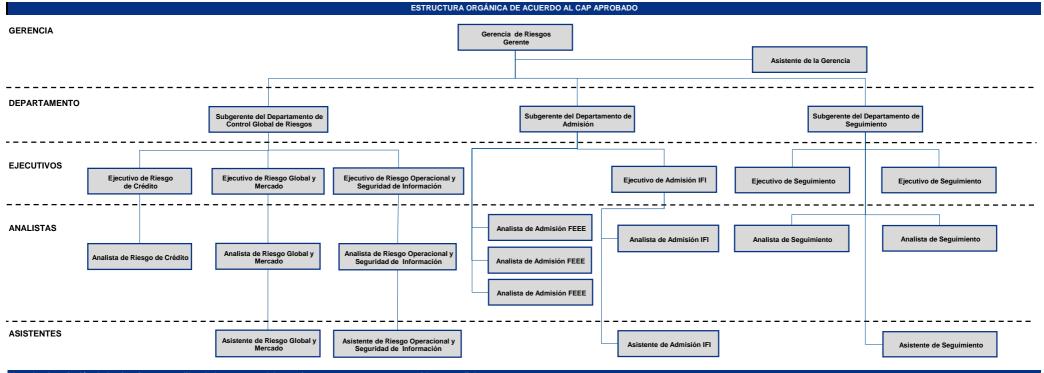
#### **GERENCIA DE RIESGOS**



Nota: La descripción de las funciones y perfiles de los puestos del organigrama, se encuentran contenidas en 21 fichas.

## RESUMEN DE FICHA DE PUESTOS DE LA GERENCIA DE RIESGOS

Código	Nombre del Puesto	Departamento	Categoría	Total
GR-GE01	Gerente de Riesgos	-	Gerente	1
GR-AS02	Asistente de la Gerencia	-	Asistente	1
GR-SG03	Subgerente de Control Global de Riesgos	Departamento de Control Global de Riesgos	Ejecutivo	1
GR-EJ04	Ejecutivo de Riesgo de Crédito	Departamento de Control Global de Riesgos	Ejecutivo	1
GR-AN05	Analista de Riesgo de Crédito	Departamento de Control Global de Riesgos	Analista	1
6R-EJ06	Ejecutivo de Riesgo Global y Mercado	Departamento de Control Global de Riesgos	Ejecutivo	1
GR-AN07	Analista de Riesgo Global y Mercado	Departamento de Control Global de Riesgos	Analista	1
GR-AS08	Asistente de Riesgo Global y Mercado	Departamento de Control Global de Riesgos	Asistente	1
6R-EJ09	Ejecutivo de Riesgo Operacional y Seguridad de Información	Departamento de Control Global de Riesgos	Ejecutivo	1
GR-AN10	Analista de Riesgo Operacional y Seguridad de Información	Departamento de Control Global de Riesgos	Analista	1
GR-AS11	Asistente de Riesgo Operacional y Seguridad de Información	Departamento de Control Global de Riesgos	Asistente	1
GR-SG12	Subgerente de Admisión	Departamento de Admisión	Ejecutivo	1
GR-EJ14	Ejecutivo de Admisión IFI	Departamento de Admisión	Ejecutivo	1
GR-AN15	Analista de Admisión FEEE	Departamento de Admisión	Analista	3
GR-AN16	Analista de Admisión IFI	Departamento de Admisión	Analista	1
GR-AS17	Asistente de Admisión IFI	Departamento de Admisión	Asistente	1
SR-SG18	Subgerente de Seguimiento	Departamento de Seguimiento	Ejecutivo	1
GR-EJ19	Ejecutivo de Seguimiento	Departamento de Seguimiento	Ejecutivo	2
GR-AN20	Analista de Seguimiento	Departamento de Seguimiento	Analista	1
iR-AN21	Analista de Seguimiento	Departamento de Seguimiento	Analista	1
SR-AS22	Asistente de Seguimiento	Departamento de Seguimiento	Asistente	1





Código	GR-GE01
Número de	1
puestos	'

			puestos			
. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:						
Nombre del puesto	Gerencia		Departamento			
Gerente de Riesgos	Gerencia De Riesgos	-				
Reporta a:	Supervisa a:		Categoria			
Gerente General	Subgerente de Control Global de Riesgos, Subgerente de Admisión, Subgerente de Seguimiento, Asistente de la Gerencia	4	Gerente			
. MISIÓN DEL PUESTO						
iderar y coordinar las estrategias de control y gestión integral de riesgos en COFIDE						

B. MISION DEL PUES	510											
Liderar y coordinar las	estrategias de	control	y gestión integ	gral de riesg	os en COFID	E.						
C. PROFESIÓN/OCU	JPACIÓN:											
	esión / Ocupac	ión			Grado Académico							
				Técnico	Bachiller	Espe	ecialización	Título	Mae	stría	Doctorado	
Administración, Economía, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Industrial, Contabilidad o afines. Grado de Maestro en MBA, Maestría en Administración, Dirección de Empresas, afines al puesto y/o sector.			-	1		1	1		D	-		
D. EXPERIENCIA:												
		Desea	able (D):									
Laboral:		Indisp	ensable (I):	10 años m	iínimo de exp	erienc	ia laboral en g	general de	esde eg	resado	).	
		Desea	able (D):	3 años mí	nimo laborano	do en e	el sector o sec	ctores afir	ies, en	empre	sas publicas y/o	
Específico:		Indisp	pensable (I):				enciales, jefati ponsabilidade				derando areas de s o privadas.	
E. CONOCIMIENTOS	S:											
Conocimientos técnio principales requerido		Deseable (D):		Gestión Integral de Riesgos, Modelos Análiticos de Riesgos, Métodos Cuantitativos y Metodologías Ágiles.								
puesto		Indisp	ensable (I):									
Cursos, certificacione	-	Deseable (D):		Especialización relacionada a gestión integral de riesgos, proyectos o finanzas.								
especializaciones red sustentados con doc		Indisp	pensable (I):	Certificación internacional: CFA, FRM entre otros a nivel inicial.								
F. HERRAMIENTAS	DIGITALES E II	DIOMA	S:									
Ofimática e idiomas	Ms. Exce	I	Ms. Powe	r Point	Ms. Wo	ord	ı	Inglés		Otros		
Nivel	Intermedic	)	Interme	edio	Interme	dio	Inte	ermedio		No aplica		
G. PERFIL DE COM	PETENCIAS:											
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos cambios y l acciones	as	Capitaliza conocim		Innovamo diferencia			oramos c erosidad			s responsabilizamos nuestras acciones	
Nivel	С		С		С			С			С	
G.a. PERFIL G	ERENCIAL:											
Competenci Liderazg FONAFI	as de jo	Visión tratégi		idad de ección	Gestión d Persona			Colaboración e Gestión influencia Camb			Alineamiento a las normas	
Nivel		4		4	4		4		4		4	
H. NIVEL DE RESPO	NSABILIDAD S	SOBRE	LOS RECUR	SOS:				,				
Supervisión / Coordinación	Personal a ca		Económica/ f		Bienes y V		Info	rmación			Documentación confidencial	
	Alto				Alto						Alto	
I. NIVEL DE TOMA D	E DECISIONES	S:										

Supervision /	Personal a cargo	Económica/ financiera	bienes y valores	Información	confidencial
Coordinación	Alto		Alto		Alto
I. NIVEL DE TOMA D	DE DECISIONES:				
	Planificación		Decisiones		Desarrollo de
Estratégico	global: Decisiones	T/	programadas y no	0	Operaciones
	no programadas	Táctico	programadas	Operativo	cotidianas: Decisiones
	Alto		Alto		Bajo





Código	GR-GE01
Número de	1
puestos	'

			,				
Α.	IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:						
	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento				
	Gerente de Riesgos	Gerencia De Riesgos	-				
J. Fl	JNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUEST	ro					
1	Liderar la definición de políticas, roles	y responsabilidades para la gestión integral de riesgos y pro	oponerlas para su aprobación y difusión.				
2	Supervisar el seguimiento el cumplimie ellas, e informar periódicamente a las i	ento de las políticas para la gestión integral de riesgos y lím nstacias de decisión de COFIDE.	ites regulatorios e internos establecidos en				
3	Evaluar de forma integral la posición de riesgos de COFIDE, supervisando la identificación, análisis, valorización y priorización de los riesgos que afecten sus resultados y solvencia bajo diferentes escenarios y sensibilizaciones, promoviendo el alineamiento de las medidas de tratamiento de los riesgos con los niveles de apetito y tolerancia al riesgo y el desarrollo de controles apropiados.						
4		mantenimiento continuo de los modelos y metodologías in erativa y los niveles de apetito y tolerancia al riesgo definido	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •				
5	Guiar la integración entre la gestión de	riesgos, los planes de negocio y las actividades de gestión	empresarial.				
6	, ,	esgos en caso de lanzamiento o modificación de un product , medición, control y reporte de los mismos.	o o servicio, y ante cambios importantes				
7		de administrar los riesgos a los que está expuesta COFIDE cación, medición, control y reporte de los mismos.	desde el punto de vista de una gestión				
8		gestión de riesgos, promover la capacitación y difusión, as ento de la gestión integral de riesgos y favorezca la toma ap					
9		entos patrimoniales o regulatorios que permitan cubrir los ri s de patrimonio efectivo para cubrir los riesgos identificados					
10	Gerencia General, Comité de Riesgos,	plan anual de actividades para la Gestión Integral de Riesg Comité de Auditoría, Comités Especializados, Gerencias d ión y presentación de información referida a riesgos, requer	le COFIDE y entidades externas, así				
11	Dirigir, coordinar supervisar y evaluar l	as actividades de los departamentos a su cargo.					

#### K. OTROS:

#### Consideraciones:

12 Las demás que le asigne la Gerencia General.

De acuerdo al Lineamiento Corporativo "Lineamiento para la selección de gerentes y cargos equivalentes de las Empresas" Última modificación aprobada mediante Resolución de Dirección Ejecutiva (RDE) N° 023-2023/DE-FONAFE. en el punto 4. Requisitos base considerados para Perfiles de Gerentes y Cargos equivalentes, referente a la experiencia laboral mínima requerida en el punto d. (pág. 49), que indica:

"Con relación a experiencia en el puesto para Gerencias Técnicas y/o Altamente Especializadas, se tomarán en cuentan las siguientes precisiones:

•En las empresas contenidas en los Grupos 1 y 2, los candidatos deberán haber ocupado cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades, como mínimo por un periodo de cinco (05) años dentro de los últimos diez (10) años "



Bajo



## FICHA DEL PERFIL DE PUESTO

Código	GR-AS02
Número de	1
puestos	'

EL BANCO DE DESA			<u> </u>				puestos			
	ÓN DEL PUESTO:									
Nombi	re del puesto			G	erencia			Departamento		
Asistente	e de la Gerencia			Gereno	ia De Riesgos	3		-		
Re	eporta a:			Supervisa a:					Catego	oria
Gerente de Riesgos			No aplica -			Asistente				
B. MISIÓN DEL PU					-					
Brindar el apoyo adr	ninistrativo y secreta	rial requ	uerido por el (	Gerente de Rie	esgos y el pers	sonal de la ge	rencia p	oara el cumplir	miento de su	is funciones.
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:										
Profesión / Ocupación								cadémico		
				Técnico	Bachiller	Especializa	ación	Título	Maestría	Doctorado
Secretariado, Comp	utación, Administrac	ión o af	ines.	-	ı	D		-	-	-
D. EXPERIENCIA:										
		2 años	i.							
Específico:		2 años	2 años como asistente de gerencia.							
E. CONOCIMIENT	OS:									
Conocimientos téc		Deseable (D):		Secretariado, apoyo administrativo o afines.						
requeridos para el	puesto:	Indispe	ensable (I):	-	-					
Cursos, certificacio		Desea	ble (D):	-						
sustentados con de	ocumentos.		ensable (I):	-						
F. HERRAMIENTAS	S DIGITALES E IDIC	MAS:							_	
Ofimática e idiomas	Ms. Excel		Ms. Pov	ver Point	Ms. \	Nord		Inglés		Otros
Nivel	Básico		Bá	sico	Bás	sico		Básico		No aplica
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los car y las accione			zamos el imiento	Innovar diferen	nos para ciarnos		olaboramos co generosidad		responsabilizamos nuestras acciones
Nivel	С		(	С	(			С		С
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOE		DDE L	OS RECURSO	ne.						
H. NIVEL DE RESI	PONSABILIDAD SO	RKE L	SO ILEGORIO	<i>J</i> 3.				Información		Documentación confidencial
Supervisión /	Personal a car			/ financiera		Valores		Informació <u>n</u>		confidencial
Supervisión / Coordinación	Personal a car Bajo					<b>Valores</b> ajo		Información		
Supervisión / Coordinación	Personal a car	go			Ва			Información		confidencial

Bajo

Alto





Código	GR-AS02
Número de	1
nuestos	'

	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento			
	Asistente de la Gerencia	Gerencia De Riesgos	-			
. FUI	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO					
1	Organizar y ejecutar las actividades de ap	poyo administrativo y secretarial.				
2	Redactar y tramitar las comunicaciones ir	nternas y externas de la Gerencia.				
3	Ejecutar actividades de tramitación de do	cumentos, recibir y distribuir documentos con el soporte de	I software de trámite documentario.			
4		izado el archivo de la documentación clasificada, emitida y ntos de años anteriores al Archivo Central.	v/o recibida en la Gerencia, asimismo gestionar y			
5	Administrar y solicitar los útiles de escrito	rio y materiales para uso de la Gerencia.				
6	Controlar y supervisar las actividades del auxiliar asignado a la Gerencia, así como el uso de la sala de reuniones.					
7	Mantener el control de documentos de su ámbito de acción.					
8	Remitir la descripción de los temas a tra	tar, así como la información relacionada para su presenta	ación en las sesiones de Comités y/o Directorio.			
9	Administrar la caja chica asignada a la Gerencia, de corrresponder.					
10	Las demás que asigne la Gerencia.					





Código	GR-SG03	
Número de	1	
puestos	'	

	(0111)						ocu.go	G11 0000	
EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ	Cul Confidencial Uso Interno	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO					Número de puestos	1	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:									
Nombre del puesto		G	erencia				Departame	ento	
Subgerente de Control Global de Riesg	jos	Gereno	ia De Riesgos	5		Departamento de Control Global de Riesgos			
Reporta a:		Su	pervisa a:				Categori	a	
Gerente de Riesgos	Todos los	Todos los colaboradores del Departamento de Control Global de Riesgos					Ejecutivo		
B. MISIÓN DEL PUESTO									
Dirigir y supervisar el control global de riesgos a los que esta expuesto COFIDE, a traves de la identificacion, medición, control y reporte de los mismos.  C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:									
Profesión / Ocupación Grado Académico									
Administración, Economía, Ingeniería de S	Sistemas,	Técnico	Bachiller	Especializa	ción	Título	Maestría	Doctorado	
Ingeniería Industrial, Contabilidad o afines Para ocupar la posición se solicita que el o título profesional, si no cuenta con título p	-	I	D		D	D	-		

	on, Economia, Ingenieria de Sistemas,			Tecnico Bachiller Especialización Titulo Maestria Doctorado							
Para ocupar la posici título profesional, si r tener el grado de Bad especialización.	ngeniería Industrial, Contabilidad o afines.  Para ocupar la posición se solicita que el candidato tenga tulo profesional, si no cuenta con título profesional deberá ener el grado de Bachiller con MBA, maestría, postgrado o specialización.  Para cursos y/o especialializaciones ver el literal e).				D	D	D	-			
D. EXPERIENCIA:											
Laboral:											
Específico:		3 años en puestos o	de ejecutivo o	supervisor o p	uestos de similar	es características	y responsabil	idades.			
E. CONOCIMIENTO	OS:										
Conocimientos técr	Conocimientos técnicos principales		Deseable (D):  Gestión Integral de Riesgos, Riesgo de Crédito, Riesgo de Mercado o Riesgo Operacional.								
requeridos para el p	ouesto:	Indispensable (I):									
Cursos, certificacio	Cursos, certificaciones y/o		Deseable (D):  Especialización en temas relacionados a Gestión Integral de Riesgos, Riesgo de Crédir Riesgo de Mercado, Seguridad de la Información o Riesgo Operacional o que tengan u certificación internacional como CFA, FRM, entre otros a nivel inicial.								
sustentados con do		Indispensable (I):	-								
F. HERRAMIENTAS	DIGITALES E IDIC	DMAS:									
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Pov	ver Point	Ms. \	Word	Inglés		Otros			
Nivel	Intermedio	Inter	medio	Interr	nedio	Intermedio		No aplica			
1											

Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:				
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones
Nivel	С	С	С	С	С
H. NIVEL DE RESI	PONSABILIDAD SOBRE LO	OS RECURSOS:			
Supervisión /	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial
Coordinación	Alto		Alto		Alto
I. NIVEL DE TOMA	DE DECISIONES:				
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas
	Alto		Alto		Bajo





Código GR-SG03 Número de puestos

ı II	DENTIFICACIÓN DEL PUESTO:	Oi-	Demontonion				
0 1	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento				
Subgerente de Control Global de Riesgos Gerencia De Riesgos Departamento de Control Global de R							
FUI	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO						
1		n y mantenimiento de las políticas de gestión de riesgos y l y continuidad del negocio; así como, su elevación a las inst					
2		de las políticas para la gestión integral de riesgos y vigilar las normativas referidas a la administración de los riesgos					
3	evaluación y clasificación de servicios fic	e modelos y metodologías para la gestión y medición de los duciarios. Asistir a las gerencias de COFIDE mediante la si o de los riesgos, estimando su impacto en los resultados y de sensibilidad.	upervisión de la identificación análisis,				
4	Supervisar el adecuado y oportuno cumplimiento de las obligaciones de reporte a la supervisión bancaria; las recomendaciones formuladas en materia de gestión de riesgos resultantes y la elaboración de información requerida por las entidades de control y la supervisión bancaria.						
5	Elaborar el plan y cronograma de capacitación corporativa sobre la gestión integral de riesgos, la gestión de seguridad de la información y la continuidad del negocio.						
6		integral de riesgos de forma previa al lanzamiento de nuevon el ambiente operativo o informático y subcontrataciones s					
7	Velar por una Gestión Integral de Riesgos competente, promoviendo el alineamiento de las medidas de tratamiento de los riesgos de COFIDE con los niveles de apetito y límite al riesgo y el desarrollo de controles apropiados. Asimismo, supervisar que los informes de perfi de los diferentes riesgos asumidos y alineados, sean elevados al Comité de Riesgos y Directorio.						
8	Participar en la clasificación regulatoria de los deudores y la asignación de las provisiones requeridas.						
9	Estimar los requerimientos de capital que permitan cubrir los riesgos que enfrenta la organización y alertar sobre las posibles insuficiencias de patrimonio efectivo para cubrir los riesgos identificados.						
10	Velar por el desarrollo y consolidación de	un sistema de información integral de los diferentes riesgo	s para la adecuada toma de decisiones.				
11	Supervisar la adecuada segregación de funciones en las actividades desarrolladas por los usuarios de la plataforma SAP.						





Código	GR-EJ04
Número de	1
puestos	'

	OFIDE		CIII		FIGUR DEL F		IFOTO		Código	GR-EJ0	)4
EL BANCO DE DESAF	RROLLO DEL PERÚ		FICHA DEL PERFIL DE PUESTO  Número de puestos					1			
	N DEL PUESTO:										
Nombr	e del puesto			G	erencia			Departamento			
Ejecutivo de	Riesgo de Crédito			Gereno	ia De Riesgos	3		Departamer	nto de Control	Global de Riesgo	os
Re	porta a:			Su	pervisa a:				Categori	a	
Subgerente de Co	ontrol Global de Ries	sgos	A	Analista de Rie	esgo de Crédit	0	1		Ejecutiv	0	
B. MISIÓN DEL PUI	ESTO										
Implementar una ad		ntrol de	I riesgo de cre	édito.							
C. PROFESIÓN / O								., .			
Administración, Ecor	ofesión / Ocupació nomía, Ingeniería de		as.	Técnico	Bachiller			adémico Título	Maestría	Doctorado	
Ingeniería Industrial, Para ocupar la posici título profesional, si r tener el grado de Bar especialización. (Para cursos y/o esp	Contabilidad o afine ión se solicita que el no cuenta con título pochiller con MBA, ma	es. candida profesio nestría, p	ato tenga nal deberá postgrado o	-	I	Especialización  D		D	D	-	
D. EXPERIENCIA:											_
D. EXPERIENCIA:											
Laboral:		5 años	mínimo.								
				e analista o su	pervisor o en l	ouestos de sir	nilares	características	s y responpons	sabilidades.	
Laboral:	os:			e analista o su	pervisor o en l	ouestos de sir	milares	características	s y responpons	sabilidades.	
Laboral:  Específico:  E. CONOCIMIENTO  Conocimientos técr	nicos principales	1 año e			pervisor o en p				s y responpons	sabilidades.	
Laboral:  Específico:  E. CONOCIMIENTO	nicos principales	1 año e	en puestos de						s y responpons	sabilidades.	
Específico:  E. CONOCIMIENTO  Conocimientos técr requeridos para el p  Cursos, certificacio	nicos principales puesto: nes y/o	1 año e	en puestos de	Gestión Integ	ral de Riesgos	s o Riesgo de	Crédito gestiór	o. n integral de ri		de crédito o que	3
Laboral:  Específico:  E. CONOCIMIENTO  Conocimientos técr requeridos para el p	nicos principales puesto: nes y/o equeridos y	1 año e  Deseal  Indispe	en puestos de ble (D): ensable (I):	Gestión Integ	ral de Riesgos	s o Riesgo de	Crédito gestiór	o. n integral de ri	esgos o riesgo	de crédito o que	
Específico:  E. CONOCIMIENTO  Conocimientos técr requeridos para el p  Cursos, certificacio especializaciones re sustentados con do  F. HERRAMIENTAS	nicos principales puesto: nes y/o equeridos y ocumentos.	1 año e  Deseal  Indispe  Indispe	en puestos de ble (D): ensable (I): ble (D):	Gestión Integ	ral de Riesgos	s o Riesgo de	Crédito gestiór	o. n integral de ri	esgos o riesgo	de crédito o que	€
Específico:  E. CONOCIMIENTO  Conocimientos técr requeridos para el p  Cursos, certificacio especializaciones r sustentados con do	nicos principales puesto: nes y/o equeridos y ocumentos.	1 año e  Deseal  Indispe  Indispe	en puestos de ble (D): ensable (I): ble (D):	Gestión Integ - Especializacio tengan una co	ral de Riesgos ón en temas re ertificación inte	s o Riesgo de	Crédito gestiór	o. n integral de ri	esgos o riesgo	de crédito o que	e e e e e e e e e e e e e e e e e e e
Específico:  E. CONOCIMIENTO  Conocimientos técr requeridos para el p  Cursos, certificacio especializaciones re sustentados con do  F. HERRAMIENTAS Ofimática e	nicos principales puesto:  nes y/o equeridos y pocumentos.	1 año e  Deseal  Indispe  Indispe	en puestos de ble (D): ensable (I): ensable (I): Ms. Pow	Gestión Integ - Especializacio tengan una co	ral de Riesgo: ón en temas re ertificación inte	s o Riesgo de elacionados a ernacional cor	Crédito gestiór	n integral de ri	esgos o riesgo	de crédito o que icial.	<b>3</b>
Específico:  E. CONOCIMIENTO  Conocimientos técr requeridos para el p  Cursos, certificacio especializaciones re sustentados con do  F. HERRAMIENTAS Ofimática e idiomas	nicos principales puesto:  nes y/o equeridos y pocumentos.  B DIGITALES E IDIO  Ms. Excel	1 año e  Deseal  Indispe  Indispe	en puestos de ble (D): ensable (I): ensable (I): Ms. Pow	Gestión Integ - Especializació tengan una co	ral de Riesgo: ón en temas re ertificación inte	s o Riesgo de elacionados a ernacional cor	Crédito gestiór	n integral de ri A, FRM, entre d Inglés	esgos o riesgo	de crédito o que icial. Otros	<b>3</b>

G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:				
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones
Nivel	С	С	С	С	С
H. NIVEL DE RESI	PONSABILIDAD SOBRE LO	OS RECURSOS:			
Supervisión /	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial
Coordinación	Alto		Alto		Alto
I. NIVEL DE TOMA	DE DECISIONES:				
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas
	Alto		Alto		Medio





04-11	CD E 104
Código	GR-EJ04
Número de	1
nuestos	'

A. I	DENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento					
	Ejecutivo de Riesgo de Crédito Gerencia De Riesgos Departamento de Control Global de Riesgo							
J. FU	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO							
1	Elaborar y actualizar las políticas para la gestión de riesgo de crédito, riesgo de crédito derivado de riesgo cambiario y riesgo país. Del mismo modo, realizar el seguimiento del cumplimiento de las políticas y exposición agregada para la gestión del riesgo de crédito, riesgo de crédito derivado del riesgo cambiario, riesgo país, diversificación y adecuación de capital de COFIDE, asimismo vigilar el cumplimiento de los límites regulatorios e internos establecidos en dichas políticas, y realizar seguimiento a las propuestas de acciones correctivas necesarias.							
2	Liderar el diseño y actualización de las metodologías, modelos internos y procedimientos relacionados a la medición del riesgo crediticio; la clasificación interna de las IFI y de los deudores directos; así cómo la evaluación, clasificación y seguimiento del riesgo país y el riesgo de crédito derivado del riesgo cambiario.							
3	Evaluar la exposición a riesgo de créc incluyendo un análisis de sensibilidad y p	dito y riesgo país de COFIDE, su incidencia e impacto er ruebas bajo diferentes escenarios.	n los resultados y solvencia de la empresa,					
4	Supervisar la elaboración de los anexos y reportes que exija la supervisión bancaria sobre riesgo crediticio, riesgo de crédito derivado del riesgo cambiario y riesgo país.							
5	Elaborar y/o supervisar informes de riesgos de su ámbito de acción e informes de respuesta y opinión solicitados por las entidades reguladoras y de supervisión internas y externas.							
6	Evaluar el riesgo crediticio de forma previa al lanzamiento de nuevos productos y ante cambios importantes en el ambiente de negocios, operativo o informático.							
7	Ejecutar la clasificación de riesgo de crédito, riesgo crediticio derivado del riesgo cambiario y riesgo país. Calcular las provisiones de créditos (Cartera de Créditos). Revisar la asignación de provisiones.							
8	Supervisar la actualización de los criterios de elegibilidad de las IFIS para acceder a líneas y programas que ofrece COFIDE en función a los requerimientos establecidos por las fuentes de fondeo.							
9	Realizar el seguimiento y control de los límites de exposición, y saldos respectivos, que se asignen a las IFI acordes con su perfil de riesgo.							
10	Validar la estimación del requerimiento de capital por riesgo de crédito según los modelos internos desarrollados, asimismo, validar el requerimiento de capital por riesgo de crédito requerido por el regulado, y verificar que se ajuste a las disposiciones aplicables.							
11	Coordinar el diseño de las bases de datos supervisar la información para la adminis	s para la administración del riesgo de crédito, crediticio deriva- tración de dichos riesgos.	do del riesgo cambiario y país, asimismo,					
12	2 Las demás que le asigne la Gerencia de Riesgos.							
ζ. ОТ	ROS:							



Decisiones no

programadas

Bajo

Estratégico



#### FICHA DEL PERFIL DE PUESTO

Código	GR-AN05
Número de	1
puestos	'

cotidianas: Decisiones

programadas

Alto

Operativo

EL BANCO DE DESA	RROLLO DEL PERU								puestos		
A. IDENTIFICACIO	ÓN DEL PUESTO:										
Nomb	re del puesto		Gerencia					Departamento			
Analista de	Riesgo de Crédito		Gerencia De Riesgos					Departamento de Control Global de Riesgos			
Re	eporta a:			Su	pervisa a:				Catego	oria	
Ejecutivo de	e Riesgo de Crédito			No a	aplica		-	Analista			
B. MISIÓN DEL PU	ESTO										
	en la implementaciór	n de un	a adecuada g	estión de riesç	go de crédito a	a través del ar	nálisis y	consolidación	de informa	ción.	
C. PROFESIÓN/O											
Р	rofesión / Ocupació	n			T			adémico		1	
Ingeniería Industrial,	nomía, Ingenierís de , Contabilidad u otras pecialializaciones ver	carrer	as afines.	Técnico -	Bachiller	<b>Especializa</b> D	ación	<b>Título</b> D	Maestría -	Doctorado -	
D. EXPERIENCIA:											
Laboral:		2 años	s mínimo.								
Específico:		1 año	ño en puestos similares de asistente o en puestos de similares características y responponsabilidades.								
E. CONOCIMIENT	OS:										
Conocimientos téc requeridos para el			seable (D): Gestión Integral de Riesgos o Riesgo de Crédito.				0.				
		Indis	pensable (I):	ensable (I):							
Cursos, certificacio		Des	seable (D):	able (D): Cursos en temas relacionados a gestión integral de riesç				l de riesgos o ı	sgos o riesgo de crédito.		
sustentados con de		Indis	pensable (I):	ensable (I):							
F. HERRAMIENTAS	S DIGITALES E IDIO	MAS:									
Ofimática e idiomas	Ms. Excel		Ms. Pow	ver Point	Ms. \	Word		Inglés		Otros	
Nivel	Intermedio		Interr	medio	Interr	nedio		Básico		No aplica	
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:										
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los car y las acciones			zamos el imiento		nos para ciarnos		olaboramos co generosidad		responsabilizamos nuestras acciones	
Nivel	С		(	С	(			С		С	
H. NIVEL DE RESI	PONSABILIDAD SO	BRE L	OS RECURSO	os:							
Supervisión / Coordinación	Personal a carg			a/ financiera		Valores		Información		Documentación confidencial	
— Goordinacion	Medio				Me	edio				Medio	
I. NIVEL DE TOMA	DE DECISIONES: Planificación glo	bal:			Decis	iones				Operaciones	

programadas y no

programadas

Bajo

Táctico





Código	GR-AN05
Número de	1
nuestos	'

A. IC	A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:						
	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento				
	Analista de Riesgo de Crédito	Gerencia De Riesgos	Departamento de Control Global de Riesgos				
J. FUI	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO						
1	Participar en la elaboración y actualización de las metodologías y modelos internos aplicables para la medición, evaluación, clasificación y/o seguimiento de riesgo crediticio, riesgo de crédito derivado del riesgo cambiario y riesgo país.						
2	Eleborar y mantener actualizadas las bas	es de datos asignadas por la Sub Gerencia y Gerencia					
3	Elaborar los informes de seguimiento de riesgo de crédito derivado del riesgo cambiario, incluyendo la ejecución de pruebas de tensión de variables y condiciones de mercado; así como, del cumplimiento de políticas de COFIDE para ser presentados al Comité de Riesgos y Directorio						
4	Elaborar reportes, informes y demás que requiera el departamento sobre temas relacionados al riesgo crediticio, riesgo de crédito derivado del riesgo cambiario y riesgo país, así como los que requieran las entidades reguladoras y de supervisión internas y externas.						
5	Apoyar en la validación de la estimación del requerimiento de capital por riesgo de crédito según los modelos internos desarrollados, así como, en la del requerimiento de capital por riesgo de crédito requerido por el regulador.						
6	Ejecutar la clasificación de riesgo de crédito derivado del riesgo cambiario y la asignación de provisiones de los diferentes deudores.						
7	Apoyar en la ejecución de la clasificación y asignación de provisiones de riesgo país						
8	Participar en el proceso de cálculo de provisiones de créditos (cartera de créditos).						
9	Participar en el diseño y desarrollo de sistemas de información automatizados y herramientas tecnológicas para la optimización de la gestión de riesgo de crédito, riesgo país y adecuación capital						
10	Las demás que le asigne la Gerencia de Riesgos.						
K. OTF	K. otros:						



programadas

Alto



## FICHA DEL PERFIL DE PUESTO

Código	GR-EJ06
Número de	1
nuestos	

programadas

Medio

		ļ							puestos	I
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:  Nombre del puesto				G	erencia			Departamento		
Ejecutivo de Rie	do	Gerencia De Riesgos				Departamento de Control Global de Riesgos				
Reporta a:				Sui	pervisa a:				Catego	ria
Subgerente de Control Global de Ries			Analista de Riesgo Global y Mercado, Asistente de Riesgo Global y Mercado			2	Ejecutivo			
B. MISIÓN DEL PU	ESTO									
Proponer el marco estructural.	de actuacion para	la ges	tion integral	de riesgos, e	implementar	una adecuad	a gest	ion y control d	lel riesgo de	mercado y riesgo
C. PROFESIÓN / O	CUPACIÓN:									
Pi	rofesión / Ocupació	ón				Gr	ado Ac	adémico		
Administración, Ecor Ingeniería Industrial, Para ocupar la posic título profesional, si r tener el grado de Ba especialización. (Para cursos y/o esp	Contabilidad o afine ión se solicita que el no cuenta con título pontiller con MBA, ma	es. I candid profesio aestría,	lato tenga onal deberá postgrado o	Técnico -	Bachiller I	<b>Especializa</b> D	ición	<b>Título</b> D	<b>Maestría</b> D	Doctorado -
D. EXPERIENCIA:										
Laboral:		5 años	s mínimo.	mínimo.						
Específico:		3 años	años en puestos de analista o supervisor o en puestos de similares características y responsabilidades.							
E. CONOCIMIENTO	OS:									
Conocimientos téci requeridos para el j		Desea	ble (D):	Gestión Integral de Riesgos o Riesgo de Mercado.						
		Indispe	ensable (I):	-						
Cursos, certificacio	•	Desea			ción en temas relacionados a gestión integral de riesgos o riesgo de crédito o q certificación internacional como CFA, FRM, entre otros a nivel inicial.					
sustentados con do	•	Indispe	ensable (I):	-						
F. HERRAMIENTAS	DIGITALES E IDIC	MAS:								
Ofimática e idiomas	Ms. Excel		Ms. Pov	er Point	Ms. \	Word		Inglés		Otros
Nivel	Intermedio		Interi	medio	Interr	nedio		Básico		No aplica
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE  Agilizamos los cam y las acciones				zamos el imiento		nos para ciarnos	Co	olaboramos c generosidad		responsabilizamos nuestras acciones
Nivel C			(	0	(	)		С		С
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SO		BRE L	OS RECURSO	OS:						
Supervisión /	Personal a car			a/ financiera Bienes y Valores			Información		Documentación confidencial	
Coordinación	Alto				A	lto				Alto
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:  Planificación gl  Decisiones resprendes		0	<u>Tác</u>	Táctico		Decisiones programadas y no		Operativo	coti	Operaciones dianas: Decisiones

programadas

Alto





Código	GR-EJ06
Número de	1
puestos	'

	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento				
Е	jecutivo de Riesgo Global y Mercado	Gerencia De Riesgos	Departamento de Control Global de Riesgo				
FUI	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO						
1	Elaborar y actualizar las políticas para la gestión de riesgo de crédito, riesgo de mercado, estructural de balance, adecuación de capital, y gestión integral de riesgos.						
2	Realizar el seguimiento del cumplimiento de las políticas para la gestión del riesgo de mercado, estructural de balance y gestión de los recursos de fondos encargados en administración de COFIDE, asimismo vigilar el cumplimiento de los límites regulatorios e internos establecidos en dichas políticas y realizar el seguimiento a las propuestas de acciones correctivas necesarias.						
3	Participar en el diseño y actualización de metodologías y/o modelos internos relacionados con la evaluación, medición, clasificación y seguimiento del riesgo de crédito, riesgo crediticio derivado de riesgo cambiario, país, mercado, estructural de balance, y derivados. Asimismo, supervisar la calibración y/o ejecución de pruebas restrospectivas y de estrés para dichos modelos internos, cuando corresponda.						
4	Lideral el diseño de un modelo de agregación de riesgos para de cálculo de capital considerando el riesgo de crédito, riesgo de mercado, riesgo operacional y riesgos adicionales.						
5	Supervisar la valorización de instrumentos financieros de Cofide y de los Fidecomisos o Comisiones de Confianza administrados por Cofide.						
6	Supervisar la evaluación del deterioro de valor de las inversiones.						
7	Revisar la estimación del requerimiento de capital por riesgo de mercado según los modelos internos desarrollados, así como validar el requerimiento de capital por riesgo de mercado requerido por el regulador.						
8	Consolidar los informes de evaluación de riesgo integral de las propuestas de nuevos productos - servicios y ante cambios importantes en el ambient de negocios, operativo e informático.						
9	Elaborar y/o supervisar informes y anexos de riesgos de su ámbito de acción e informes de respuesta y opinión solicitados por las entidades reguladoras y de supervisión internas y externas.						
10	Coordinar el diseño de las bases de datos para la administración del riesgo de mercado y estructural de balance, asimismo, supervisar la información para la administración del riesgo de mercado.						
11	Las demás que le asigne la Gerencia de Riesgos.						





Código Número de

EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ	Usa Interno			puestos		
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:						
Nombre del puesto		Gerencia		Departame		
Analista de Riesgo Global y Mercado		Gerencia De Riesgos		Departamento de Control		
Reporta a:		Supervisa a:		Categor		
Ejecutivo de Riesgo Global y Mercad	О	No aplica	-	Analista		
B. MISIÓN DEL PUESTO  Apoyar en la identificación y medición del riesgos de mercado y del riesgo estructural asumidos acordes con el apetito por el riesgo de CC						

	C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:							
P		_	T		lo Académico	-		
Administración, Economía, Ingeniería de Ingeniería Industrial, Contabilidad o afine (Para cursos y/o especialializaciones ver				Técnico -	Bachiller 	<b>Especializaci</b> D	<b>ón Título</b> D	Maestría -
D. EXPERIENCIA:								
Laboral:		2 años	ños mínimo.					
Específico:			1 año en puestos de asistente o en puestos de similares características y repsonsabilidades.					
E. CONOCIMIENT	OS:							
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto:		Deseable (D):		Gestión Integral de Riesgos o Riesgo de Mercado.				
		Indispensable (I):		-				
Cursos, certificacio	ones y/o		ole (D): Cursos en temas relacionados a gestión integral de riesgos o rie			riesgo de mer		
sustentados con de	•	Indispensable (I):		-				
F. HERRAMIENTAS	S DIGITALES E IDIC	DMAS:						
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Pov		ver Point	Ms. \	Word	Inglés	
Nivel	Intermedio		Interr	medio	Interr	nedio	Básico	
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:							
Competencias Organizacionales COFIDE  Agilizamos los car y las acciones			· ·	zamos el imiento	Innovan diferen		Colaboramos o generosidad	
Nivel C			(	С	С		С	
H. NIVEL DE RESI	PONSABILIDAD SO	BRE L	OS RECURS	OS:				
Supervisión /	Personal a car	go	Económica/ financiera		Bienes y	Valores	Información	
Coordinación	Medio		200110111110a/ Titlaniciela		Me	dio		
I. NIVEL DE TOMA	DE DECISIONES:							
Estratégico	Planificación glo Decisiones n programadas	0	Tác	tico	Decis programa progra	adas y no	Operativo	cotid
	Bajo				Ва	ajo		





Código Número de puestos

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:		
Nombre del puesto	Gerencia	Departame
Analista de Riesgo Global y Mercado	Gerencia De Riesgos	Departamento de Control





Código Número de puestos

A. IC	DENTIFICACION DEL PUESTO:					
	Nombre del puesto	Gerencia	Departame			
Д	analista de Riesgo Global y Mercado	Gerencia De Riesgos	Departamento de Control			
J. FUN	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO					
1	Elaborar la información necesaria para el control y seguimiento del cumplimiento de las políticas internas, establecidas por COFIE identificación y administración del riesgo de mercado, y el riesgo estructural de balance.					
2	Participar en el diseño y actualización de modelos internos para la medición del riesgo estructural de balance (riesgo de liquidez, ricinterés), de mercado (riesgo de tipo de cambio, riesgo precio en las inversiones y en los derivados). Asimismo, apoyar en la ejecuc restrospectivas y de estrés para dichos modelos internos, en forma coordinada con el Ejecutivo de Riesgo Global de Mercado.					
3	Ejecutar la valorización diaria a precios d	e mercado de la posición en inversiones y de la posición en de	erivados.			
4	Realizar el seguimiento de las posiciones de negociación afectas a riesgo de mercado así como de las brechas de riesgo estructura (gestión de activos y pasivos).					
5	Ejecutar la valorización de los instrumentos financieros de los Fidecomisos o Comisiones de Confianza administrados por Cofide.					
6	Realizar la evaluación del deterioro de valor de las inversiones.					
7	Apoyar en la revisión de la estimación del requerimiento de patrimonio efectivo por riesgo de mercado según los modelos internos como apoyar en la validación del requerimiento de capital por riesgo de mercado requerido por el regulador.					
8	Mantener actualizada la base de datos de los indicadores definidos en la política de liquidez.					
9	Elaborar reportes, informes, boletines y demás que requiera el departamento sobre temas relacionados al control de riesgos, así o requieran las entidades reguladoras y de supervisión internas y externas.					
10	Diseñar y desarrollar sistemas de información automatizados y herramientas tecnológicas para la optimización de la gestión de ries					
11	Las demás que le asigne la Gerencia de Riesgos.					
K. OTR	OS:					

Alto

	GR-AN07
	1
ento	
Global	de Riesgos

	GR-AN07
	1
ento	
Global	de Riesgos
E para la	a
esgo ta	sas de oruebas
al de ba	alance
desarro	ollados, así
omo los	que
igos.	



Decisiones no

programadas

Bajo

Estratégico



## FICHA DEL PERFIL DE PUESTO

Código	GR-AS08
Número de	1
nuestos	

cotidianas: Decisiones

programadas

Alto

	,								pacstos		
	ÓN DEL PUESTO: re del puesto		Gerencia				Departamento				
Asistente de Rie	esgo Global y Merca	do	Gerencia De Riesgos				Departamento de Control Global de Riesgos				
R	eporta a:			Su	pervisa a:				Catego	ria	
Ejecutivo de Riesgo Global y Mercado					aplica		-		Asistente		
D. MICIÓN DEL DU	FOTO										
B. MISIÓN DEL PU	ESTO										
Asistir en el desarro	llo del marco de actu	ación p	ara la gestión	integral de rie	esgos.						
C. PROFESIÓN/O											
Р	rofesión / Ocupació	n		<b>-</b> / .	<b>.</b>			cadémico	•••		
Ingeniería Industrial,	nomía, Ingeniería de , Contabilidad o afine pecialializaciones ver	s.		Técnico -	Bachiller I	<b>Especializa</b> D	acion	<b>Título</b> D	Maestría -	Doctorado -	
	occidinalizaciones ver	Of Intoro									
D. EXPERIENCIA:											
Laboral:		1 año ı	mínimo.								
Específico:		6 mese	es como prac	ticante (excep	to los que ingr	esen por curs	so de ve	erano).			
E. CONOCIMIENT	OS:										
Conocimientos téc requeridos para el		Desea	ble (D):	Gestión Integ	ntegral de Riesgos o Riesgo de Mercado.						
requeridos para er	puesto.	Indispe	ensable (I):	sable (I):							
Cursos, certificacio	•	Desea	ble (D): Cursos de preferencia en temas relacionados a gestión integral de riesgos o riesgo o				o riesgo de mercado				
sustentados con de		Indispe	ensable (I):	-							
F. HERRAMIENTA	S DIGITALES E IDIC	MAS:									
Ofimática e idiomas	Ms. Excel		Ms. Pow	ver Point	Ms. \	Word		Inglés		Otros	
Nivel	Intermedio		Interr	medio	Interr	nedio		Básico		No aplica	
G. PERFIL DE CC	MPETENCIAS:										
Competencias Organizacionales COFIDE  Agilizamos los car y las acciones				zamos el imiento	Innovan diferen	nos para ciarnos		olaboramos co generosidad		responsabilizamos nuestras acciones	
Nivel	С		(	С	(			С		С	
H. NIVEL DE RESI	PONSABILIDAD SO	BRE LO	OS RECURSO	OS:							
Supervisión /	Personal a car	go	<b>5</b>		Bienes y	Valores		1.6		Documentación confidencial	
Coordinación	Bajo		Economica	/ financiera		ajo		Información		Bajo	
I. NIVEL DE TOMA	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					•				·	
NIVEE DE TONIA	Planificación glo	bal:			Decis	iones				Operaciones	

programadas y no programadas

Bajo

Operativo

Táctico





Código	GR-AS08
Número de	1
nuestos	'

A. II	DENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento					
А	sistente de Riesgo Global y Mercado	Gerencia De Riesgos	Departamento de Control Global de Riesgos					
J. FUI	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO							
1	Apoyar en la automatización y aplicación de técnicas cuantitativas para el cálculo de los parámetros de riesgos a ser usados en las metodologías y procedimientos de gestión de riesgos.							
2	Apoyar en la elaboración y actualización de los modelos para la medición del riesgo de mercado y del riesgo estructural; incluyendo ejecución de pruebas de tensión de variables y condiciones de mercado.							
3	Realizar el seguimiento del cálculo del va	lor de mercado de las posiciones en inversiones y en derivado	os.					
4	Apoyar en la evaluación del deterioro de valor de las inversiones.							
5	Apoyar en la validación de la estimación del capital agregado de todos los tipos de riesgos (de crédito, de mercado y operacional).							
6	6 Elaborar los reportes requeridos por la supervisión bancaria para la administración de los riesgos de mercado y riesgo estructural de balance.							
7	7 Asistir en la elaboración de reportes internos para la gestión de riesgos.							
8	Mantener actualizadas las bases de datos diarias para la administración del riesgo de mercado y riesgo estructural de balance.							
9	Apoyar en la implementación de sistemas de información automatizados y herramientas tecnológicas para la optimización de la gestión de riesgos.							
10	0 Las demás que le asigne la Gerencia de Riesgos.							
K. OTF	ROS:							
_								

COLIDE		1					a		00.5.100
COFIDE	CUI	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO					Código Número de		GR-EJ09
EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ	Usa Interno	puestos						1	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:									
Nombre del puesto		Gerencia Departamento							
Ejecutivo de Riesgo Operacional y Segu de Información	uridad	Gereno	ia De Riesgos	3		Departamer	nto de Control	Global	de Riesgos
Reporta a:		Su	pervisa a:				Categori	ia	
Subgerente de Control Global de Ries		Analista de Riesgo Operacional y Seguridad de Información, Asistente de Riesgo Operacional y Seguridad de Información					2 Ejecutivo		
B. MISIÓN DEL PUESTO									
Implementar una adecuada gestion y control del riesgo operacional, del Sistema de Seguridad de Informacion y la Continuidad de Negocio en COFIDE.									
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:									
Profesión / Ocupació						adémico			
Administración, Economía, Ingeniería de		Técnico	Bachiller	Especializa	ción	Título	Maestría	Do	ctorado
Ingeniería Industrial, Contabilidad o afine Para ocupar la posición se solicita que el título profesional, si no cuenta con título p tener el grado de Bachiller con MBA, ma especialización. (Para cursos y/o especialializaciones ver	-	I	D		D	D		-	
D. EXPERIENCIA:									
Laboral:	5 años mínimo.								
Específico:	specífico:  3 años en puestos de analista o supervisor o en puestos de similares características y responsabilidades.						S.		
E. CONOCIMIENTOS:									
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto:	Deseable (D):	Gestión Interdel Negocio.	gral de Riesgo	s, Riesgo Ope	eracion	al, Seguridad	de la Informac	ción o C	ontinuidad
roqueriuos para ei puesto.	Indispensable (I):	-							
<u> </u>		Ecocializaci	ón on tomac r	ologionados s	aoctió	intogral do ri	ocaoc riocao	oporosi	ional

E. CONOCIMIENTOS:		
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto:	Deseable (D):	Gestión Intergral de Riesgos, Riesgo Operacional, Seguridad de la Información o Continuidad del Negocio.
requeridos para er puesto.	Indispensable (I):	-
Cursos, certificaciones y/o	Deseable (D):	Especialización en temas relacionados a gestión integral de riesgos, riesgo operacional, seguridad de la infromación o continuidad del negocio o que tengan una certificación internacional como CFA, FRM, entre otros a nivel inicial.
especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Indispensable (I):	-

	1							
F. HERRAMIENTA	S DIGITALES E IDIOMAS:							
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros			
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica			
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:							
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones			
Nivel	С	С	С	С	С			
H. NIVEL DE RES	PONSABILIDAD SOBRE LO	OS RECURSOS:						
Supervisión /	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial			
Coordinación	Alto		Alto		Alto			
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:								
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas			
	Alto		Alto		Medio			





Código GR-EJ09
Número de puestos

A. IC	ENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento					
Ejecu	tivo de Riesgo Operacional y Seguridad de Información	Gerencia De Riesgos	Departamento de Control Global de Riesgos					
J. FUN	ICIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO							
1	Elaborar, implementar y mantener actualizadas las políticas, metodologías y demás componentes del Manual de Gestión de Riesgo Operacional, del Manual del Sistema de Gestión de Seguridad de Información, del Manual de la Gestión de la Continuidad de Negocio y de las que correspondan a su ámbito de acción, así como ejecutar actividades de cumplimiento y supervisión de estas.							
2	Realizar el mapeo de los riesgos estratég	icos a los que están expuestos los objetivos de COFIDE.						
3	Analizar y presentar la información relacion	onada con la gestión de riesgo legal en COFIDE.						
4	Promover, diseñar, liderar, evaluar y supervisar la formación y consolidación de la cultura de riesgos operacionales, generar conciencia sobre la necesidad de gestionarlos a nivel de todo COFIDE y generar curva de aprendizaje entre las áreas. Del mismo modo, revisar la estimación del requerimiento de patrimonio efectivo por riesgo operacional según el método autorizado por el Supervisor y analizar las variaciones del mismo.							
5	Analizar y presentar la información relacionada con la base de datos de eventos de pérdida, tanto para fuentes internas, externas y análisis de escenarios.							
6	Evaluar los riesgos asociados a las subcontrataciones significativas provistas por terceros, supervisar que se incluyan cláusulas que faciliten una adecuada gestión de los riesgos operacionales y realizar el seguimiento continuo de los mismos.							
7	Liderar y supervisar la elaboración del cronograma del Plan de Pruebas de los diferentes planes de continuidad de negocios, supervisar su realización, participar en las mismas como veedores, revisar los informes de resultados que se generen y emitir y registrar, de forma expresa e independiente, opinión respecto al desarrollo de las mismas, formulando las recomendaciones pertinentes.							
8	Evaluar los riesgos operacionales, de forma previa al lanzamiento de nuevos productos y ante cambios importantes en el ambiente de negocios, operativo o informático.							
9	Participar en los procesos de desarrollo, adquisición, mantenimiento e implementación de sistemas de información y/o servicios informáticos dentro del ámbito de su competencia, asimismo supervisar, el seguimiento y validación de los accesos otorgados a los usuarios de diversos aplicativos o sistemas de COFIDE.  Del mismo modo, definir junto con DTI las alertas de seguridad de la información; así como, detectar, registrar e informar a las instancias correspondientes, los incidentes de seguridad de la información, como también, implementar y mantener un plan de respuesta para los mismos.							
	Revisar los anexos e informes de gestión de riesgo operacional, sistema de gestión de la seguridad de la información y de la continuidad de negocio, así como, del cumplimiento de políticas relacionadas, para ser presentados al Comité de Riesgos, Directorio y el ente regulador.							
11	1 Revisar y analizar la adecuada segregación de funciones en las actividades desarrolladas por los usuarios de la plataforma SAP.							
12	Las demás que le asigne la Gerencia de	Riesgos.						
K. OTR	OS:							



I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:

Estratégico

Planificación global:

Decisiones no

programadas

Bajo

Táctico



#### FICHA DEL PERFIL DE PUESTO

Código	GR-AN10
Número de	1
nuestos	'

Operaciones

cotidianas: Decisiones

programadas

Alto

EL BANCO DE DESAI	RROLLO DEL PERÚ							p	uestos	'
A. IDENTIFICACIÓ	ÓN DEL PUESTO:									
	re del puesto			G	erencia				Departame	ento
Analista de Riesgo ( Inf	Operacional y Seguri ormación	dad de	Gerencia De Riesgos					Departamento de Control Global de Riesgo:		
Re	eporta a:			Su	pervisa a:				Categori	a
	o Operacional y Seg nformación	uridad		No a	aplica		1	Analista		à
B. MISIÓN DEL PU	3. MISIÓN DEL PUESTO									
Apoyar y participar través del análisis y	en la implementa			da gestion de	e riesgo oper	acional, segu	ıridad d	de la informaci	ión y continui	dad del negocio, a
C. PROFESIÓN/O										
P	rofesión / Ocupació	ón						adémico		
Administración, Ecor			ias,	Técnico	Bachiller	Especializa	ación	Título	Maestría	Doctorado
Ingeniería Industrial, (Para cursos y/o esp			al e).	-	I	D		D	-	-
D. EXPERIENCIA:										
Laboral:		2 años	mínimo.							
Específico:		1 año (	en puestos de	e asistente o e	n puestos de	similares cara	cterístic	cas y reponsabi	lidades.	
E. CONOCIMIENT	OS:									
Conocimientos téc requeridos para el	nicos principales		ble (D):				continuidad de	negocios.		
		Indispe	ensable (I):	-						
Cursos, certificacio	•	Desea	ble (D): Cursos en temas relacionaldos a seguridad de la infromación, continuidad de negocios o riesgoperacional.				e negocios o riesgo			
especializaciones requeridos y sustentados con documentos.		Indispe	ensable (I):	sable (I): -						
F. HERRAMIENTAS	S DIGITALES E IDIC	MAS:								
Ofimática e idiomas	Ms. Excel		Ms. Pow	ver Point	Ms. V	Word		Inglés		Otros
Nivel Intermedio Inter			Interr	medio	Interr	nedio		Básico		No aplica
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE  Agilizamos los ca y las accione				zamos el imiento	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			olaboramos co generosidad		esponsabilizamos uestras acciones
Nivel	С		(	С	(			С		С
H. NIVEL DE RESI	PONSABILIDAD SO	BRE LO	OS RECURSO	OS:						
Supervisión /	Personal a car			/ financiera	Bienes y	Valores		Información		ocumentación confidencial
Coordinación	Medio			Me						Medio

Decisiones

programadas y no

programadas

Bajo

Operativo





Código GR-AN10
Número de puestos 1

۱. ال	DENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento					
	ta de Riesgo Operacional y Seguridad de Información	Gerencia De Riesgos	Departamento de Control Global de Riesgo					
FUI	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO							
1	Participar en la elaboración, actualización, seguimiento y apoyo en actividades para el cumplimiento de las políticas, metodologías y/o demás componentes relacionados con la gestión de riesgo operacional, la gestión de la continuidad de negocio, y el sistema de gestión de la seguridad de la información.							
2	Actualizar y analizar la información del seguimiento de la implementación de los planes de acción resultantes de la gestión de riesgo operacional, seguridad de la información y continuidad del negocio para la elaboración de informes y reportes.							
3	Elaborar los informes y reportes relacionados a la gestión de seguridad de la información y continuidad del negocio que se presenten a las entidades reguladoras y de supervisión internas y externas.							
4	Interactuar con los Coordinadores de Riesgo operacional de todas las áreas de COFIDE para asistirlos en sus actividades.							
5	Apoyar a las áreas en la identificación, evaluación y tratamiento de nuevos riesgos operacionales, así cómo, en el reporte de incidencias resultantes de la materialización de riesgos de seguridad de la información o continuidad de negocio, y consolidar la información a través de los medios de recopilación establecidos.							
6	Participar y apoyar en los talleres de gestión de riesgo operacional, seguridad de la información y continuidad del negocio de los procesos de COFIDE.							
7	CoordÍnar y participar anualmente con los responsables de los diferentes planes de continuidad de negocios en la elaboración del cronograma del Plan de Pruebas, así cómo, coordinar la realización y participar de dichas pruebas como veedor.							
8	Administrar las herramientas automatizadas aplicadas en la gestión de seguridad de la información y continuidad del negocio, manteniendo la estructura de gestión de riesgos con la estructura de procesos de COFIDE.							
9	Realizar el seguimiento de los controles y	alertas en seguridad de la información.						
10	Analizar y apoyar en el seguimiento la adecuada segregación de funciones en las actividades desarrolladas por los usuarios de la plataforma SAP y otros aplicativos de COFIDE.							
11	Aplicar la metodología de evaluación y clasificación por grupo de riesgo de los servicios fiduciarios.							
12	Las demás que le asigne la Gerencia de l	Riesgos.						



Decisiones no

programadas

Bajo

Estratégico



## FICHA DEL PERFIL DE PUESTO

Código	GR-AS11
Número de	1
puestos	'

cotidianas: Decisiones

programadas

Alto

Puestos										
A. IDENTIFICACIÓ	N DEL PUESTO:									
Nombr	re del puesto		Gerencia				Departamento			
	o Operacional y Seg nformación	uridad	Gerencia De Riesgos					Departamento de Control Global de Riesgos		
Re	eporta a:			Su	pervisa a:				Cate	goria
Ejecutivo de Riesgo de II	uridad		No a	aplica		-	Asistente			
B. MISIÓN DEL PU	ESTO									
	nentacion de una ad	ecuada	gestion de l	riesgo operac	ional, segurid	ad de la infor	macion	y continuidad	del nego	cio, a través del análisis
C. PROFESIÓN/O										
	rofesión / Ocupació			Tánnina	Deskiller			adémico	Manatri	Destared a
Ingeniería Industrial,	nomía, Ingeniería de Contabilidad o afine recialializaciones ver	es.		Técnico -	Bachiller	<b>Especializa</b> D	ICIOII	<b>Título</b> D	Maestrí -	a Doctorado -
D. EXPERIENCIA:										
Laboral:		1 año r	mínimo.							
Específico:		6 meses como practicante (excepto los que ingresen por curso verano).								
E. CONOCIMIENTO	OS:									
Conocimientos técr requeridos para el	•	Deseal	seable (D): Riesgo operacional.							
		Indispe	ensable (I):	(1): -						
Cursos, certificacio		Deseal	ble (D): Cursos en temas relacionados a riesgo operacional.							
sustentados con do		Indispe	ensable (I):	(I): -						
F. HERRAMIENTAS	S DIGITALES E IDIC	DMAS:								
Ofimática e idiomas	Ms. Excel		Ms. Pov	ver Point	Ms. V	Word		Inglés		Otros
Nivel	Intermedio		Interr	medio	Interr	nedio		Básico		No aplica
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE  Agilizamos los ca y las accione				zamos el imiento		nos para ciarnos		laboramos co generosidad		os responsabilizamos le nuestras acciones
Nivel C			(	С	(			С		С
H. NIVEL DE RESI	PONSABILIDAD SO	BRE LC	OS RECURSO	OS:						
Supervisión /	Personal a car	go	Económico	/ financiera	Bienes y	Valores		Información		Documentación confidencial
Coordinación	Bajo			i-imanciera	Bajo			Información		Bajo
. NIVEL DE TOMA	DE DECISIONES:					<u> </u>				
	Planificación glo	bal:			Decisiones				Operaciones	

programadas y no programadas

Bajo

Operativo

Táctico





Código	GR-AS11
Número de	1
nuestos	'

			partition						
A. II	DENTIFICACIÓN DEL PUESTO:								
	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento						
Asist	ente de Riesgo Operacional y Seguridad de Información	Departamento de Control Global de Riesgos							
. FUI	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO								
1		niento de políticas y normativa interna o externa, así como en n relacionadas a riesgo operacional, Sistema de Gestión de la							
2	Participar en la elaboración y ejecución del programa de incentivos para una adecuada gestión de riesgo operacional, así como en el diseño, recopilación, conciliación contable y presentación de la información de las bases de datos de gestión de riesgo operacional.								
3	Elaborar los anexos y reportes que sobre riesgo operacional exijan las entidades reguladoras y de supervisión internas y externas a efecto que sean presentados correctamente y de manera oportuna.								
4	Interactuar con los Coordinadores de Riesgo operacional de todas las áreas de COFIDE para asistirlos en sus actividades.								
5	Apoyar a las áreas en la identificación, evaluación y tratamiento de nuevos riesgos operacionales, en el seguimiento y reporte de indicadores clave de riesgo operacional, y en el reporte de incidencias o eventos de pérdida resultante de la materialización de riesgos operacionales y consolidar la información a través de los medios de recopilación establecidos.								
6	Participar y apoyar en los talleres de gest COFIDE.	ión de riesgo operacional, seguridad de la información y contir	nuidad del negocio de los procesos de						
7	Participar de las pruebas de continuidad o	de negocio como veedor de acuerdo con el cronograma estab	lecido.						
8	Consolidar la información relacionada con la gestión de riesgo legal.								
9	Apoyar en la revisión de la estimación del requerimiento de patrimonio efectivo por riesgo operacional según el método autorizado por el Supervisor y analizar las variaciones del mismo.								
10	Administrar las herramientas automatizadas aplicadas en la gestión de riesgo operacional, manteniendo la estructura de gestión de riesgos acorde con la estructura de procesos de COFIDE.								
11	Apoyar en la aplicación de la metodología	a de evaluación y clasificación por grupo de riesgo de los servi	cios fiduciarios.						
		Riesgos.							





Código	GR-SG12
Número de	1
nuestos	

COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ	CUI Confidencial Liso Interno	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO					Código Número de puestos	GR-SG12 1		
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:										
Nombre del puesto		G	erencia				Departame	ento		
Subgerente de Admisión		Gereno	cia De Riesgos	3		Departamento de Admisión				
Reporta a:		Su	pervisa a:				Categor	ia		
Gerente de Riesgos	Todos los	Todos los colaboradores del Departamento de Admisión				Ejecutivo				
B. MISIÓN DEL PUESTO  Dirigir y supervisar el proceso de admisión de riesgos.										
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:										
Profesión / Ocupación		Grado Académico								
Administración, Economía, Ingeniería de Siste	Técnico	Bachiller	Especializa	ción	Título	Maestría	Doctorado			
Ingeniería Industrial, Contabilidad o afines. Para ocupar la posición se solicita que el cand título profesional, si no cuenta con título profes tener el grado de Bachiller con MBA, maestría especialización. (Para cursos y/o especialializaciones ver el lite	-	I	D		D	D	-			

Para ocupar la posición se solicita que e título profesional, si no cuenta con título tener el grado de Bachiller con MBA, ma especialización. (Para cursos y/o especialializaciones ver	-	I	D	D	D	-		
D. EXPERIENCIA:	Ī							
Laboral:	6 años mínimo.	S años mínimo.						
Específico:	3 años en puestos de ejecutivo o supervisor o puestos de similares características y responsabilidades.							
E. CONOCIMIENTOS:								
Conocimientos técnicos principales	Deseable (D):	Financiamie	nto corporativo	, gestión de proyect	os, banca y fin	anzas, riesgos	s o negocios.	
requeridos para el puesto.	Indispensable (I):	-						
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y	Deseable (D):	Especialización en temas relacionados a financiamiento corporativo, gestión de proyectos, banca, finanzas, project finance, riesgos o negocios, o que tengan una certificación internacional como CFA, FRM, entre otros a nivel inicial.						
sustentados con documentos.	Indispensable (I):	-						

F. HERRAMIENTAS	S DIGITALES E IDIOMAS:									
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros					
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica					
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:										
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones					
Nivel	С	С	С	С	С					
H. NIVEL DE RESI	PONSABILIDAD SOBRE LO	OS RECURSOS:								
Supervisión /	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial					
Coordinación	Alto		Alto		Alto					
. NIVEL DE TOMA	DE DECISIONES:									
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas					
	Alto		Alto		Bajo					





0/ 11	OD 0040
Código	GR-SG12
Número de	1
nuestos	'

A. I	DENTIFICACIÓN DEL PUESTO:									
	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento							
	Subgerente de Admisión Gerencia De Riesgos Departamento de Admisi									
. FU	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO									
1	Velar por una adecuada admisión del riesgo para todas las operaciones de financiamiento con el fin de asegurar que el riesgo asumido se encuentre dentro del apetito de riesgo y en cumplimiento con el rol de COFIDE.									
2	Participar en coordinación con la Gerencia de Negocios, la Gerencia de Activos Especiales y/o la Gerencia de Finanzas en reuniones, road shows, presentación de operaciones, así como, participar en visitas a clientes potenciales.									
3	Supervisar la evaluación de las operaciones propuestas por la Gerencia de Negocios, Gerencia de Activos Especiales y/o la Gerencia de Finanzas. De aplicar, Supervisar la elaboración del informe de opinión respectivo y presentar la propuesta a las instancias de decisión para su aprobación.									
4	Supervisar la implementación de los desembolsos de las operaciones aprobadas mediante la validación del reporte de crédito según las funciones definidas a la Gerencia de Riesgos.									
5	Participar en el seguimiento de las operaciones aprobadas con la finalidad de retroalimentar la admisión de riesgos con la evolución de las operaciones con riesgo vigente.									
6	Supervisar la evaluación de la opinión sobre el riesgo crediticio del tipo de contraparte (riesgo final deudores e IFIs) de las propuestas de nuevos productos como parte de la opinión integral de riesgos.									
7	Participar en la actualización de las Políticas de riesgos relacionadas a la admisión de operaciones y otras Políticas que se relacionen con su ámbito de acción.									
8		as metodologías de evaluación del riesgo de crédito de deudo de otras metodologías que se relacionen con su ámbito de aco								
9	Identificar las necesidades de capacitació	n y difusión para una adecuada gestión de riesgos crédito en	COFIDE.							
10	Guiar la integración entre la gestión de rie	sgos, los planes de negocio y las actividades de gestión emp	resarial.							
11	11 Las demás que le asigne la Gerencia de Riesgos.									
k. OT	ROS:									





Código	GR-EJ14
Número de	1
nuestos	!

puestos							
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto		Gerencia Departamento					
Ejecutivo de Admisión IFI		Gerencia De Riesgos	Departamento de Admisión				
Reporta a:		Supervisa a:	Categoria				
Subgerente de Admisión				Ejecutivo			
B. MISIÓN DEL PUESTO							
Eiecutar los procesos de admision relacionados con la evaluacion de riesgos de intermediarios financieros.							

Subgerente de Admisión			Analista de	Admisión IFI,	Asistente de A	Admisión IFI	2		Ejecu	tivo
B. MISIÓN DEL PUESTO										
Ejecutar los proceso	Ejecutar los procesos de admision relacionados con la evaluacion de riesgos de intermediarios financieros.									
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:										
Profesión / Ocupación Grado Académico										
Administración, Economía, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Industrial, Contabilidad o afines.  Para ocupar la posición se solicita que el candidato tenga título profesional, si no cuenta con título profesional deberá tener el grado de Bachiller con MBA, maestría, postgrado o especialización.  (Para cursos y/o especialializaciones ver el literal e).			lato tenga onal deberá postgrado o	Técnico -	Bachiller	Especialización Título Mad		<b>Maestría</b> D	Doctorado -	
D. EXPERIENCIA:										
Laboral:		5 años	s mínimo.							
Específico:		3 años	3 años en puestos de analista o supervisor o en puestos de similares características y responsabilidades.							
E. CONOCIMIENTO	OS:									
Conocimientos técrequeridos para el					miento corporativo, gestión de proyectos, banca y finanzas, riesgos o negocios.					
		Indispensable (I):								
Cursos, certificacio	-	Desea	Especialización en temas relacionados a financiamiento corporativo, gestión de proye banca, finanzas, riesgos o negocios o que tengan una certificación internacional com FRM, entre otros a nivel inicial.							
sustentados con de	•	Indisp	ensable (I):	): -						
F. HERRAMIENTAS	S DIGITALES E IDIO	MAS:							<u> </u>	
Ofimática e idiomas	Ms. Excel		Ms. Pov	ver Point	Ms. \	Word		Inglés		Otros
Nivel	Avanzado		Inter	medio	Interr	nedio		Intermedio		No aplica
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE	_			zamos el imiento		nos para ciarnos		aboramos c jenerosidad		responsabilizamos nuestras acciones
Nivel	С			С	(			С		С
H. NIVEL DE RESI	PONSABILIDAD SO	BRE L	OS RECURS	OS:						Doguments::
Supervisión /	Personal a car	go	Económica	a/ financiera	Bienes y	<b>Valores</b>		nformación		Documentación confidencial
Coordinación	Alto				Alto					Alto

idiomas	MS. EXCEI	Ms. Power Point	Ms. Word	ingles	Otros
Nivel	Avanzado	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:				
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones
Nivel	Nivel C		С	С	С
H. NIVEL DE RESI	PONSABILIDAD SOBRE LO	OS RECURSOS:			
Supervisión /	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial
Coordinación	Alto		Alto		Alto
I. NIVEL DE TOMA	DE DECISIONES:				
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	programadas		Operaciones cotidianas: Decisiones programadas
	Alto		Alto		Medio





Código	GR-EJ14
Número de	1
nuestos	'

A. II	DENTIFICACIÓN DEL PUESTO:										
	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento								
	Ejecutivo de Admisión IFI Gerencia De Riesgos Departamento de Admisión										
J. FU	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO										
1		ancieros según propuesta de la Gerencia de Negocios, super e decisión para su aprobación. Asimismo, supervisar la elabo por terceros.									
2	Participar en la asignación de la clasificación regulatoria de los intermediarios financieros y en la revisión de las fichas de clasificación de los intermediarios financieros.										
3	Participar en el seguimiento de los interm operaciones con riesgo vigente.	ediarios financieros con la finalidad de retroalimentar la admis	ión de riesgos con la evolución de las								
4	Participar en la actualización de las Políticas de riesgos relacionadas a la admiSIOn de operaciones y otras Políticas que se relacionen con su ámbito de acción.										
5	Liderar el diseño y la actualización de la metodología de admisión del riesgo de crédito de los intermediarios financieros, y participar en la actualización de la metodología de seguimiento de los intermediarios financieros y de otras metodologías que se relacionen con su ámbito de acción.										
6	Supervisar la elaboración de informes de	situación financiera y elegibilidad de intermediarios requeridos	s por terceros.								
7	Supervisar la elaboración de la opinión sobre las propuestas de inversión que presente la Gerencia de Finanzas, dentro del alcance de su evaluación según las políticas establecidas.										
8	Supervisar la elaboración de la opinión sobre el riesgo crediticio de intermediarios financieros de las propuestas de nuevos productos de COFIDE como parte de la opinión integral de riesgos y sobre los reglamentos de riesgo de crédito relacionados con intermediarios financieros que proponga la Gerencia de Negocios.										
9	Definir el diseño de base de datos de intermediarios financieros.										
10	Participar en el diseño, desarrollo y actualización del sistema de información para la gestión del riesgo de crédito con los intermediarios financieros, así como, de cualquier otro sistema de información automatizado y/o herramienta tecnológica para la optimización de la gestión de riesgos.										
11	Las demás que le asigne la Gerencia de l	Riesgos.									
K. OTI	ROS:										



Decisiones no

programadas

Bajo

Estratégico



## FICHA DEL PERFIL DE PUESTO

Código	GR-AN15
Número de	3
nuestos	3

cotidianas: Decisiones

programadas

Alto

EL BANCO DE DESAF	RRULLU DEL PERU							puestos		
A. IDENTIFICACIO	ÓN DEL PUESTO:									
Nombre del puesto			Gerencia				Departamento			
Analista de	e Admisión FEEE		Gerencia De Riesgos				Departamento de Admisión			
Re		Su	pervisa a:				Catego	ria		
Subgerente de Admisión			No aplica -				Analista			
B. MISIÓN DEL PU	ESTO									
Evaluar los riesgos en la admisión de operaciones de financiamiento empresarial, especializado y estructurado y actividades relacionadas destinadas a financiar proyectos de inversión en infraestructura, proyectos ambientales, sostenibles y negocios corporativos.									as destinadas a	
C. PROFESIÓN/O										
Р	rofesión / Ocupació	ón		-, .				adémico		T
Ingeniería Industrial,	nomía, Ingeniería de Contabilidad o afine pecialializaciones ver	S.		Técnico -	Bachiller I	<b>Especializa</b> D	icion	<b>Título</b> D	Maestría -	Doctorado -
D. EXPERIENCIA:										
Laboral:		2 años	s mínimo							
		2 anoc	años mínimo.							
Específico:		1 año	año en puestos como asistente o en puestos de similares características o responsabilidades.							
E. CONOCIMIENT	OS:									
Conocimientos téc	nicos principales	Desea	eable (D): Financiamiento corporativo, ç			vo, gestión de proyectos, banca y finanzas, riesgos o negocios.				
requeridos para el	puesto	Indispe	ensable (I):	able (I): -						
Cursos, certificacio	-	Desea	ble (D): Cursos en temas relacionados a riesgos, finance project o afines.				ies.			
sustentados con de		Indispe	ensable (I): -							
	S DIGITALES E IDIC	MAS:								
Ofimática e Ms. Excel				ver Point	Ms. \	Vord		Inglés		Otros
Nivel		Interr	medio	Intern	nedio		Básico		No aplica	
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE  Agilizamos los cambio y las acciones				zamos el imiento	Innovamos para Co			laboramos co generosidad		responsabilizamos nuestras acciones
Nivel C			(	C	(	)		С		С
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:										
Supervisión /	Personal a car				Bienes y	Valores				Documentación
Coordinación	Medio	<u> </u>	Económica/ financiera			dio	Información			confidencial Medio
					ivie	uiU				INICAIO
I. NIVEL DE TOMA	DE DECISIONES: Planificación glo	bal:			Decis	iones				Operaciones

programadas y no

programadas

Bajo

Operativo

Táctico





Código	GR-AN15
Número de	3
puestos	3

A. II	A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:										
	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento								
	Analista de Admisión FEEE	Gerencia De Riesgos	Departamento de Admisión								
J. FUI	FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO										
1	Participar en coordinación con la Gerencia de Negocios, la Gerencia de Activos Especiales y/o la Gerencia de Finanzas en reuniones, road shows, presentación de operaciones, así como, participar en visitas a clientes potenciales.										
2	Evaluar las operaciones FEEE propuestas por la Gerencia de Negocios, Gerencia de Activos Especiales y/o la Gerencia de Finanzas. De aplicar, elaborar el informe de opinión respectivo y presentar la propuesta a las instancias de decisión para su aprobación.										
3	Revisar la implementación de los desembolsos de las operaciones aprobadas mediante la validación del reporte de crédito según las funciones definidas a la Gerencia de Riesgos.										
4	Participar en el seguimiento de las operaciones aprobadas con la finalidad de retroalimentar la admisión de riesgos con la evolución de las operaciones con riesgo vigente.										
5	Evaluar la opinión sobre el riesgo crediticio del tipo de contraparte (riesgo final deudores) de las propuestas de nuevos productos como parte de la opinión integral de riesgos.										
6	Participar en la actualización de las Políticas de riesgos relacionadas a la admisión de operaciones y otras Políticas que se relacionen con su ámbito de acción.										
7	Participar en el diseño y actualización de las metodologías de evaluación del riesgo de crédito de deudores y para la gestión del riesgo social y ambiental y participar en la actualización de otras metodologías que se relacionen con su ámbito de acción.										
8	Las demás que le asigne la Gerencia de Riesgos.										
K. OT	K. OTROS:										



Decisiones no

programadas

Bajo

Estratégico



#### FICHA DEL PERFIL DE PUESTO

Código	GR-AN16
Número de	1
puestos	'

cotidianas: Decisiones

programadas

Alto

EL BANCO DE DESAR	RROLLO DEL PERÚ								puestos	'
A. IDENTIFICACIO		Gerencia Departamento					nento.			
Analista de Admisión IFI			Gerencia De Riesgos				Departamento de Admisión			
P.		Su	pervisa a:			Categoria				
IX 6	eporta a:			Outegone				IIa		
Ejecutivo de Admisión IFI			No aplica -				Analista			
B. MISIÓN DEL PU	ESTO									
Evaluar los riesgos en la admision de intermediarios financieros.										
C. PROFESIÓN/O										
P	rofesión / Ocupació	ón		-	ı			adémico		1
Administración Eco	nomía. Ingoniaría da	Cintor	200	Técnico	Bachiller	Especializa	ición	Título	Maestría	Doctorado
Administración, Ecor Ingeniería Industrial, (Para cursos y/o esp	Contabilidad o afine	es.		-	I	D		D	-	-
D. EXPERIENCIA:										
Laboral:		2 años	s mínimo.							
Específico:		1 año	año en puestos como asistente o en puestos de similares características o responsabilidades.							
E. CONOCIMIENT	OS:									
Conocimientos téc		Desea	ble (D):	Financiamiento corporativo, gestión de proyectos, banca y finanzas, riesgos o negocios.						
requeridos para el	puesto	Indispe	ensable (I):	sable (I):						
Cursos, certificacio	•	Desea	ole (D): Cursos en temas relacionados a ries			dos a riesgos.				
sustentados con de		Indispe	ensable (I): -							
F. HERRAMIENTAS	S DIGITALES E IDIC	MAS:								
Ofimática e idiomas	Ms. Excel		Ms. Pov	ver Point	Ms. V	Word		Inglés		Otros
Nivel Intermedio			Interr	medio	Interr	nedio		Básico		No aplica
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE  Agilizamos los cambios y las acciones				zamos el imiento		vamos para Corenciarnos		olaboramos co generosidad		responsabilizamos nuestras acciones
Nivel C			(	C	(			С		С
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:										
			SO NECONSI	<del>.</del>	Dianas	Valores				Documentación
Supervisión / Coordinación	Personal a car	yu	Económica	/ financiera	_	Valores		Información		confidencial
Coordinacion	Medio				Me	edio				Medio
I. NIVEL DE TOMA										
	Planificación glo	bal:			Decis	iones				Operaciones

programadas y no

programadas

Bajo

Operativo

Táctico





Código	GR-AN16
Número de	1
nuestos	'

A. II	A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:										
	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento								
	Analista de Admisión IFI Gerencia De Riesgos Departamento de Admisión										
J. FUI	UNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO										
1	Evaluar el riesgo de los intermediarios financieros según propuesta de la Gerencia de Negocios, elaborar el informe de opinión respectivo y presentarlo a las instancias de decisión para su aprobación.										
2	Participar en la clasificación regulatoria de los intermediarios financieros y en la elaboraración de las fichas de clasificación de intermediarios financieros.										
3	Participar en el seguimiento de los intermoperaciones con riesgo vigente.	ediarios financieros con la finalidad de retroalimentar la admis	ión de riesgos con la evolución de las								
4	Participar en la actualización de las Políticas de riesgos relacionadas a la admisión de operaciones y otras Políticas que se relacionen con su ámbito de acción.										
5	Realizar la actualización de la metodología de admisión del riesgo de crédito de los intermediarios financieros y participar en la actualización de la metodología de seguimiento de los intermediarios financieros y de otras metodologías que se relacionen con su ámbito de acción.										
6	Elaborar informes de situación financiera	y elegibilidad de intermediarios requeridos por terceros.									
7	Elaborar la opinión sobre las propuestas políticas establecidas.	de inverSl"O"n que le presente la Gerencia de Finanzas, dentr	o del alcance de su evaluación según las								
8	Elaborar la opinión sobre el riesgo crediticio del tipo de contraparte (IFI) de las propuestas de nuevos productos de COFIDE como parte de la opinión integral de riesgos y sobre los reglamentos de riesgo de crédito relacionados con intermediarios financieros que proponga la Gerencia de Negocios.										
9	Participar en el diseño de base de datos de intermediarios financieros.										
10	Participar en el diseño, desarrollo y actualización del sistema de información para la gestión del riesgo de crédito con los intermediarios financieros, así como, de cualquier otro sistema de información automatizado y/o herramienta tecnológica para la optimización de la gestión de riesgos.										
11	Las demás que le asigne la Gerencia de Riesgos.										
к. от	ROS.										



programadas

Bajo



#### FICHA DEL PERFIL DE PUESTO

Código Número de puestos

Αľ

	on DEL PUESTO: re del puesto	_	Gerencia					Departamento			
	de Admisión IFI			Departamento de Admis							
					cia De Riesgos			Categoria			
	eporta a: o de Admisión IFI				pervisa a:		-		Asister		
B. MISIÓN DEL PU	ESTO										
Brindar soporte en la	a evaluacion de los ri	esgos e	en la admision	de intermedia	urios financiero	os.					
C. PROFESIÓN/O	CUPACIÓN: rofesión / Ocupació	án				Gr	ado Ac	adémico			
	Tolesion / Ocupacio	ווע		Técnico	Bachiller	Especializa		Título	Maestría	Do	
Administración, Ecor Industrial, Contabilid (Para cursos y/o esp	ad o afines.		_		1	D		D	-		
D. EXPERIENCIA:											
Laboral:		1 año	mínimo.								
Específico:		6 mes	es como pract	ticante (except	to los que ingr	esen por curso	de vei	ano).			
E. CONOCIMIENT	ns:										
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto		Deseable (D): Indispensable (I):		Financiamiento corporativo, gestión de proyectos, banca y finanzas, riesgos o nego							
Cursos, certificacio	equeridos y	Deseable (D):		Cursos en temas relacionados a riesgos.							
sustentados con do	ocumentos.	Indisp	ensable (I):	-							
F. HERRAMIENTAS	S DIGITALES E IDIO	MAS:									
Ofimática e idiomas	Ms. Excel		Ms. Pow	ver Point	Ms.	Word		Inglés		Otr	
Nivel	Intermedio		Interr	medio	Interr	medio		Básico		No a	
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:										
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los ca y las accione			zamos el imiento		nos para ciarnos		laboramos c generosidad		respon nuestra	
Nivel	С	(		С	(	0		С		C	
H. NIVEL DE RESE	PONSABILIDAD SO	BRE L	OS RECURSO	os:							
Supervisión / Coordinación	ón / Personal a cargo		Económica	a/ financiera		<b>y Valores</b> ajo		Información		Docume confid Ba	
I. NIVEL DE TOMA Estratégico	DE DECISIONES: Planificación global: Decisiones no		etico		orogramadas gramadas		Operativo		aciones siones p		

Bajo





Código Número de puestos

A. II	DENTIFICACION DEL PUESTO:								
	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento						
	Asistente de Admisión IFI	Gerencia De Riesgos	Departamento de Admis						
J. FU	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO								
1	Evaluar el riesgo de los intermediarios financieros según propuesta de la Gerencia de Negocios, elaborar el informe de opinión respectivo y a las instancias de decisión para su aprobación.								
2	Apoyar en la asignación de la clasificación regulatoria de los intermediarios financieros								
3	Participar en la elaboración de las fichas de clasificación de intermediarios financieros.								
4	Participar en el seguimiento de los intermediarios financieros con la finalidad de retroalimentar la admisión de riesgos con la evolución de la operaciones con riesgo vigente.								
5	Apoyar en el diseño y la actualización de la metodología de admisión del riesgo de crédito de los intermediarios financieros.								
6	Elaborar informes de situación financiera y elegibilidad de intermediarios requeridos por terceros.								
7	Apoyar en la elaboración de la opinión sobre las propuestas de inverSIO"n que le presente la Gerencia de Finanzas, dentro del alcance de evaluación según las políticas establecidas.								
8	Apoyar en la elaboración de la opinión sobre el riesgo crediticio del tipo de contraparte (IFI) de las propuestas de nuevos productos de COF parte de la opinión integral de riesgos y sobre los reglamentos de riesgo de crédito relacionados con intermediarios financieros que proponç Gerencia de Negocios.								
9	Implementar y mantener actualizada la base de datos para la evaluación de riesgo de crédito de intermediarios financieros.								
10	Las demás que le asigne la Gerencia de Riesgos.								
K. OTI	ROS:								

GR-AS17 1 ión octorado cios. os plica sabilizamos s acciones ntación encial ıjo cotidianas: rogramadas to

ión
ión
r presentarlo

su
iIDE como ga la



programadas

Alto



### FICHA DEL PERFIL DE PUESTO

Código	GR-SG18
Número de	1
nuestos	

programadas

Bajo

EL BANCO DE DESAF	ROLLO DEL PERO								puestos		
	ON DEL PUESTO: re del puesto			G	erencia				Departar	mento	
	e de Seguimiento		Gerencia De Riesgos					Departamento de Seguimiento			
Re	eporta a:			Supervisa a:					Catego	oria	
Gerent	te de Riesgos		Todos lo	s colaboradore Seguir	•	amento de	5		Ejecu	tivo	
B. MISIÓN DEL PU	ESTO										
Dirigir y supervisar e	l proceso de seguim	iento de	e riesgo de co	ontraparte.							
C. PROFESIÓN/O											
	rofesión / Ocupació			Tánnina	Doobiller			adémico	Massauria	Destarada	
Administración, Economía, Ingeniería de Sisten Ingeniería Industrial, Contabilidad o afines. Para ocupar la posición se solicita que el candic título profesional, si no cuenta con título profesitener el grado de Bachiller con MBA, maestría, especialización. (Para cursos y/o especialializaciones ver el liter.			ato tenga onal deberá postgrado o	Técnico -	Bachiller I	<b>Especializa</b> D	cion	<b>Título</b> D	<b>Maestría</b> D	Doctorado -	
D. EXPERIENCIA:											
Laboral:		6 años	mínimo								
Específico:		3 años	años en puestos de ejecutivo o supervisor o puestos de similares características y responsabilidades.								
E. CONOCIMIENTO	OS:										
Conocimientos téci		Deseable (D):		Análisis financiero y crediticio, evaluación o seguimiento de proyectos.							
requeridos para el	puesto	Indispe	ensable (I):								
Cursos, certificacio especializaciones r		Desea	ble (D):	Especialización en temas relacionados a finanzas, análisis financiero, crediticio, gestión de proyectos o que tengan una certificación internacional como CFA, FRM, entre otros a nivel inicial.							
sustentados con do		Indispe	ensable (I):	-							
F. HERRAMIENTAS	DIGITALES E IDIC	MAS:									
Ofimática e idiomas	Ms. Excel		Ms. Pov	ver Point	Ms. \	Word		Inglés		Otros	
Nivel	Intermedio		Inter	medio	Interr	nedio		Intermedio		No aplica	
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:										
Competencias Organizacionales COFIDE	Additamos los cambios			zamos el imiento		nos para ciarnos		laboramos c generosidad		responsabilizamos nuestras acciones	
Nivel	С		(	С	(	0		С		С	
H. NIVEL DE RESE	PONSABILIDAD SO	BRE LO	OS RECURSO	OS:						<b>5</b>	
Supervisión / Coordinación	Personal a car	go	Económica	/ financiera				Información		Documentación confidencial	
	Alto				Α	lto				Alto	
I. NIVEL DE TOMA  Estratégico	DE DECISIONES:  Planificación glo  Decisiones no	0	Tác	etico	programa	iones adas y no		Operativo	cot	Operaciones idianas: Decisiones	

programadas

Alto





Código GR-SG18
Número de puestos

A. I	DENTIFICACIÓN DEL PUESTO:								
	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento						
	Subgerente de Seguimiento	Gerencia De Riesgos	Departamento de Seguimiento						
J. FU	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO								
1	Velar por un adecuada seguimiento del rie distintas contrapartes promoviendo accion	esgo de crédito para todas las operaciones con el fin de alerta les a seguir.	r deterioros en el perfil de riesgo de las						
2	Supervisar el diseño y la actualización de las metodologías de seguimiento del riesgo de crédito de intermediarios financieros y deudores así como del diseño de políticas de riesgo de crédito que se relacionen con su ámbito de acción. Además, participar en la actualización de la metodología para la gestión del riesgo social y ambiental; y participar en el diseño y actualización de los modelos de calificación del riesgo de crédito de las diferentes contrapartes, asimismo supervisar la validación de los modelos.								
3	Supervisar la ejecución de los procesos de seguimiento individual de las operaciones FEEE en función a su calificación de riesgo y grados de vigilancia, y proponer acciones acordes con el riesgo identificado, así como el seguimiento de intermediarios financieros y de otros deudores directos.								
4	Supervisar la ejecución de los procesos de seguimiento de la situación de las distintas garantías que respaldan los financiamientos a los intermediarios financieros y a los deudores de operaciones FEEE, y reportar el estado de las mismas en Comité de Riesgos. As también, supervisar el cumplimiento de acuerdos u otras obligaciones contractuales en coordinación con las áreas responsables.								
5	Supervisar la ejecución de los procesos de seguimiento de la cartera de deudores e intermediarios financieros a través de la aplicación de las metodologías de seguimiento.								
6	Supervisar la elaboración de los reportes e	e informes que exija la supervisión bancaria sobre riesgo soci	al y ambiental.						
7		ción regulatoria de los deudores de operaciones FEEE e n de los deudores de operaciones FEEE e IFI.	IFI, acorde con la metodología establecida y						
8	Identificar las operaciones que presenter establecerán planes de acción en coordina	n alertas y requieran acciones a seguir que serán presenta ación con los miembros de dicho Comité.	ndas al Comité de Seguimiento en donde se						
9	Identificar las necesidades de capacitación	n y difusión para una adecuada gestión de riesgos crédito en	COFIDE.						
10	Guiar la integración entre la gestión de ries	sgos, los planes de negocio y las actividades de gestión emp	resarial.						
11	Planificar el cronograma de visitas de las o	operaciones en coordinación con la Gerencia de Negocios.							
12	Las demás que le asigne la Gerencia de Riesgos.								
K. OT	ROS:								



programadas

Alto

Estratégico



### FICHA DEL PERFIL DE PUESTO

Código	GR-EJ19
Número de	2
nuestos	_

EL BANCO DE DESA	RROLLO DEL PERÚ		Uso Interno						puestos	2	
A. IDENTIFICACIO	ÓN DEL PUESTO:										
Nomb	Gerencia					Departamento					
Ejecutivo	de Seguimiento			Gerenc	ia De Riesgos	3		Departamento de Seguimiento			
Re	eporta a:			Sup	pervisa a:		I		Catego	ria	
Subgerent	te de Seguimiento			No a	aplica		-		Ejecuti	vo	
B. MISIÓN DEL PU	ESTO										
	os de seguimiento de	riesgo	de contrapart	e.							
C. PROFESIÓN/O	CUPACIÓN:										
	rofesión / Ocupació			<b>-</b> / .				adémico		T	
Administración, Economía, Ingeniería de Siste Ingeniería Industrial, Contabilidad o afines. Para ocupar la posición se solicita que el cand título profesional, si no cuenta con título profestener el grado de Bachiller con MBA, maestría especialización (Para cursos y/o especialializaciliteral e).			dato tenga onal deberá postgrado o	to tenga al deberá ostgrado o - I D D D						Doctorado -	
D. EXPERIENCIA:											
Laboral:		5 años	s mínimo.								
Específico: 3 a			años en puestos de analista o supervisor o en puestos de similares características y responsabilidades.								
E. CONOCIMIENT	OS:	•									
Conocimientos téc	nicos principales	Deseable (D):		Análisis finan	Análisis financiero y crediticio, evaluación o seguimiento de proyectos.						
requeridos para el	puesto	Indisp	ensable (I):	-	-						
Cursos, certificacio		Desea	ıble (D):	Especialización en temas relacionados a finanzas, análisis financiero, crediticio, gestión de proyectos o que tengan una certificación internacional como CFA, FRM, entre otros a nivel inicial.							
sustentados con de	•	Indisp	ensable (I):	ensable (I): -							
	S DIGITALES E IDIC	MAS:					I				
Ofimática e idiomas	Ms. Excel		Ms. Pow	ver Point	Ms. \	Word		Inglés		Otros	
Nivel	Avanzado		Interr	medio	Intern	nedio		Intermedio		No aplica	
	MPETENCIAS:										
Competencias Organizacionales COFIDE	onales Agilizamos los cambios			zamos el imiento	Innovan diferen	nos para ciarnos		Colaboramos con generosidad		responsabilizam nuestras accione	
Nivel C		(	С	С			С		С		
H. NIVEL DE RESI	PONSABILIDAD SO	BRE L	OS RECURSO	os:							
Supervisión / Coordinación	Personal a car	go	Económica	a/ financiera		y Valores		Información		Oocumentación confidencial Alto	
I. NIVEL DE TOMA	DE DECISIONES:										
<b>-</b>	Planificación glo Decisiones no					iones adas y no		2	cotic	Operaciones dianas: Decision	es

programadas y no

programadas

Alto

Operativo

programadas Medio





Código GR-EJ19
Número de puestos 2

	•	·							
I	DENTIFICACIÓN DEL PUESTO:								
	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento						
	Ejecutivo de Seguimiento	Gerencia De Riesgos	Departamento de Seguimiento						
-UI	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO								
1	diseño de políticas de riesgo de crédito qu gestión del riesgo social y ambiental; y pa	metodologías de seguimiento del riesgo de crédito de interme ue se relacionen con su ámbito de acción. Además, participar rticipar en el diseño y actualización de los modelos de califica- ión de los modelos, antes de ser implementados y cada vez q	en la actualización de la metodología para l ción del riesgo de crédito de las diferentes						
2	Supervisar y evaluar los informes individuales de seguimiento de operaciones FEEE en función a su calificaciÓn de riesgo y grados de vigilancia y proponer acciones acordes con el riesgo identificado, así como revisar las fichas de seguimiento de los deudores de operaciones FEEE e Intermediarios financieros y las acciones tomadas respecto otros deudores directos.								
3		entificadas que presenten alertas y requieran acciones a segu anes de acciÓn en coordinación con los miembros de dicho C							
4	Alertar y realizar el seguimiento sobre la adecuada constitución de las distintas garantías que respaldan los financiamientos a los intermediarios financieros y a los deudores de operaciones FEEE, así como, sobre el cumplimiento de acuerdos u otras obligaciones contractuales en coordinación con las áreas responsables.								
5	Elaborar el informe trimestral de operaciones FEEE con el reporte de la situación individual, priorizando aquellas que se encuentran en una mayor categoría de seguimiento, a ser presentado al Comité de Riesgos.								
6	Supervisar la ejecución de los procesos de asignanción de grados de vigilancia y evaluar los informes producto de la aplicación de las metodologías de clasificación de seguimiento de las diferentes contrapartes (IFI y Deudores), así como, los reportes de las operaciones de crédito aprobadas con opinión no favorable y operaciones aprobadas con excepciones, a ser presentados ante el Comité de Riesgos y el Directorio.								
7	Revisar la elaboración de los reportes regulatorios que exija la supervisiÓn bancaria sobre riesgo social y ambiental, así cómo, el informe anual correspondiente a la gestión, seguimiento y cumplimiento de políticas de dicho riesgo, a ser presentado ante Comité de Riesgos.								
8	Evaluar la propuesta de la clasificación re fichas de clasificación de los deudores de	gulatoria de los deudores de operaciones FEEE e IFI, acorde e operaciones FEEE e IFI.	con la metodología establecida y revisar la						
9	Definir el diseño de las bases de datos pa	ra el seguimiento del riesgo de crédito de las contrapartes.							
10	Participar en el diseño, desarrollo y actualización del sistema de información para la gestión del riesgo de crédito con las diferentes contrapartes, así cómo, de cualquier otro sistema de información automatizado y/o herramienta tecnológica para la optimización de la gestión de riesgos.								
11	Participar en coordinación con la Gerencia	a de Negocios en reuniones y visitas a clientes de COFIDE.							
12	Las demás que le asigne la Gerencia de Riesgos.								
_	ROS:								



Planificación global:

Decisiones no

programadas

Bajo

Estratégico



### FICHA DEL PERFIL DE PUESTO

Código	GR-AN20
Número de	1
puestos	'

Operaciones

cotidianas: Decisiones

programadas

Alto

Operativo

EL BANCO DE DESAR	ROLLO DEL PERÚ		Usa Interno						puestos	ı	
A. IDENTIFICACIÓ	N DEL PUESTO:										
Nombre del puesto				Gerencia					Departamento		
Analista de Seguimiento			Gereno	cia De Riesgos	3		Departamento de Seguimiento				
Re	eporta a:			Su	pervisa a:				Catego	ria	
Subgerent	e de Seguimiento			No a	aplica		-		Analista		
B. MISIÓN DEL PU	ESTO										
Efectuar el seguimie	nto del riesgo de cré	edito de	deudores dire	ectos e intermo	ediarios financ	ieros.					
C. PROFESIÓN/O						0					
P	rofesión / Ocupació	on		Técnico	Bachiller	Especializa		adémico Título	Maestría	Doctorado	
Administración, Ecor Ingeniería Industrial, (Para cursos y/o esp	Contabilidad o afine	es.		-	I	D		D	-	-	
D. EXPERIENCIA:											
Laboral:		2 años	s mínimo.								
Específico:		1 año	en puestos co	omo asistente	o en puestos o	de similares c	aracterí	sticas o respo	nsabilidades	s.	
E. CONOCIMIENTO	OS:										
Conocimientos téci		Deseable (D):		Análisis financiero y crediticio, evaluación o seguimiento de proyectos.							
requeridos para el	puesto	Indispensable (I):		-							
Cursos, certificacio	*	Desea	ble (D):	Cursos en temas relacionados a finanzas, análisis financiero y crediticio, o gestión de proyectos							
sustentados con do		Indisp	ensable (I):	-	-						
F. HERRAMIENTAS	DIGITALES E IDIC	MAS:	I								
Ofimática e idiomas	Ms. Excel		Ms. Pow	ver Point	Ms. \	Word		Inglés		Otros	
Nivel	Intermedio		Interr	medio	Interr	nedio		Básico		No aplica	
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:										
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los car y las accione			imiento		ciarnos		laboramos co generosidad		responsabilizamos nuestras acciones	
Nivel C			C	(			С		С		
H. NIVEL DE RESE			OS RECURSO	OS:						Documentación	
Supervisión /	Personal a car	go	Económica	/ financiera	Bienes y	Valores	Información		confidencial		
Coordinación	Medio				Me	edio				Medio	
I. NIVEL DE TOMA	DE DECISIONES:										

Decisiones

programadas y no

programadas

Bajo





Código GR-AN20 Número de puestos

A. II	DENTIFICACIÓN DEL PUESTO:								
	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento						
	Analista de Seguimiento	Departamento de Seguimiento							
J. FUI	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO								
1	Apoyar en el diseño y la actualización de las metodologías de seguimiento del riesgo de crédito de intermediarios financieros y deudores. Además,								
2	Elaborar de manera programada los informes individuales de seguimiento de las operaciones FEEE en función a su calificación de riesgo y grados de vigilancia								
3	Elaborar las fichas de seguimiento de los deudores de operaciones FEEE e intermediarios financieros, así como coordinar el reporte de las acciones tomadas respecto otros deudores directos.								
4	Proponer la clasificación regulatoria de los deudores de operaciones FEEE e IFI, acorde con la metodología establecida y elaborar de las fichas de clasificación de los deudores de operaciones FEEE e IFI								
5	Revisar la actualización de las bases de datos de las distintas garantías que respaldan los financiamientos otorgados a los intermediarios financieros e identificar y alertar sobre las discrepancias entre las garantías aprobadas, suscritas en los contratos y las registradas en la base de datos proporcionada por la Gerencia de Operaciones y Tecnología de los deudores FEEE, así como, del control del cumplimiento de acuerdos u otras obligaciones contractuales.								
6	Participar en el diseño de la base de dato	os para el seguimiento del riesgo de crédito de las contrapartes	3.						
7	Elaborar los reportes regulatorios que exija la supervisión bancaria sobre riesgo social y ambiental, así cómo, apoyar en la elaboración del informe anual correspondiente a la gestión, seguimiento y cumplimiento de políticas de dicho riesgo, a ser presentado ante Comité de Riesgos.								
8	Elaborar el informe producto de la aplicación de las metodologías de clasificación de seguimiento de las diferentes contrapartes (IFI y Deudores) e incorporar los resultados del análisis de los reportes de las operaciones de crédito aprobadas con opinión no favorable y operaciones aprobadas con excepciones.								
9	Participar en el diseño, desarrollo y actualización del sistema de información para la gestión del riesgo de crédito con las diferentes contrapartes, así cómo, de cualquier otro sistema de información automatizado y/o herramienta tecnológica para la optimización de la gestión de riesgos.								
10	Participar en coordinación con la Gerencia de Negocios en reuniones y visitas a clientes de COFIDE.								
11	1 Las demás que le asigne la Gerencia de Riesgos.								
к. отғ	OS:								



Decisiones no

programadas

Bajo

Estratégico



#### FICHA DEL PERFIL DE PUESTO

Código	GR-AN20
Número de	1
puestos	'

cotidianas: Decisiones

programadas

Alto

Operativo

Analista de Seguimiento Analista de Seguimiento Reporta a:: Supervisa a:	EL BANCO DE DESAI	RROLLO DEL PERÚ								puestos	'
Analista de Seguimiento Reporta a: Supervisa a: Categoria  Subgerente de Seguimiento No aplica - Categoria  Subgerente de Seguimiento Reporta a: Supervisa a: Categoria  Subgerente de Seguimiento Reporta a: Supervisa a: Categoria  Analista  Subgerente de Seguimiento Reporta a: Supervisa a: Categoria  Analista  Reporta a: Analista  Reporta a: Analista  Reporta a: Analista  Analista  Reporta a: Analista  Reporta Analist											
Reports a: Supervisa a: Categoria Subgerente de Seguimiento No aplica . Analista  Subgerente de Seguimiento del riesgo de crédito de deudores directos e intermediarios financieros.  C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN: Profesión / Ocupación Administración. Economía, Ingoniería do Sistemas, Ingonería do Siste	Nombre del puesto			Gerencia				Departamento			
B. MISIÓN DEL PUESTO  Electuar el seguimiento del riesgo de crédito de deudores directos e intermediarios financieros.  C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:  Profesión / Ocupación  Profesión / O	Analista de Seguimiento			Gerencia De Riesgos					Departamento de Seguimiento		•
Efectuar el seguimiento del riesgo de crédito de deudores directos e intermediarios financieros.  C. PROFESION / OCUPACION: Profesión / Ocupación Profesió	R	eporta a:			Su	pervisa a:				Catego	ria
Efectuar el seguimiento del riesgo de crédito de deudores directos e intermediarios financieros.  C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:  Profesión / Ocupación  Administración, Economia, Ingenieria de Sistemas, Ingenieria Industrial, Contabilidad o afines.  Profesión / Ocupación  Profesión / Ocupación  Administración, Economia, Ingenieria de Sistemas, Ingenieria Industrial, Contabilidad o afines.  Profesión / Ocupación  Pr	Subgerente de Seguimiento			No aplica -			Analista		a		
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:  Profesión / Ocupación  Profesión / Ocupación  Profesión / Ocupación  Administración, Economia, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Industrial, Contabilidad o afínes.  (Para cursos y/o especialializaciones ver el lieral el).  D. EXPERIENCIA:  Laboral:  2 años mínimo.  Específico:  1 año en puestos como asistente o en puestos de similares características o responsabilidades.  E. CONOCIMIENTOS:  Conocimientos técnicos principales requerídos para el puesto  Indispensable (I):  -  Deseable (D):  Deseable	B. MISIÓN DEL PU	ESTO									
Administración, Economía, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Internación, Economía, Ingeniería de Internación, Economía, Ingeniería de Internación, Economía, Ingeniería de Internación de Administración, Economía, Ingeniería de Internación de Administración, Economía, Ingeniería de Internación de Administración, Economía, Ingeniería de Internación de In											
Administración. Economía, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Industrial. Contabilidad o afínes. (Para cursos y/o especialializaciones ver el literal e).  D. EXPERIENCIA:  Laboral:  2 años mínimo.  2 años mínimo.  2 años mínimo.  Deseable (D):  Análisis financiero y crediticio, evaluación o seguimiento de proyectos.  Conoclimientos técnicos principales requeridos para el puesto  Lindispensable (I):							0.	A			
Administración, Economía, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería (na Estemas), Ingeniería (nativaria), Contabilidado a dines.  (Para cursos y/o especialializaciones ver el literal e).  2 años mínimo.  Específico:  1 año en puestos como asistente o en puestos de similares características o responsabilidades.  E. CONOCIMIENTOS:  Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto  Indispensable (I):  - Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.  Deseable (D):  Deseable (D):  Cursos en termas relacionados a finanzas, análisis financiero y crediticio, o gestión de proyectos.  Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.  Deseable (I):  - Cursos en termas relacionados a finanzas, análisis financiero y crediticio, o gestión de proyectos.  Indispensable (I):  - F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:  Ofinática e Intermedio Intermedio Intermedio Básico No aplica  G. PERFIL DE COMPETENCIAS:  Competencia Agilitzamos los cambios y las acciones o y las acciones COFIDE  Nível C C C C C C C  H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:  Supervisión / Personal a cargo Coordinación Medio  L. NIVEL DE REOMA DE DECISIONES:	Р	roresion / Ocupació	on		Técnico						Doctorado
Laboral:  2 años mínimo.  1 año en puestos como asistente o en puestos de similares características o responsabilidades.  E. CONOCIMIENTOS:  Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto  Indispensable (I):  Deseable (D):  Análisis financiero y crediticio, evaluación o seguimiento de proyectos.  Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.  Indispensable (I):  - Cursos en temas relacionados a finanzas, análisis financiero y crediticio, o gestión de proyectos.  Indispensable (I):  - F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:  Ofiniatica e Ms. Excel Ms. Power Point Ms. Word Inglés Otros  Nivel Intermedio Intermedio Intermedio Básico No aplica  Competencias Organizacionales Corpida Aglizamos los cambios y las acciones y las acciones y las acciones Corpida Conocimiento  Corpida Cordinación Personsabilizanos seconocimiento Medio  INIVEL DE TOMA DE DECISIONES:	Ingeniería Industrial,	, Contabilidad o afine	es.		-	I	-			-	-
E. CONOCIMIENTOS:  Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto  Indispensable (I):  Deseable (D):  Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.  P. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:  Ofimática e idiomas Ms. Excel Ms. Power Point Ms. Word Inglés Otros  Nivel Intermedio Intermedio Intermedio Básico No aplica  G. PERFIL DE COMPETENCIAS:  Competencias Organizaciones y a gelilizamos los cambios y las acciones y las acciones y las acciones y las acciones de nuestras acciones diferenciarnos generosidad en uestras acciones de nuestras accio	D. EXPERIENCIA:										
E. CONOCIMIENTOS:  Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto  Deseable (D): Análisis financiero y crediticio, evaluación o seguimiento de proyectos.  Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.  Deseable (D): Cursos en temas relacionados a finanzas, análisis financiero y crediticio, o gestión de proyectos.  Indispensable (I): -  F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:  Ofimática e idiomas Ms. Excel Ms. Power Point Ms. Word Inglés Otros  Nivel Intermedio Intermedio Intermedio Básico No aplica  G. PERFIL DE COMPETENCIAS:  Competencias Organizacionales COFIDE Nivel C C C C C C C  H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:  Supervisión / Coordinación Medio Económica/ financiera Medio Información Medio  Deseable (D): Análisis financiero y crediticio, evaluación o seguimiento de proyectos.  Cursos, certificaciones y/o esquiriento de proyectos.  Análisis financiero y crediticio, evaluación o seguimiento de proyectos.  Cursos, certificaciones y/o esquiriento de proyectos.  Análisis financiero y crediticio, evaluación o seguimiento de proyectos.  Cursos, certificaciones y/o esquiriento de proyectos.  Indispensable (I):	Laboral:		2 años	mínimo.							
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto    Deseable (D):	Específico:		1 año	año en puestos como asistente o en puestos de similares características o responsabilidades.							
Coursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.  Deseable (D):  Cursos en temas relacionados a finanzas, análisis financiero y crediticio, o gestión de proyectos.  Indispensable (I):  Indispensable (I):  Indispensable (I):	E. CONOCIMIENT	OS:									
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.    Deseable (D):	Conocimientos técnicos principales		Desea	ble (D): Análisis financiero y crediticio, evaluación o segui					uimiento de pr	oyectos.	
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.    Indispensable (I): -	requeridos para el	puesto	Indisp	ensable (I):	ole (I): -						
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:  Ofimática e idiomas Ms. Excel Ms. Power Point Ms. Word Inglés Otros  Nivel Intermedio Intermedio Intermedio Básico No aplica  G. PERFIL DE COMPETENCIAS:  Competencias Organizacionales COFIDE Nivel C C C C C C C  H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:  Supervisión / Coordinación Medio  Indispensable (I):			Desea	ADIE (LD: 1					gestión de		
Ofimática e idiomas       Ms. Excel       Ms. Power Point       Ms. Word       Inglés       Otros         Nivel       Intermedio       Intermedio       Intermedio       Básico       No aplica         G. PERFIL DE COMPETENCIAS:       Competencias:         Competencias       Organizacionales COFIDE       Agilizamos los cambios y las acciones       Capitalizamos el conocimiento       Innovamos para diferenciarnos       Colaboramos con generosidad       Nos responsabilizamos de nuestras acciones         Nível       C       C       C       C       C         H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:       Económica/ financiera       Bienes y Valores       Información       Documentación confidencial         Medio       Medio       Medio			Indisp	ensable (I): -							
Ms. Excel   Ms. Power Point   Ms. Word   Ingles   Otros		S DIGITALES E IDIC	OMAS:	I		I		I			
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:  Competencias Organizacionales COFIDE  Nivel  C  C  C  C  C  C  C  C  C  C  C  C  C	idiomas Ms. Excel					Ms. \	Nord				
Competencias Organizacionales COFIDE  Nivel  C  C  C  C  C  C  C  C  C  C  C  C  C				Interi	medio	Intermedio			Básico		No aplica
Organizacionales COFIDE  Nivel  C  C  C  C  C  C  C  C  C  C  C  C  C											
Nivel C C C C C C  H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:  Supervisión / Coordinación  Medio  Nedio  Medio  C C C C C C C C C C C C C C C C C C C	Organizacionales Agilizamos los car		The second se								
Supervisión / Coordinación Medio  Reconómica/ financiera Medio  Bienes y Valores Información Confidencial Medio  Documentación confidencial Medio	Nivel C			(	С	С		С		С	
Supervisión / Coordinación Medio Económica/ financiera Medio Información Confidencial Medio Confidencial Medio Confidencial Medio	H. NIVEL DE RESI	PONSABILIDAD SO	BRE L	OS RECURSO	os:						
Coordinación Medio Medio Medio Medio		Personal a car	argo		a/ financiera	Bienes y Valores		Inform	Información		
	Coordinación Medio			_ Loonomica	-manolera	Ме	dio				
	I. NIVEL DE TOMA		hal:			Dacie	iones				Operaciones

programadas y no

programadas

Bajo





Código	GR-AN20
Número de	1
nuaetae	

	Nombre del puesto	Gerencia	Departamento						
	Analista de Seguimiento Gerencia De Riesgos Departamento de Seguimiento								
FU	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO								
Apoyar en el diseño y la actualización de las metodologías de seguimiento del riesgo de crédito de intermediarios financieros y deudores. Además, participar en la actualización de la metodología para la gestión del riesgo social y ambiental, y en el diseño de los modelos de calificación del riesgo de crédito de las diferentes contrapartes.									
2	2 Elaborar de manera programada los informes individuales de seguimiento de las operaciones FEEE en función a su calificación de riesgo y grados de vigilancia								
3	Elaborar los reportes regulatorios que exija la supervisión bancaria sobre riesgo social y ambiental, así cómo, apoyar en la elaboración del informe anual correspondiente a la gestión, seguimiento y cumplimiento de políticas de dicho riesgo, a ser presentado ante Comité de Riesgos.								
Participar en el diseño, desarrollo y actualización del sistema de información para la gestión del riesgo de crédito con las diferentes contrapartes, así cómo, de cualquier otro sistema de información automatizado y/o herramienta tecnológica para la optimización de la gestión de riesgos.									
5	Participar en coordinación con la Gerencia de Negocios en reuniones.								
	Las demás que le asigne la Gerencia de Riesgos.								



Decisiones no

programadas

Bajo

Estratégico



### FICHA DEL PERFIL DE PUESTO

Código	GR-AS22
Número de	1
puestos	'

cotidianas: Decisiones

programadas

Alto

Operativo

EL BANCO DE DESA	RROLLO DEL PERU								puestos	'
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:										
Nombre del puesto			Gerencia					Departamento		
Asistente de Seguimiento			Gerencia De Riesgos					Departamento de Seguimiento		
Re	eporta a:			Su	pervisa a:				Categor	ia
Subgerente de Seguimiento			No aplica -			Asistente				
B. MISIÓN DEL PU	ESTO						•			
Brindar asistencia para el seguimiento del riesgo de crédito de deudores directos e intermediarios financieros.										
C. PROFESIÓN/O										
Р	rofesión / Ocupació	on		Técnico	Bachiller			adémico Título	Maestría	Doctorado
Administración, Ecor Ingeniería Industrial, (Para cursos y/o esp	Contabilidad o afine	es.		-	l	<b>Especializa</b> D	acion	D	-	-
D. EXPERIENCIA:										
Laboral:		1 año	mínimo.							
Específico: 6 n			meses como practicante (excepto los que ingresen por curso de verano).							
E. CONOCIMIENT	OS:									
Conocimientos técnicos principales		Desea	ble (D): Análisis financiero y crediticio, evaluación o seguimiento de proyectos.							
requeridos para el puesto		Indispe	ensable (I):	e (I):						
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y		Desea	ble (D): Cursos en temas relacionados a finanzas, análisis financiero y crediticio, o gestión de proyectos.						gestión de	
sustentados con documentos.		Indispe	ensable (I): -							
F. HERRAMIENTAS	S DIGITALES E IDIC	MAS:							,	
Ofimática e idiomas Ms. Excel			Ms. Pow	ver Point	Ms. \	Word		Inglés		Otros
Nivel Intermedio			Interr	medio	lio Intermedio		Básico		No aplica	
G. PERFIL DE CO	MPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE  Agilizamos los car y las acciones				zamos el imiento		nos para Co ciarnos		olaboramos co generosidad		responsabilizamos nuestras acciones
Nivel C			С		(	С		С		С
H. NIVEL DE RESI	PONSABILIDAD SO	BRE LO	OS RECURSO	os:						
Supervisión /	Personal a car				Bienes y	Valores	Información		D	ocumentación
Coordinación Bajo			Económica	n/ financiera		ajo				confidencial Bajo
I. NIVEL DE TOMA	DE DECISIONES:									
	Planificación glo	bal:			Decis	iones				Operaciones

programadas y no

programadas

Bajo





Código	GR-AS22
Número de	1
nuestos	'

A. II	A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto Gerencia Departamento								
Asistente de Seguimiento Gerencia De Riesgos Departamento de Seguimiento								
J. FUI	NCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO							
1	1 Apoyar en el diseño y la actualización de las metodologías de seguimiento del riesgo de crédito de intermediarios financieros y deudores.							
2	Apoyar en la elaboración programada de los informes individuales de seguimiento de las operaciones FEEE en función a su calificación de riesgo y grados de vigilancia							
3	Elaborar las fichas de seguimiento y de clasificacion de los deudores de operaciones FEEE e intermediarios financieros, así como coordinar el reporte de las acciones tomadas respecto otros deudores directos.							
4	Revisar la actualización de las bases de datos de las distintas garantías que respaldan los financiamientos otorgados a los intermediarios financieros e identificar y alertar sobre las discrepancias entre las garantías aprobadas, suscritas en los contratos y las registradas en la base de datos proporcionada por la Gerencia de Operaciones y Tecnología de los deudores FEEE, así como, del control del cumplimiento de acuerdos u otras obligaciones contractuales.							
5	Aplicar las metodologías de clasificación de seguimiento de las diferentes contrapartes (IFI y Deudores).							
6	Mantener actualizado las bases de datos de la cartera de deudores y los reportes de las operaciones de crédito aprobadas con opinión no favorable y operaciones aprobadas con excepciones							
7	Participar en el diseño, desarrollo y actualización del sistema de información para la gestión del riesgo de crédito con las diferentes contrapartes, así cómo, de cualquier otro sistema de información automatizado y/o herramienta tecnológica para la optimización de la gestión de riesgos.							
8	Participar en coordinación con la Gerencia de Negocios en reuniones y visitas a clientes de COFIDE.							
9	Las demás que le asigne la Gerencia de	Riesgos.						
K. OTE	ROS:							