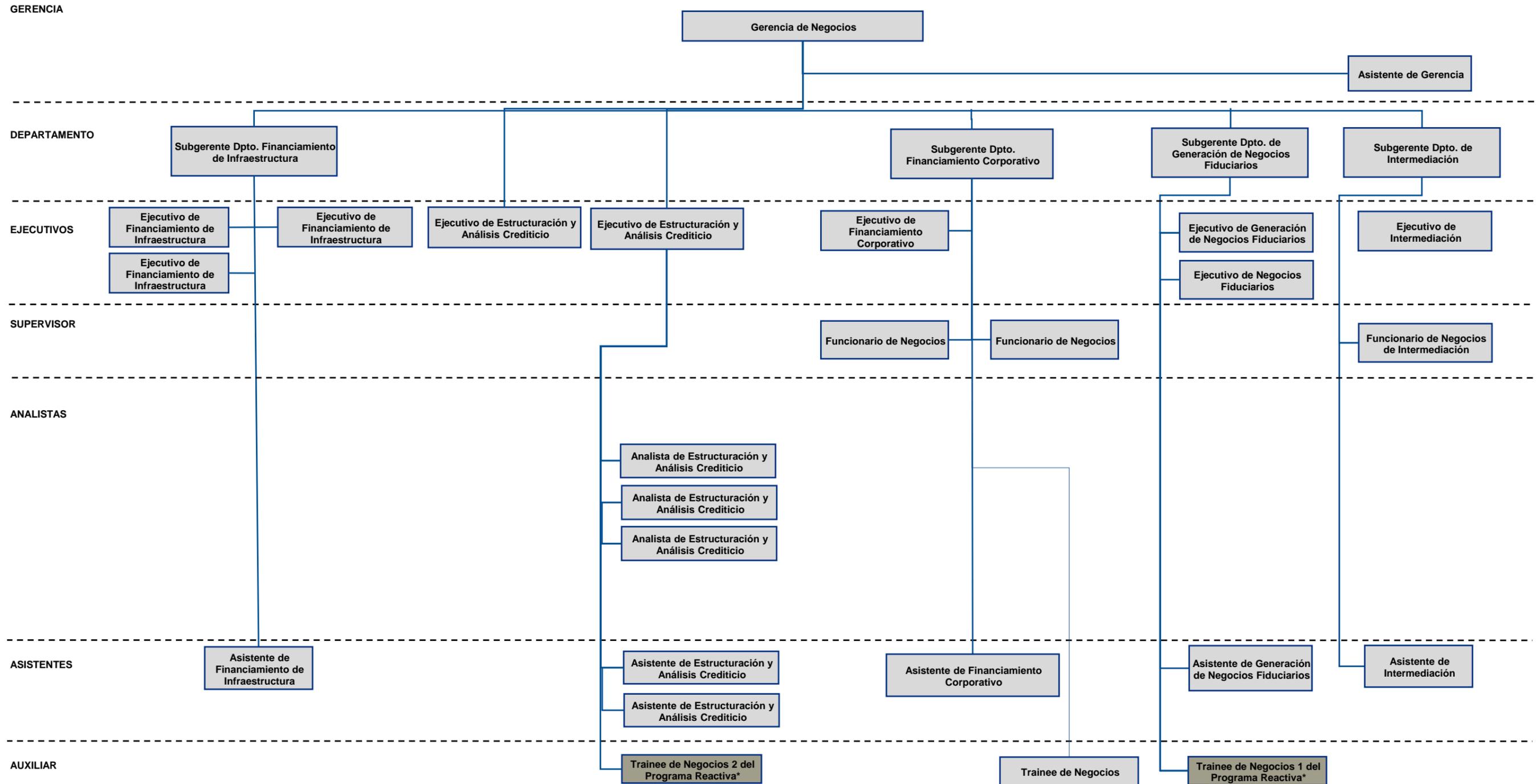


GERENCIA DE NEGOCIOS

ESTRUCTURA ORGÁNICA DE ACUERDO AL CAP APROBADO



Nota: La descripción de las funciones de los puestos del organigrama, se encuentran contenidas en 24 fichas.

* Los puestos corresponden a plazas temporales aprobadas en el marco del Programa Reactiva Perú.

RESUMEN DE FICHAS DE PUESTOS DE LA GERENCIA DE NEGOCIOS

GERENCIA DE NEGOCIOS

Código	Nombre del Puesto	Departamento	Categoría	Total
GN - GE01	Gerente de Negocios	-	Gerente	1
GN - AS02	Asistente de Gerencia	-	Asistente	1
GN - SG03	Subgerente de Financiamiento de Infraestructura	Departamento de Financiamiento de Infraestructura	Ejecutivo	1
GN - EJ04	Ejecutivo de Financiamiento de Infraestructura	Departamento de Financiamiento de Infraestructura	Ejecutivo	3
GN - AS05	Asistente de Financiamiento de Infraestructura	Departamento de Financiamiento de Infraestructura	Asistente	1
GN - EJ06	Ejecutivo de Estructuración y Análisis Crediticio	-	Ejecutivo	1
GN - EJ07	Ejecutivo de Estructuración y Análisis Crediticio	-	Ejecutivo	1
GN - AN08	Analista de Estructuración y Análisis Crediticio	-	Analista	3
GN - AS09	Asistente de Estructuración y Análisis Crediticio	-	Asistente	2
GN - SG10	Subgerente de Financiamiento Corporativo	Departamento de Financiamiento Corporativo	Ejecutivo	1
GN - EJ11	Ejecutivo de Financiamiento Corporativo	Departamento de Financiamiento Corporativo	Ejecutivo	1
GN - SP12	Funcionario de Negocios	Departamento de Financiamiento Corporativo	Supervisor	2
GN - AS13	Asistente de Financiamiento Corporativo	Departamento de Financiamiento Corporativo	Asistente	1
GN - SG14	Subgerente de Intermediación	Departamento de Intermediación	Ejecutivo	1
GN - EJ15	Ejecutivo de Intermediación	Departamento de Intermediación	Ejecutivo	1
GN - SP16	Funcionario de Negocios de Intermediación	Departamento de Intermediación	Supervisor	1
GN - AS17	Asistente de Intermediación	Departamento de Intermediación	Asistente	1
GN - SG18	Subgerente de Generación de Negocios Fiduciarios	Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios	Ejecutivo	1
GN - EJ19	Ejecutivo de Generación de Negocios Fiduciarios	Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios	Ejecutivo	1
GN - AS20	Asistente de Generación de Negocios Fiduciarios	Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios	Asistente	1
GN - AU21	Trainee de Negocios	Departamento de Financiamiento Corporativo	Auxiliar	1
GN - AU22	Trainee de Negocios 2 del Programa Reactiva	-	Auxiliar	1
GN - AU23	Trainee de Negocios 1 del Programa Reactiva	Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios	Auxiliar	1
GN - EJ24	Ejecutivo de Negocios Fiduciarios	Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios	Ejecutivo	1
Total				30

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ	 <small>Confidencial Uso Interno</small>	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO	Código	GN - GE01
			Número de puestos	1

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:			
Nombre del puesto	Gerencia	Departamento	
Gerente De Negocios	Gerencia De Negocios	-	
Reporta a:	Supervisa a:	Categoría	
Gerente General	Subgerente de Financiamiento de Infraestructura, Subgerente de Financiamiento Corporativo, Subgerente de Intermediación, Subgerente de Generación de Negocios Fiduciarios, Ejecutivo de Estructuración y Análisis Crediticio, Asistente de Gerencia	7	Gerente

B. MISIÓN DEL PUESTO
 Liderar e impulsar el desarrollo, implementación y seguimiento de los negocios de infraestructura, corporativos, intermediación, desarrollo de MiPyme, entre otros relacionados, financiados por COFIDE.

C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:						
Profesión / Ocupación	Grado Académico					
Administración de Empresas, Ingenierías, Economía u otras carreras afines. Grado de Maestro en MBA, Maestría en Administración, Dirección de Empresas, afines al puesto y/o sector	Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
	-	I	D	D	I	-

D. EXPERIENCIA:		
Laboral	Deseable (D):	-
	Indispensable (I):	10 años mínimo de experiencia laboral en general desde egresado.
Específica	Deseable (D):	3 años mínimo laborando en el sector o sectores afines, en empresas públicas y/o privadas.
	Indispensable (I):	5 años mínimo en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades, en empresas publicas o privadas.

E. CONOCIMIENTOS:		
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Regulación tarifaria del sector, Atención al cliente, Gestión de Finanzas, Gestión y Normas Públicas y/o otras afines.
	Indispensable (I):	-
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	Planeamiento Estratégico, Gestión Comercial o de ventas y/o otras afines.
	Indispensable (I):	-

F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:					
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica

G. PERFIL DE COMPETENCIAS:					
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones
Nivel	C	C	C	C	C

G.a. PERFIL GERENCIAL:						
Competencias de Liderazgo FONAFF	Visión Estratégica	Capacidad de Dirección	Gestión de Personas	Colaboración e influencia	Gestión del Cambio	Alineamiento a las normas
Nivel	4	4	4	4	4	4

H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:					
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial
	Alto		Alto		Alto

I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:					
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Desarrollo de Operaciones cotidianas: Decisiones
	Alto		Alto		Bajo

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ	 CUI Confidencial Uso Interno	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO	Código	GN - GE01
			Número de puestos	1

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

Nombre del puesto	Gerencia	Departamento
Gerente De Negocios	Gerencia De Negocios	-

J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO

1	Liderar, dirigir, planificar y monitorear el desempeño de la prospección, desarrollo, implementación y control de las operaciones de financiamiento de la Gerencia.
2	Definir, diseñar, implementar y supervisar el desarrollo de estructuraciones financieras y/o fiduciarias de las inversiones en proyectos bajo su ámbito de acción y presentarlos para su aprobación a las instancias correspondientes
3	Suscribir y velar por el cumplimiento de convenios y/o contratos con clientes y entidades, de acuerdo con su ámbito de competencia, que se deriven de la aprobación de operaciones de financiamiento.
4	Velar por la oportuna remisión de informes y reportes a las áreas pertinentes, referidos a las señales de alerta temprana que podrían afectar el cumplimiento de las obligaciones crediticias.
5	Fomentar, dirigir y supervisar las actividades de promoción de los productos y servicios financieros y/o fiduciarios vigentes, desarrollados por la gerencia.
6	Asegurar el permanente monitoreo del comportamiento y evolución del mercado con el fin de promover la búsqueda y creación de nuevos negocios.
7	Proponer a las instancias correspondientes, el desarrollo o modificación de nuevos productos y servicios que atiendan las necesidades y preferencias del mercado.
8	Gestionar la generación de nuevos productos y/o servicios los cuales deben seguir el proceso interno definido para su desarrollo, aprobación, lanzamiento y seguimiento.
9	Participar en ferias y seminarios nacionales e internacionales con el fin de promocionar el rol de COFIDE.
10	Administrar en forma eficiente los recursos asignados a la Gerencia de Negocios, de acuerdo con los lineamientos fijados por la Gerencia General.
11	Las demás que le asigne Gerencia General.

K. OTROS:

Consideraciones:

De acuerdo al Lineamiento Corporativo "Lineamiento para la selección de gerentes y cargos equivalentes de las Empresas" Última modificación aprobada mediante Resolución de Dirección Ejecutiva (RDE) N° 023-2023/DE-FONAFE. en el punto 4. Requisitos base considerados para Perfiles de Gerentes y Cargos equivalentes, referente a la experiencia laboral mínima requerida en el punto d. (pág. 49), que indica:

"Con relación a experiencia en el puesto para Gerencias Técnicas y/o Altamente Especializadas, se tomarán en cuenta las siguientes precisiones:
 •En las empresas contenidas en los Grupos 1 y 2, los candidatos deberán haber ocupado cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades, como mínimo por un periodo de cinco (05) años dentro de los últimos diez (10) años."

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Ultra Interoceano		FICHA DEL PERFIL DE PUESTO			Código GN - AS02	
						Número de puestos 1		
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:								
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento			
Asistente De Gerencia		Gerencia De Negocios			-			
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría			
Gerente de Negocios		No aplica			-			
					Asistente			
B. MISIÓN DEL PUESTO								
Brindar el apoyo administrativo y secretarial requerido por el Gerente de Negocios y el personal de la Gerencia Puesto para el cumplimiento de sus funciones.								
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:								
Profesión / Ocupación			Grado Académico					
Economía, Administración, Computación o afines (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).			Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
			I	D	-	-	-	-
D. EXPERIENCIA:								
General:	2 años mínimo (desde el egreso).							
Específico:	2 años como asistente de gerencia.							
E. CONOCIMIENTOS:								
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Secretariado, apoyo administrativo o afines.						
	Indispensable (I):	-						
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	-						
	Indispensable (I):	-						
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:								
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros			
Nivel	Básico	Básico	Básico	Básico	No aplica			
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:								
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones			
Nivel	C	C	C	C	C			
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:								
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial			
	Bajo		Bajo		Alto			
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:								
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas			
	Bajo		Bajo		Alto			

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

Nombre del puesto	Gerencia	Departamento
Asistente De Gerencia	Gerencia De Negocios	-

J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO

1	Ejecutar actividades de redacción, tramitación, recepción y distribución de documentos internos y externos de la Gerencia.
2	Administrar, digitalizar y mantener actualizado y controlado el archivo de la documentación clasificada, emitida y/o recibida en la Gerencia, asimismo, gestionar y coordinar la transferencia de los documentos de años anteriores al Archivo Central.
3	Controlar y supervisar las actividades del auxiliar asignado a la Gerencia, así como el uso de la sala de reuniones.
4	Las demás que asigne la Gerencia.

K. OTROS:

-

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 <small>Confidencial Uso Interno</small>		FICHA DEL PERFIL DE PUESTO			Código GN - SG03
						Número de puestos 1	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento		
Subgerente De Financiamiento De Infraestructura		Gerencia De Negocios			Departamento de Financiamiento de Infraestructura		
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría		
Gerente de Negocios		Todos los colaboradores del Departamento de Financiamiento de Infraestructura			4	Ejecutivo	
B. MISIÓN DEL PUESTO							
Conducir y coordinar el desarrollo, implementación y seguimiento de los negocios de financiamiento de Infraestructura.							
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:							
Profesión / Ocupación		Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines. Para ocupar la posición se solicita que el candidato tenga título profesional, si no cuenta con título profesional deberá tener el grado de Bachiller con MBA , maestría, postgrado o especialización. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).		Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
		-	I	D	D	D	-
D. EXPERIENCIA:							
Laboral:	6 años mínimo (desde el egreso)						
Específico:	3 años en puestos ejecutivos o supervisor o puestos de similares características y responsabilidades.						
E. CONOCIMIENTOS:							
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Financiamiento de proyectos de infraestructura, mercado de capitales, mercado bancario local e internacional y evaluación de proyectos de inversión.					
	Indispensable (I):	-					
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	Especialización en temas relacionados a financiamiento de proyectos de infraestructura, mercado de capitales, mercado bancario local e internacional, o evaluación de proyectos de inversión.					
	Indispensable (I):	Project Finance					
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:							
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros		
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica		
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:							
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones		
Nivel	C	C	C	C	C		
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:							
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial		
	Alto		Alto		Bajo		
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:							
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas		
	Alto		Alto		Bajo		

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

Nombre del puesto	Gerencia	Departamento
Subgerente De Financiamiento De Infraestructura	Gerencia De Negocios	Departamento de Financiamiento de Infraestructura

J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO

1	Planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar las actividades de la Subgerencia de Financiamiento de Infraestructura.
2	Liderar las actividades de promoción de los negocios de financiamiento de Infraestructura.
3	Identificar clientes y oportunidades de financiamiento estructurado considerando la idoneidad de los mismos y tomando en cuenta el apetito de riesgo de COFIDE.
4	Velar por que las estructuraciones de los contratos cumplan con las condiciones del cliente. Así también, suscribir y velar por el cumplimiento de los contratos y convenios con entidades públicas y privadas, que se deriven de la negociación de productos y servicios ofertados por la Subgerencia, en coordinación con las áreas pertinentes.
5	Evaluar y aprobar los términos y referencias para el otorgamiento de créditos, relacionados al financiamiento de infraestructura para las entidades públicas y privadas.
6	Participar y apoyar en el desarrollo o modificación de nuevos productos y servicios que atiendan las necesidades y preferencias de las entidades públicas y privadas.
7	Velar por el monitoreo y análisis permanente del comportamiento del mercado relacionado a los productos y servicios ofrecidos a las entidades públicas y privadas, a fin de identificar nuevos negocios.
8	Diseñar y proponer los financiamientos estructurados y garantías gestionando el riesgo social y ambiental de dichas operaciones, cuando aplique. Esto no incluye realizar directamente inversiones en bonos, papeles comerciales, certificados de depósitos, instrumentos de corto plazo, fondos de inversión, fondos mutuos o similares, destinados a financiar proyectos específicos, los cuales deben ser coordinados y evaluados con la Gerencia de Finanzas.
9	Asegurar la administración de la cartera de créditos hasta en tanto no se encuentren en situación de deterioro, manteniendo actualizados sus legajos, herramientas de control y el contacto con los deudores.
10	Definir y supervisar la ejecución de acciones necesarias para la regularización de los financiamientos estructurados que entren en mora, así como evaluar y proponer, en el caso de ser viable, facilidades crediticias para la normalización de la deuda, de lo contrario transferir la operación a la Gerencia de Activos Especiales.
11	Transferir al área encargada de las Recuperaciones las operaciones de crédito que se encuentren en situación de deterioro para su recuperación por la vía judicial.
12	Las demás que asigne la Gerencia.

K. OTROS:

-

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

Nombre del puesto	Gerencia	Departamento
Ejecutivo De Financiamiento De Infraestructura	Gerencia De Negocios	Departamento de Financiamiento de Infraestructura
Reporta a:	Supervisa a:	Categoría
Subgerente de Financiamiento de Infraestructura	No aplica	- Ejecutivo

B. MISIÓN DEL PUESTO

Desarrollar, implementar y monitorear los negocios de financiamientos de Infraestructura.

C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:

Profesión / Ocupación	Grado Académico					
	Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines. Para ocupar la posición se solicita que el candidato tenga título profesional, si no cuenta con título profesional deberá tener el grado de Bachiller con MBA, maestría, postgrado o especialización. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).	-	I	D	D	D	-

D. EXPERIENCIA:

Laboral:	5 años mínimo.
Específico:	3 años en puestos de analista o supervisor o en puestos de similares características y responsabilidades.

E. CONOCIMIENTOS:

Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Financiamiento de proyectos de infraestructura, mercado de capitales, mercado bancario local e internacional y evaluación de proyectos de inversión.
	Indispensable (I):	-
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	Especialización en temas relacionados a financiamiento de proyectos de infraestructura, mercado de capitales, mercado bancario local e internacional, o evaluación de proyectos de inversión .
	Indispensable (I):	Project Finance

F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:

Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica

G. PERFIL DE COMPETENCIAS:

Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones
Nivel	C	C	C	C	C

H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:

Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial
	Alto		Alto		Bajo

I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:

Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas
	Alto		Alto		Medio

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

Nombre del puesto	Gerencia	Departamento
Ejecutivo De Financiamiento De Infraestructura	Gerencia De Negocios	Departamento de Financiamiento de Infraestructura

J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO

1	Buscar, identificar y evaluar oportunidades de financiamiento estructurado, analizando los proyectos de los clientes y tomando en cuenta el apetito de riesgo de COFIDE.
2	Participar en las actividades de promoción de los programas, productos y servicios financieros vigentes de COFIDE.
3	Elaborar la hoja de términos y condiciones para cada oportunidad de financiamiento, negociarla y coordinar su aprobación con el Subgerente de Departamento, las instituciones financieras involucradas y los clientes, de ser el caso.
4	Preparar y suscribir contratos de financiamiento, de garantía, colaterales, acuerdos, convenios o cualquier documento similar que permita la viabilidad de la operación de financiamiento estructurado.
5	Revisar y coordinar con las distintas gerencias y departamentos de COFIDE, la puesta en marcha de la estructuración financiera; así como, revisar los contratos aplicables.
6	Instruir a las áreas correspondientes lo referido al desembolso de los financiamientos otorgados a las entidades públicas y privadas, el manejo del cronograma de pagos, las modificaciones y las refinanciaciones. Así también, realizar y coordinar el seguimiento y control
7	Proponer a la subgerencia, el desarrollo o modificación de nuevos productos y servicios que atiendan las necesidades y preferencias de las entidades públicas y privadas.
8	Realizar el seguimiento y control de la cartera de financiamientos estructurados a su cargo, manteniendo actualizados los legajos, herramientas de control y el contacto con los deudores.
9	Las demás que asigne la Gerencia.

K. OTROS:

-

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Uso Interno	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO			Código	GN - AS05	
					Número de puestos	1		
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:								
Nombre del puesto		Gerencia		Departamento				
Asistente De Financiamiento De Infraestructura		Gerencia De Negocios		Departamento de Financiamiento de Infraestructura				
Reporta a:		Supervisa a:		Categoría				
Subgerente de Financiamiento de Infraestructura		No aplica		Asistente				
B. MISIÓN DEL PUESTO								
Apoyo en el desarrollo, implementación y seguimiento de los negocios de financiamiento de infraestructura.								
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:								
Profesión / Ocupación			Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).			Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
			-	I	D	D	-	-
D. EXPERIENCIA:								
General:	1 año mínimo.							
Específico:	6 meses como practicante (excepto los que ingresen por curso de verano)							
E. CONOCIMIENTOS:								
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Administración y finanzas.						
	Indispensable (I):	-						
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	Cursos en temas relacionados a finanzas.						
	Indispensable (I):	-						
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:								
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros			
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Básico	No aplica			
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:								
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones			
Nivel	C	C	C	C	C			
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:								
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial			
	Bajo		Bajo		Alto			
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:								
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas			
	Bajo		Bajo		Alto			

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Uso Interno	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - AS05
					Número de puestos	1
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:						
Nombre del puesto		Gerencia		Departamento		
Asistente De Financiamiento De Infraestructura		Gerencia De Negocios		Departamento de Financiamiento de Infraestructura		
J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO						
1	Apoyar en la evaluación preliminar del proyecto (modelo financiero), mercado, sector. Así como, contribuir en la elaboración de la documentación necesaria para la aprobación de la operación, en las instancias respectivas de COFIDE.					
2	Contribuir al seguimiento y control de la operación.					
3	Contribuir en la implementación de nuevos productos desarrollados para el mercado bajo su ámbito de acción.					
4	Apoyar en la implementación del desembolso de las operaciones de financiamiento del Departamento.					
5	Apoyar en el envío de información necesaria a las distintas gerencias a fin de que realicen el seguimiento de las operaciones de financiamiento aprobadas.					
6	Realizar las presentaciones de las operaciones de financiamiento del Departamento.					
7	Las demás que asigne la Gerencia.					
K. OTROS:						
-						

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Uso Interno	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO			Código	GN - EJ06
					Número de puestos	1	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento		
Ejecutivo De Estructuración Y Análisis Crediticio		Gerencia De Negocios			-		
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría		
Gerente de Negocios		Todos los colaboradores del Equipo de Estructuración de Análisis Crediticio			6	Ejecutivo	
B. MISIÓN DEL PUESTO							
Coordinar, evaluar y supervisar el desarrollo de las propuestas de estructuración de los diversos instrumentos de financiamiento para viabilizar las oportunidades de negocio.							
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:							
Profesión / Ocupación		Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines. Para ocupar la posición se solicita que el candidato tenga título profesional, si no cuenta con título profesional deberá tener el grado de Bachiller con MBA, maestría, postgrado o especialización. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).		Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
		-	I	I	D	D	-
D. EXPERIENCIA:							
Laboral:	5 años mínimo.						
Específico:	3 años en puestos de analista o supervisor o en puestos de similares características y responsabilidades.						
E. CONOCIMIENTOS:							
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Análisis financiero, estructuración de créditos, gestión de riesgos y valorización de empresas.					
	Indispensable (I):	-					
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	-					
	Indispensable (I):	Project Finance					
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:							
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros		
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica		
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:							
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones		
Nivel	C	C	C	C	C		
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:							
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial		
	Alto		Alto		Alto		
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:							
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas		
	Alto		Alto		Medio		

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ	 CUI Confianza Usar Internet	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO	Código	GN - EJ06
			Número de puestos	1

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

Nombre del puesto	Gerencia	Departamento
Ejecutivo De Estructuración Y Análisis Crediticio	Gerencia De Negocios	-

J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO

1	Coordinar, evaluar y supervisar el desarrollo de las propuestas de estructuración de los financiamientos, garantías, y/o servicios fiduciarios, que permita la viabilidad de las nuevas operaciones de negocio y/o las modificaciones de los mismos, en los casos que sean aplicables.
2	Coordinar y evaluar la viabilidad de desarrollar propuestas de estructuraciones financieras alternativas, para la regularización de los financiamientos que entren en mora.
3	Coordinar el envío de la información solicitada por las diferentes gerencias participantes en el proceso de admisión de las operaciones a fin de que puedan realizar su informe de opinión.
4	Organizar, distribuir y supervisar el cumplimiento de los requerimientos operativos de la gerencia, correspondientes al área de estructuraciones.
5	Revisar la documentación necesaria que se presentará a las instancias de aprobación de COFIDE (Exposición de Motivos e informes), relacionadas a las propuestas de financiamiento.
6	Coordinar, evaluar la viabilidad y supervisar el desarrollo de las propuestas de estructuración de los encargos especiales hasta su aprobación, referidos a brindar servicios de asesoría financiera y/o servicios fiduciarios, a entidades y/o instituciones que lo soliciten.
7	Participar y apoyar en la secretaría del Comité de Elegibilidad, así como, en la elaboración de las Actas correspondientes.
8	Coordinar y supervisar el envío de la información requerida por los clientes internos y externos, a fin de que realicen el seguimiento de las operaciones aprobadas, como apoyo a las áreas comerciales de la gerencia.
9	Proponer y contribuir en la coordinación y supervisión del desarrollo de las propuestas de estructuración financiera de las nuevas iniciativas de negocio, con los ejecutivos y subgerentes comerciales de la Gerencia de Negocio; así como, realizar modificaciones a los programas, productos y servicios financieros vigentes, cuando sean necesarios.
10	Participar en las actividades de promoción de los programas, productos y servicios financieros vigentes de COFIDE.
11	Coordinar las actividades de monitoreo y seguimiento de las principales variables del sistema financiero y sectores económicos, que contribuyan en la evaluación y análisis de las operaciones y/o proyectos a financiar.
12	Las demás que asigne la Gerencia.

K. OTROS:

-

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Ultra Informativo	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO			Código	GN - EJ07
					Número de puestos	1	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento		
Ejecutivo De Estructuración Y Análisis Crediticio		Gerencia De Negocios			-		
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría		
Gerente de Negocios		No aplica			-		
					Ejecutivo		
B. MISIÓN DEL PUESTO							
Coordinar, evaluar y supervisar el desarrollo de las propuestas de estructuración de los diversos instrumentos de financiamiento para viabilizar las oportunidades de negocio.							
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:							
Profesión / Ocupación		Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines. Para ocupar la posición se solicita que el candidato tenga título profesional, si no cuenta con título profesional deberá tener el grado de Bachiller con MBA, maestría, postgrado o especialización. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).		Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
		-	I	I	D	D	-
D. EXPERIENCIA:							
Laboral:	5 años mínimo.						
Específico:	3 años en puestos de analista o supervisor o en puestos de similares características y responsabilidades.						
E. CONOCIMIENTOS:							
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Análisis financiero, estructuración de créditos, gestión de riesgos y valorización de empresas.					
	Indispensable (I):	-					
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	-					
	Indispensable (I):	Project Finance					
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:							
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros		
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica		
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:							
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones		
Nivel	C	C	C	C	C		
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:							
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial		
	Alto		Alto		Alto		
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:							
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas		
	Alto		Alto		Medio		

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

Nombre del puesto	Gerencia	Departamento
Ejecutivo De Estructuración Y Análisis Crediticio	Gerencia De Negocios	-

J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO

1	Coordinar, evaluar y supervisar el desarrollo de las propuestas de estructuración de los financiamientos, garantías, y/o servicios fiduciarios, que permita la viabilidad de las nuevas operaciones de negocio y/o las modificaciones de los mismos, en los casos que sean aplicables.
2	Coordinar y evaluar la viabilidad de desarrollar propuestas de estructuraciones financieras alternativas, para la regularización de los financiamientos que entren en mora.
3	Coordinar el envío de la información solicitada por las diferentes gerencias participantes en el proceso de admisión de las operaciones a fin de que puedan realizar su informe de opinión.
4	Organizar, distribuir y supervisar el cumplimiento de los requerimientos operativos de la gerencia, correspondientes al área de estructuraciones.
5	Revisar la documentación necesaria que se presentará a las instancias de aprobación de COFIDE (Exposición de Motivos e informes), relacionadas a las propuestas de financiamiento.
6	Coordinar, evaluar la viabilidad y supervisar el desarrollo de las propuestas de estructuración de los encargos especiales hasta su aprobación, referidos a brindar servicios de asesoría financiera y/o servicios fiduciarios, a entidades y/o instituciones que lo soliciten.
7	Participar y apoyar en la secretaría del Comité de Elegibilidad, así como, en la elaboración de las Actas correspondientes.
8	Coordinar y supervisar el envío de la información requerida por los clientes internos y externos, a fin de que realicen el seguimiento de las operaciones aprobadas, como apoyo a las áreas comerciales de la gerencia.
9	Proponer y contribuir en la coordinación y supervisión del desarrollo de las propuestas de estructuración financiera de las nuevas iniciativas de negocio, con los ejecutivos y subgerentes comerciales de la Gerencia de Negocio; así como, realizar modificaciones a los programas, productos y servicios financieros vigentes, cuando sean necesarios.
10	Participar en las actividades de promoción de los programas, productos y servicios financieros vigentes de COFIDE.
11	Coordinar las actividades de monitoreo y seguimiento de las principales variables del sistema financiero y sectores económicos, que contribuyan en la evaluación y análisis de las operaciones y/o proyectos a financiar.
12	Las demás que asigne la Gerencia.

K. OTROS:

-

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial - Uso Interno		FICHA DEL PERFIL DE PUESTO			Código	GN - AN08	
							Número de puestos	3	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:									
Nombre del puesto			Gerencia			Departamento			
Analista De Estructuración Y Análisis Crediticio			Gerencia De Negocios			-			
Reporta a:			Supervisa a:			Categoría			
Ejecutivo de Estructuración y Análisis Crediticio			No aplica			Analista			
B. MISIÓN DEL PUESTO									
Diseñar y desarrollar las propuestas de estructuración de diversos instrumentos financieros para viabilizar las oportunidades de negocio.									
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:									
Profesión / Ocupación				Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería o afines. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).				Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
				-	I	D	D	-	-
D. EXPERIENCIA:									
Laboral:	2 años mínimo								
Específico:	1 año en puestos de asistente o en puestos de similares características y responsabilidades.								
E. CONOCIMIENTOS:									
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto		Deseable (D):	Análisis financiero, estructuración de créditos, gestión de riesgos, valorización de empresas y análisis de flujo de caja.						
		Indispensable (I):	-						
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.		Deseable (D):	Cursos en temas relacionados a gestión y estructuración de proyectos, gestión de riesgos, finanzas corporativas, project finance o afines.						
		Indispensable (I):	-						
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:									
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros				
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Básico	No aplica				
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones				
Nivel	C	C	C	C	C				
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:									
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial				
	Medio		Medio		Medio				
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:									
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas				
	Bajo		Bajo		Alto				

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Ultra Interno	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código GN - AN08
				Número de puestos 3	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:					
Nombre del puesto		Gerencia		Departamento	
Analista De Estructuración Y Análisis Crediticio		Gerencia De Negocios		-	
J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO					
1	Proponer y diseñar las propuestas de estructuración de los financiamientos, garantías y/o servicios fiduciarios, que permitan la viabilidad de las nuevas operaciones de negocio y/o las modificaciones de los mismos, en los casos que sean aplicables.				
2	Proponer y diseñar las propuestas de estructuraciones financieras alternativas, para la regularización de los financiamientos que entren en mora.				
3	Enviar la información solicitada por las diferentes gerencias participantes en el proceso de admisión de las operaciones a fin de que puedan realizar su informe de opinión.				
4	Elaborar la documentación necesaria que se presentará a las instancias de aprobación de COFIDE (Exposición de Motivos e informes), relacionadas a las propuestas de financiamiento.				
5	Proponer y contribuir en el diseño de las propuestas de estructuración financiera de las nuevas iniciativas de negocio, en coordinación con los ejecutivos y subgerentes comerciales de la Gerencia de Negocio; así como, realizar modificaciones a los programas, productos y servicios financieros vigentes, cuando sean necesarios.				
6	Diseñar y desarrollar propuestas de estructuración para los encargos especiales hasta su aprobación, referidos a brindar servicios de asesorías financiera y/o servicios fiduciarios, a entidades y/o instituciones que lo soliciten.				
7	Monitorear las principales variables del sistema financiero y sectores económicos, que contribuyan en la evaluación y análisis de las operaciones y/o proyectos a financiar.				
8	Preparar la información solicitada por los clientes internos y externos, a fin de que realicen el seguimiento de las operaciones de financiamiento aprobadas, como apoyo a las áreas comerciales de la gerencia.				
9	Elaborar la documentación necesaria para cumplir con los requerimientos operativos de la gerencia, correspondientes al área de estructuraciones.				
10	Las demás que asigne la Gerencia.				
K. OTROS:					
-					

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Única Intención		FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - AS09		
						Número de puestos	2		
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:									
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento				
Asistente De Estructuración Y Análisis Crediticio		Gerencia De Negocios			-				
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría				
Ejecutivo de Estructuración y Análisis Crediticio		No aplica			Asistente				
B. MISIÓN DEL PUESTO									
Apoyo en el análisis financiero y estructuración de diversos instrumentos de financiamientos para viabilizar las oportunidades de negocio.									
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:									
Profesión / Ocupación				Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería o afines. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).				Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
				-	I	D	D	-	-
D. EXPERIENCIA:									
General:	1 año mínimo.								
Específico:	6 meses como practicante (excepto los que ingresen por curso de verano)								
E. CONOCIMIENTOS:									
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Análisis financiero, estructuración de créditos, gestión de riesgos y análisis de flujo de caja.							
	Indispensable (I):	-							
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	Cursos en temas relacionados a gestión y estructuración de proyectos, gestión de riesgos, finanzas corporativas o afines.							
	Indispensable (I):	-							
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:									
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros				
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Básico	No aplica				
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones				
Nivel	C	C	C	C	C				
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:									
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial				
	Bajo		Bajo		Bajo				
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:									
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas				
	Bajo		Bajo		Alto				

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

Nombre del puesto	Gerencia	Departamento
Asistente De Estructuración Y Análisis Crediticio	Gerencia De Negocios	-

J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO

1	Enviar a los clientes el formato de requerimientos de información, con el listado de la documentación necesaria para iniciar la evaluación financiera de las propuestas de negocio, así como, monitorear la entrega de la información solicitada.
2	Apoyar en la metodización y análisis de los estados financieros de las empresas relacionadas a los financiamientos estructurados o propuestas de negocio del Dpto. de Financiamiento de Infraestructura.
3	Apoyar en la revisión de la información cuantitativa (informes, reportes técnicos, estudios de mercado, contratos, etc) para la estructuración financiera de las propuestas de negocio de financiamiento corporativo y proyectos de infraestructura.
4	Apoyar en las coordinaciones e intercambio de información con las distintas gerencias que participan en el proceso de admisión de las propuestas de negocio de la gerencia.
5	Recopilar de información financiera de las empresas del Sistema Financiero (ESF), disponible en el portal web de la SBS , e interpretar el comportamiento y tendencias de las principales variables.
6	Elaborar la exposición de motivos y PPT de las propuestas de negocio del Dpto. de Intermediación, relacionadas a la asignación o revisión de líneas de créditos de las entidades financieras nacionales.
7	Apoyar el desarrollo e implementación de nuevos productos financieros, así como, la modificación y actualización de los productos y servicios financieros vigentes.
8	Recopilar y preparar a información requerida por los clientes internos y externos, a fin de que realicen el seguimiento de las operaciones de financiamiento aprobadas.
9	Apoyar en la implementación de las recomendaciones de la SBS y/o auditoría que corresponde al área de Estructuración y Análisis Crediticio.
10	Las demás que asigne la Gerencia.

K. OTROS:

-

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 Confidencial Uso Interno	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO			Código	GN - SG10
					Número de puestos	1	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento		
Subgerente De Financiamiento Corporativo		Gerencia De Negocios			Departamento de Financiamiento Corporativo		
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría		
Gerente de Negocios		Todos los colaboradores del Departamento de Financiamiento Corporativo			5	Ejecutivo	
B. MISIÓN DEL PUESTO							
Conducir y coordinar el desarrollo, implementación y seguimiento de los negocios de financiamiento corporativo, así como, el desarrollo de nuevos productos.							
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:							
Profesión / Ocupación		Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines. Para ocupar la posición se solicita que el candidato tenga título profesional, si no cuenta con título profesional deberá tener el grado de Bachiller con MBA, maestría, postgrado o especialización. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).		Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
		-	I	D	D	D	-
D. EXPERIENCIA:							
Laboral:	6 años mínimo (desde el egreso)						
Específico:	3 años en puestos ejecutivos o supervisor o puestos de similares características y responsabilidades.						
E. CONOCIMIENTOS:							
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Proyectos de inversión, gestión de riesgos (riesgo de mercado, financiero y de créditos), estructuración de créditos, mercado de capitales y valorización de empresas FIA.					
	Indispensable (I):	-					
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	Especialización en temas relacionados a proyectos de inversión, gestión de riesgos (riesgos de mercado, financiero y de créditos), estructuración de créditos o mercado de capitales.					
	Indispensable (I):	Project Finance					
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:							
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros		
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica		
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:							
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones		
Nivel	C	C	C	C	C		
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:							
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial		
	Alto		Alto		Bajo		
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:							
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas		
	Alto		Alto		Bajo		

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI <small>Confidencial Ultra Interno</small>	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - SG10
					Número de puestos	1
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:						
Nombre del puesto		Gerencia		Departamento		
Subgerente De Financiamiento Corporativo		Gerencia De Negocios		Departamento de Financiamiento Corporativo		
J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO						
1	Planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar las actividades de la Subgerencia de Financiamiento Corporativo.					
2	Liderar las actividades de promoción de los negocios de Financiamiento Corporativo.					
3	Identificar clientes y oportunidades de financiamiento estructurado considerando la idoneidad de los mismos y tomando en cuenta el apetito de riesgo de COFIDE con el debido cumplimiento de LA/FT. Esto no incluye realizar directamente inversiones en bonos, papeles comerciales, certificados de depósitos, instrumentos de corto plazo, fondos de inversión, fondos mutuos o similares, destinados a financiar proyectos específicos, los cuales deben ser coordinados y evaluados con la Gerencia de Finanzas.					
4	Revisar, suscribir y velar por el cumplimiento de los contratos y convenios con entidades públicas y privadas, que se deriven de la negociación de productos y servicios ofertados por la Subgerencia, en coordinación con las áreas pertinentes.					
5	Evaluar y proponer los términos y referencias para el otorgamiento de créditos, relacionados al financiamiento corporativo y de inversión productiva sostenible para las entidades públicas y privadas.					
6	Proponer, participar y/o apoyar en el desarrollo o modificación de nuevos productos, programas y/o servicios que atiendan las necesidades y preferencias de las entidades públicas y privadas.					
7	Velar el monitoreo y análisis permanente del comportamiento del mercado relacionado a los productos, programas y/o servicios ofrecidos a las entidades públicas y privadas, a fin de identificar nuevos negocios.					
8	Diseñar y proponer los financiamientos y garantías de productos financieros asociando comercialmente, los productos y/o servicios fiduciarios; gestionando el riesgo social y ambiental de dichas operaciones, incorporando la perspectiva de genero, entre otros criterios de sostenibilidad, cuando aplique.					
9	Asegurar la administración de la cartera de créditos hasta en tanto no se encuentren en situación de deterioro, manteniendo actualizados sus legajos, herramientas de control y el contacto con los deudores.					
10	Definir y supervisar la ejecución de acciones necesarias para la regularización de los financiamientos estructurados que entren en mora, así como evaluar y proponer, en el caso de ser viable, facilidades crediticias para la normalización de la deuda, de lo contrario transferir las operaciones de crédito que se encuentren en situación de deterioro para su recuperación por la vía judicial.					
11	Las demás que asigne la Gerencia.					
K. OTROS:						
-						

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Uso Interno		FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - EJ11
						Número de puestos	1
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento		
Ejecutivo De Financiamiento Corporativo		Gerencia De Negocios			Departamento de Financiamiento Corporativo		
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría		
Subgerente de Financiamiento Corporativo		No aplica			Ejecutivo		
B. MISIÓN DEL PUESTO							
Desarrollar, implementar y monitorear los negocios de financiamientos corporativos. Así como el desarrollo de nuevos productos.							
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:							
Profesión / Ocupación		Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines. Para ocupar la posición se solicita que el candidato tenga título profesional, si no cuenta con título profesional deberá tener el grado de Bachiller con MBA, maestría, postgrado o especialización. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).		Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
		-	I	D	D	D	-
D. EXPERIENCIA:							
Laboral:	5 años mínimo.						
Específico:	3 años en puestos de analista o supervisor o en puestos de similares características y responsabilidades.						
E. CONOCIMIENTOS:							
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Proyectos de inversión, gestión de riesgos (riesgo de mercado, financiero y de créditos), estructuración de créditos, mercado de capitales y valoración de empresas FIA.					
	Indispensable (I):	-					
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	Especialización en temas relacionados a proyectos de inversión, gestión de riesgos (riesgos de mercado, financiero y de créditos), estructuración de créditos o mercado de capitales.					
	Indispensable (I):	Project Finance					
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:							
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros		
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica		
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:							
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones		
Nivel	C	C	C	C	C		
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:							
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial		
	Alto		Alto		Alto		
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:							
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas		
	Alto		Alto		Medio		

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI <small>Confidencial Usa Internet</small>	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código GN - EJ11
				Número de puestos 1	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:					
Nombre del puesto		Gerencia		Departamento	
Ejecutivo De Financiamiento Corporativo		Gerencia De Negocios		Departamento de Financiamiento Corporativo	
J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO					
1	Revisar y coordinar con las distintas gerencias y departamentos de COFIDE, la puesta en marcha de la estructuración financiera; así como, revisar los contratos aplicables y coordinar el seguimiento y control de la operación.				
2	Buscar, identificar y evaluar oportunidades de financiamiento estructurado, analizando los proyectos de los clientes y tomando en cuenta el apetito de riesgo de COFIDE.				
3	Participar en las actividades de promoción de los programas, productos y servicios financieros vigentes de COFIDE.				
4	Evaluar y proponer los términos y referencias para el otorgamiento de créditos, relacionados al financiamiento corporativo y de inversión productiva sostenible para las entidades públicas y privadas.				
5	Diseñar financiamientos y garantías, así como gestionar el riesgo social y ambiental de dichas operaciones, en los casos que sean aplicables. Así como, gestionar su aprobación en las instancias correspondientes.				
6	Ejecutar las acciones necesarias para la regularización de los financiamientos estructurados que entren en mora, así como evaluar y proponer, en el caso de ser viable, facilidades crediticias para la normalización de la deuda.				
7	Proponer, participar y/o apoyar en el desarrollo o modificación de nuevos productos, programas y/o servicios que atiendan las necesidades y preferencias de las entidades públicas y privadas.				
8	Velar el monitoreo y análisis permanente del comportamiento del mercado relacionado a los productos, programas y/o servicios ofrecidos a las entidades públicas y privadas, a fin de identificar nuevos negocios.				
9	Asegurar la administración de la cartera de créditos hasta en tanto no se encuentren en situación de deterioro, manteniendo actualizados sus legajos, herramientas de control y el contacto con los deudores.				
10	Supervisar y solicitar a los posibles clientes la información correspondiente a su evaluación de riesgo social y ambiental, y las medidas requeridas por la entidad para el adecuado control de dichos riesgos con el debido cumplimiento de LA/FT.				
11	Proponer y participar en los financiamientos y garantías de productos financieros asociando comercialmente, los productos y/o servicios fiduciarios; gestionando el riesgo social y ambiental de dichas operaciones, incorporando la perspectiva de genero, entre otros criterios de sostenibilidad, cuando aplique.				
12	Las demás que asigne la Gerencia.				
K. OTROS:					
-					

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Use Interno	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO			Código	GN - SP12
					Número de puestos	2	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento		
Funcionario De Negocios		Gerencia De Negocios			Departamento de Financiamiento Corporativo		
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría		
Subgerente de Financiamiento Corporativo		No aplica			-		
B. MISIÓN DEL PUESTO							
Ejecutar, implementar y monitorear los negocios de financiamientos corporativos. Así como el desarrollo de nuevos productos.							
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:							
Profesión / Ocupación		Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines. Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e.		Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
		-	I	D	D	-	-
D. EXPERIENCIA:							
Laboral:	3 años mínimo.						
Específico:	2 años en puestos de analista o asistentes o en puestos de similares características y responsabilidades.						
E. CONOCIMIENTOS:							
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Proyectos de inversión, gestión de riesgos (riesgo de mercado, financiero y de créditos), estructuración de créditos, mercado de capitales y valorización de empresas FIA.					
	Indispensable (I):	-					
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	Especialización en temas relacionados a proyectos de inversión, gestión de riesgos (riesgos de mercado, financiero y de créditos), estructuración de créditos o mercado de capitales.					
	Indispensable (I):	Project Finance					
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:							
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros		
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Básico	No aplica		
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:							
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones		
Nivel	C	C	C	C	C		
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:							
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial		
	Medio		Medio		Medio		
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:							
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas		
	Bajo		Bajo		Alto		

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Uso Interno	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - SP12
					Número de puestos	2
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:						
Nombre del puesto		Gerencia		Departamento		
Funcionario De Negocios		Gerencia De Negocios		Departamento de Financiamiento Corporativo		
J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO						
1	Coordinar con las distintas gerencias y departamentos de COFIDE, la puesta en marcha de la estructuración financiera; así como, revisar los contratos aplicables y coordinar el seguimiento y control de la operación.					
2	Realizar la búsqueda de nuevas oportunidades de financiamiento estructurado, analizando los proyectos de los clientes y tomando en cuenta el apetito de riesgo de COFIDE.					
3	Realizar actividades de promoción de los programas, productos y servicios financieros vigentes de COFIDE.					
4	Evaluar y proponer los términos y referencias para el otorgamiento de créditos, relacionados al financiamiento corporativo y de inversión productiva sostenible para las entidades públicas y privadas.					
5	Coordinar el diseño de financiamientos, garantías, así como gestionar el riesgo social y ambiental de dichas operaciones, en los casos que sean aplicables. Así también, gestionar su aprobación en las instancias correspondientes.					
6	Ejecutar acciones necesarias para la regularización de los financiamientos estructurados que entren en mora, así como evaluar y proponer, en el caso de ser viable, facilidades crediticias para la normalización de la deuda.					
7	Proponer, participar y/o apoyar en el desarrollo o modificación de nuevos productos, programas y/o servicios que atiendan las necesidades y preferencias de las entidades públicas y privadas.					
8	Velar el monitoreo y análisis permanente del comportamiento del mercado relacionado a los productos, programas y/o servicios ofrecidos a las entidades públicas y privadas, a fin de identificar nuevos negocios.					
9	Velar por la administración de la cartera de créditos hasta en tanto no se encuentren en situación de deterioro, manteniendo actualizados sus legajos, herramientas de control y el contacto con los deudores.					
10	Supervisar y solicitar a los posibles clientes la información correspondiente a su evaluación de riesgo social y ambiental, y las medidas requeridas por la entidad para el adecuado control de dichos riesgos con el debido cumplimiento de LA/FT.					
11	Proponer y participar en los financiamientos y garantías de productos financieros asociando comercialmente, los productos y/o servicios fiduciarios; gestionando el riesgo social y ambiental de dichas operaciones, incorporando la perspectiva de género, entre otros criterios de sostenibilidad, cuando aplique.					
12	Las demás que asigne la Gerencia.					
K. OTROS:						
-						

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Una Señal		FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - AS13		
						Número de puestos	1		
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:									
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento				
Asistente De Financiamiento Corporativo		Gerencia De Negocios			Departamento de Financiamiento Corporativo				
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría				
Subgerente de Financiamiento Corporativo		No aplica			Asistente				
B. MISIÓN DEL PUESTO									
Apoyar en el desarrollo, implementación y seguimiento de los negocios de financiamiento Corporativos									
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:									
Profesión / Ocupación				Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).				Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
				-	I	D	D	-	-
D. EXPERIENCIA:									
General:	1 año mínimo.								
Específico:	6 meses como practicante (excepto los que ingresen por curso de verano)								
E. CONOCIMIENTOS:									
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Finanzas corporativas.							
	Indispensable (I):	-							
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	Cursos en temas relacionados a gestión y estructuración de proyectos, gestión de riesgos, finanzas corporativas o afines.							
	Indispensable (I):	-							
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:									
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros				
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Básico	No aplica				
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones				
Nivel	C	C	C	C	C				
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:									
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial				
	Bajo		Bajo		Bajo				
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:									
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas				
	Bajo		Bajo		Alto				

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI <small>Confidencial Elaboración</small>	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código GN - AS13
				Número de puestos 1	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:					
Nombre del puesto		Gerencia		Departamento	
Asistente De Financiamiento Corporativo		Gerencia De Negocios		Departamento de Financiamiento Corporativo	
J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO					
1	Apoyar en la implementación de las estructuraciones financieras de las inversiones corporativas que demande el mercado.				
2	Apoyar en la evaluación de la información del proyecto (modelo financiero), así como, contribuir en la elaboración de la documentación necesaria para la aprobación de la operación, en las instancias respectivas de COFIDE.				
3	Contribuir en el proceso de diseño de la estructura financiera de acuerdo a las características del proyecto a financiar.				
4	Apoyar en la coordinación y elaboración de contratos, acuerdos, colaterales, convenios o cualquier documento similar que permita la viabilidad de la operación.				
5	Contribuir al seguimiento y control de las operaciones.				
6	Contribuir en la implementación de nuevos productos desarrollados para el mercado bajo su ámbito de acción.				
7	Apoyar en la ejecución de las acciones necesarias para la regularización de los financiamiento estructurados que entren en mora, así como participar en la evaluación de facilidades crediticias para la normalización de la deuda.				
8	Apoyar en el envío de información necesaria a las distintas gerencias a fin de que realicen el seguimiento de las operaciones de financiamiento corporativas aprobadas.				
9	Brindar la información necesaria a las distintas gerencias a fin de que realicen la admisión y seguimiento de las operaciones de financiamiento.				
10	Apoyar en la gestión comercial de productos y/o servicios fiduciarios.				
11	Las demás que asigne la Gerencia.				
K. OTROS:					
-					

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Que Interne		FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - SG14
						Número de puestos	1
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento		
Subgerente De Intermediación		Gerencia De Negocios			Departamento de Intermediación		
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría		
Gerente de Negocios		Todos los colaboradores del Departamento de Intermediación		3	Ejecutivo		
B. MISIÓN DEL PUESTO							
Conducir y promocionar las líneas y programas de financiamiento. Así mismo impulsar el fortalecimiento y desarrollo de las Instituciones Especializadas en Microfinanzas y el financiamiento de la MiPyme.							
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:							
Profesión / Ocupación		Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines. Para ocupar la posición se solicita que el candidato tenga título profesional, si no cuenta con título profesional deberá tener el grado de Bachiller con MBA , maestría, postgrado o especialización. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).		Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
		-	I	D	D	D	-
D. EXPERIENCIA:							
Laboral:	6 años mínimo (desde el egreso).						
Específico:	3 años en puestos ejecutivos o supervisor o puestos de similares características y responsabilidades.						
E. CONOCIMIENTOS:							
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Financiamiento de proyectos y evaluación de proyectos de inversión .					
	Indispensable (I):	-					
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	Especialización en temas relacionados a financiamiento de proyectos o evaluación de proyectos de inversión.					
	Indispensable (I):	-					
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:							
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros		
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica		
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:							
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones		
Nivel	C	C	C	C	C		
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:							
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial		
	Alto		Alto		Bajo		
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:							
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas		
	Alto		Alto		Bajo		

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Usar Intención	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código GN - SG14
				Número de puestos 1	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:					
Nombre del puesto		Gerencia		Departamento	
Subgerente De Intermediación		Gerencia De Negocios		Departamento de Intermediación	
J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO					
1	Proponer y participar en los procesos de negociación, alcances y términos de los contratos de préstamos de los programas y líneas de crédito de intermediación que se desarrollen y/o de los vigentes.				
2	Proponer y aprobar las condiciones financieras de cada operación.				
3	Supervisar las propuestas de crédito o exposiciones de motivos y elevarlas a las instancias de decisión correspondientes.				
4	Diseñar y supervisar las actividades de su equipo para incrementar los volúmenes de intermediación.				
5	Evaluar y supervisar las modificaciones y/o mejoras de las condiciones, alcances, operatividad y canalización, de los productos financieros de la Gerencia, de acuerdo a las necesidades de los clientes las cuales, podrán estar vinculadas con estructuras fiduciarias o comisiones de confianza asociadas.				
6	Evaluar la implantación de mecanismos integrales de gestión de activos, pasivos y de fortalecimiento patrimonial para impulsar el desarrollo de las instituciones especializadas en microfinanzas; así como, proponer su aprobación a las instancias respectivas.				
7	Participar y proponer la participación del departamento en la ejecución de encargos especiales referidos a asesorías a entidades que lo soliciten, en temas relacionados a la evaluación de alternativas financieras para financiamientos, negociación e implementación de contratos de financiamiento, programación de necesidades de recursos financieros, entre otros.				
8	Gestionar y proponer estructuras de financiamiento para canalizar recursos de corto, mediano y largo plazo a favor de la MIPYME a través del mercado de capitales y/o el sistema financiero.				
9	Proponer la participación del departamento en la ejecución de las propuestas de diseño y desarrollo de nuevos proyectos de inclusión socio productiva las cuales, podrán estar vinculadas con estructuras fiduciarias o comisiones de confianza asociadas.				
10	Gestionar la generación de nuevos productos y/o servicios los cuales deben seguir el proceso interno definido para su desarrollo, aprobación, lanzamiento y seguimiento.				
11	Las demás que asigne la Gerencia.				
K. OTROS:					
-					

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Que Intereso		FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - EJ15
						Número de puestos	1
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento		
Ejecutivo De Intermediación		Gerencia De Negocios			Departamento de Intermediación		
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría		
Subgerente de Intermediación		No aplica			Ejecutivo		
B. MISIÓN DEL PUESTO							
Coordinar la ejecución de las promoción de las líneas y programas de financiamiento, atender los requerimientos de fondos de las IFIs y desarrollar mecanismos para el fortalecimiento patrimonial de las IFIEs. Evaluar, desarrollar e implementar potenciales negocios destinados a facilitar el financiamiento a la MiPyMe.							
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:							
Profesión / Ocupación		Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines. Para ocupar la posición se solicita que el candidato tenga título profesional, si no cuenta con título profesional deberá tener el grado de Bachiller con MBA , maestría, postgrado o especialización. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).		Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
		-	I	D	D	D	-
D. EXPERIENCIA:							
Laboral:	5 años mínimo.						
Específico:	3 años en puestos de analista o supervisor o puestos de similares características y responsabilidades.						
E. CONOCIMIENTOS:							
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Financiamiento de proyectos y evaluación de proyectos de inversión .					
	Indispensable (I):	-					
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	Especialización en temas relacionados a financiamiento de proyectos o evaluación de proyectos de inversión.					
	Indispensable (I):	-					
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:							
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros		
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica		
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:							
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones		
Nivel	C	C	C	C	C		
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:							
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial		
	Alto		Alto		Alto		
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:							
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas		
	Alto		Alto		Medio		

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Uso Interno	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - EJ15
					Número de puestos	1
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:						
Nombre del puesto		Gerencia		Departamento		
Ejecutivo De Intermediación		Gerencia De Negocios		Departamento de Intermediación		
J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO						
1	Revisar y participar en los procesos de negociación, alcances y términos de los contratos de préstamos de los programas y líneas de crédito de intermediación que se desarrollen y/o de los vigentes.					
2	Participar en la elaboración y suscripción de los contratos de préstamos.					
3	Coordinar con la IFI y proponer las condiciones financieras de cada operación.					
4	Elaborar las propuestas de crédito o exposiciones de motivos y elevarlas a las instancias de decisión correspondientes.					
5	Elaborar la programación de desembolsos, así como validar los cronogramas de pago que se generen por las operaciones registradas en el SAP.					
6	Realizar actividades de promoción de las líneas y programas; así como, actividades para incrementar las operaciones de intermediación.					
7	Elaborar y proponer las mejoras de los reglamentos, contratos, manuales , convenios y/o procedimientos de los Programas y/o Líneas de Crédito de Intermediación vigentes, fideicomisos de crédito y/o garantías y otras operaciones a implementarse.					
8	Elaborar las propuestas que incorporen los mecanismos y/o instrumentos de inversión para impulsar el fortalecimiento y desarrollo de las instituciones especializadas en microfinanzas.					
9	Participar en la ejecución de encargos y asesoría a entidades IFIS en temas relacionados a la evaluación de alternativas financieras, de negociación e implementación de contratos de financiamiento, programación de necesidades de recursos financieros, gestión comercial de fideicomisos, entre otros.					
10	Proponer y/o desarrollar estructuras de financiamiento para canalizar recursos de corto, mediano y largo plazo a favor de la MIPYME a través del mercado de capitales y/o el sistema financiero					
11	Coordinar con entidades gubernamentales y privadas la participación del departamento en actividades de promoción para el financiamiento de la MiPyme.					
12	Las demás que asigne la Gerencia.					
K. OTROS:						
-						

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Uso Interno		FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - SP16		
						Número de puestos	1		
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:									
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento				
Funcionario De Negocios De Intermediación		Gerencia De Negocios			Departamento de Intermediación				
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría				
Subgerente de Intermediación		No aplica			Supervisor				
B. MISIÓN DEL PUESTO									
Promover las líneas y programas de financiamiento, atender los requerimientos de fondos de las IFIs y desarrollar mecanismos para el fortalecimiento patrimonial de las IFIEs. Evaluar, desarrollar e implementar potenciales negocios destinados a facilitar el financiamiento a la MiPyMe									
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:									
Profesión / Ocupación				Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).				Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
				-	I	D	D	-	-
D. EXPERIENCIA:									
Laboral:	3 años mínimo.								
Específico:	2 años en puestos de analista o asistente o puestos de similares características y responsabilidades.								
E. CONOCIMIENTOS:									
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto		Deseable (D):	Financiamiento de proyectos y evaluación de proyectos de inversión .						
		Indispensable (I):	-						
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.		Deseable (D):	Especialización en temas relacionados a financiamiento de proyectos o evaluación de proyectos de inversión.						
		Indispensable (I):	-						
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:									
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros				
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Básico	No aplica				
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones				
Nivel	C	C	C	C	C				
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:									
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial				
	Medio		Medio		Medio				
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:									
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas				
	Bajo		Bajo		Alto				

				FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - SP16
						Número de puestos	1
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto			Gerencia			Departamento	
Funcionario De Negocios De Intermediación			Gerencia De Negocios			Departamento de Intermediación	
J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO							
1	Contribuir en la elaboración de la documentación necesaria para implementar las nuevas operaciones y/o modificaciones propuestas por el cliente coordinadas con los ejecutivos del Departamento. Así como implementar, realizar seguimiento y control de las operaciones financieras aprobadas.						
2	Participar en la elaboración y suscripción de los contratos de préstamos.						
3	Coordinar con la IFI y proponer las condiciones financieras de cada operación.						
4	Elaborar las propuestas de crédito o exposiciones de motivos y elevarlas a las instancias de decisión correspondientes.						
5	Elaborar la programación de desembolsos, así como validar los cronogramas de pago que se generen por las operaciones registradas en el SAP.						
6	Realizar actividades de promoción de las líneas y programas; así como, actividades para incrementar las operaciones de intermediación.						
7	Elaborar y proponer las mejoras de los reglamentos, contratos, manuales , convenios y/o procedimientos de los Programas y/o Líneas de Crédito de Intermediación vigentes, fideicomisos de crédito y/o garantías y otras operaciones a implementarse.						
8	Elaborar las propuestas que incorporen los mecanismos y/o instrumentos de inversión para impulsar el fortalecimiento y desarrollo de las instituciones especializadas en microfinanzas.						
9	Participar en la ejecución de encargos y asesoría a entidades IFIS en temas relacionados a la evaluación de alternativas financieras, de negociación e implementación de contratos de financiamiento, programación de necesidades de recursos financieros, gestión comercial de fideicomisos, entre otros.						
10	Proponer y/o desarrollar estructuras de financiamiento para canalizar recursos de corto, mediano y largo plazo a favor de la MIPYME a través del mercado de capitales y/o el sistema financiero						
11	Coordinar con entidades gubernamentales y privadas la participación del departamento en actividades de promoción para el financiamiento de la MiPyme.						
12	Las demás que asigne la Gerencia.						
K. OTROS:							
-							

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confianza Usa Internet	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO			Código	GN - AS17
					Número de puestos	1	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto		Gerencia		Departamento			
Asistente De Intermediación		Gerencia De Negocios		Departamento de Intermediación			
Reporta a:		Supervisa a:		Categoría			
Subgerente de Intermediación		No aplica		Asistente			
B. MISIÓN DEL PUESTO							
Apoyar en la promoción de líneas y programas de financiamiento, atender los requerimientos de fondos de las IFIs y desarrollar mecanismos para el fortalecimiento patrimonial de las IFIEs.							
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:							
Profesión / Ocupación		Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).		Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
		-	I	D	D	-	-
D. EXPERIENCIA:							
General:	1 año mínimo.						
Específico:	6 meses como practicante (excepto los que ingresen por curso de verano)						
E. CONOCIMIENTOS:							
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Financiamiento de proyectos y evaluación de proyectos de inversión.					
	Indispensable (I):	-					
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	Cursos en temas relacionados a Financiamiento de proyectos o evaluación de proyectos de inversión.					
	Indispensable (I):	-					
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:							
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros		
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Básico	No aplica		
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:							
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones		
Nivel	C	C	C	C	C		
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:							
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial		
	Bajo		Bajo		Bajo		
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:							
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas		
	Bajo		Bajo		Alto		

				FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - AS17
						Número de puestos	1
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento		
Asistente De Intermediación		Gerencia De Negocios			Departamento de Intermediación		
J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO							
1	Contribuir en la elaboración de la documentación necesaria para implementar las nuevas operaciones y/o modificaciones propuestas por el cliente coordinadas con los ejecutivos del Departamento. Así como implementar, realizar seguimiento y control de las operaciones financieras aprobadas.						
2	Realizar apoyo y seguimiento de los contratos de préstamos de los programas y líneas de crédito de intermediación que se desarrollen y/o de los vigentes.						
3	Coordinar con la IFI y proponer las condiciones financieras de cada operación.						
4	Elaborar las propuestas de crédito o exposiciones de motivos.						
5	Elaborar la programación de desembolsos, así como validar los cronogramas de pago que se generen por las operaciones registradas en el SAP.						
6	Brindar la información necesaria a las distintas gerencias a fin de que realice la admisión y seguimiento de las operaciones del Departamento.						
7	Realizar actividades de promoción de las líneas y programas; así como, actividades para incrementar las operaciones de intermediación.						
8	Elaborar y proponer las mejoras de los reglamentos, contratos, manuales , convenios y/o procedimientos de los Programas y/o Líneas de Crédito de Intermediación vigentes y otras operaciones que se implementen.						
9	Elaborar las propuestas que incorporen los mecanismos y/o instrumentos de inversión para impulsar el fortalecimiento y desarrollo de las instituciones especializadas en microfinanzas.						
10	Proponer y/o desarrollar estructuras de financiamiento para canalizar recursos de corto, mediano y largo plazo a favor de la MIPYME a través del mercado de capitales y/o el sistema financiero						
11	Coordinar con entidades gubernamentales y privadas la participación del departamento en actividades de promoción para el financiamiento de la MiPyme.						
12	Las demás que asigne la Gerencia.						
K. OTROS:							
-							

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Ultra Interno	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO			Código	GN - SG18
					Número de puestos	1	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento		
Subgerente De Generación De Negocios Fiduciarios		Gerencia De Negocios			Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios		
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría		
Gerente de Negocios		Todos los colaboradores del Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios			4	Ejecutivo	
B. MISIÓN DEL PUESTO							
Identificar clientes y oportunidades para suscribir contratos de fideicomiso y/ o de comisiones de confianza, contribuyendo al logro de los objetivos estratégicos del Banco.							
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:							
Profesión / Ocupación		Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines. Para ocupar la posición se solicita que el candidato tenga título profesional, si no cuenta con título profesional deberá tener el grado de Bachiller con MBA , maestría, postgrado o especialización. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).		Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
		-	I	D	D	D	-
D. EXPERIENCIA:							
Laboral:	6 años mínimo.						
Específico:	3 años en puestos ejecutivos o supervisor o puestos de similares características y responsabilidades.						
E. CONOCIMIENTOS:							
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Fideicomisos, Finanzas y Proyectos.					
	Indispensable (I):	-					
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	Especialización en temas relacionados a Fideicomisos, Finanzas o Proyectos.					
	Indispensable (I):	-					
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:							
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros		
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica		
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:							
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones		
Nivel	C	C	C	C	C		
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:							
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial		
	Alto		Alto		Alto		
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:							
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas		
	Alto		Alto		Bajo		

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI <small>Confidencial Uso Interno</small>	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código GN - SG18
				Número de puestos 1	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:					
Nombre del puesto		Gerencia		Departamento	
Subgerente De Generación De Negocios Fiduciarios		Gerencia De Negocios		Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios	
J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO					
1	Realizar la identificación de posibles clientes de los servicios fiduciarios de COFIDE, así como, elaborar y mantener la base de datos de los mismos.				
2	Proponer y ejecutar actividades de promoción y difusión de los servicios fiduciarios de Cofide.				
3	Participar en reuniones con los clientes identificados, hacer las presentaciones relativas al servicio a brindar y negociar los términos operativos y económicos del servicio.				
4	Proponer, estructurar y desarrollar fideicomisos y comisiones de confianza preferentemente con organismos del gobierno nacional y/o los gobiernos regionales y locales que faciliten la implementación de los planes y proyectos de carácter nacional o regional.				
5	Negociar las condiciones y/o términos de los contratos de fideicomiso.				
6	Coordinar los detalles operativos de los contratos de nuevos fideicomisos con el departamento de administración de fideicomisos correspondiente, según el tipo de fideicomiso.				
7	Coordinar la ejecución de las acciones necesarias con GAJC y las áreas de Cofide involucradas, así como terceros necesarios para la generación de nuevos Fideicomisos.				
8	Proponer y sustentar ante la Gerencia de Negocios la cotización económica del servicio fiduciario ofrecido.				
9	Revisar, presentar y sustentar informes a las demás áreas de COFIDE.				
10	Elaborar y proponer las mejoras de los manuales y/o políticas relacionadas a la generación y administración de fideicomisos y comisiones de confianza.				
11	Participar, cuando corresponda, en las coordinaciones con la Gerencia de Desarrollo e Innovación respecto a las operaciones de fideicomisos o comisiones de confianza que estructuren, esto de forma previa a la suscripción del contrato respectivo.				
12	Participar en la reestructuración de los contratos de fideicomisos y comisiones de confianza				
K. OTROS:					
-					

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Uso Interno		FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - EJ19
						Número de puestos	1
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento		
Ejecutivo De Generación De Negocios Fiduciarios		Gerencia De Negocios			Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios		
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría		
Subgerente de Generación de Negocios Fiduciarios		No aplica			Ejecutivo		
B. MISIÓN DEL PUESTO							
Colaborar en la identificación de clientes y oportunidades para suscribir contratos de fideicomiso y/o de comisiones de confianza, contribuyendo al logro de los objetivos estratégicos del banco..							
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:							
Profesión / Ocupación		Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines. Para ocupar la posición se solicita que el candidato tenga título profesional, si no cuenta con título profesional deberá tener el grado de Bachiller con MBA, maestría, postgrado o especialización. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).		Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
		-	I	D	D	D	-
D. EXPERIENCIA:							
Laboral:	5 años mínimo.						
Específico:	3 años en puestos de analista o supervisor o en puestos de similares características y responsabilidades.						
E. CONOCIMIENTOS:							
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Fideicomisos, Finanzas y Proyectos					
	Indispensable (I):	-					
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	Especialización en temas relacionados a Fideicomisos, Finanzas o Proyectos.					
	Indispensable (I):	-					
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:							
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros		
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica		
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:							
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones		
Nivel	C	C	C	C	C		
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:							
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial		
	Alto		Alto		Alto		
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:							
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas		
	Alto		Alto		Medio		

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Que Interesa	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código GN - EJ19
				Número de puestos 1	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:					
Nombre del puesto		Gerencia		Departamento	
Ejecutivo De Generación De Negocios Fiduciarios		Gerencia De Negocios		Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios	
J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO					
1	Identificar los clientes y sectores de negocios con posibilidades de ofrecer el Servicio Fiduciario. Así como coordinar y realizar visitas y/o reuniones con los clientes potenciales identificados.				
2	Velar por el fiel cumplimiento del Manual de Políticas para la Gestión de Servicios Fiduciarios, la Política de Precios para el Servicio Fiduciario y la normatividad aplicable, en el proceso de generación de fideicomisos y/o comisiones de confianza.				
3	Realizar seguimiento a la formalización de los servicios fiduciarios, hasta su pase a Administración.				
4	Proponer y ejecutar actividades de promoción y difusión de los servicios fiduciarios de Cofide. Así como diseñar nuevas propuestas de fideicomisos.				
5	Participar en las actividades de promoción de los productos y servicios financieros vigentes y los que desarrolle la Gerencia de Negocios y/o Gerencia de Desarrollo e Innovación.				
6	Participar en las reuniones de negociación de los términos operativos con los clientes identificados.				
7	Coordinar con las diferentes áreas de Cofide y con terceros la generación de nuevos fideicomisos y comisiones de confianza.				
8	Ejecutar y controlar las actividades vinculadas con el cumplimiento de obligaciones legales y contractuales referidas a la generación de negocios fiduciarios y/o comisiones de confianza.				
9	Participar en la reestructuración de los contratos de fideicomisos y comisiones de confianza.				
10	Coordinar con el cliente el cobro de la comisión de estructuración y hacer seguimiento a su cobranza.				
11	Proponer las comisiones a favor de COFIDE por la estructuración y administración de los fideicomisos y comisiones de confianza a los clientes, y registrarlas en el sistema SAP.				
12	Las demás que asigne la Gerencia.				
K. OTROS:					
-					

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Uso Interno		FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - AS20		
						Número de puestos	1		
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:									
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento				
Asistente De Generación De Negocios Fiduciarios		Gerencia De Negocios			Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios				
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría				
Subgerente de Generación de Negocios Fiduciarios		No aplica			Asistente				
B. MISIÓN DEL PUESTO									
Apoyar en la coordinaciones para suscribir contratos de fideicomiso y/ o de comisiones de confianza. Así como en el proceso de atención a clientes potenciales identificados.									
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:									
Profesión / Ocupación				Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).				Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
				-	I	D	D	-	-
D. EXPERIENCIA:									
General:	1 año mínimo.								
Específico:	6 meses como practicante (excepto los que ingresen por curso de verano).								
E. CONOCIMIENTOS:									
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Banca y finanzas.							
	Indispensable (I):	-							
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	Cursos en temas relacionados a fideicomisos o finanzas.							
	Indispensable (I):	-							
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:									
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros				
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Básico	No aplica				
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones				
Nivel	C	C	C	C	C				
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:									
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial				
	Bajo		Bajo		Bajo				
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:									
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas				
	Bajo		Bajo		Alto				

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

Nombre del puesto	Gerencia	Departamento
Asistente De Generación De Negocios Fiduciarios	Gerencia De Negocios	Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios

J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO

1	Identificar los clientes y sectores de negocios con posibilidades de ofrecer el Servicio Fiduciario. Así como coordinar y acompañar en visitas y/o reuniones con los clientes potenciales identificados.
2	Apoyar en el diseño de nuevas propuestas de fideicomisos.
3	Velar por el fiel cumplimiento del Manual de Políticas para la Gestión de Servicios Fiduciarios, la Política de Precios para el Servicio Fiduciario y la normatividad aplicable, en el proceso de generación de fideicomisos y/o comisiones de confianza.
5	Realizar seguimiento a la formalización de los servicios fiduciarios, hasta su pase a la Administración del Fideicomiso o Comisión de Confianza.
6	Coordinar con las diferentes áreas de Cofide a fin de concretar el registro y adecuado seguimiento de los nuevos contratos.
7	Ejecutar y controlar las actividades vinculadas con el cumplimiento de obligaciones legales y contractuales referidas a la generación de negocios fiduciarios y/o comisiones de confianza.
8	Registrar las comisiones a favor de COFIDE por la estructuración de los fideicomisos y comisiones de confianza a los clientes y registrarlas en el sistema SAP.
9	Administrar y mantener actualizado el archivo de la documentación clasificada, emitida y/o recibida en la Subgerencia de Generación de Negocios Fiduciarios. Asimismo, coordinar la transferencia de los documentos de años anteriores al Archivo Central.
10	Las demás que asigne la Gerencia.
11	

K. OTROS:

-

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Uso Interno		FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - AU21		
						Número de puestos	1		
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:									
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento				
Trainee De Negocios		Gerencia De Negocios			Departamento de Financiamiento Corporativo				
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría				
Subgerente de Financiamiento Corporativo		No aplica			Auxiliar				
B. MISIÓN DEL PUESTO									
Brindar soporte en el desarrollo, implementación y seguimiento de los negocios de financiamiento corporativo, así como también de los nuevos productos desarrollados según el ámbito de acción del departamento.									
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:									
Profesión / Ocupación				Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Contabilidad o carreras afines. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal j). *A excepción de los que ingresen por el curso de verano o hayan realizado por lo menos 6 meses de prácticas profesionales, a quienes se les solicitará solamente la constancia de egresado.				Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
				-	I*	-	D	-	-
D. EXPERIENCIA:									
General:	Mínimo 6 meses de prácticas profesionales (excepto los que ingresen por el curso de verano).								
Específico:	Mínimo 6 meses de prácticas profesionales (excepto los que ingresen por el curso de verano).								
E. CONOCIMIENTOS:									
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Banca y finanzas.							
	Indispensable (I):	-							
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	-							
	Indispensable (I):	-							
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:									
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros				
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Básico	No aplica				
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones				
Nivel	C	C	C	C	C				
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:									
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial				
	Bajo		Bajo		Alto				
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:									
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas				
	Bajo		Bajo		Alto				

				FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - AU21
						Número de puestos	1
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento		
Trainee De Negocios		Gerencia De Negocios			Departamento de Financiamiento Corporativo		
J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO							
1	Apoyar en la implementación de las estructuras financieras de las inversiones corporativas, así como en el seguimiento y control de las operaciones.						
2	Colaborar en la implementación de nuevos productos desarrollados para el mercado bajo el ámbito de acción de banca de desarrollo.						
3	Brindar información necesaria a los distintos requerimientos solicitados por clientes internos y externos de acuerdo a las normas y procedimientos vigentes.						
4	Apoyar en las diferentes etapas de aprobación de los financiamientos que realiza el departamento.						
5	Participar en actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes estratégicos de la empresa, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora de la organización y/o dar cumplimiento a alguna normativa interna o externa vigente.						
6	Apoyar en la gestión comercial de productos y/o servicios fiduciarios.						
7	Las demás que asigne su jefe inmediato.						
K. OTROS:							
-							

 EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ				FICHA DEL PERFIL DE PUESTO			Código	GN - AU22	
							Número de puestos	1	
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:									
Nombre del puesto			Gerencia			Departamento			
Trainee De Negocios 2 Del Programa Reactiva			Gerencia De Negocios			-			
Reporta a:			Supervisa a:			Categoría			
Ejecutivo de Estructuración y Análisis Crediticio			No aplica			-			
						Auxiliar			
B. MISIÓN DEL PUESTO									
Brindar soporte en el desarrollo, implementación y seguimiento del Programa Reactiva Perú, incluyendo las actividades descritas en el marco normativo y contractual (incluyendo el Manual Operativa) vigente del referido Programa.									
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:									
Profesión / Ocupación				Grado Académico					
Ingeniería, Administración, Finanzas, Economía, Contabilidad o afines. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal j). *A excepción de los que ingresen por el curso de verano o hayan realizado por lo menos 6 meses de prácticas profesionales, a quienes se les solicitará solamente la constancia de egresado.				Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
				-	I*	-	D	-	-
D. EXPERIENCIA:									
General:	Mínimo 6 meses de prácticas profesionales (Excepto los que que ingresen por el programa Talento COFIDE o hayan realizado por lo menos 6 meses de prácticas profesionales en COFIDE)								
Específico:	Mínimo 6 meses de practicante profesional (Excepto los que que ingresen por el programa Talento COFIDE o hayan realizado por lo menos 6 meses de prácticas profesionales en COFIDE)								
E. CONOCIMIENTOS:									
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Banca y Finanzas.							
	Indispensable (I):	-							
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	-							
	Indispensable (I):	-							
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:									
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros				
Nivel	Avanzado	Básico	Básico	Intermedio	No aplica				
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones				
Nivel	C	C	C	C	C				
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:									
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial				
	Bajo				Bajo	Bajo			
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:									
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas				
	Bajo		Bajo		Alto				

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ	 <small>Confianza Unidad Integridad</small>	FICHA DEL PERFIL DE PUESTO	Código	GN - AU22
			Número de puestos	1

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

Nombre del puesto	Gerencia	Departamento
Trainee De Negocios 2 Del Programa Reactiva	Gerencia De Negocios	-

J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO

1	Validación de nuevas solicitudes de cobertura o reprogramaciones del Programa Reactiva Perú
2	Elaboración de informes mensuales, trimestrales y Memoria Anual relacionados al Programa Reactiva Perú
3	Proceso de reportería para contabilidad, reporte de intereses devengados, reporte de saldos de los créditos y las garantías relacionado al Programa Reactiva Perú
4	Participar en reuniones de coordinación, relacionadas al Programa Reactiva Perú, con entidades del sistema financiero participantes.
5	Recibir las consultas, relacionadas al Programa Reactiva Perú, de las entidades financieras participantes.
6	Preparar las presentaciones del Programa Reactiva Perú
7	Preparar cartas dando respuestas a comunicaciones recibidas del Programa Reactiva Perú
8	Participar en las reuniones para elaborar los procedimientos operativos del Programa Reactiva Perú.
9	Participar en la revisión de los reglamentos operativos y/o adendas del Programa Reactiva Perú.

K. OTROS:

-

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

Nombre del puesto	Gerencia	Departamento
Trainee De Negocios 1 Del Programa Reactiva	Gerencia De Negocios	Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios
Reporta a:	Supervisa a:	Categoría
Subgerente de Generación de Negocios Fiduciarios	No aplica	Auxiliar

B. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar soporte en el desarrollo, implementación y seguimiento del Programa Reactiva Perú.

C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:

Profesión / Ocupación	Grado Académico					
	Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
Ingeniería, Administración, Finanzas, Economía, Contabilidad o afines. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal j). *A excepción de los que ingresen por el programa Talento COFIDE o hayan realizado por lo menos 6 meses de prácticas profesionales se les solicitará solamente la constancia de egresado	-	I*	-	D	-	-

D. EXPERIENCIA:

General:	Mínimo 6 meses de prácticas profesionales (Excepto los que que ingresen por el programa Talento COFIDE o hayan realizado por lo menos 6 meses de prácticas profesionales en COFIDE)
Específico:	Mínimo 6 meses de practicante profesional (Excepto los que que ingresen por el programa Talento COFIDE o hayan realizado por lo menos 6 meses de prácticas profesionales en COFIDE)

E. CONOCIMIENTOS:

Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Banca y Finanzas.
	Indispensable (I):	-
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	-
	Indispensable (I):	-

F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:

Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros
Nivel	Avanzado	Básico	Básico	Intermedio	No aplica

G. PERFIL DE COMPETENCIAS:

Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones
Nivel	C	C	C	C	C

H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:

Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial
	Bajo		Bajo		Bajo

I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:

Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas
	Bajo		Bajo		Alto

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

Nombre del puesto	Gerencia	Departamento
Trainee De Negocios 1 Del Programa Reactiva	Gerencia De Negocios	Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios

J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO

1	Validación de nuevas solicitud de cobertura y reprogramaciones derivado del Programa Reactiva Perú
2	Proceso de elaboración de reportes semanales y mensuales (BCRP, MEF y SBS) derivados del Programa Reactiva Perú
3	Proceso de revisión y seguimiento de metas relacionadas al Programa Reactiva Perú
4	Atención de consultas de anulaciones, desistimientos y rectificaciones derivados del Programa Reactiva Perú
5	Informes mensuales, trimestrales y memoria anual relacionadas al Programa Reactiva Perú
6	Atención de consultas y requerimientos, comunicaciones recibidas via SGD; consultas y requerimientos, atención de correos relacionados al Programa Reactiva Perú
7	Proceso de reportería para contabilidad, reporte de intereses devengados, reporte de saldos de los créditos y las garantías relacionado al Programa Reactiva Perú
8	Participar en reuniones de coordinación, relacionadas al Programa Reactiva Perú, con entidades del sistema financiero participantes.
9	Recibir las consultas, relacionadas al Programa Reactiva Perú, de las entidades financieras participantes.
10	Preparar las presentaciones del Programa Reactiva Perú
11	Preparar cartas dando respuestas a comunicaciones recibidas del Programa Reactiva Perú

K. OTROS:

-

 COFIDE EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ		 CUI Confidencial Uso Interno		FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - EJ24		
						Número de puestos	1		
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:									
Nombre del puesto		Gerencia			Departamento				
Ejecutivo De Negocios Fiduciarios		Gerencia De Negocios			Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios				
Reporta a:		Supervisa a:			Categoría				
Subgerente de Generación de Negocios Fiduciarios		No aplica			Ejecutivo				
B. MISIÓN DEL PUESTO									
Colaborar en la promoción de Negocios Fiduciarios y en la identificación de oportunidades de mejoras en los contratos de fideicomiso y comisiones de confianza, contribuyendo al logro de los objetivos estratégicos del Banco.									
C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:									
Profesión / Ocupación				Grado Académico					
Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o afines. Para ocupar la posición se solicita que el candidato tenga título profesional, si no cuenta con título profesional deberá tener el grado de Bachiller con MBA, maestría, postgrado o especialización. (Para los cursos y/o especializaciones ver el literal e).				Técnico	Bachiller	Especialización	Título	Maestría	Doctorado
				-	I	D	D	D	-
D. EXPERIENCIA:									
Laboral:	5 años mínimo.								
Específico:	3 años en puestos de analista o supervisor o en puestos de similares características y responsabilidades.								
E. CONOCIMIENTOS:									
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto	Deseable (D):	Fideicomisos, Legales, Finanzas y Proyectos							
	Indispensable (I):	-							
Cursos, certificaciones y/o especializaciones requeridos y sustentados con documentos.	Deseable (D):	-							
	Indispensable (I):	-							
F. HERRAMIENTAS DIGITALES E IDIOMAS:									
Ofimática e idiomas	Ms. Excel	Ms. Power Point	Ms. Word	Inglés	Otros				
Nivel	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	No aplica				
G. PERFIL DE COMPETENCIAS:									
Competencias Organizacionales COFIDE	Agilizamos los cambios y las acciones	Capitalizamos el conocimiento	Innovamos para diferenciarnos	Colaboramos con generosidad	Nos responsabilizamos de nuestras acciones				
Nivel	C	C	C	C	C				
H. NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:									
Supervisión / Coordinación	Personal a cargo	Económica/ financiera	Bienes y Valores	Información	Documentación confidencial				
	Medio		Alto		Alto				
I. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:									
Estratégico	Planificación global: Decisiones no programadas	Táctico	Decisiones programadas y no programadas	Operativo	Operaciones cotidianas: Decisiones programadas				
	Medio		Medio		Medio				

				FICHA DEL PERFIL DE PUESTO		Código	GN - EJ24
						Número de puestos	1
A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:							
Nombre del puesto			Gerencia			Departamento	
Ejecutivo De Negocios Fiduciarios			Gerencia De Negocios			Departamento de Generación de Negocios Fiduciarios	
J. FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO							
1	Velar por el fiel cumplimiento del Manual de Políticas para la Gestión de Servicios Fiduciarios, la Política de Precios para el Servicio Fiduciario y la normatividad aplicable, en el proceso de generación de fideicomisos y/o comisiones de confianza.						
2	Proponer y ejecutar actividades de promoción y difusión de los servicios fiduciarios de Cofide.						
3	Participar en las reuniones de negociación de los términos operativos y/o legales con los clientes identificados.						
4	Identificar oportunidades de mejora en los contratos de fideicomiso y de comisiones de confianza						
5	Coordinar con las diferentes áreas de Cofide, en especial con la Gerencia de Asesoría Jurídica y la Gerencia de Operaciones, y con terceros los terminos y condiciones estipuladas en el contrato de fideicomiso y comisiones de confianza.						
6	Ejecutar y controlar las actividades vinculadas con el cumplimiento de obligaciones legales y contractuales referidas a la generación de negocios fiduciarios y/o comisiones de confianza.						
7	Participar en la reestructuración de los contratos de fideicomisos y comisiones de confianza.						
8	Las demás que asigne la Gerencia.						
K. OTROS:							
-							