificar, organizar, dirigir, controlar y evaluar el abastecimiento interno de la Corporación de acuerdo a las necesidades y presupuestos establecidos, y en función a la normatividad vigente para los procesos de Contrataciones de las Entidades del Estado.
2	Supervisar la elaboración, revisar y presentar para su aprobación el Plan Anual de Contrataciones de la Corporación de acuerdo a las normas vigentes; así como supervisar su ejecución, difusión y los informes de gestión correspondientes.
3	Supervisar los procedimientos de Adquisición de bienes y contratación de los servicios y obras sujetos al alcance de la Ley de Contrataciones que requieran las unidades organizativas de la Corporación y que son efectuados por los analistas y asistentes de Compras.
4	Supervisar los procedimientos de contratación directas que se efectúan por requerimiento de las diversas Gerencias de la Corporación, así como la gestión de viajes nacionales e internacionales de los funcionarios de la Corporación.
5	Supervisar las actividades de seguimiento a la ejecución de los contratos y certificación de los pagos que correspondan, así como las demás actividades que efectúan los analistas y asistente de compras durante la ejecución contractual.
6	Supervisar el adecuado archivo de los expedientes de procesos de selección y toda la documentación relacionada a los procesos que efectúa el área.
7	Supervisar la administración y control de la Biblioteca de COFIDE.
8	Revisar y aprobar los expedientes de Contratación de bienes y servicios que efectúa la corporación, verificando la ejecución de los diversos actos preparatorios involucrados en cada caso.
9	Revisar y aprobar las Solicitudes de Pedidos de las diversas Gerencias de la Corporación verificando los TDR, e instruir la ejecución de los procesos correspondientes.
10	Atender las Observaciones de los órganos de control interno y externo, proponiendo las acciones para la implementación y seguimiento de las mismas.
11	Asesorar a las diversas Gerencias de la Corporación en la definición y formulación de sus requerimientos, promoviendo la simplificación y concentración de procesos.
12	Supervisar el consolidado del presupuesto operativo de las diversas Gerencias de la Corporación y tramitar la certificación de la disponibilidad presupuestal de los diversos procesos que convoca la corporación.
13	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento
14	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
15	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
16	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.



N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
17	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
18	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
19	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
20	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
21	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
22	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- **Interacción Interna:** Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa:

- Auditores externos.
- Consultores.
- Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
- Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AN16
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- **Nombre del Puesto:** Analista de Servicios-Biblioteca. **Categoría:** Analista

II.- **Objetivo / Propósito del Puesto:** Administrar la biblioteca de COFIDE.

III.- **Línea de Autoridad:**

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Logística.
- Supervisor de Compras y Presupuesto.

Supervisa a:

- No aplica.

IV.- **Funciones Generales del Puesto:**

1. Atender los requerimiento de material bibliográfico del personal de COFIDE.

V.- **Funciones Específicas del Puesto:**

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Realizar la selección de material bibliográfico a ser adquirido.
2	Recibir y evaluar las solicitudes de adquisición de material bibliográfico, efectuados por las Gerencias.
3	Gestionar la adquisición de material bibliográfico.
4	Efectuar el registro del diverso material bibliográfico que ingresa a la biblioteca.
5	Analizar y clasificar la información de la bibliografía.
6	Controlar la salida y devolución del material bibliográfico que ingresa a la Corporación.
7	Seleccionar material para descarte bibliográfico y proponer su baja.
8	Ejecutar el inventario físico de la biblioteca.
9	Efectuar la difusión del material bibliográfico que posee la Biblioteca vía la Intranet de la Corporación.
10	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
11	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
12	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
13	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
14	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
15	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
16	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
17	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
18	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
19	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- **Interacción Interna:** Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa:

- Auditores externos.
- Consultores.
- Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
- Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AN17
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- Nombre del Puesto: Analista de Compras /Viajes. **Categoría:** Analista

II.- Objetivo / Propósito del Puesto: Llevar a cabo las contrataciones directas y administrar la ejecución de los viajes internacionales y seguros particulares.

III.- Línea de Autoridad:

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Logística.
- Supervisor de Compras

Supervisa a:

- No aplica.

IV.- Funciones Generales del Puesto:

1. Efectuar las Compras Directas de la Corporación
2. Administrar la ejecución de los viajes nacionales e internacionales.
3. Efectuar las afiliaciones, membrecías, auspicios y otros.

V.- Funciones Específicas del Puesto:

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Efectuar los procedimientos de Compras Directas (menores a 3 UIT) en atención a los requerimientos que efectúan las diversas gerencias de la Corporación.
2	Administrar los viajes internacionales, así como gestionar los respectivos viáticos según la normativa vigente.
3	Realizar trámites correspondientes para la actualización de pasaportes especiales y visas diplomáticas.
4	Elaborar exposiciones de motivo para realización de viajes internacionales.
5	Coordinar la publicación de avisos operativos de la Corporación.
6	Controlar el pago de afiliaciones y membrecías.
7	Llevar un control de los auspicios.
8	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
9	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
10	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
11	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
12	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
13	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
14	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
15	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
16	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
17	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- Interacción Interna: Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa:

- Auditores externos.
- Consultores.
- Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
- Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AN18
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- Nombre del Puesto: Analista de Compras Sector A. **Categoría:** Analista

II.- Objetivo / Propósito del Puesto: Realizar la adquisición de bienes y/o servicios de las gerencias designadas por el jefe del departamento de logística, de acuerdo con la normatividad vigente.

III.- Línea de Autoridad:

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Logística.
- Supervisor de Compras y Presupuesto

Supervisa a:

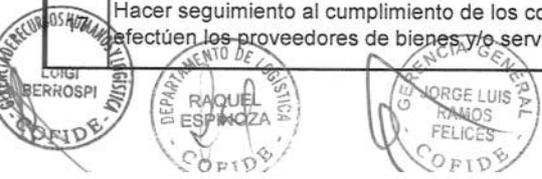
- No aplica.

IV.- Funciones Generales del Puesto:

1. Elaborar y seguir los procesos de selección hasta la liquidación del contrato (incluyendo elaboración de contrato, giro de la orden de compra/servicio y recepción de conformidades de bienes y servicios).
2. Elaborar información solicitada por entes internos y externos relacionado al ámbito de acción.
3. Custodiar todos los procesos de selección realizados por COFIDE.

V.- Funciones Específicas del Puesto:

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Elaborar los procesos de selección para la adquisición de bienes, servicios u obras que requiera la corporación, incluyendo elaboración de contrato, giro de la orden de compra/servicio y recepción de conformidades de las Gerencias designadas al inicio de cada año, así como otras que designe la Gerencia.
2	Participar como miembro en los Comités Especiales de los distintos procesos de selección para la contratación de bienes y servicios de la Corporación.
3	Ejecutar las indagaciones y/o investigaciones de mercado, así como negociaciones con proveedores para atención de los diferentes requerimientos.
4	Elaborar expedientes de contratación para adquisiciones de bienes y servicios de la Corporación de las Gerencias designadas por el jefe de logística.
5	Elaborar información solicitada por entes internos y externos relacionado al ámbito de acción (OCI, Contraloría, FONAFE, Auditores Externos, Transparencia, entre otros)
6	Mantener un archivo adecuado de todos los expedientes de contratación y demás documentación que se le encargue.
7	Efectuar el seguimiento de la ejecución de los contratos, ordenes de compra y servicio para su respectivo cumplimiento, así como administrar la vigencia de los mismos .
8	Efectuar las provisiones y certificaciones en el SAP de los servicios recibidos para el trámite de pago.
9	Operar el Sistema Electrónico de Adquisiciones y Contrataciones del Estado-SEACE de los procesos de las gerencias designadas.
10	Llevar a cabo los procedimientos de contratación exonerados.
11	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
12	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
13	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
14	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
15	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
16	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.



N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
18	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
19	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
20	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- **Interacción Interna:** Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa:

- Auditores externos.
- Consultores.
- Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
- Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AN19
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- Nombre del Puesto: Analista de Compras Sector B. **Categoría:** Analista

II.- Objetivo / Propósito del Puesto: Realizar la adquisición de bienes y/o servicios de las gerencias designadas por el jefe del departamento de logística, de acuerdo con la normatividad vigente.

III.- Línea de Autoridad:

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Logística.
- Supervisor de Compras y Presupuesto.

Supervisa a:

- No aplica.

IV.- Funciones Generales del Puesto:

1. Elaborar y seguir los procesos de selección hasta la liquidación del contrato de la GRHL y de todos los locadores de servicios de COFIDE.
2. Participar en la consolidación de necesidades, elaboración del presupuesto anual y reprogramaciones requeridas de todos los gastos operativos de COFIDE.
3. Efectuar el seguimiento y control de las pólizas de seguros, así como el cumplimiento de condiciones contractuales.

V.- Funciones Específicas del Puesto:

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Elaborar los procesos de selección para la adquisición de bienes, servicios u obras que requiera la corporación, incluyendo elaboración de contrato, giro de la orden de compra/servicio y recepción de conformidades de las Gerencias designadas al inicio de cada año, así como otras que designe la Gerencia.
2	Participar como miembro en los Comités Especiales de los procesos de selección de la Corporación.
3	Ejecutar las indagaciones y/o investigaciones de mercado, así como negociaciones con proveedores para atención de los diferentes requerimientos.
4	Elaborar expedientes de contratación para adquisiciones de bienes y servicios de la Corporación de las Gerencias designadas por el jefe de logística.
5	Elaborar información solicitada por entes internos y externos relacionado al ámbito de acción (OCI, Contraloría, FONAFE, Auditores Externos, Transparencia, entre otros)
6	Mantener un archivo adecuado de todos los expedientes de contratación y demás documentación que se le encargue.
7	Efectuar el seguimiento de la ejecución de los contratos, ordenes de compra y servicio para su respectivo cumplimiento, así como administrar la vigencia de los mismos.
8	Efectuar las provisiones y certificaciones en el SAP de los servicios recibidos para el trámite de pago.
9	Operar el Sistema Electrónico de Adquisiciones y Contrataciones del Estado-SEACE de los procesos de selección de la Gerencia de RR.HH y Logística.
10	Consolidar el presupuesto operativo de las diversas Gerencias de la Corporación y tramitar la certificación de la disponibilidad presupuestal de los diversos procesos que convoca la corporación.
11	Administrar y monitorear el seguimiento de base de datos de garantías presentadas por los postores y/o contratistas.
12	Ejecutar todos convenios para las compras corporativas.
13	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
14	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
15	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
16	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
17	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
18	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.



COFIDE
 GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGÍSTICA
 RAQUEL ESPINOZA
 JORGE LUIS RAMOS FELICES

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
19	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
20	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
21	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción. -
22	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- **Interacción Interna:** Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa:

- Auditores externos.
- Consultores.
- Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
- Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AS20
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- **Nombre del Puesto:** Asistente de Compras Sector C. **Categoría:** Asistente

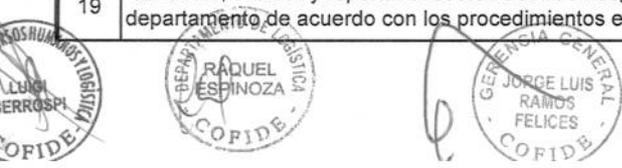
II.- **Objetivo / Propósito del Puesto:** Apoyar en la adquisición de bienes y/o servicios de COFIDE de acuerdo a la normatividad vigente.

III.- **Línea de Autoridad:**
Reporta a:
 - Gerente de Recursos Humanos y Logística.
 - Jefe de Logística.
 - Supervisor de Compras y Presupuesto.
Supervisa a:
 - No aplica.

IV.- **Funciones Generales del Puesto:**
 1. Elaborar y seguir los procesos de selección hasta liquidación del contrato (incluyendo elaboración de contrato, giro de la orden de compra/servicio y recepción de conformidades de bienes y servicios).
 2. Consolidar el Presupuesto y Realizar el Plan Anual de Contrataciones, administración, seguimiento del cumplimiento y realización de los informes semestrales de avances de cumplimiento.

V.- **Funciones Específicas del Puesto:**

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Elaborar los procesos de selección para la adquisición de bienes, servicios u obras que requiera la corporación, incluyendo elaboración de contrato, giro de la orden de compra/servicio y recepción de conformidades de las Gerencias designadas al inicio de cada año, así como otras que designe la Gerencia.
2	Participar como miembro en los Comités Especiales de los procesos de selección de la Corporación.
3	Ejecutar las indagaciones y/o investigaciones de mercado, así como negociaciones con proveedores para atención de los diferentes requerimientos.
4	Elaborar expedientes de contratación para adquisiciones de bienes y servicios de la Corporación de las Gerencia designadas por el jefe de logística.
5	Elaborar y remitir información de transparencia relacionada al Plan Anual de Contrataciones y Locadores de Servicios, de acuerdo con la normativa vigente.
6	Mantener un archivo adecuado de todos los expedientes de contratación y demás documentación que se le encargue.
7	Elaborar el Plan Anual de Contrataciones. Administrar, realizar seguimiento, modificaciones, cumplimiento e informes semestrales del Plan Anual de Contrataciones y del Presupuesto en General.
8	Atender compras relacionadas a servicios de capacitación y tasaciones de la Corporación.
9	Efectuar el seguimiento de la ejecución de los contratos, ordenes de compra y servicio para su respectivo cumplimiento, así como administrar la vigencia de los mismos .
10	Efectuar las provisiones y certificaciones en el SAP de los servicios recibidos para el trámite de pago.
11	Operar el Sistema Electrónico de Adquisiciones y Contrataciones del Estado-SEACE de los procesos de las Gerencias designadas, así como el ingreso en el SEACE del PAC y de todas sus modificaciones.
12	Verificar el cumplimiento de la publicación de todos los contratos derivados de todos los procesos de selección en el Sistema Electrónico de Adquisiciones y Contrataciones del Estado-SEACE dentro del plazo establecido por ley.
13	Elaborar el cuadro de indicadores de gestión de ejecución del PAC y otros relacionados al Departamento de Logística.
14	Registrar cartas fianzas en el SAP y remitirlas para custodia a tesorería.
15	Efectuar las contrataciones bajo la modalidad de Convenio Marco a través del SEACE.
16	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
17	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
18	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
19	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.



N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
20	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
21	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
22	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
23	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
24	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
25	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- **Interacción Interna:** Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa:

- Auditores externos.
- Consultores.
- Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
- Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AN21
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- **Nombre del Puesto:** Supervisor de Servicios y Soluciones **Categoría:** Analista

II.- **Objetivo / Propósito del Puesto:** Administrar adecuadamente los servicios generales, almacén, seguridad, archivo y telefonía. Asimismo, gestionar en forma eficiente los servicios de recepción y OTD.

III.- **Línea de Autoridad:**

Reporta a:	Supervisa a:
- Gerente de Recursos Humanos y Logística.	- Asistente de Servicios-Seguridad/Mantenimiento.
- Jefe de Logística.	- Asistente de Servicios-Recepción/OTD.
	- Asistente de Archivo.
	- Auxiliar de Servicios Seguridad/Mantenimiento.
	- Auxiliar de Almacén
	- Recepcionista.
	- Asistente de la Gerencia- Central Telefónica/OTD.

IV.- **Funciones Generales del Puesto:**

1. Planificar, controlar y supervisar eficientemente los recursos materiales de la corporación.
2. Controlar, supervisar y evaluar los servicios recibidos por parte de terceros. (limpieza, mantenimiento, seguridad, telefonía y otros)
3. Diseñar el plan anual de las actividades relacionadas al Almacén, Archivo, Seguridad y Limpieza.

V.- **Funciones Específicas del Puesto:**

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Controlar y supervisar los servicios de mantenimiento y seguridad que requiera la Corporación y elaborar el Plan de Evacuación de la Corporación.
2	Controlar la asignación, uso y mantenimiento de los vehículos de la Corporación.
3	Administrar la Oficina de Trámite Documentario, Almacén y el Archivo Central de la Corporación.
4	Gestionar, controlar y supervisar el servicio de telefonía fija y móvil de la Corporación.
5	Elaborar informes trimestrales de gestión.
6	Evaluar y proponer medidas que minimicen riesgos de infraestructura y seguridad de la Corporación.
7	Participar en la actualización y adecuación del Plan de Emergencia de la Corporación.
8	Actualizar el mapa de riesgos de la Corporación por la parte de Mantenimiento e Infraestructura, según lo establecido por la Norma de Seguridad y Salud Ocupacional.
9	Controlar el registro en SAP el ingreso y salida de materiales del almacén en el tiempo oportuno.
10	Gestionar, controlar y verificar que los pagos de servicios sean realizados dentro de los plazos establecidos con el fin de evitar contingencias en la continuidad del negocio de la corporación.
11	Diseñar y gestionar procedimientos de mejora en el cuidado y custodia del acervo documentario de la Corporación.
12	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
13	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
14	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
15	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
16	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
17	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.



N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
18	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
19	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
20	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
21	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- Interacción Interna: Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

- Interacción Externa:
- Auditores externos.
 - Consultores.
 - Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
 - Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AS22
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- **Nombre del Puesto:** Asistente de Servicios-Seguridad / Mantenimiento. **Categoría:** Asistente

II.- **Objetivo / Propósito del Puesto:** Administrar adecuadamente los servicios generales, almacén y seguridad.

III.- **Línea de Autoridad:**

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Logística.
- Supervisor de Servicios y Soluciones.

Supervisa a:

- No aplica.

IV.- **Funciones Generales del Puesto:**

1. Supervisar el servicio de seguridad y de todos los servicios de otros proveedores.
2. Ejecutar y controlar las actividades de seguridad integral en la Corporación.
3. Coordinar, supervisar y controlar la adecuación y acondicionamiento de los diversos ambientes del edificio de la Corporación.

V.- **Funciones Específicas del Puesto:**

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Gestionar el pago de tributos prediales y municipales.
2	Supervisar y controlar la distribución de diarios y revistas.
3	Evaluar los riesgos de infraestructura y seguridad.
4	Supervisar las brigadas de seguridad.
5	Programar y coordinar la ejecución de capacitaciones y ensayos contra incendios y sismos.
6	Programar y supervisar el mantenimiento y control de combustible de los vehículos.
7	Registrar en el sistema SAP el gasto mensual del combustible.
8	Controlar y supervisar los servicios de mantenimiento necesarios para el buen funcionamiento del edificio.
9	Tramitar información de altas y/o bajas de predios, autorizaciones, licencias ante el municipio u otras instituciones.
10	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
11	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
12	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
13	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
14	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
15	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
16	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
17	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
18	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
19	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- **Interacción Interna:** Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa:

- Auditores externos.
- Consultores.
- Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
- Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AS23
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- **Nombre del Puesto:** Asistente de Servicios-Recepción / OTD. **Categoría:** Asistente

II.- **Objetivo / Propósito del Puesto:** Administrar la documentación que ingresa y/o sale de la Corporación.

III.- **Línea de Autoridad:**

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Logística.
- Supervisor de Servicios y Soluciones.

Supervisa a:

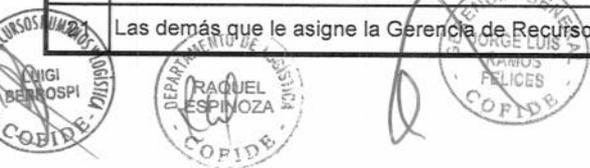
- No aplica.

IV.- **Funciones Generales del Puesto:**

1. Supervisar y controlar la calidad de atención de personas que ingresan a COFIDE.
2. Enviar documentación externa.
3. Administrar y distribuir documentación que ingresa a COFIDE.

V.- **Funciones Específicas del Puesto:**

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Controlar productividad de ingresos y egresos de correspondencia, con el fin de contar con información actualizada.
2	Controlar, verificar y realizar mensualmente la facturación de los envíos realizados por mensajería (local, nacional e internacional).
3	Escanear toda la documentación de ingreso a Cofide.
4	Apoyar en la recepción, cuando se le solicite.
5	Recibir y registrar en el sistema de Tramite Documentario toda la documentación que ingresa a la Corporación.
6	Distribuir a las gerencias la documentación recibida y registrada.
7	Recibir, registrar en OTD y distribuir los faxes.
8	Monitorear llamadas telefónicas diarias realizadas a través del sistema PC Systel.
9	Controlar sistema MVNet con el fin de revisar la documentación que llegue a nombre de Cofide, para su registro y entrega respectiva.
10	Apoyar en la central telefónica.
11	Controlar consumo telefónico de las diferentes Gerencias.
12	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
13	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
14	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
15	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
16	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
17	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
18	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
19	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
20	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.



COFIDE
RAQUEL ESPINOZA
FELICES
COFIDE

VI.- Interacción Interna: Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

- Interacción Externa:
- Auditores externos.
 - Consultores.
 - Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
 - Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AS24
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- Nombre del Puesto: Asistente de Archivo. **Categoría:** Asistente

II.- Objetivo / Propósito del Puesto: Administrar de forma adecuada el archivo central y los archivos periféricos de COFIDE.

III.- Línea de Autoridad:

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Logística.
- Supervisor de Servicios y Soluciones.

Supervisa a:

- No aplica.

IV.- Funciones Generales del Puesto:

1. Administrar el archivo central y periféricos de la Corporación.

V.- Funciones Específicas del Puesto:

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Proporcionar y atender solicitudes de préstamo de documentación de las Unidades Organizativas de la Corporación y de entidades externas previa autorización.
2	Controlar la salida y devolución de los documentos y expedientes del archivo central.
3	Efectuar la rotación de cajas de archivo entre los repositorios y locales de almacenamiento de archivo para mantener una distribución adecuada.
4	Realizar cronograma de recepción de archivos de gestión al Archivo Central
5	Controlar y supervisar que todos los ambientes asignados por la Corporación como Archivos estén en condiciones óptimas.
6	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
7	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
8	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
9	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
10	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
11	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
12	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
13	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
14	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
15	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- Interacción Interna: Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa:

- Auditores externos.
- Consultores.
- Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
- Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AS25
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- **Nombre del Puesto:** Asistente de la Gerencia - Central Telefónica/OTD **Categoría:** Asistente

II.- **Objetivo / Propósito del Puesto:** Atender las llamadas de la central telefónica y derivarlas adecuadamente.

III.- **Línea de Autoridad:**

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Logística.
- Supervisor de Servicios y Soluciones.

Supervisa a:

- No aplica.

IV.- **Funciones Generales del Puesto:**

1. Atender llamadas telefónicas.
2. Actualizar el directorio.

V.- **Funciones Específicas del Puesto:**

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Recibir llamadas de la Central Telefónica, así como mantener actualizado el Directorio Telefónico de la Corporación.
2	Controlar productividad de ingresos y egresos de correspondencia, con el fin de contar con información actualizada.
3	Controlar, verificar y realizar mensualmente la facturación de los envíos realizados por mensajería (local, nacional e internacional).
4	Escanear toda la documentación de ingrese a Cofide.
5	Apoyar en la recepción, cuando se le solicite.
6	Efectuar el seguimiento de los documentos despachados vía mensajerías.
7	Registrar y llevar el control del cumplimiento por parte de las mensajerías, en las fechas de entrega de correspondencia y devolución de cargos establecida.
8	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
9	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
10	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
11	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
12	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
13	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
14	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
15	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
16	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
17	Las demás que le asigne la Gerencia de Medios.

VI.- **Interacción Interna:** Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa: - Proveedores y clientes.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AU26
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- **Nombre del Puesto:** Auxiliar de Servicios Seguridad/Mantenimiento. **Categoría:** Auxiliar

II.- **Objetivo / Propósito del Puesto:** Administrar las actividades de mantenimiento de los servicios de telefonía, audio, video, cableado y otros en general.

III.- **Línea de Autoridad:**

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Logística.
- Supervisor de Servicios y Soluciones.

Supervisa a:

- No aplica.

IV.- **Funciones Generales del Puesto:**

1. Efectuar la instalación y traslados de teléfonos a las gerencias de la Corporación.
2. Apoyar en el mantenimiento de infraestructura de la Corporación y Supervisión del Servicio de Limpieza brindado por terceros.
3. Apoyar en la adecuación y acondicionamiento de los diversos ambientes del edificio de la Corporación.

V.- **Funciones Específicas del Puesto:**

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Controlar al personal que efectúa labores de mantenimiento en las instalaciones de COFIDE.
2	Ejecutar la apertura de puertas de todo el edificio.
3	Ejecutar las Instalaciones, traslados y reparaciones de anexos telefónicos.
4	Revisar las instalaciones de COFIDE de acuerdo con el cronograma establecido.
5	Revisar las instalaciones eléctricas de COFIDE.
6	Apoyar al personal de Archivo y Almacén, cuando sea requerido.
7	Supervisar el servicio de limpieza contratado.
8	Administrar claves telefónicas.
9	Monitorear el buen funcionamiento de la Central Telefónica, solicitar los mantenimientos preventivos de la misma.
10	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
11	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
12	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
13	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
14	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
15	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
16	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
17	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
18	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
19	Las demás que le asigne la Gerencia de Recursos Humanos y Logística.

VI.- **Interacción Interna:** Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa:

- Auditores externos.
- Consultores.
- Organismos Reguladores, Supervisores, Clasificadores y Certificadores.
- Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AU27
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- Nombre del Puesto: Auxiliar de Almacén **Categoría:** Auxiliar

II.- Objetivo / Propósito del Puesto: Administrar y custodiar eficientemente los recursos materiales de la Corporación que son recibidos en almacén.

III.- Línea de Autoridad:

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Logística.
- Supervisor de Servicios y Soluciones.

Supervisa a:

- No aplica.

IV.- Funciones Generales del Puesto:

1. Registrar, custodiar y controlar el ingreso y salida de todos los materiales que ingresan a la Corporación.
2. Registrar oportunamente en el sistema SAP la salida respectiva de los materiales.

V.- Funciones Específicas del Puesto:

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Registrar, custodiar y controlar todo los materiales que ingresen a la Corporación.
2	Registrar en el sistema SAP la salida de control de inventario de los materiales ingresados a la Corporación.
3	Registrar y llevar el control de todos los materiales o equipos que salgan de la Corporación.
4	Realizar el inventario de todos los materiales en custodia.
5	Controlar y supervisar todos los bienes y materiales que se hayan dispuesto para la custodia de almacén.
6	Mantener en orden todos los ambientes asignados para el almacén.
7	Controlar el stock mínimo para solicitar la reposición de los mismos.
8	Llevar un control / registro de la Nota de recibo de almacén.
9	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
10	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
11	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
12	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
13	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
14	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
15	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
16	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
17	Cumplir con la normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
18	Las demás que le asigne la Gerencia de Medios.

VI.- Interacción Interna: Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa: Proveedores.



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y LOGISTICA

Código:	GRHL-AU28
N° de puestos que cubre la ficha:	01

I.- Nombre del Puesto: Recepcionista. **Categoría:** Auxiliar

II.- Objetivo / Propósito del Puesto: Realizar la atención de clientes y personal en la Recepción de COFIDE.

III.- Línea de Autoridad:

Reporta a:

- Gerente de Recursos Humanos y Logística.
- Jefe de Logística.
- Supervisor de Servicios y Soluciones.

Supervisa a:

- No aplica.

IV.- Funciones Generales del Puesto:

1. Atender, registrar y controlar a las personas que ingresan a COFIDE.
2. Registrar la documentación que ingresa a COFIDE.

V.- Funciones Específicas del Puesto:

N°	FUNCIÓN ESPECÍFICA
1	Recibir, atender, registrar y orientar a los visitantes de la Corporación.
2	Coordinar con las secretarías de las diferentes Gerencias para recibir visitas.
3	Controlar y verificar la asistencia del personal externo, en coordinación con el Dpto. de Recursos Humanos.
4	Apoyar en OTD (registro de facturas, cartas y central telefónica).
5	Contabilizar mensualmente las tarjetas de visitas.
6	Participar en la formulación del presupuesto relacionado con su departamento.
7	Reportar el cumplimiento de indicadores de gestión y de riesgos bajo su ámbito de acción.
8	Participar en la elaboración, actualizar y cumplir con los procedimientos relacionados con su ámbito de acción.
9	Identificar, evaluar y reportar al coordinador de riesgo operacional, las incidencias y riesgos de operación asociados a las actividades del departamento de acuerdo con los procedimientos establecidos para la administración del riesgo operacional.
10	Identificar y reportar los cambios que se produzcan en cualquiera de las actividades y procesos en los que participa el Departamento, así como el estado de avance de los planes de acción para la optimización de los procesos, la mitigación de los riesgos y mejora del sistema de control interno.
11	Implementar los planes de acción, iniciativas y medidas correctivas relacionados con su ámbito de acción.
12	Hacer seguimiento al cumplimiento de los contratos de servicios relacionados con su ámbito de acción, así como las prestaciones que efectúen los proveedores de bienes y/o servicios en su calidad de área usuaria hasta la conformidad del servicio.
13	Identificar, controlar, evaluar y reportar los riesgos relacionados al logro de sus objetivos.
14	Cumplir con las normas, políticas y procedimientos del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo establecidos por la Corporación, así como con toda la normativa interna y externa aplicable a su ámbito de acción.
15	Las demás que le asigne la Gerencia.

VI.- Interacción Interna: Todas las Gerencias y Departamentos de la Corporación.

Interacción Externa: - Proveedores y clientes.

